

基层工会女职工在思想政治工作中的作用发挥

辛甜

(广州白云空港设备技术发展有限公司, 广东 广州 510470)

【摘要】随着时代发展, 女职工的作用得到了肯定, 逐渐成为现代化建设不可或缺的力量。在思想政治工作中, 基层工会女职工的作用包括维系女职工队伍的稳定性、加深企业和女职工队伍间的联系以及建设和谐企业等。新时代, 企业要高度重视职工的思想政治教育工作, 充分发挥基层工会女职工的作用。文章首先介绍了在企业思想政治工作中基层工会女职工的作用, 之后分析了在思想政治工作中充分发挥基层女职工力量的措施。

【关键词】基层工会; 女职工; 思想政治工作

引言:

现代化建设离不开女性力量。现代心理学指出, 相较于男性, 女性在情感感知、语言沟通上存在无法比拟的独特优势。新时期企业的思想政治工作要正确认识和肯定女职工的地位, 利用女职工的优势作用推动企业思想政治工作持续发展。

一、基层工会女职工在思想政治工作中的作用

(一) 能言善道, 沟通优势明显

企业的思想政治工作围绕着引导、教育以及说服三个主题, 政策的宣传、思想的传达与交流等都依靠语言沟通。可以说, 语言沟通能力影响着思想政治工作效果。相较于男性, 女性的语言沟通优势明显, 能言善道便是对女性这一特征的诠释。大多数女性能言善道的根本原因在于女性愿意表达。女性愿意表达使其能够轻松应对思想政治工作, 耐心、细致等特质让女性始终以平和的心态落实思想政治工作。女职工愿意说的同时还“善于说”, 能够以一种通俗易懂的语言向企业员工传达思想内涵, 也可以理解为女性的语言处理能力强。浅显易懂的语言让更多的员工愿意听、主动听、耐心听, 从而保障了思想政治工作效果。能言善辩的沟通优势让基层工作女职工在组织群众时更加容易, 在处理复杂的上下级等人际关系时始终保持平和的心态。这种处世态度有利于提升工作效果。

(二) 善解人意, 情感优势显著

政治色彩浓厚使得工作内容往往是枯燥无味的, 语言表达也十分严谨。虽然思想政治工作在内容上并不具备情感色彩, 但在工作期间, 要求工作人员投入适当的情感, 引发员工共鸣。情与理的交融容易取得

事半功倍的工作效果。相较于男性, 女性情感更加丰富、细致, 更容易换位思考。在工作时也能够给枯燥、严肃且无味的工作内容增添一丝人情味。情感往往比理论更容易打动人心。所以, 在思想政治工作中, 女职工更容易得到员工的认可, 会产生更为强大的推动力, 有助于规章制度的贯彻落实。温婉、善解人意是形容现实中大多数的女性。而这也是女性的魅力之一。在思想政治工作中, 这些特质会让女职工表现出亲和力、感染力, 有利于与员工建立起和谐的沟通关系, 从而提升思想政治工作的影响力。

(三) 沟通与协调, 桥梁作用明显

善于沟通、善解人意是女职工开展思想政治工作的重要工具, 也是因为这些特质, 基层工会女职工能够起到联系企业与女职工群体的作用。在联系企业与女职工群体的同时也起到了维护女职工合法权益的作用。女性合法权益问题一直是热点问题。企业要想实现持续发展势必维护好女职工群体的合法权益。为此, 企业要对女性的权益要求有所了解。基层工会女职工便是这项工作的负责人员。所以说, 基层工会女职工是连接企业和女职工群体的桥梁, 同时也有助于维护女职工群体的合法权益^[1]。

(四) 细致专注, 隐性工作优势明显

细致专注是女性的另一种特质。女性对事物的敏感度相对较高, 容易发现工作中的细枝末节。企业的思想政治工作无疑是重要的, 但往往也是繁杂的。各种各样的小工作联系在一起, 处理不好细节, 很容易影响工作效果。在处理隐性工作上, 女性优势明显。企业的思想政治工作具有高度的重复性, 每一年的工作内容、流程等都是基本相同的, 在不断地重复中很

容易让人丧失耐心，日渐烦躁。女性细致专注的特质，让其能够细致、专注地完成每一项工作，即使是不重复的工作。基层工会女职工在思想政治工作中能够细致地观察职工的工作状态，了解员工的思想动态，及时调整工作的松紧度，从而获得良好的工作效果。

