

念好“五字诀”，加强党支部标准化规范化建设

盛建兵

（中国空分工程有限公司，浙江 杭州 310051）

【摘要】加强党支部标准化规范建设，是提高党的建设质量，推动全面从严治党向基层延伸的重要举措。在建设过程中，需要从多个方面入手，不断完善制度、加强培训、强化考核、推动创新、加强宣传等措施的综合施策，才能切实提高党支部的建设质量。因此，本文基于此，从“五字诀”五个方面来对如何加强党支部标准化规范建设进行研究。

【关键词】党支部；五字诀；标准化

2018年中共中央印发的《中国共产党支部工作条例（试行）》时明确要求，把党支部建设放在更加突出的位置，加强党支部标准化、规范化建设，不断提高党支部建设质量。结合近些年中国空分党委在党建工作中的探索和实践，就做好支部工作，中国空分党委以“五字诀”：“优、学、考、比、融”，加强基层党支部标准化规范化建设。

一、优：选优配强，更加注重突出支部班子的作用

建设一支高质量的党支部班子队伍是全面从严治党新形势下基层党建工作取得成效的根本保证，也是提升组织力的重要保证。

国机集团党支部标准化规范化建设的目标一共有六条，其中第一条和第二条就是“书记作用突出”“班子坚强有力”。

（一）大力实施基层党支部书记素质提升工程

支部书记作用的发挥是做好支部工作的关键。2021年3月我们推出“支部书记领办项目”，通过发挥支部书记“领头雁”作用，以一名支部书记领办一项重点课题的形式，实现困难问题有人领、薄弱环节有人攻，为高质量党建与公司高质量发展有机融合做出新的实践。2023年7月，在公司半年党建工作会议上，开展了支部书记领办项目成果展，通过晒单亮绩，交流不同板块业务聚焦主责主业担当作为的工作措施和成效，从而在公司形成高质量党建引领高质量发展的生动画面。在提升支部书记能力素质上，我们还积极开展“支部书记大讲堂”活动，通过强化党支部书记围绕公司改革发展开展党建思考和研究，不断提升支部书记的能力水平。事实上，只有支部书记素质高，敢啃硬骨头，带头示范作用做好了，才能让人服气，才能把支部党员凝聚成一个坚强有力的战

斗集体。

（二）大力提升支委履职硬实力

支部委员是支部书记的参谋、助手，党支部标准化规范化建设涉及方方面面的工作，如果支委不能很好履职是很难高质量完成的。比如说支部工作台账，台账管理是党支部标准化规范化建设的其中一项，台账管理不提倡过度留痕，但也必须以规范化的台账管理夯实党建工作基础。再比如每月召开的支委会，支部各项工作的开展是需要支委会上讨论进行谋划的，上级党委和公司党委下达的具体任务，支部怎么落实？因此一方面我们加大对支委的培训，另一方面通过给支部委员提供更多的机会把他们推到台前，倒逼支委履职能力提升。

（三）创新发挥“支委+”作用。

由于工程公司的性质，公司党员出差比较多，有时候开支委会很难凑齐。因此我们在原有的支委外，另设立了一个“支委+”，由支部相对不常出差，又热爱党务工作的党员或青年党员来担任，每个支部做法不一样，有的相对固定，有的由党员轮流担任，具体承担支部当月的主题党日策划、日常某项具体工作。一方面推进支部党员对支部工作的关注与支持，充分调动党员积极性；另一方面又为培养支委接班人打下基础。

二、学：学以致用，始终突出学习型党组织建设

党支部必须始终把党员教育作为加强党的执政能力建设和党组织建设、党员管理的重要任务，通过打造学习型党组织着力提升党支部担当新时代事业发展重任的能力。

中国空分党委积极营造“做悦读党员，建书香支部”的浓厚氛围，引导党员干部养成热爱学习和深入思考的好习惯，打造学习型党组织示范品牌。

(一) 利用主题党日开展既有仪式感又有获得感的学习

1. 在学习总书记最新讲话精神方面：化工党支部在习近平总书记宣布“双碳”战略后，支部就组织党员来到余村，在现场开展了“实现双碳目标我们能做什么”的学习大讨论，并在余村成立了双碳党员攻坚队，定下攻坚目标。2021年申报的“碳捕集利用与封存（CCUS）杭州市工程研究中心”被认定为杭州市工程研究中心，主持承担了浙江省科技厅“尖兵”重点科技研发攻关计划项目《碳达峰碳中和先进技术与装备研发及示范应用》。

