

新时期企业集团财务公司的管理与治理效应

杨涵

(湖南出版集团财务公司, 湖南 长沙 410000)

【摘要】在经济发展速度不断加快的大背景下,企业集团财务公司的发展也呈现出一种日新月异的景象,而创新企业集团财务公司治理手段、治理模式,能够对企业集团财务公司稳定发展,产生积极促进作用。同时,强化企业集团财务公司内控稽核机制建设也能保证经济财产数据真实性、企业发展安全性,并保证管理目标实现、促进企业集团财务公司长远发展。基于此,本文将结合新时期企业集团财务公司管理、治理现状,推进公司治理举措创新发展,提升企业集团财务公司核心竞争力。

【关键词】企业集团财务公司; 企业管理; 企业治理

前言:

在新一轮全球产业革命、科技革命的影响下,各个行业的发展逐步趋向于信息化、智能化,这种趋势也成为企业经济结构重塑、要素资源重组、核心竞争力提升、公司治理高水平建设的重要推动力^[1]。而想要推进公司治理的更高水平建设,企业治理手段信息化变革、内部稽核体系建设就显得至关重要,需要企业集团财务公司内部管理人员重点关注。

一、公司治理概念

公司治理也可以称之为公司治理结构体系,主要指关于公司董事、股东、债权人、经理等各方利益主体间,所形成的权利义务制度安排。主要有组织制度、管理制度等两方面的表现。

二、企业集团财务公司行业公司治理的特点和现状

(一) 治理特点

1. 多纽带联结: 企业公司关系主要以产权、股权为纽带构成有机整体; 2. 多层次并存: 层次一为公司本身; 层次二控股层集团公司; 层次三参股层成员单位; 层次四产业链企业; 3. 强调服务而非营利的功能定位; 4. 与集团公司之间存在高风险传导性。

(二) 治理现状

1. 市场需求推动企业集团财务公司高质量发展,在经济发展不断加快的大背景下,企业发展面临财务问题愈发复杂,同时投资者对财务透明度产生了更高的要求,企业集团财务公司所提供财务咨询服务,满足了企业投资、发展需求,这对其自身治理十分有益; 2. 企业集团财务公司治理离不开技术创新支持,伴随数字时代的到来,企业集团财务公司应用多种新技术,提升自身分析、决策效率与能力,公司治理效果有显著提升。

三、企业集团财务公司在公司治理方面存在的问题

(一) 企业内控制度不健全

当下企业集团财务公司内部还不够重视建立健

全企业的会计核算内部控制工作,认为企业的关键是在核心技术的发展,而单纯把内部控制视为会计工作,并没有建立严格内控制度,因此企业的从上到下的工作人员都不是很重视内控工作,导致会计核算工作无法落实到位。而且企业内部的监督管理制度还不是很健全,有些企业出于成本的考虑,在财务部门仅仅设立会计人员一人,这样的情况下,给会计人员提供了营私舞弊的机会,不利于企业中内控工作的落实发展。还有些企业虽然制定了内部控制管理工作,但是工作人员意识薄弱,仍然不重视内控工作,内部控制管理工作难以落实到位,内部控制工作也无从谈起^[2]。

(二) 企业激励与约束机制缺失

内部控制管理制度的顺利推进,还需要企业集团财务公司内部建立完善的激励与约束机制,这样企业会计、内控管理工作人员才会坚守自己的岗位职责,兢兢业业,履行自身的职责,这也是内控管理制度发挥作用的重要条件。但就当前一些企业发展情况来说,对于内控管理工作激励与约束并不全面,一些内控管理人员没有意识到自身的职责,参与企业事务管理积极性不高,没有尽到自己应该尽的责任,使该项工作内容形式化,折旧与激励和约束机制的缺失有着一定的关联。如激励手段不完善,难以激发内控管理工作人员热情,同时对相关工作人员约束不足,其工作的重视程度也就有所下降,在这种环境下,内控管理工作人员难以发挥出必要的管理作用,企业发展自然受到影响。

(三) 企业财务及管理人员素养不高

目前企业集团财务公司中的内部控制工作人员职业素养参差不齐,对企业中账务所存在的问题不能很好地进行识别。有些工作人员的内控工作理念以及实践能力都相对有限,在具体进行内控工作的过程中不能够准确地识别出公司财务和运

行中出现的各种问题。而且开展审计工作时，没有抓住审计工作的重点，由于自身实际能力的限制，如受到一定利益的唆使，实际工作过程中，不能按照规定开展工作，管理行为就会发生一定的偏差，难以对企业的发展作出公正的评价，从而影响到企业运行发展。

