

以高质量党建为企业高质量发展“赋能铸魂”

——习近平总书记关于党的建设重要思想在河南能源焦煤集团的生动实践

白海霞

(河南能源焦煤集团, 河南 焦作 454002)

【摘要】坚持党的领导、加强党的建设是我国国有企业的独特优势。进入新发展阶段,我国开启了全面建设社会主义现代化国家新征程,面对新形势、新任务,河南能源焦煤集团勇担国有企业职责使命,深入贯彻落实习近平总书记关于党的建设和国有企业改革发展的重要论述,积极构建“一轴两基四力”党建工作体系,以高质量党建引领保障企业高质量发展。

【关键词】高质量党建;党建工作体系;赋能企业发展

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。党的二十大报告指出,完善中国特色现代企业制度,弘扬企业家精神,加快建设世界一流企业。河南能源焦煤集团作为省属国有重要能源企业,始终牢记职责使命,深入贯彻落实习近平总书记关于党的建设和国有企业改革发展的重要论述,积极构建“一轴两基四力”党建工作体系,推动形成了“目标驱动、计划驱动、绩效驱动、自我驱动”的高效运行机制,不断提升党建工作质量,有效发挥党组织和党员在推进企业高质量发展中的重要作用,切实以高质量党建引领保障一流能源企业建设。

一、高擎思想之旗,做强“一轴”

“一轴”即始终围绕一个轴心——坚持党对国有企业的全面领导,通过深化理论武装、传承红色基因等,促使党的初心使命为企业改革发展定向加力。

1. 强化理论武装,旗帜鲜明讲政治。理论兴则党兴,思想强则党强。焦煤集团党委始终把党的建设摆在首位,把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的重中之重,紧紧围绕党中央治国理政新理念新思想新战略、“五位一体”总体布局、“四个全面”战略布局和习近平总书记视察河南时的重要指示精神,及时跟进,学好用好,确保公司党委的决策部署在思想上、行动上始终与党中央保持高度一致。健全完善企业党委理论学习中心组学习实施细则,制定年度分专题集体学习安排意见,对公司党委及所属单位党委、总支的中心组理论学习从组织领导、学习形式、保障措施等方面进行了明确规定。

严格执行党委理论学习中心组集中学习、第一议题及“三会一课”等学习制度,将其作为引领企业工作的根本遵循和源头活水,引导党员干部在深学细悟中牢记党的初心使命,不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力,推动形成学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的长效机制。

2. 传承红色基因,牢记使命担当。焦作煤矿是一座英雄的煤矿,始建于1898年,迄今已有126的煤炭开采历史,是我国最早运用现代技术开采的四大煤矿之一,堪称中国煤炭工业的“活化石”。焦作煤矿是“特别能战斗”精神的发源地之一,1925年毛泽东同志曾在《中国社会各阶级的分析》一文中,盛赞以焦作矿工为代表、觉醒了的中国工人阶级“特别能战斗”,从此,“特别能战斗”精神薪火相传、历久弥新,成为焦作煤矿工人的精神支柱,并逐步成为煤炭行业及怀川红色文化的重要组成部分。

深厚的文化底蕴,为焦煤集团留下了丰富的红色文化资源。公司党委将弘扬伟大建党精神与弘扬“特别能战斗”精神相结合,依托工业遗存,充分发挥红色资源优势,建成“王封实业·西大井1919”4A级文旅景区,并先后获评焦作市爱国主义教育示范基地、廉政教育基地,河南省职工爱国主义教育示范基地、河南省科普教育基地,全国首批“大思政课”实践教学基地、全国煤炭行业首个红色教育基地等荣誉。

建设中共焦作煤矿党史陈列馆,获评第四批焦作市中共党史教育基地。制定党员干部进课堂实施方案,分层分级、分期分批推进党员干部培训,开办党

员培训“示范班”和区队长培训班，构建了线下“沉浸式”、线上“云学习”的创新培训方式，线下充分利用焦煤特色的“西大井·1919——焦煤党史陈列馆”这条“特别能战斗”红色教育“专线”，让学员在身临其境中受到“红色”熏陶，坚定理想信念。线上充分利用直播、录播等云端平台，方便党员干部学习，使教育培训成为常态。一系列卓有成效的举措，使焦煤集团党委的红色基因底色愈鲜明，红色引擎作用更强劲，有力推动了党的政治优势、组织优势转化为了企业的创新优势和发展优势。

二、夯实基层基础，建强“两基”

