

如何在企业高质量发展中发挥党建优势

江孙裕

(广西桂物金岸制冷空调技术有限公司, 广西 南宁 530299)

【摘要】近年来,我国的企业有了很大进展,在企业中,党建发挥着重要的作用。面对新常态,不断探索新发展模式,实现健康持续发展,成为企业亟待解决的难题。本文首先分析企业党建工作的重要性,其次探讨新时代加强企业党建工作的对策,以期推动企业党建工作的高质量发展。

【关键词】企业;基层党建;思路

引言:

企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。党建工作作为推动企业不断发展的核心力量,能够指明企业发展方向,为企业稳步发展提供内在驱动力。在当前时代背景下,企业正走向发展与转型阶段,国企员工需将先进的党建工作理念融入企业经营与发展之中,确保党建工作高效有序开展。在中国式现代化的新征程上,加强企业党建工作刻不容缓。

一、企业党建工作的重要性

(一) 能促进企业的持续全面发展

企业的发展关乎国家经济命脉的持续健康发展、人民群众的利益、社会主义制度的完善、国家竞争力的增强等,在我国经济体系建设稳步迈向高质量现代化的发展趋势下,企业的管理方式也从单一的生产管理转向多样化的现代化管理,党建工作也属于企业管理工作的一部分。企业必须坚持党的领导、加强党的建设,这是其立足之本和生存之根,尤其是在当前这个复杂多变的经济形势下,企业要想获得持续全面的发展,不断提高经济效益,就必须保持正确的方向,而党建工作就是企业发展的主心骨和方向盘,在促进和实现企业高质量发展的过程中起着引领、把关、定向的作用。

(二) 满足社会经济发展的需要

首先,促进资源配置优化与产业结构升级。在不断变化的市场环境中,企业承担着调节资源分配、促进产业结构优化升级等重要职责。加强党组织在企业中的领导核心作用,可以推动各级干部及员工树立正确的政治观念、底线思维和红线意识,并始终保持为人民服务、促进经济繁荣发展的初心使命。这将有

效推动企业创新能力提升、技术进步与产业升级,以满足社会经济发展的多元需求。其次,促进市场秩序健康发展与公平竞争。作为经济市场中的参与者和主导者,企业在维护市场秩序、推动公平竞争方面具有重要责任。通过强化党建工作,企业能够树立正确的商业道德观念,履行社会责任,提高透明度和诚信度,并严格遵守法律法规,合规经营。最后,在实施国家战略和推动可持续发展方面,加强企业党建工作也具有不可替代的重要作用。企业是实现国家战略意图、应对外部环境变化和重大风险挑战的关键变量,在贯彻执行国家政策和推动可持续发展方面具备独特优势。通过充分发挥党组织在企业中的领导核心作用,深入贯彻落实国家重大战略,如创新驱动发展、乡村振兴等,企业可以更好地服务于国家和社会的发展需要,推动社会经济高质量发展、可持续发展。

(三) 坚持加强党的建设这个制胜优势

党建工作抓实了就是生产力,抓好了就是凝聚力,抓细了就是竞争力。企业要坚持加强党的建设,做好党的政治、思想、组织、作风、纪律、制度建设等各项工作,进一步优化党建工作方法和路径,将党建工作成效转化为公司治理和市场竞争优势,促进各项政策在企业中得到更好落实,为企业高质量发展注入不竭动力。

(四) 能促进企业员工的精神建设

不断提高经济效益是企业发展的目的,而为企业创造经济效益的是员工,员工在企业的生存和发展中处于主体地位,因此,做好对员工的管理和服务是企业发展的前提条件。企业党建工作的一项重要内容就是对员工进行思想教育,这能够激发员工的活力,稳定员工的情绪,发扬企业文化,增强企业凝聚力,

同时能在一定程度上满足员工精神层面的需求，使他们在工作中保持积极的态度，这样，员工的工作效率、工作质量都会得到提升。因此，企业的党建工作能促进企业与员工的交流，有助于企业及时了解员工各方面需求，关注他们的成长和发展，这样，员工就会以更积极的态度、更高的工作效率来回馈企业的关爱，进而促进企业的高质量发展。

