

浅谈新时期绿色矿山建设与发展研究

王利峰

(准格尔旗矿区事业发展中心, 内蒙古 鄂尔多斯 010399)

【摘要】当前我国矿产行业随着社会经济和科学技术的不断发展得到了进一步的提升, 尤其是在新时代, 我国绿色矿业更是迎来了难得的历史发展机遇, 是我国绿色矿山建设的步伐大大地向前迈进了一步。然而在这个发展的过程当中, 我国部分矿山对环境的破坏也呈现日趋严重的状态。同时在建设绿色矿山这一过程当中也存在着一些难以解决的问题, 严重阻碍了新时代绿色矿山的建设与发展。本文基于此, 通过新时代绿色矿山建设其发展过程中存在的问题进行分析, 并据此提出相对应的解决对策, 希望以此可以有效促进绿色矿山的建设, 推动其健康高质量发展。

【关键词】新时代; 绿色矿山; 建设与发展; 问题分析; 优化策略

引言:

新时代我国社会经济的发展不仅追求量, 还要追求质。追求健康绿色, 高质量的可持续发展是新时期对社会经济发展的要求。当前我国社会经济在各方面都取得了较为显著的成绩, 而这些成果的背后是大量资源的消耗。而随着社会经济和科学技术的不断发展, 人们对资源的需求量也在不断的增加, 同时对资源矿产的破坏也与日俱增。2010年, 绿色矿山的发展理念被提出, 在这一背景下, 矿山的建设和发展取得了一定的成效, 绿色矿山的建设与发展也越来越受到人们的重视。然而, 当前绿色矿山的建设发展仍然存在一些急需的问题以及面临的挑战, 需要相关部门及其工作人员引起重视, 深化绿色矿山建设发展的理念, 对存在的问题要及时采取相对应的解决对策, 优化绿色矿山建设与发展战略对策, 促进绿色矿山的建设和发展, 大力推动矿产资源的高效利用开发和绿色生态环境保护。

一、新时代绿色矿山建设发展的意义

(一) 符合新时代生态文明建设的要求

矿山经济是推动我国国民经济发展的重要组成部分, 在大力推动生态文明建设的新时代, 为了推动社会经济健康高质量的发展, 保护生态环境, 避免环境进一步恶化, 就需要政府根据实际情况来制定相关政策, 方针来保护环境, 节约矿产资源。因此, 绿色矿山建设与发展是符合生态文明建设的要求。建设绿色矿山有利于发展绿色循环经济, 有效, 节约资源, 合理规划产业结构和产业空间布局, 有效遏制生态环境的恶化, 并且创造绿色生态宜居的生活环境,

打造绿色生态文明的社会^[1]。

(二) 有利于转变矿山矿业的发展模式

我国矿山矿业的长期发展模式主要是以粗放增长型和结构型矛盾为主, 这两种方式如果不加以改变, 在后期就会造成严重的资源浪费。生态破坏等问题, 再加上矿山整体布局比较随意性, 缺乏足够的科学合理性, 在开发生产的过程中难以避免会造成资源浪费, 长此以往, 矿山资源得不到高效利用, 就会阻碍社会经济的发展。因此在绿色矿山建设发展的过程中可以对矿山的整体布局进行科学合理的改变, 提高对矿山资源的有效利用, 同时规范矿山企业的生产模式和管理模式, 不断提高自然开发利用的规范性、标准性, 是矿山的生产开发更加科学合理, 实现矿产资源高效利用的同时还能实现环境保护, 创造绿色生态, 和谐协调的社会环境^[2]。

(三) 加强行业管理, 提高矿业界的行业自律

随着绿色矿山建设发展的进一步加深, 相关部门组织会根据实际情况出台一些针对性的政策、方针、法律规范等来约束矿山行业的生产, 这样不仅可以规范矿山行业的发展, 还能引导矿山企业正确的发展方向, 激发矿山企业的生产发展的积极性和主动性, 促进矿山的绿色高质量、可持续发展。此外, 通过这些政策、法律法规可以有效规划矿山行业的整体布局和行业结构, 构建科学合理、高效绿色的矿业生态环境。同时, 矿山企业在统一的法律规范之下, 既能提高矿产资源的开发利用效率, 还能实现生态环境保护的目的, 达到节能减排, 绿色可持续的预期要求, 并促进地方经济的发展, 实现社会经济健康高质量、

可持续发展。

二、绿色矿山建设与发展存在的问题分析

(一) 对绿色矿山建设与发展的认识性较低，工作积极性不高

随着国家对绿色矿山发展理念不断深入推广宣传下地方各级政府积极响应并因地制宜，根据该地区矿山资源开发及发展情况进行改革调整，使该地区的矿山建设与发展符合绿色生态的发展理念。但实际上，仍旧有很多矿山在建设与发展过程中，对绿色矿山的建设认识不深，不够全面和深刻，这就使得绿色矿山建设与发展效率和水平较低，无法达到预期的要求。其次，由于绿色矿山的建设与发展与很多矿山企业的发展理念有一定的矛盾，矿山企业以经济发展，利益最大化为主，所以在进行绿色矿山建设过程中，有些情绪抵触以及工作态度不积极，不端正等问题，导致绿色矿山的建设与发展进展缓慢^[3]。

