

煤矿企业青年员工的思想政治工作策略研究

任伟

(霍州煤电吕梁山煤电有限公司, 山西 吕梁 033102)

【摘要】煤矿企业作为大型的能源企业、国有企业,无论是在能源的供应中,还是在社会经济的发展中,都发挥了十分积极的作用。尤其是随着社会生产生活活动的进一步频繁,社会生产生活对于能源的需求持续增长,以及在生态型社会构建的号召下,煤矿企业也面临着技术上、管理上的创新与转型,在这种背景下,就需要一支高素质的职工队伍,落实好岗位工作,发挥出自身的积极性与主动性。青年员工作为煤矿企业的中坚力量,为了更好地适应行业的发展,推进企业的进步,除了发挥制度的约束作用之外,还要利用行之有效的思想政治工作方法来夯实青年员工的思想意识,强化其政治觉悟,坚定其服务贡献的理想信念,更好高质量地推动本职工作的开展与进展。本文首先就煤矿企业做好青年员工思想政治工作的重要性进行介绍,接着就提升青年员工思想政治工作质量的有效策略进行简单阐述,以供参考。

【关键词】煤矿企业; 青年员工; 思想政治工作; 存在问题; 有效策略

前言:

影响煤矿企业高质量发展,可持续发展的原因是多方面的。其中,企业队伍的综合能力素质就是最为关键的因素之一,在竞争越来越激烈的行业背景下,煤矿企业要更好地突破发展瓶颈,就需要不断提升企业的凝聚力,革新企业的管理方法,提升企业的生产力水平,而这一切都建立在一支高素质的企业队伍之上。青年员工是企业队伍的核心力量,起到了承上启下的重要作用,无论是技术的革新,还是管理与服务的转型和升级,都离不开青年员工的推动^[1]。也由此可见,青年员工在企业发展中的关键性作用。加强青年员工的有效管理,需要从制度上完善,从方法上创新,还需要从思想上引领,通过开展多样化的思想政治教育活动,强化对青年员工的三观引领,促进青年员工职业素养的提升,已经成为煤矿企业管理中的重要任务。但从当前煤矿企业青年员工的思想政治工作开展的方法与教育成果来看,离预期的目标还有一定的距离,无法起到更好地提升青年员工的思想素养与政治觉悟的积极作用。这就需要从社会变化出发,从青年员工的思想水平基础出发来针对性地完善并创新思想政治工作开展的形式与路径,以思想政治工作质量的提升来打造一支高素质的企业青年队伍。

一、煤矿企业做好青年员工思想政治工作的重要性

煤炭作为重要的生产生活能源,应用范围广泛,在很多领域甚至是不可或缺的存在。基于我国广袤的面积,庞大的人口基数,一直以来,对于煤炭资源的需求量都是巨大的。煤炭供应不仅仅关系到国家能源安全,更关系到社会秩序的稳定与社会发展的有序性

^[2]。作为庞大的国有企业,煤矿企业的组织架构复杂,队伍庞大,青年员工作为煤矿企业发展的重要力量,年纪较轻,资历尚浅,无论是在工作能力上,还是职业素养上,都还有较大的提升空间。这就意味着,需要应用有效的方法与模式来加强对青年员工的管理、教育与培训工作,在这些方法的实施过程中,思想政治工作的开展是至关重要的。青年员工尽管多从青年员工开始,但是成年人,作为独立的个体,具备一定的独立思考能力,同时也受到环境、氛围、资讯、信息等多方面因素的影响。

尤其是现代越来越开放的社会背景下,青年员工不仅仅面临的挑战与考验更大,同时面临的诱惑与影响也更多。在这种背景下,要保障青年员工能够积极地投入到岗位工作中,潜心钻研,持续学习,不断精进,就需要坚定的信念,良好的思想觉悟与自我提升和驱动意识。思想政治工作的开展,能够与企业的管理理论,方法相结合,从技能上,素养上,思想上,对青年员工形成积极的影响,通过发挥思想政治工作的教育作用,影响作用,以及渗透作用,能够帮助青年员工树立正确的价值观,有更加积极的职业发展规划与追求,并能够在日常的工作中积极向优秀的同事,领导学习^[3]。当员工的素质与觉悟提升时,煤矿企业的生产活动,管理要求,才能够更好地落实落细,从而更好地满足生产管理与服务需求,提升企业的管理水平,生产能力,达到降本增效,提升企业效益的重要目标。

由此可见,煤矿企业积极开展青年员工的思想政治工作,并不断探索青年员工思想政治工作方法创新,路径创新,渠道创新是至关重要的。关系到青年

员工的职业生涯发展, 关乎企业利益与可持续发展目标实现。

二、煤矿企业青年员工思想政治工作开展的有效路径

(一) 做好青年员工思想政治工作开展计划

要加强煤矿企业队伍建设, 就需要重视对青年员工的培训、教育与引导, 通过管理作用与思想政治的引领作用所形成的合力, 来全面提升青年员工的能力素质、综合素养。思想政治工作在企业队伍建设中的重要性不言而喻, 并且要贯穿至煤矿企业管理活动的始终, 作为一项长期性、常态化的工作内容深入地开展下去。但要获得预期的工作成果, 就需要做好周全的工作计划, 有目标, 有步骤, 有方法地实施思想政治教育要求、引导要求。