二、新时代加强企业党建工作的对策

（一）强化组织领导

在加强企业基层党建政工工作中，强化组织领导是重中之重。企业党组织应发挥自身优势，合理配置资源，加强党的组织体系建设。对于企业具体的党支部和党员队伍，需要明确责任分工，建立健全的工作档案和党员信息管理系统，加强对党员队伍的管理和服务，做到统筹规划、精细管理，提高组织的凝聚力和斗争力。首先，要明确党组织在企业中的领导地位。企业基层党组织是党的重要组织形式，具有指导和领导企业发展的职责和权力。要加强对党组织在企业中的领导地位的宣传和教育，使所有党员和干部都明确党组织在企业中的地位和作用，以增强他们的党性观念和组织观念。其次，要确保责任落实到位。党组织是政治组织，党员是党建工作的主体。党组织要落实对党员队伍的日常管理责任，要建立健全党员教育管理制度，加强党员的教育、培训和管理，提高他们的政治理论水平和业务能力。党组织也要落实对企业工作的领导责任，要对企业的党建工作进行指导和监督，确保党建工作与企业发展相一致，实现党组织在企业中的有效领导。

（二）持续加强思想道德建设

企业思想道德建设是指通过加强党员干部的思想品德修养，提高他们的政治觉悟和社会责任感，从而增强企业党组织的凝聚力和战斗力。企业党建工作主要是通过不断加强党员干部对马克思主义理论和中国特色社会主义思想的学习教育，坚定理想信念，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，在实践中增长才干、磨练意志，提高企业领导班子和干部队伍整体素质水平。在新时代背景下，企业面临着前所未有的机遇和挑战。全面建设社会主义现代化国家需要具备先进生产力、先进文化和先进制度三者相互促进的条件，而这些条件又都离不开企业在经济发展中发挥的基础性作用。因此，加强企业党建工作是推进经

济发展、促进社会进步的必然要求。首先，在思想道德建设方面，可以加强党员干部的思想和价值引导，培养他们树立正确的世界观、人生观和价值观，增强责任感和使命感；其次，在党的政治建设方面，可以通过开展马克思主义理论学习教育活动、组织参观考察、交流研讨等形式，提高党员干部对马克思主义理论和新时代中国特色社会主义思想的认识水平。此外，还可以通过制定、完善相关规章制度来规范企业内部管理，并加强监督检查机制，确保企业党组织及其领导班子履行职责、发挥作用。同时，要注重激励机制改革，将物质激励与精神激励相结合，提高企业人才队伍整体素质水平。

（三）坚持党建工作与生产经营深度融合

要处理好党建和业务的关系，坚持党建工作和业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查。企业各级领导干部要认真履行“一岗双责”，紧密围绕改革发展中心任务谋划开展党建工作，制定党建工作责任清单，明确责任主体和责任内容，压紧压实党建责任。建立党建与经营绩效有机融合的考核评价体系，检验党建工作成效。建立党建工作与业务工作深度融合制度，及时总结推广成功经验和有效做法。

（四）在攻坚克难和促进公司生产经营稳定运行中发挥好先进性

任何困难挑战，都是检验党员干部的“试金石”，党员干部有义务有责任在关键时刻顶上去，用担当作为的实际行动诠释初心使命。要坚定信念，做形势任务的宣讲员。要发挥好党组织对职工的教育引导作用，加强经常性的宣传，讲透形势任务，让职工坚定完成全年任务目标的信心决心，树立过紧日子、苦日子的思想，厉行勤俭节约，反对一切铺张浪费行为，确保生产稳定运行。要担起使命，做坚守阵地的主心骨。一名党员就是一面旗帜。党员干部要做职工群众的主心骨、领路人，以党员“干”带动群众“跟”，组织动员职工迅速行动，立足岗位建功，在降本增效、精益管理、争创一流方面下真功夫，用苦练内功应对困难挑战。要率先垂范，做冲锋在前的急先锋。各支部要发挥好组织引领作用，谋划策划防控措施，要用铁的纪律严格要求党员干部冲锋在前，发挥先锋模范带头作用，确保生产经营稳定顺行。

