

建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍的几点思考

张倩

(大连医科大学, 辽宁 大连 116044)

【摘要】“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。”是习近平总书记在党的二十大报告中提出的党的重大任务。努力培养建设一支政治上过硬、业务精湛、能切实肩负起时代重任的高素质干部队伍,对于全面建设社会主义现代化国家、推进中国特色社会主义事业,至关重要。本文从深刻理解建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍的重要意义及主要做法等方面介绍了作者对建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍的几点思考。

【关键词】高素质; 干部队伍; 建设

“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。”是习近平总书记在党的二十大报告中提出的党的重大任务。2023年,全国组织工作会议隆重召开,会议结合党和国家事业需要,部署了建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍这一任务。高素质干部队伍是党和国家事业的中坚力量,习近平总书记指出:

“一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导人才,在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。”努力培养建设一支政治上过硬、业务精湛、能切实肩负起时代重任的高素质干部队伍,对于全面建设社会主义现代化国家、推进中国特色社会主义事业,至关重要。

一、全面深刻理解建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍的重要意义

(一)建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,是中国共产党的优良传统和宝贵经验

中国共产党一路走来,干部队伍建设工作总是与时俱进地结合不同历史时期党的中心任务有效开展。中华人民共和国成立前,毛泽东同志提出:“指导伟大的革命,要有伟大的党,要有许多最好的干部。”指出“政治路线确定之后,干部就是决定的因素”,并强调干部应“德才兼备”、干部工作应“任人唯贤”。建国后,中国共产党八届三中全会于1957年召开,会上毛泽东同志强调:“我们各行各业的干部都要努力精通技术和业务,使自己成为内行,又红又专。”大力选拔培养既讲政治又懂业务的高素质干部,为新中国建设奠定了根本政治前提和制度基础。党的改革开放后,邓小平同志提出:“实现干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化,这是坚持社会主义道路,集中力量进行现代化建设的最重要的保证。”进入中国特色社会主义建设新时代,着眼实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦,以习近平同志

为核心的党中央从政党兴衰和国家兴亡的高度看待干部队伍建设,提出了新时代好干部标准,提出了干部队伍选、育、管、用等一系列举措,为新时代十年党和国家各项事业所取得的历史性成就、发生的历史性变革提供了坚强的组织保障。一路走来,中国共产党的宝贵经验和做法,充分证明选贤任能对于保证党和国家长治久安、推进中国特色社会主义事业,至关重要。

(二)建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,是应对各种风险挑战的必然要求

建党一百年来,中国共产党高度重视干部队伍建设,始终把这项工作作为关系到党和人民事业发展的核心问题、根本问题去看待,多次强调“进行具有许多新的历史特点的伟大斗争,关键在党,关键在人”。当前,“党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验将长期存在,精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险将长期存在。”“世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开。……恃强凌弱、巧取豪夺、零和博弈等霸权霸道霸凌行径危害深重,和平赤字、发展赤字、安全赤字、治理赤字加重,人类社会面临前所未有的挑战”。习近平总书记指出:“一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导人才,在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。”只有建设一支“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的高素质干部队伍,才能在国内各种风险挑战面前无所畏惧、勇往直前,才能实现中华民族伟大复兴的历史重任。

(三)建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,是实现党的二十大确定的奋斗目标的必然要求

习近平总书记在党的二十大报告中指出:“从现在起,中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族

人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。”新的奋斗目标为党领导全国人民绘制美好蓝图指明了方向，但是我们必须认识到，实现党的二十大确定的奋斗目标之路必定需要披荆斩棘。面对奋进新征程路上的各种困难和挑战，“全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。”⁷只有不断打造高素质的干部队伍，切实提高干部能力本领，切实提升干部应对困难挑战的能力和水平，才能为全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴提供坚强的组织保障。

二、建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，就是要坚持党管干部原则

（一）党管干部原则是马克思主义党建理论的重要内容

习近平总书记反复强调，要“坚持党管干部原则，坚持德才兼备，以德为先”。回溯马克思主义党建理论发展历程，马克思主义党建理论的核心内容之一即为党管干部原则，将中国共产党的党管干部原则与马克思主义中国化相比较，不难发现，它们的产生、演变等一系列过程是极其一致的。