“两基”即党建制度基础和基层党组织基础，通过完善企业党建制度，建强基层党组织，打造坚强战斗堡垒，全面激发党组织生机活力，为企业高质量发展奠定坚实基础。

1. 做好顶层设计，夯实制度基础。聚焦能源保供，勇担国有资产保值增值的使命任务，坚持和加强党的全面领导，着力构建党建与企业中心工作的计划安排一体部署、资源力量一体保障的工作机制，将党建工作纳入公司党委工作计划、写入公司章程，压紧压实全面从严治党主体责任，实现党建与安全生产工作同谋划、同部署。明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，推动党的领导与公司现代化治理深度融合，把党委（常委）会研究讨论作为重大决策的前置程序，集中研究讨论项目投资、融资担保、资产处置等重大事项，充分发挥公司党委把关定向作用。加强顶层设计和目标牵引，结合焦煤集团改革发展和党建工作实际，制定企业“十四五”发展规划，明确了“2+2+N”产业体系（第一个“2”为煤炭、绿色建材两大主业，第二个“2”为电力及新能源、现代物贸两个培育产业，“N”为化工、文旅、医养等稳步发展产业），并将其分解为年度工作目标，为各基层党组织开展工作定目标、指方向。同时，依托年度发展目标，挂图作战，列出清单任务，明确重点任务中的风险点和重点难点，科学制定考核办法，进一步明确党建工作思路和举措，确保各项任务落地落实。

2. 坚持夯基固本，建强战斗堡垒。对企业而言，基层党支部是组织体系中的“神经末梢”，渗透到企业安全生产经营的每个单元，肩负着贯彻执行公司党委决策部署、推动企业转型发展的重要使命和组织职工、凝聚职工、服务职工的重要职责。焦煤集团党委牢固树立大抓基层的鲜明导向，突出政治功能，

强化组织功能，致力于把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。一是健全基本组织。严格落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例》，构建严密的党组织网络体系，做到哪里有党员、哪里就有党的组织，哪里有党组织、哪里就有健全的组织生活和党组织作用的充分发挥，实现党组织和党的工作全覆盖。二是建强基本队伍。以增强基层党组织班子整体“战斗力”为着力点，选优配强党组织书记，把党组织书记岗位作为选拔企业领导人员的重要台阶。完善“双培养、双覆盖”工作机制，建立“双培养”人才台账，将业务能手、技术骨干等吸纳到党的队伍；实施“双覆盖”，实现优秀人才是党员，以及党员在关键岗位、关键领域的全覆盖。三是打造党建品牌。扎实开展五星党支部创建工作，持续优化创建模式，扩大创建覆盖，提升创建质量，不断提高基层党组织标准化、规范化水平。

三、做实四个工程，不断提升“四力”

“四个工程”即通过打造党建铸魂工程、党建护航工程、党建育才工程、党建赋能工程，持续提升思想引领力、工作执行力、人才成长力、企业发展力，使党组织更有凝聚力和影响力。

1. 做实党建铸魂工程，提升思想引领力。思想建设是党的基础性建设，是党的建设系统工程的首要性要素。一是强化意识形态责任担当。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，把学习贯彻习近平总书记重要讲话指示批示精神作为理论学习的“第一议题”，砥砺前行的“第一遵循”、实干奋斗的“第一动力”、考核评价的“第一指标”，组织开展主题鲜明、形式多样的学习研讨活动。把握新时代思想主脉络，持续加强和改进党对意识形态工作的全面领导，压紧压实意识形态工作责任制，建立加强职工思想动态分析研判的长效工作机制，加强统战对象管理，及时掌握职工思想动态，不断提高做好意识形态工作水平。二是强化思想政治课题研究。立足新时代国有企业党建思想政治工作的重点、难点、热点，将思想政治课题研究工作贯穿企业发展始终，聚焦全面加强党的领导、提升党建工作质量等课题，创新方式方法开展研究，提炼总结实践经验，推动形成一批具有针对性、指导性的研究成果。三是强化形势教育宣传。坚持围绕中心、把握主流，强化宣传舆论引导，开展形势宣讲、主题宣教、成就宣传，讲好焦煤故事、传递焦煤声音注重发现、培树和宣传推广一批时代特征鲜明、群众基础广泛、示范效应显著的

先进典型，引导广大职工学习先进、争当先进，发挥先进典型的示范引领作用。持续丰富完善新时代“特别能战斗”精神文化内涵，打造与企业战略部署相契合、与高质量发展大局相衔接、与改革发展实际相匹配的精神文化践行模式，提升企业文化建设水平。