二、在思想政治工作中充分发挥基层女职工作用的方法

（一）肯定基层工会女职工的作用

在企业的思想政治工作中，要想发挥女职工的作用，首先要肯定基层工会女职工的作用和重要地位。在工作中贯彻落实“男女平等”的思想，支持女职工参与到活动中。同时基层工会也要做好女职工的思想政治引领，培养理想信念，推动基层工会女职工工作能力、综合素养同步提升。推动思想政治工作队伍建设改革，为基层工会女职工提供工作平台和展示个人能力的机会，巩固女职工的地位和影响。基层工会要在党的领导下，引导女职工始终保持积极向上的工作态度。建设女职工组织。企业的稳定发展离不开稳定的女职工队伍，为此，要求企业在建设基层工会的同时也要关注女职工队伍的建设，对二者保持平等对待的态度。企业也要正确认识女职工的能力，合理划分女职工的权责，以便于女职工为企业的发展贡献自己的一份力量，获得预期或是超出预期的工作成效。充分发挥基层工会女职工的桥梁性作用。以基层工会女职工为纽带，了解在岗女职工的实际需求，构建和谐的工作氛围，保障职工的思想政治水平。为此，要求基层工会女职工落实有针对性的思想政治工作^[2]。

（二）提高女职工的综合素养

企业要高度重视女性干部的选拔，同时做好女性职工干部后备力量的储备工作，为壮大女性职工队伍奠定基础。企业要加强女职工的培训力度，提升女职工的岗位意识、责任意识，提高女职工的综合素养，让企业内部出现数量更多的高素质女职工。同时加强干部培训，从现有的女职工队伍中培养出更多的女职工干部以壮大干部队伍，为维护女职工合法权益提供条件。结合时代背景，探索新时代基层工会女职工做好思想政治工作的新路径，引导基层工会女职工之间合理竞争，培养女职工干部的借势意识，借助社会力量促进企业发展、自身进步。基层工作女职工要具备全局意识，能够看清形势，及时调整工作方向和重点，承担起应尽的义务和责任。建立健全人格，加强心理健康教育，确保基层工会女职工始终保持积极向上的心态，以健全人格感染更多的人。除此之外，要求基层工会女职工深入基层去了解企业女职工队伍内部，

调查女职工的心理状态。女性职工干部通过近距离的沟通，能够精准把握女职工的心理状态，分析心理动态，从容根据发现的问题调整工作内容和方法。

（三）将创新意识融入工作

基层工会女职工要推动思想政治工作创新，包括思想创新、工作内容创新、工作方法创新以及工作机制创新。思想政治工作不是一成不变的，社会发展的变化、企业发展战略的调整等都会影响思想政治工作^[3]。为了适应这种变化，也为了在思想政治工作中充分发挥女职工的作用优势，女职工要根据实际情况推动工作创新。通过思想观念创新，基层工会女职工能够全面掌握企业女职工的思想变化，形成有效的沟通。同时也有利于围绕着企业发展战略落实有针对性的思想政治工作。创新工作机制，要求变革领导机制、职工管理机制以及运行机制。变革领导机制有助于让更多的女职工更为深入地理解和掌握工作内涵。管理机制创新是为了让思想政治工作更好地融入到职工管理中，在提升女职工思想政治水平的同时，提升职工管理的规范性和科学化水平。运行机制创新有助于进一步明确基层工会女职工的工作责任，以及优化考核机制，推动思想政治工作创新、企业长远发展。推动工作方法创新，有利于科学化落实各项工作，拉近思想政治工作与现实之间的距离，从而改善工作质量。新的工作方法也推动了工作效率的提升，更推动着思想政治工作向前发展。

（四）明确工作重点

根据时代发展要求调整工作重点。社会变化使得基层工会女职工面临着新的工作要求。因此，为了确保思想政治工作效果，要求企业根据社会发展调整基层工会女职工的工作方法。为此，要求企业体现人文关怀，了解女职工的实际情况，在力所能及的范围内为女职工解决生活和工作中的难题^[4]。以一线女职工为例，她们因为长期工作在一线而无法很好地兼顾家庭，针对这一问题，定期安排人员调查一线女职工遇到的困难，并为其提供医疗等方面的帮助和支持，以消除后顾之忧。其次，依托思想政治教育为女职工答疑解惑。舆论等可能会对女职工的正常工作和生活产生严重不良影响，导致女职工工作热情、主动性、责任感等有所降低。针对这一问题，女职工组织可以借助思想政治教育帮助女职工解决疑惑，消除外在不良信息的影响，从而凝聚力量，推动企业发展。

（五）规范工作机制，夯实制度保障

第一，转变工作理念，创新职能模式。新时期，女职工组织面临不同的工作要求，为了保障工作的有

效性,女职工组织应更新工作理念,探索新的工作模式,推动人才结构体系改革,增加专业能力强的女职工数量。创新工作方法,同时企业要给予一定的支持。总结实践经验,坚持与时俱进,及时地根据时代变化调整工作模式。完善激励奖惩机制,调动基层工会女职工的工作积极性和热情。