（五）创新方式方法，提高党建工作实效

企业基层党建工作只有与时俱进，不断创新方式方法，才能更好地发挥党建工作的实质作用。一

是探索党建项目化管理模式。实施党建项目化管理,主要任务就是夯实基础保障、消除党建瓶颈、实现创新驱动,最终促使基层党建重心下移、聚焦问题、精准施策。企业要通过探索党建项目化管理模式对基层党建工作进行条分缕析,分门别类地设立子项目,逐级细化签订党建项目责任书,让党建工作项目化的理念扎根企业基层,最终实现夯实基础保障、消除党建瓶颈、实现创新驱动的目标任务。二是推进党建与业务深度融合。企业要把提高经济效益、增强竞争力、实现资产保值增值作为党建工作的出发点和落脚点,围绕中心抓党建,抓好党建促发展,扎实推进党建与生产经营互融互促。三是打造具有特色和亮点的活动载体。企业要在凝聚人心和鼓舞斗志方面发挥基层党组织的优势,针对性开展党员先锋岗活动、志愿公益活动、慈善活动、员工互助活动、各种主题日活动、学习讲座、兴趣沙龙等,创新组织活动形式,精心设计组织活动,将党建工作和组织活动结合,激发企业广大党员、群众的兴趣和参与热情。四是以信息化拓展基层党建工作空间和渠道。国有企业基层党组织要充分运用现代信息技术手段,通过微信、微博、“学习强国”等载体,开展线上线下相结合的学习交流、宣传推广、监督评价等活动,用互联网思维创新企业基层党建工作,以信息化手段不断加强企业基层党组织建设。

(六) 促进党建工作与生产经营的深度融合

引领和保证企业的高质量发展是企业党建工作的主要目的,发展是硬道理,而与企业发展直接相关的便是生产经营活动,因此,企业的党建工作要与生产经营活动进行深度融合,要保证企业发展哪里,党建工作就要跟进到哪里,这样才能充分发挥党建工作在促进企业经济效益提升、增强企业市场竞争力、保障企业员工切身利益,以及实现资产保值增值等方面的重要作用。因此,企业的党组织要有服务大局的意识,要找准党建工作与生产经营深度融合的切入点、着力点,把党建工作的思想优势、组织优势转化为企业的管理优势、服务优势,进而推动企业的高质量发展。首先,企业的党组织要注重发挥党建工作的政治核心作用,使党建工作始终与企业的生产经营目标相一致,做到同步部署、同向发力、同步推进,不论是工作会议部署,还是基层调研指导,都要将党建工作与生产经营活动结合起来,使二者同频共振。其次,企业党组织要与生产经营部门建立相互监督制

度和联合考核机制,同时要加强与生产部门、管理部门、服务部门的合作交流,使各个部门共同来制定保障各项工作顺利开展的制度体系,在此过程中,企业党组织要发挥引领作用,通过基础制度和管理体系的完善来推进提高企业党建和生产经营中心工作的融合力度。

(七) 将红色文化融入党建工作

红色文化是企业党建工作的有效载体,以红色文化育人是企业发展的必然要求。一方面,要调动党员干部参与红色文化遗产的主动性,通过不断对党员干部进行红色文化教育,使党员干部明确自身的权利和义务,调动其红色文化学习的热情,坚定他们对企业未来发展的自信心和责任感,从而不断提高党员干部党性修养,以优化红色文化育人效果。另一方面,要利用红色文化提高职工的思想政治素养。企业对新入职的职工要开展红色文化教育,以增强其对企业的认同感、归属感,可以组织职工到革命教育基地、烈士纪念馆等开展红色文化教育活动,学习英雄事迹,感悟党的初心和使命,促使企业职工更加坚定理想信念,拓宽自身视野,为企业发展奠定良好基础。

结语:

加强企业基层党建政工工作是一个持续深化的过程,需要各级党组织和企业领导班子的高度重视和积极推动。通过强化组织领导,提高政治素质,培养专业能力,强化制度建设,推动党在基层的组织力量发挥更大作用,我们可以进一步巩固和发展企业党组织,促进企业的改革和发展。

参考文献:

- [1] 张晓杰.新形势下加强国有企业党建工作的实践与思考[J].法制博览,2020(24):239-240.
- [2] 王泽胜.国有企业党建与生产经营工作深度融合的有效对策探讨[J].中外企业文化,2021(08):119-120.
- [3] 宋健.新形势下国有企业党建工作开展现状与思路创新[J].现代企业,2022(12):86-88.
- [4] 陈国彦,李再宏.新时代国有企业基层党建工作开展的现状与对策研究[J].求贤,2021(01):48-49.
- [5] 王婧飞,朱潇潇,吴鹏.国有企业党建与生产经营深度融合的基层探索[J].党政论坛,2021(05):28-30.
- [6] 高鸣敏.新时代加强国有企业党建工作创新的路径[J].活力,2023(9):22-24.