四、对财务公司的公司治理体系建设的建议

（一）内控制度优化

想要保证企业内部控制体系的完善、优化建设，可以从以下几方面入手，进行探索：1. 推进企业内控环境的优化，针对企业内控环境的优化，首先，需要保证管理制度的建设，针对企业经营的各环节步骤，进行规章制度的构建，并对实施过程进行监督，发现问题、及时纠正；建立人才录用、培养机制，发掘企业发展真正需要的人才；制定员工考核的道德准则与工作标准，以检验员工工作的落实情况与效果；2. 就是强化企业文化建设，增强自身文化软实力，将企业内控机制的完善提升至企业全面发展的战略高度，践行“以人为本”，保证职员能够对内控的作用有理解、有认识，进而促成良好的企业文化环境，保证职工创造性、主动性的激发；3. 健全内部治理结构：企业的内部治理结构健全是企业发展中制度确立的核心所在，同时，有效、科学的内部治理结构也是企业经济效益提升、经营管理强化的保障与前提。需要明确的是，企业在发展的过程中，应重视内控工作，尤其是高层管理人员，应从全局发展角度出发，重视完善内控制度，形成健全的企业运行全流程内部控制程序。如发现企业日常运行中存在不合理的地方，要及时做好变通与改革，保证内控管理制度适合公司发展的脚步。要根据企业发展性质，建立健全企业的内部控制体系，在会计部门，不相容职务要进行严格的分离，使会计人员与出纳人员进行严格分离，当出现问题后，能够及时反映问题，并采取解决办法^[3]。同时，企业想要提升会计财务管理控制的效率，必须建立完善的监督管理部门，推进财务监督工作的高效进行，全面地把控公司日常的收入、支出、原材料、劳动力资源、成本等具体事务，以及监控公司运行的前中后等各个管理过程，保证企业经营符合法律规范，促进内部控制管理工作得到落实。

（二）企业文化数字管理平台建设

企业文化通过管理制度落地，管理制度是文化理念的产物和载体，对文化理念特别是对新文化理念的巩固与发展具有强化作用，而要将各项管理制度落地，特别是集团化发展的企业，如需对企业文化进行快速复制和推行，需要一套有效的“即时”即时给予肯定或处罚的数字化管理系统，本文提出微认可积分管理思路。微认可以积分管理为载体，以全

面激励为核心，将企业员工职业生涯中绩效、创新、效率、能力、文化价值观等多个方面全面与积分结合，建立积分价值量化体系，通过积分数据，为员工合理分配企业资源提供数据支撑，为企业人力资源管理提供决策依据^[4]。具体的路径是将积分制引入企业日常管理当中，通过设计积分体系，引入全面认可理念，根据管理制度量化员工各个方面的过程行为，将员工的学习成长、综合表现和未纳入绩效考核的价值通过积分形式进行量化，将奖钱改奖分，扣钱改扣分，通过个人累计积分与提取提薪、福利、荣誉挂钩，促使员工产生好的业绩和行为，员工利用积分换取福利、尊严和未来，从而达到双赢和全方位调动人的主观能动性、激发人的潜能。

这里需要注意的是，积分制度的构成，是制度量化、标准化的重要表现形式，采用积分制的形式，能够将职工行为与积分进行挂钩、相应奖惩机制的构建也能够以积分的形式展现，这样就能够以增加积分的形式表彰职工、以扣除积分的形式惩戒职工，长此以往，企业才能够有健康文化氛围的营造。而积分本身的累积可以以排名形式呈现，并且可以将奖金与职工积分的排名挂钩，以保证分配过程中平均主义问题的有效解决^[5]。除此之外，还可以以积分的形式留住人才，简单来说，就体现在人才入职时间越长、表现越优秀，其所得到的积分也就越多，在排名上也会越靠前，这样人才的满足感、成就感就会随时间的推移而不断加强，职工的归属感也就越强，人才也就会更愿意留在公司并推进企业的创新发展，这对于企业数字化管理举措的落实、企业良性文化的构成都是大有裨益的。

（三）引入人工智能技术

在基本层面上，人工智能是借助人工所研制设备技术，以增强和模拟人的智能和脑力，实现自动化的一项技能。这套技能是我国智能化、信息化发展的重要展现形式。常规情况下，人工智能是通过电脑程序来展示人类的智能，核心问题是建立一个相似，甚至超越人类的智能系统。对于学习知识、制定计划、感知交流和问题推理等都能够以智能化的方式进行传递。随着人工智能的逐渐发展，正慢慢吸引更多行业领域的关注。相关的研究者和专业技术工作人员也已经开始联合进行研究，大批的信息科技研究巨头也陆续参与进来。在我国的现代化道路上，已有众多企业将自身的发展与人工智能紧密结合，人工智能的研究主要集中在金融、图像识别、医疗等领域，随着市场需求的提高，未来人工智能将会与更多行业紧密结合，推出更多产品，推动行业市场的发展，并且释放行业潜力，以自身不断创新、更新、优化、调整来推进社会发展中各个行业领域的进步^[6]。在全球范围内，我国对人工智能的贡献仍有待提高，但

随着产业的整合与技术的创新,我国的人工智能发展前景一定会更广阔,未来我国人工智能技术研究在国际社会上的竞争力也会不断提升。想要将其作用于企业集团财务公司治理之中,需从以下两个角度入手剖析、探讨。