（二）党管干部原则是具有中国特色的干部管理制度的精华

在中国共产党领导中国革命、建设和改革百年历程中，“党管干部原则是逐渐形成并完善的核心的干部管理原则，发挥着它特有的优势，强有力地促成了中国革命、国家建设和改革事业的成功，为进一步稳固党的执政地位、实现党的坚强领导提供了强有力的组织保障”⁸，是具有中国特色的干部管理制度的精华，是中国共产党在党建实践中的一大特色和优势，为干部制度建设引领了前进方向。

（三）党管干部原则是坚持党的全面统一领导的重要内容

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“党的领导是全面的、系统的、整体的，必须全面、系统、整体加以落实。”党管干部原则是坚持党的全面统一领导的重要内容，从根本上保障了干部队伍忠于党和人民，体现了中国共产党为人民服务的优良传统。坚持党管干部原则，即坚持我们党对干部队伍建设的集中、统一领导，让党对干部工作的领导权得到保证，让党对重要干部的管理权得到保障，在各种险阻艰难面前，在各类荆棘载途中，干部队伍能够永不停滞、精诚向前、发展壮大，确保干部队伍在党的坚强领导下能够一致高效推动党和国家事业发展、稳步沿着社会主义道路不断前进。

三、建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，就是要树立鲜明的选人用人导向

（一）坚持把政治标准放在首位

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“坚持把政治标准放在首位，做深做实干部政治素质考察，突出把好政治关、廉洁关”。干部工作具有鲜明的政治性，这决定着干好干部工作必须突出政治标准这个首要标准。突出政治标准是旗帜鲜明讲政治在干部工作中的集中体现，是中国共产党在选人用人方面，始终坚持的方针。在国内外环境发生复杂深刻变化的当前，干部正面临着现实、严峻而又复杂的政治上的考验，政治素质如果不过硬，关键时刻就会心生杂念，就经不起大风大浪。因此，在干部工作中，放在首位的必须是政治标准，“政治首关”的理念必须始终坚持、牢固树立。要健全完善对领导干部的政治素质判断评估机制，选拔任用干部时，前置性审核干部的政治素质，重点考察干部政治定力、政治忠诚、政治能力、政治担当、政治自律等情况。对政治不合格的干部坚决不予任用，以鲜明的政治导向引导教育广大干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”⁹。

（二）坚持德才兼备、以德为先

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤，把新时代好干部标准落到实处。”要建立完善“四位一体”的干部品德评价体系，在干部选任工作中，注重考察干部的道德品行，对干部政治品德、社会公德、职业道德、家庭美德进行科学评价。全方位关注干部“八小时”之内和“八小时”之外的德行表现，全方位考察干部工作圈、生活圈、朋友圈，在全面了解干部人际交往、日常行为、社会关系中全面了解干部品行情况，真正把那些以事业为重，明大德、守公德、严私德，坚守职业道德，不图名利，不计得失，做人老实、做事踏实，在干部群众中形象好、口碑佳、引领示范作用强的人选出来、用起来。⁹

（三）坚持树立鲜明的实绩导向

选好、育好、用好干部，实绩导向必须鲜明，必须落实到干部工作的方方面面。一直以来，各地各部门坚持实绩导向，在急难险重的工作中考察识别干部，一批勇于担当作为，心无旁骛干事业的优秀干部被发现出来、大力使用，起到了很好的引领示范作用。因此，组织部门要紧紧围绕高质量发展这个首要任务，旗帜鲜明地树立实绩导向，在干部选拔任用、培养考核各项工作中，重点考察干部工作实绩，坚持实践标准、实绩依据、实干导向，引导干部把工作重心放在注重实干、出实绩上，牢固树立实干论英雄、实绩论英雄、创新论英雄的选人用人导向。要注重发挥考核“指挥棒”

作用,健全考核机制,完善考核内容,深化考核体系,重点考察干部工作能力、工作实绩、强调工作作风,严格做好任前考核,及时开展年度考核和试用期满考核工作,公正准确评价干部。强化考核结果分析运用,从源头上解决“干与不干、干多干少、干好干坏一个样”的问题,形成“能者上、平者让、庸者下、劣者汰”的用人导向。