在当前的发展形势下, 煤矿企业的人员流动较为频繁, 岗位分配也各不相同。在思想政治工作的开展上, 就需要分阶段、分层次、有目的地进行^[4]。在具体的工作开展上, 首先要就思想政治工作开展的内容进行计划, 思想政治工作开展的内容包括但不限于, 思想政治教育, 内部活动组织工作等, 在思想政治教育的方法上进行计划, 是以讲座形式, 还是专题学习形式, 还是评价考核形式。在思想政治工作开展的路径上, 是与生产活动相结合, 还是进行系统性的学习, 或是以线上的形式开展。在思想政治教育工作的推进上, 要满足不同部门, 不同岗位, 不同环境下青年员工的个性化需求来制定相应的思想政治工作内容。除了理论培训之外, 还要突出实践培训。总之, 通过设定目标, 设置环节, 科学实施来将思想政治工作落到实处。

(二) 做好青年员工思想情况的调查工作

思想政治工作的开展要发挥出实效性, 就需要在方法上、路径上体现针对性。而且, 思想政治工作是要长期开展的, 是需要根据企业发展, 社会发展现状与变化来进行针对性开展的。在青年员工的成长过程中, 往往会受到诸多因素的影响而产生信念上的动摇, 价值观上的偏差。尤其作为成年人来说, 不仅思想容易固化, 而且容易为个人利益而放弃集体利益, 甚至为了个人利益不择手段来损害企业利益, 所以加强思想建设工作的原因也是如此。

为了更好地实现思想建设工作的有效性, 就需要做好青年员工的思想情况调查工作, 通过对青年员工进行更深入的了解, 以掌握其思想动态, 并针对性地实施思想政治教育或引导方法, 为思想政治工作的高质量开展创造有利条件^[5]。在具体的调查上, 可以利用互联网的便捷性来发起相关调查, 包括青年员工的岗位经验, 对岗位上心得体验, 对于自身职业生涯发展的规划与目标, 以及在岗位工作中与同事相处的

感受, 在服务过程中的体会等等, 进行全面的了解, 通过对单位青年成员的具体情况进行深入的了解, 能够更好地体现思想政治工作的科学性与针对性, 能够让思想政治工作的影响作用更深入。

(三) 实施多样化的思政工作形式

无论是前期的计划, 还是具体的调研, 其目的都是进一步了解青年员工的思想动态, 制定针对性的工作方案, 获得更好的思想教育成果。所以, 要结合青年员工的调查结果, 思想动态来开展针对性的教育或管理活动。

通过开展不同形式的培训活动, 通过理论与实践教育, 所形成的合力, 来全面提高青年员工的工作热情与责任心, 鼓励他们将专业知识, 切实应用到实际的工作中, 并在实际的工作中不断地创新。作为新时代的新青年, 虽然已经作为社会成年个体, 有了一定的工作经验, 但总体上来看, 青年都有着满腔的报复与热血, 在个性上也更加洒脱。这就意味着对青年的思政工作上要讲究方式方法, 要潜移默化地融入, 而不是硬性的灌输, 或是依靠制度的强制性管理, 要激发青年的主动性, 自主性与自觉性, 而不是在制度的监督下被动学习。所以, 要通过有效的教育方法, 沟通路径来实施思想政治工作, 要多站在青年职工的角度来进行沟通, 要倾听与共情。

与此同时, 思想政治工作的开展, 要与时俱进的创新, 尤其要注重沟通艺术的运用, 在实施思政工作沟通上, 可以采取多样化的沟通形式, 包括但不限于利用会议进行沟通传达, 利用文件进行引导与教育, 利用谈话交流, 情感关怀等形式来体现对青年职工的人文关怀, 强化对青年员工的积极影响, 还可通过互联网的便捷性与交互性来强化与青年职工间的深度沟通, 将正确的思想观念厚植于青年职工心中, 形成强有力的促进作用。

(四) 开展多样化的思政教育活动

青年员工年富力强、干劲足、可塑性强, 接受新技术、新观念的思想转变快, 专业技能提升速度快。与此同时, 也容易受到群体环境与社会环境的影响^[6]。所以, 一直以来, 思想政治教育活动都是思想政治工作开展中的重中之重。但要发挥思想政治教育工作的渗透性作用, 就需要融入管理制度中, 融入生产活动中, 落实在日常交流中。以发挥方法、路径、模式的合力, 来实现更好的思想政治教育成果。

在具体的实施上, 在生产上, 可以采取老带新, 团体带动个体的形式, 来让青年员工感受到集体向上的氛围。在文化宣传上, 可以利用好新媒体平台, 如企业的微信公众平台, 来挖掘企业内外的优秀个体, 弘扬其优秀事迹, 发挥其先进与榜样作用。在文化建设上, 可以开展多样化的文娱活动, 如节日庆祝活