第二,推动组织建设,扩大组织的影响范围,增强组织的影响力。新时期女职工群体的力量不容小觑。企业应积极推动组织模式建设,更新管理体系,壮大人员队伍,提高团队的向心力和凝聚力。增强组织内成员的个人保护意识,保障自身权益不受损。学习先进技术,挖掘技术优势和价值,提升组织的管理水平。

第三,实行队伍的常态化建设。完善的培训体系能够提高女职工专业水平,培养女职工的综合素质和综合能力,为了保障思想政治工作成效,要积极落实岗前培训,提高组织的发展水平,丰富组织内成员的知识储备。通过开展多样化的专项活动,让新入职的女职工更快地熟悉岗位、了解业务。以轮班培训的方式锻炼和提升女职工的综合能力,从而组建高质量的职工队伍。

(六) 落实档案管理,掌握员工思想动态

企业的持续发展离不开职工队伍的稳定。在思想政治工作中,基层工会女职工可以依托互联网、通信、计算机等技术构建职工档案管理平台,整合员工信息并定期上报,让企业做好心中有数。

首先,根据工作需求建立对应的职工档案管理平台,根据具体的工作内容设置功能模块,满足基层工会落实企业思想政治工作的实际需求。设置访问权限,保障档案信息的安全性和完整性。实行“一对一”的平台管理方式,即一个账号密码对应一个人,防止有访问权限的人以权谋私,随意更改档案信息。其次,动态化管理档案信息。以活动为周期,定期更新档案信息,观察员工思想动态的变化趋势,当出现问题苗头时,及时协调并做好处理。保障企业员工定期参加思想政治活动,并将活动的参与情况作为一项指标纳入到管理标准中。

(七) 提高宣传意识,营造工作氛围

基层工会女职工要提高宣传落实,加大宣传力度,动员企业员工积极主动地参与到设备技术与生产中,营造和谐、努力的工作氛围,推动企业发展^[5]。

第一,基层工会女职工在落实思想政治工作时可以利用节假日开展基层走访以及其他专项活动,加大

宣传力度,提高员工的思想政治水平,带领更多的企业员工就时代发展特点落实生产经营活动,营造良好的市场氛围。与此同时,引导企业员工树立正确的价值观念。第二,完善晋升机制,建设岗位平台。基层工会女职工可以围绕着企业的战略目标、经营管理方案积极开展多样化的专项活动,鼓励和引导更多的员工在岗位上奋发图强,正当竞争。基层工会女职工应结合企业实际举办富有特色的活动项目,为职工晋升提供条件。发挥广大女性职工的创新力和创造力,推动技术创新,优化生产组织结构。第三,培养职工合作意识。基层工会女职工在落实思想政治工作时,也要关注企业职工综合能力的提升,培养企业员工的合作意识、协作能力,营造互帮互助的和谐氛围。

除此之外,也要加大普法力度,提升职工的法律意识。女职工合法权益的维护需要全员共同参与,了解相关的法律条例,当自身合法权益受到威胁时懂得使用法律的武器保护自己。基层工会要履行监督职责,多渠道宣传相关法律条文,如《妇女权益保障法》等。企业领导层也要关注女职工的工作和生活,为女职工维护自身权益、平衡家庭和工作提供建议。

结语:

综上所述,新时期女职工在企业的思想政治工作中发挥着重要作用,是企业稳定发展不可或缺的一份力量。为了发挥基层工会女职工的作用优势,企业首先要肯定女职工的地位和作用,并基于实际落实女职工的思想政治工作,维护女职工合法权益的同时鼓励和引导女职工为企业的长远发展贡献一份力量。

参考文献:

- [1] 刘小磊. 国企基层工会女职工组织工作重要性及思路 [J]. 现代企业, 2023(3):124-125
- [2] 杨晴. 对加强基层央行工会女职工队伍建设的思考 [J]. 黑龙江金融, 2020(3):29-31
- [3] 范亚楠. 新时代基层医院工会女职工组织工作模式探究 [J]. 时代人物, 2020(20):0250-0250
- [4] 江震男. 新形势下做好国企工会女职工工作的有效对策 [J]. 中文科技期刊数据库(全文版) 社会科学, 2023(6):0084-0087
- [5] 杨萍, 彭佳, 施志鹤, 李静, 和汝惠. 推动基层思想政治工作创新研究 [J]. 时代人物, 2023(34):0234-0237

作者简介: 辛甜(1984年11月—),女,汉族,山东。本科学士学位、从事党群工会工作。