四、建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,就是要坚持高质量教育培训干部

“以坚定理想信念宗旨为根本,以全面增强执政本领为重点,培养造就政治过硬、适应新时代要求、具备领导社会主义现代化建设能力的高素质干部队伍。”2023年8月,习近平总书记在主持召开中共中央政治局会议审议《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划(2023—2027年)》时指出,坚持高质量教育培训干部,是培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍的必要途径和重要保障。

(一)用党的创新理论凝心铸魂

要深入学习党的理论,教育引导干部读原著、学原文、悟原理,认真学习、深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、科学体系、实践要求,理解掌握好贯穿其中的世界观和方法论,切实用党的创新理论、创新成果统一思想、统一意志、统一行动。要不断健全理论学习的长效机制,系统科学做好理论学习,让干部把看家本领、兴党本领、强国本领真正学到手,用党的创新理论凝心铸魂、强基固本。要大力推进学习成果运用转化,引导干部从党的创新理论中求方法、寻方向、拓思路,努力做到学思践悟、学以致用、知行合一,教育引导干部不断学习成果转化为做好本职工作、推动各项事业高质量发展的能力保障。

(二)切实提高干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力

要坚持把政治训练作为重要任务,突出政治训练,教育引导广大干部不断增强思想政治素质,提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为首要政治任务,引导干部在深化学习中提升党性修养,提高政治站位。要把理想信念教育、党规党纪教育放在重要位置来抓,教育引导干部做理想信念和政治定力坚定,责任担当意识强的新时代好干部。要以党内政治生活为依托,在严格规范、严肃开展党内政治生活的同时,运用切实可行的方法不断强化政治训练,进一步突出政治引领作用。要结合事业发展要求,在充分了解干部的内在需求、个性特征和工作特点的基础上,科学合理设计选择政治训练的方式方

法,强化政治训练的针对性和实效性。

(三)加强专业能力、履职能力培训

“干部干事创业,既要政治过硬,又要本领高强。”这就要求我们切实做好干部专业能力、履职能力培训。要紧紧围绕事业发展需要,紧密结合干部队伍建设实际需求,坚持问题导向,坚持干什么学什么、缺什么补什么,做到“强弱项”“补短板”“促提高”,不断提升各级干部尤其是业务干部的业务能力、领导能力和综合素质。对于干部在职自学要积极引导、大力倡导,不断提高干部的专业能力、素养和水平。要突出实践赋能,理论联系实际,重点做好实战实训,创新拓展培训内容、方式、途径,帮助干部切实提高解决实际问题的能力。要要求广大干部具备必要的风险意识,具备透过复杂现象把握本质的能力,切实增强干部抓住主要矛盾、探索问题本质,科学果敢决策,防范化解风险的能力和本领。要注重在重大斗争、急难险重工作中锻炼、磨砺干部,选派干部到艰苦复杂地区磨炼,到关键吃劲岗位历练,在战斗中砥砺意志、积累经验、增长才干,着力培养干部的斗争精神和斗争本领,激发干部干事创业、担当作为的奋斗精神,切实推动事业高质量发展。

参考文献:

- [1] 中国共产党第二十次全国代表大会报告[R].2022年10月
- [2] 毛泽东选集[M].人民出版社,2008年1月
- [3] 陈希.建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍[J].党建研究.2022,(12),第24-28+64页
- [4] 郭献功,魏婧婧.建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍的若干思考[J].黄河科技学院学报,2023,25(06),第49-50页
- [5] 邹东升.党的二十大精神读本——七一客户端暨《党课参考》全媒体系列党课二十讲第十三讲 坚定不移贯彻总体国家安全观[J].党课参考.2022(Z1)
- [6] 仲组轩.聚焦职责 强化担当 努力推进新时代干部监督工作——各级组织部门贯彻落实全国干部监督工作会议精神情况综述[J].党建文汇:上半月,2020年3月
- [7] 胡霞,李舫.加强新时代高素质专业化的干部队伍建设[J].党史博采(理论版),2019年5月,第46-47页
- [8] 周宇鹏.“党管干部”原则研究[D].中共湖北省委党校博士论文,2020年6月
- [9] 胡波.严格落实好干部标准 建设堪当时代重任的昭通高素质干部队伍[J].创造,2022年12月
- [10] 胡小清.把握新时代党员标准 不断提高入党积极分子培养质量[J].理论学习与探索,2022年12月