(二) 绿色矿山建设与发展的法律法规体系不健全

在绿色生态发展理念的背景下，一些地方政府也随着国家的步伐，相继制定和出台一些关于绿色矿山建设与发展的政策、法律法规，希望以此可以规范矿山的建设。然而在实际的操作过程中，由于部分地区存在经济差异，并且技术能力和资源存在不平衡等问题，因此，呈现出小部分地区的绿色矿山建设与发展工作效果较好，大部分地区的绿色矿山建设与发展工作进展缓慢，效率低下。同时由于地方各级政府制定政策，法律法规时需要经过实际的检验，才能确保该法律法规政策的合理性，有效性，帮助性。一部地方法律法规，制度政策需要经过实践，并在实践的基础上进行调整优化，才能够真正发挥出其规范，引导作用。要构建一整套内容完善，结构健全，并且系统全面的绿色矿山建设法律法规是极其不容易的，需要集齐多方的智慧以及日积月累的实践，才能形成一整套科学合理，全面的法律法规体系，才能够真正为绿色矿山的建设和发展提供有效的法治保障。

(三) 绿色矿山建设缺乏统一的标准和规范

随着绿色矿山建设宣传力度的不断深入，我国很多地方都在大力推行绿色矿山的建设，积极响应绿色发展的理念，推动各行各业绿色发展。在绿色矿山建设过程当中，虽然制定了很多政策、法律法规，由于在制定相关规定的过程中，没有委派相关领域的专业人员，对矿山的实际发展情况进行勘测

和考察，就会使得制定的政策法规缺乏足够的科学合理性，进而导致绿色矿山建设与发展在后期阶段遇到了各种各样的困难。这些问题主要有以下几方面，一是制定的绿色矿山建设的相关法律法规政策没有根据实际的开发建设情况进行制定，导致该政策不能有效推进绿色矿山的建设。二是相关法律法规政策在制定的过程中没有汲取多方的经验，制定的法律法规没有覆盖全面，不具有规范性，标准性，既没有参考的意义，也不能有效促进矿山的建设与发展。三是很多矿山的法律法规在制定的过程中往往去借别人现成的规范，还没有根据本地区的实际发展情况来制定，导致政策，法律法规缺乏一定的科学合理性，没有该地区的地方特色，难以有效辅助绿色矿山的建设与发展^[4]。

(四) 绿色矿山建设与发展的新技术应用较低

随着社会经济和科学技术的不断发展，各类高新技术广泛运用于各行各业，并为各行各业的发展注入强大的生命力。绿色矿山的建设离不开信息技术的支持，无论是提高矿山矿产资源的开发利用效率，还是避免对环境的破坏，高新技术都有着极大的优势。然而在很多地方，矿山矿产企业在新技术的应用上仍然较低。一是相关的矿产企业对新技术不够重视，依旧采用较为传统的矿山建设与管理模式，而传统的绿色矿山建设与管理模式在新时代是不适用。二是很多矿产企业在新技术使用方面资金投入较低，一方面是这些企业缺乏足够的流动资金投入到新技术的使用当中，另一方面受到经济效益的影响，很多企业更愿意将资金投入到生产发展中，这就导致了很多企业新技术方面的资金投入较低，新技术的发展水平不高。三是很多矿产企业缺乏足够的创新能力，无论是在技术创新还是创新人才方面都面临着巨大的缺陷，既缺乏较高水平的技术创新能力，也缺乏相关专业领域的高精尖人才，导致绿色矿山建设进展缓慢，效率低下。

(五) 专业人才稀缺

当前，我国很多矿山企业的相关工作人员专业素质较低，技术水平较差，很大程度上影响了矿山企业的发展，在绿色矿山建设过程中也毫无建树。是因为很多矿山企业的相关工作人员没有对绿色矿山建设进行全面深刻的认识和了解，再加上自身专业水平较差，对新技术的掌握不够熟练，创新意识不强，就很难在绿色矿山建设过程中将新技术、新理念有机融合起来。因此需要加强矿山企业的人才队伍建设，提高其专业水平和技术创新能力，才能有效促进绿色