2. 做实党建护航工程，提升工作执行力。坚定不移推动全面从严治党向纵深发展，大力倡导务实重干的工作作风，着力打造清廉焦煤，为企业高质量发展保驾护航。一是强化警示震慑。始终保持反腐高压态势，紧盯政治问题和经济问题交织的腐败案件，加大查处力度，以“零容忍”的态度惩腐肃贪。常态化开展案例警示教育，深化以案说法、以案释纪，提高以案促改、以案促治质量。二是厚植廉洁文化。落实新时代廉洁文化建设总要求，加强廉洁教育资源整合运用，强化党风纪律教育、正面典型教育、反面警示教育和家教家风教育，让以清为美、以廉为荣的良好风尚在焦煤蔚然成风。三是持续纠治“四风”。着眼安全生产实际和经济运行实效，严查生产一线、关键岗位的形式主义、官僚主义等，持续纠治各级领导干部履职“中梗阻”问题，坚决整治不作为、慢作为、乱作为。加强和改进调查研究，深入基层、走进一线，听真话、察真情，真正研究问题、着力解决问题。四是狠抓工作落实。发挥各级党员干部示范带头作用，落实“三个区分开来”，综合运用鼓励激励、容错纠错相关机制，真正让干部卸下包袱、轻装上阵、迸发干劲。坚持目标导向、问题导向和结果导向，发挥绩效考核等管理考核效能，加强跟踪问效，形成知责、尽责、考责、问责的高效闭环。

3. 做实党建育才工程，提升人才成长力。焦煤集团党委始终坚持“党管干部”和“党管人才”原则不动摇，站位企业高质量发展大局，不断加强干部队伍建设思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练，致力于打造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。一是树牢用人导向“硬杠杠”。一以贯之落实国企领导人员选任“20字”标准，坚持“五讲五更讲”，在政治过关、廉洁过关的前提下看能力、比贡献，大力选拔在推动企业发展中能攻关、扛重活、打硬仗，敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。二是建强领导班子“火车头”。坚持干部工作一盘棋，拓宽选人用人视野，优化选人用人机制，坚持以事择人，使领导班子结构优化、搭配合理、优势互补，整体功能符合基层单位的发展实际、适应职能部门的业务需要、带动专业系统的创新发展。三是锤炼担当作

为“真本领”。突出基层导向，加大干部轮岗交流力度，增加干部阅历经历，促进干部成长。采取“走出去”与“请进来”相结合的方式，有计划、有重点地开展专题培训，促进各级干部不断更新知识、拓展能力。近年来，焦煤公司党委严格按照程序，通过公选竞聘、三推一考、推荐考察等方式选拔任用了一批优秀人才，建成了一支素质过硬、规模适度、结构合理、作用日益突出的专业技术人才队伍，为企业高质量发展提供了坚强政治保障。

5. 做实党建赋能工程，提升企业发展力。党建实，则企业兴；党建虚，则企业衰。近年来，焦煤集团始终坚持牢牢把握高质量发展主题，坚持传统产业转型升级与新兴产业培育壮大并举，建成赵固二矿1个国家级智能化示范矿井、赵固一矿、古汉山矿、九里山矿等3个省级智能化矿井以及24个智能化掘进工作面、27个智能化采煤工作面。发挥建材产业地方龙头优势，省内首家“砂石同出”商砼产业园建成投产，位列国内砂石行业“第一方阵”；建成千业水泥5G绿色智能无人矿山，装备技术水平走在河南省前列。打造全省首批源网荷储一体化示范工程，启动煤层气综合利用和煤基新材料研发，光伏、氢能发电实现从无到有，新能源装机容量达到24兆瓦。文旅、物贸、康养等产业加速布局，在企业经营、安全管理、高效生产方面形成多项“焦煤经验”，走出一条符合焦煤实际、具有焦煤特色的高质量发展之路。

潮平岸阔帆正劲，乘势开拓谱新篇。新征程上，焦煤集团将持之以恒深入贯彻习近平总书记关于党的建设重要思想，凝心聚力、开拓创新，踔厉奋发、笃行不怠，以高质量党建助推百年焦煤出重彩、更精彩！

参考文献：

[1] 虎艾平、马天力，以高质量党建引领保障国防装备高质量研制的研究与实践[C]，中央企业党建思想政治工作研究会，《中央企业党建思想政治工作优秀成果论文集》，北京，中国经济出版社，2024，P73-92.

[2] 舒家鑫、李龙，以“党建引领+”推进世界一流能源企业建设的实践研究[C]，中央企业党建思想政治工作研究会，《中央企业党建思想政治工作优秀成果论文集》，北京，中国经济出版社，2023，P251-P262.