第一,可以引进机器学习 AI 技术,机器学习 AI 技术应用,是一种实现人工智能的有效手段,在机器学习不断发展中,所取得进步十分显著,计算芯片技术在科学技术水平不断发展的推动下日益成熟,再加上大量经验数据的累积,在企业集团财务公司治理之中,进行机器学习 AI 技术应用,就能够使整个治理流程趋向智能化、自动化的方向发展。

第二,可以引入物理机器人技术,智能机器人是人工智能技术发展的关键构成。计算机、编程设计等学科是我国未来行业发展重要趋向,为公司治理创造了重要方向,特别是随着中国人口老化的深化和下降,智能机器人将得到迅速发展。机器人技术可以根据企业集团财务公司治理财务管理需要,进行不断发展与更新、调整。再加上我国科学技术水平稳步提升,智能机器人神经网络技术日趋完善和成熟,对于相关领域革新的帮助,也越来越大。机器人在进行学习的过程中,速度极快,同时,能够进行复杂逻辑分析以及相应管理命令有效执行。从当前来看,神经网络技术的发展可以说是突飞猛进。将该技术作用于企业集团财务公司财务管理工作的开展中,能够有效提升整体工作效率。在企业管理工作开展中,集成机器人技术不仅可以推动整个管理系统向智能化、自动化方向发展,而且可以降低管理成本,提高企业竞争力,不仅保证整体工作质量,而且提高了企业集团财务公司治理工作效率,为我国企业集团财务公司的未来发展注入了新活力。

(四) 强化财务管理

大数据时代下的企业集团财务公司治理过程中,需要提升财务工作整体运营水平,营造良好管理氛围,全面创新企业经营理念,全面创新财务管理工作结构。

首先,以企业集团财务公司为例,公司要致力于推进大数据管理,树立员工大数据管理意识,让公司在不断发展中应用大数据,以为财务管理提供信息技术支撑。公司可以利用大数据技术对供应链和网络链进行分析,推动生产链、供应链、价值链的整体升级。另外,企业集团财务公司可以通过大数据中的成本信息,对运营中产生的各种数据进行分析,发现部分工作环节中的问题,采取科学规划和自动化处理,节省运营和生产成本,为企业集团财务公司提升综合竞争力奠定稳固的基础;其次,为了更好推进财务管理工作,首要保障就是完善制度体系。所以对于企业集团财务公司来说,建立完

善的财务管理制度体系非常关键,分析大数据技术特点以及财务管理有效内涵,结合企业集团财务公司实际情况,要建立符合公司发展需求的财务管理制度。同时根据外部环境有效调整,还应该对财务管理制度进行优化,从而使得财务管理制度体系适应性得到提高,为企业集团财务公司发展提供有效服务;最后,在开展财务管理工作中,企业应该要应用好大数据技术,明确财务管理工作内容,营造良好环境来促进财务管理工作创新。企业集团财务公司应该充分利用已有财务平台资源,利用大数据技术大力整合财务管理工作,节约财务数据整合成本,加快落实财务管理共享进程。充分分析企业集团财务公司财务管理工作实际需求,针对性地健全和完善财务管理服务形式,提升财务管理部门服务能力,降低数据信息交互成本。

结论:

综上所述,本文以“新时期企业集团财务公司管理与治理”为核心,从公司治理是什么,企业集团财务公司行业公司治理的特点和现状、企业集团财务公司在公司治理方面存在哪些问题,对财务公司的公司治理体系建设的建议等角度出发,强调并阐明企业集团财务公司着重公司治理管理创新建设的重要意义,希望能够为推进企业集团财务公司高质量发展提供支持。

参考文献:

- [1] 张芳,赵娟,戴冬阳等.影响企业投资效率的政策因素及公司治理因素研究——基于相关文献综述[J].中国商论,2023,(23):167-170.
- [2] 马润佳,冯巍.治理现代化视域下生产经营类事业单位企业化转制的目标与发展、风险对策研究——以陕西华海水利工程有限公司为例[J].地下水,2023,45(6):247-249.
- [3] 王艳,陈天任.公司治理视角下我国保险集团内部资本市场效率研究[J].保险研究,2023,(10):53-66.
- [4] 陈林(燕曰).基于内部控制视角的国有企业党组织融入公司治理研究[J].中国集体经济,2023,(29):38-41.
- [5] 谢如丹.国企党组织嵌入公司治理过程的逻辑、意义与路径[J].经营管理者,2023,(10):58-59.
- [6] 唐涛.深耕数字科技赋能社会治理——专访厦门市巨龙信息科技有限公司董事长刘暘[J].中国安防,2023,(10):12-17.

作者简介: 杨涵(1990-),男,苗族,湖南长沙,湖南出版集团财务公司综合管理部副部长/中级经济师,本科,湖南出版集团财务公司,企业集团财务公司公司治理。