2. 在学习总书记的思维方面：环境党支部坚持每次主题党日开始的第一个议题就是学“习”用典，“典”亮奋斗路。学“习”用典书中都会有出处及解释、引申，领会了这些哲学思维，也就能更好地指导实际工作，提升工作质量。

3. 在学习党史方面：能源党支部在学习习近平总书记的《论中国共产党历史》中，就以“我是红色讲解员”为主题，每位党员以讲解员的身份为党员们讲述书中某章节主要内容，党员们要做好讲解，自己一定要做足功课，这同时也起到了对每个党员进行了一次深刻的思想洗礼作用。

4. 在提升业务素质水平方面：气体党支部会在主题党日时，会与现场党员连线，就现场存在的问题党员们集思广益，讨论方案。同时支部不定时以视频方式邀请业主单位共同就项目执行中有关技术、安全、质量等现场事宜进行学习讨论，确保项目高质量有序推进。

5. 在提高学习强国学习兴趣方面：公司党委每年组织两次形式不同的学习强国挑战擂台赛，年度评选学习强国年度标兵和优秀团队，以激发党员的学习热情。

(二) 互动交流也是一个有效的学习平台

1. 党支部间开展联学联动。一是职能党支部需要多与业务党支部交流互动，了解业务部门更多的需要才能更好的服务。二是多与其他单位交流学习，党建工作不能关起门来做，一定要相互学习借鉴基层好的做法和经验，只有不断打开眼界，才能不断进步提升。

2. 让各种宣讲成为党员干部展示学习成效的舞台。一是每年开展“跟着总书记读好书”的宣讲，让党员干部和普通党员走上讲台，通过读好书，以自己的所思所学所悟为大家进行宣讲。二是每月开展“微党课+业务党课”的宣讲，让党课宣讲“活”起来。

三是开展“党务干部上讲台”活动，充分展示基层党建成效。

三、考：以考促干，始终突出考核功能保障

通过明确考评标准，推动党建工作细化、量化、具体化，压实工作责任；考核激励并重，增强工作动力。

开展支部年度考评以及支部星级评定，是推进支部标准化规范化建设，整顿提升党支部的有力抓手。

(一) 建立完善的支部考核评价制度体系

公司党委建立了《基层党组织“堡垒指数”和“党员先锋指数”考评办法》和《党支部党建工作目标管理考核实施办法》这两个相互配套的考核制度。按照得分评为五个层级星级支部，其中五星级党支部是标杆级，四星级党支部为晋位级，三星级党支部为达标级，二星级党支部为基本合格级，一星级党支部为不合格级。

堡垒指数 100 分 = 党委（季度 + 年度）考核占 70% + 党支部书记抓党建述职 20% + 党员群众测评 10%

党委（季度 + 年度）考核（70%）按照《党支部党建工作目标管理考核实施办法》建立了“6+X”考核指标体系。其中“6”就是以党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设为基本；“X”就是党支部落实年度重点工作成效及创新创效实践。通过考核，有力推进了党支部标准化规范化建设。

(二) 强化考核结果运用

1. 参与先进党支部和优秀党务工作者评选，所在支部“堡垒指数”必须在三星及以上；

2. 党支部“堡垒指数”为二星的党支部，公司党委要对党支部书记进行约谈；党支部“堡垒指数”为一星的，要对党支部书记进行警示谈话，责令限期进行整改；

3. 对党支部“堡垒指数”为三星及以上的支部班子进行奖励；

4. 建立党建工作、经营业绩、安全生产“三位一体”考核体系，拴紧责任链条，确保党建工作责任层层有效落实

四、比：比学赶超，始终突出发挥先锋作用

通过明确考评标准，激励党员见贤思齐，实现组织评价有标准，党员争优有动力，处置不合格党员有依据。

“比”的目的，是为了增强党员先锋意识，始终争创一流建新功。党员先锋指数考核中我们尽可能做

到考核指标可量化,求实效。

(一) 建立党员先锋指数考评细则

党员先锋指数按照得分评为优秀党员、先锋党员、合格党员、警示党员、不合格党员。具体对党员的考核,每个支部都会结合实际来制订,业务部门党员和职能部门党员考核也会有差异。考核中支部更加关注党员发挥先锋模范带头作用的发挥,对在关键时刻站得出来,危急关头顶得上去的有责任担当的党员就是要加分的。同时把考核结果与民主评议党员结合起来,改变过去民主评议党员、评先进就是大家凭感觉推荐,现在以数据说话。