动,外部交流活动,来体现思想政治教育的创新作用。除此之外,还可以借助集思想政治教育、文化宣传、岗位技能考核等多位一体小程序,如“青年大学习”来巩固思想政治学习的成果,既可以利用小程序进行思想考核,同时也方便青年职工不受时间与空间限制的学习思政工作。

(五)通过党团融合,提升思想政治工作开展成效

煤矿企业的有序运行,需要各岗位、各部门的密切配合。尤其进入高质量发展阶段之后,社会发展不仅仅注重经济,同时也十分重视环境保护。作为大型的生产企业,无论是在生产过程中,还是产品本身,要更好地满足生态型社会的构建要求,都必然要在当前的基础之上进行管理革新与技术创新。所以,加强人才引进、人才培养、促进青年职工的成长才能够为煤矿企业的可持续发展提供源源不断的人才支持。

为了维持煤矿企业良好的发展态势,要从管理机制的完善上,岗位技能的提升上,以及思想素养的夯实上不断着手。要让青年员工在思想觉悟、岗位技能、格局与视野得到提升,始终找到奋斗与进步的方向以及榜样,就需要通过高质量的思想政治工作的指引来实现,通过以党促团,党团融合的形式来提升思想政治工作的实效性,更好地促进青年职工的全面成长。

通过充分发挥党建的引领优势,利用党建来带动团建,从而更好地促进青年团员思政教育工作的高质量开展。在具体的党团融合过程中,要鼓励青年员工积极向党组织靠拢,通过线上线下相结合的宣传形式与渠道,来将党建活动进行广泛宣传,吸引青年员工参与其中。此外,还要组织形式新颖的团建活动,让青年员工更好地融入团建活动中,发挥共青团的影响作用。通过党团联动中所开展的各种形式的活动,能够有效地拉近青年团员间的距离,营造和谐的氛围。让青年团员在丰富的党团建设活动中充分认识到党建工作的内涵,并将社会主义核心价值观根植于心。

(六)对青年员工思想政治工作及时总结并完善

基于煤矿企业生产经营活动的广泛性,以及思想政治工作开展的多元化,要进一步提升思想政治工作开展过程中所取得的成果,存在的问题与有效的经验。只有及时了解问题,并针对问题来做出针对性的解决的前提下,煤矿企业的青年员工队伍建设与发展才能够取得实质性的进展,从而发挥青年员工在企业发展中的积极作用。

在思想工作总结的方法实施上,可以采取考核式的方式来进行,可以采取评价的方式进行,通过考核与评价可以更全面地反映出青年员工的思想教

育成果,同时也能够更好地反映出青年员工的思想水平。与此同时,结合考核与评价成果还能够作为后续思想政治工作完善的重要参考,就思想政治工作总结中所呈现出来的具体问题,组织和督促各部门及时分析问题的形成,并进行针对性的讨论,达成改善共识,为后续的思想政治工作方法创新,与路径拓展提供有价值的参考,促进思想政治工作质量的有效提升。

结束语:

综上所述,青年员工是煤矿企业队伍中的重要组成,煤矿企业的各项事务,生产活动,技术创新,业务拓展,管理升级,服务转型,都需要不同岗位上的青年员工一一落实,具体推动。作为中坚力量,青年员工强则企业强这是不可否认的事实,在企业的发展过程中,除了稳定队伍之外,更要建设队伍,而思想政治工作的高质量开展就是队伍建设的重要手段。结合当年煤矿企业青年员工队伍的发展与建设现状,不难看出,在青年员工队伍建设中还存在着一定的问题。在思想政治工作开展的方法、路径、形式上还有待进一步的完善与创新。所以,煤矿企业领导层要高度重视思想政治工作的开展,并积极推动落实。与此同时,要结合煤矿企业的发展实际,结合青年员工的具体情况,来不断提升思想政治工作水平,以多元化的思想政治教育模式、活动形式促进青年员工的成长,为煤矿企业的高质量发展,可持续发展奠定好队伍基础。

参考文献:

- [1] 赵韦.浅谈新时期下煤矿企业思想政治工作与企业政工队伍建设的结合[N].山西科技报,2023-07-03(B03).
- [2] 温玉强.思想引领环境治理素质提升——山西焦煤西山煤电西铭矿思想政治工作的做法与启示[J].支部建设,2021,(02):40-41.
- [3] 程钰淇,李锦源.基于幸福感提升的煤炭企业思想政治工作探索——评《员工幸福感与当代煤炭企业职工思想政治工作》[J].矿业研究与开发,2020,40(12):206.
- [4] 张勇.新时期国有煤炭企业职工思想政治教育的实践探索(上)——以川煤集团小河嘴煤矿近年职工思想政治工作实践为例[J].中国培训,2019,(04):20-22.
- [5] 邵嗣华,张应芳,苏学友,王爱平.关于煤炭企业节假日期间职工思想动态的研究——以大水头煤矿为例[J].内蒙古煤炭经济,2020,(04):218-219.
- [6] 张勇.新时期国有煤炭企业职工思想政治教育的实践探索(下)——以川煤集团小河嘴煤矿近年职工思想政治工作实践为例[J].中国培训,2019,(05):15-16.