矿山的建设与发展。

三、新时期绿色矿山建设与发展的优化策略

(一) 制定并落实绿色矿山优惠政策, 激发矿山企业内生动力

一是地方各级政府要根据本地矿山企业的实际发展情况和资源的种类, 制定相关科学合理的政策法规, 加大对绿色矿山的征地审批优先开放力度, 提高矿山企业的生产积极性。二是要对符合标准并取得一定成效的绿色矿山企业建立专门的绿色通道, 实现企业审批一站式服务, 新建审批流程, 提高审批效率。三是对优秀的绿色矿山企业进行奖励, 并加大对优秀的绿色矿山企业的宣传, 给其他相关的企业做好典范。四是要做好金融优惠服务工作, 要大力支持矿山企业的金融信贷服务, 并加大对绿色矿山企业的资金投入, 不断提高绿色矿山企业的软硬件实力。五是在许可的范围内, 积极帮绿色矿山企业牵线搭桥, 帮助绿色矿山企业与地方各高校各相关科研单位建立良好的合作关系, 通过校企合作的模式提高绿色矿山的人才队伍质量和水平, 提高绿色矿山的科研能力, 科学技术水平。

(二) 完善绿色矿山建设相关法律法规体系

一是地方各级政府要在国家出台的相关绿色矿山建设政策范围内因地制宜制定符合本地区的法律法规, 拒绝一刀切, 避免一味地借鉴。一是要全面深刻地了解绿色矿山的建设发展理念, 积极引导相关矿产企业树立绿色、和谐、协调的发展理念, 并结合本企业的实际发展情况, 对本企业的开发与管理模式进行调整。二是要做到绿色矿山建设有法可依, 执法必严, 违法必究。对违背绿色矿山发展理念的企业要严格惩罚, 同时要做好相关的监督管理工作。积极鼓励相关单位及个人对不符合绿色矿山建设, 恶意破坏生态环境的企业进行举报。三是要根据本地区的矿山企业的实际情况, 比如整体布局, 发展规模等制定出科学合理的评估体系, 对符合绿色矿山建设的企业要予以鼓励并加大帮扶。对不符合绿色矿山建设的企业要进行督促, 并采取相关的惩罚措施^[5]。

(三) 建立健全具有地方特色的统一规范的绿色矿山建设标准

各级地方政府要根据本地矿山企业的实际发展情况、发展规模、企业类型进行科学合理的划分, 并据此制定统一规范的绿色矿山建设标准体系。使相关矿山企业能够在科学合理、完善统一、标准规范的制度体系下有序生产经营, 并不断提高相关企业对矿产建设开发以及日常运营管理的要求, 使相关企业能够

符合绿色矿山建设的标准^[6]。

(四) 加大资金投入, 加大技术创新

相关政府部门要加大对绿色矿山企业的资金投入, 加大对企业金融服务的优惠力度, 此相关矿产企业能够积极引进国内外先进的技术方法和技术设备, 不断提高矿产资源开采的效率和数量, 降低矿产开发的成本, 有效矿产资源利用的效率, 协调矿山生产开发与环境保护之间的关系, 既要经济高质量发展, 又要维护生态环境, 实现绿色发展。

(五) 加强人才队伍建设

一是矿产企业要建立完善的人才培训机制, 要定期开展丰富多样, 兼具趣味性, 实用性的人才培训活动。矿产企业人才进行周期性, 系统性, 应用性的培训, 使相关工作人员能够掌握新的放在里面新的科学技术。二是加大人才引入力度, 完善人才福利机制。通过制定有吸引力的人才福利制度, 留住高专业人才, 吸引行业高精尖人才。三是要积极打破以往的工作经验和地域资源局限, 充分借助互联网大数据信息化等科学技术, 提高人才开发与管理工作创新力度, 同时要与时俱进, 及时更新人才评价体系和机制, 提高矿山企业人力资源管理的效率和水平。五是矿山企业要转变人才开发与管理理念, 坚持“以人为本”制定科学合理、高效可行的人才发展战略, 通过培养优质人才来提高企业在行业内的竞争力, 促进绿色矿山的建设和发展。

参考文献:

- [1] 罗平. 新时期绿色矿山建设与发展研究 [J]. 新疆有色金属, 2023, 46(02): 72-73.
- [2] 司芾, 张应红, 刘立, 许书平, 罗玲. 新时代我国绿色矿山建设与发展思考 [J]. 中国矿业, 2020, 29(02): 59-64.
- [3] 李占军. 生态文明理念背景下绿色矿山建设问题分析 [J]. 城市建设理论研究 (电子版), 2023, (16): 190-192.
- [4] 闫立峰. 新常态下绿色矿山建设问题及解决路径探索 [J]. 城市建设理论研究 (电子版), 2022, (35): 137-139.
- [5] 刘立顺, 余斌, 吴春平, 崔松, 侯国权, 郭利杰. 我国绿色矿山建设现状及案例分析 [J]. 有色金属工程, 2020, 10(09): 98-103.
- [6] 赵丽娟, 叶征宇, 武慧珍, 杨亚博, 张蒙, 王沛东. 内蒙古绿色矿山建设现状与思考 [J]. 现代矿业, 2023, 39(04): 148-150+154.