(二) 强化考核结果运用

1. 党员先锋指数考评结果作为民主评议党员“支部评定”的重要依据;

2. 对年度考评为优秀党员的,作为评比公司优秀党员和各类评先评优的优先对象。

3. 对年度考评为警示党员的,所在支部委员要对其进行诫勉谈话,教育引导端正态度,并采取“一对一”“多对一”等结对帮扶方式,督促整改和转化。对连续两年考评均为警示党员的,按照组织程序处理。

五、融:有机融合,始终突出特色打造品牌

只有做好党建工作与生产经营深度融合这篇文章,通过互融互进、同频共振,才能切实将党建工作成效转化为企业生产力和竞争力。

按照“一企业一品牌、一组织一特色”的原则,确保党建工作抓得实、融得进,能创造价值,空分党委也是在探索和实践逐步找到了切入点和融合点,并形成了一批长效运行机制和具体制度。

2019年公司党委制定了《关于深化“党建+”工作的指导意见》,提出把公司生产经营中的重点难点作为党建工作的突破口,把“党建+”作为推动党建与经营有机融合的助推器。2020年公司党委开展了“一支部一品牌”建设活动,实现了支部品牌建设的全覆盖。2021年公司党委对“党建+课题”作了有益探索,聚焦生产经营中急难险重任务,以支部书记领办项目为载体和突破口,通过“一名支部书记+一项重点课题”,充分发挥党支部书记“领头雁”作用,逐步形成“党支部带课题”的固化机制。2022年公司党委制定出台《“党员创新工程”实施办法》,进一步深化党支部带课题的创新载体。2023年公司党委以签订军令状的形式,在原有创新工作载体基础上,开展了党员领导干部领办项目,通过采取多种“党建+”形式推动公司发展、解决问题、创新工作。从2019到2023年,公司党委积

极探索“党建+”融合发展新模式,把推动党建工作与生产经营“融合提升”作为党建工作主题,各党支部突出岗位特色以“党建+创新、党建+安全、党建+质量、党建+服务”等形式,在稳增长中实现党建工作与生产经营的深度融合。

结束语:

习总书记指出,党的工作最坚实的力量在基层,最突出的矛盾问题也在基层,必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之策,丝毫不能放松。当前面对新形势新任务新要求,要确保党支部标准化规范化建设“见成效”,打造过硬支部,其实还有很多工作和细节需要提升和突破。但只要我们将持之以恒,久久为功,着力推动形成常态化长效化工作机制,不断巩固拓展成果,就一定能实现高质量党建引领高质量发展的生动局面。

参考文献:

- [1] 周恒友,徐成德,董杰等.中国石化基层党支部标准化规范化建设实践[J]. 国有企业管理,2023(09):100-105.
- [2] 高雅静.加强国有企业基层党支部标准化规范化建设的思考[J]. 办公室业务,2023(16):19-20+37.
- [3] 刘桂峰.高校党支部标准化规范化建设面临的问题及对策研究[J]. 产业与科技论坛,2023,22(07):285-286.
- [4] 刘桂峰,魏功.新时代高校党支部标准化规范化建设模式研究——基于河南省高校样板党支部培育创建实践[J]. 办公室业务,2023(06):19-20+110.
- [5] 刘江雄.国有企业党支部标准化建设实践探索[J]. 陕西煤炭,2023,42(01):225-228.
- [6] 康易赞,张阳.高职院校基层党支部标准化规范化建设的价值旨归与实践路向[J]. 安徽商贸职业技术学院学报,2022,21(04):6-9.
- [7] 校国华.新时代对标准化规范化基层党组织建设的思考——以烟草商业企业为例[J]. 现代企业,2022(12):95-97.
- [8] 詹浩玲,郭戎静,章蓓意.新形势下推进高校党支部标准化规范化建设探索[J]. 高教学刊,2022,8(30):193-196.
- [9] 李雪艳,于雪梅.关于高校学生党支部标准化规范化建设探析[J]. 时代报告,2022(09):40-42.
- [10] 黄渝婷,任志文.推进高校党支部建设标准化规范化研究[J]. 湖北职业技术学院学报,2022,25(03):41-44+23.