

浅析国企改革下的青年职工思想状况

杨雪

(唐山钢铁集团高强汽车板有限公司, 河北 唐山 063000)

【摘要】我国的经济软实力正在逐步提高,因此在目前的国企改革中,青年职工作为国企未来发展的主理人,其思想认知水平必须受到高度重视。可以说,国企改革的成功与否,关键就在对青年职工是否具备超强工作能力的同时还有高瞻远瞩的思想认知。因此,为了提高国企改革发展的效率,在目前国企改革的大环境下,必须要主动地对青年职工进行思想政治教育,提高青年职工的思想意识,使其与企业 and 个人的长远发展目标相一致,与国企改革发展和目的相一致。

【关键词】国企改革; 青年职工; 思想状况

引言: 青年职工具有创新力强、理想远大、志向远大等优势,但也有不足之处,如缺少相关的社会实践,思想认知易受客观环境制约等。在目前的国企改革的大环境下,有必要对青年职工进行主动的思想政治教育,提高青年职工的思想觉悟,使青年职工的行为与国企、个人的长远发展目标相一致。

一、青年职工对国企改革的认识

国企改革是一项艰巨而又复杂的系统工程,它是一次制度性的变革。人民群众对改革的理解与支持,将直接影响到改革的前景与命运。

(一) 对国企改革基本理解

不管是优势企业,还是一般企业,或者是困难企业,绝大部分企业的领导者和员工都了解政府实施的国企改革政策,调查显示,这是一种潮流,也是一种民意。各单位和各阶层职工基本上都意识到,只有改革才能使国企得以生存和发展,才能与市场经济相适应。

(二) 对改革政策了解有差别

调查的结果表明,大多数企业的职工都不太清楚企业改制的具体政策内容,就连那些做得比较好的优势企业,也缺乏认识,而且在不同的国企里,了解这一规定的雇员非常分散。在优势企业和困难企业中,知道情况较好的人主要是企业内部的领导干部和机关阶层,而大部分的普通企业和工作一线的基层部门的员工,大部分都只是对改革政策有一个粗浅的认识,或者完全不了解,这说明了青年职工对于市场竞争的压力并不敏感,没有足够地意识到改革工作落实的必要性。

(三) 对改革形势有不同判断

研究发现,优势企业的员工对于改革的前景总体上是乐观的,青年职工觉得这次的改革可以推动国企的发展,也可以提高青年职工的个人收入,同时可以

让青年职工的个人发展得到更广阔的空间,青年职工相信越早改革对企业与其自身发展越有利,青年职工对改革充满信心^[1]。困难企业的员工对改制的前途一般持有否定的看法,青年职工觉得早点改革,早点倒闭,不改革企业也很危险,但改革作用十分有限,所以对改革不抱什么希望。普通企业员工表现出“希望—观望—失望”交织在一起的犹疑状态,“先看看再说”是主流。

(四) 对改革进程认识趋于分化

在各个单位,绝大部分的干部、员工,都没有充分地了解改革的过程,没有充分地估计改革的复杂性,没有做好面对困难的心理准备^[2]。或是乐观的,或是悲观的,或者是思考和情绪上的不稳定。具体表现为:对改革进程中涌现出来的种种新问题,或赞成,或反对。

二、国企改革背景下积极开展青年职工思想政治工作的必要性

(一) 青年职工是国企改革工作中的重要力量

在我国国企改革的大背景下,迫切需要一批有理想有抱负的有为青年作为后盾。在目前的国企经营中,青年职工是国企的一个重要组成部分。通过对我国国企员工素质、专业技能的全面提高,对建设社会主义和谐社会起到了积极的推动作用^[3]。现在,国企中的青年职工越来越多,青年职工的教育水平也越来越高,掌握着非常扎实的专业知识,对新鲜事物的认识、创新和学习的热情都很高,这给现在的国企改革工作带来了新的活力。

(二) 有效引导青年职工树立起正确的世界观、人生观和价值观

作为国企的主体,青年职工的生活态度对国企的总体发展有很大的影响。当前,我国正处于改革与发展的关键阶段,各种价值观念的差异,极易对青年职

工的个人状况产生影响,使其偏离正确的价值观发展轨道。在国企中,积极做好思想政治工作,可以使青年职工认清自己的长处与短处,对社会主义核心价值体系进行积极地实践。

(三)有效引导青年职工更好的树立起职业发展目标

在国企改革的大背景下,对青年职工进行思想政治工作,既可以帮助青年职工建立明确的职业发展方向,又可以很好地满足青年职工的精神文化需要,逐步提高青年职工的综合素质和能力^[4]。在进行思想政治工作时,可以对青年职工进行主动的指导,提高青年职工的团队合作能力、交往能力、交流能力和创新精神,这对国企的健康发展和运营有着重要的影响。

三、目前青年职工存在的突出问题

(一)思想意识不够成熟,政治立场不够坚定

在许多国企的青年职工中,一般都有一种重管理轻思想的误区,青年职工对政治理论的学习不够深入,学习的深度不够深,学习的标准也不高。青年职工经常把重点放在业务学习上,而不去关注政治理论和知识的更新。同时,理论学习缺少主动性和系统性,学习不够深入,理论与实践相结合,不能有效地指导实践。

(二)缺乏大胆创新思想

从当前国企改革的现实来看,一些员工觉得企业现在的发展已经达到了较为令人满意的结果,并且获得了较为令人满意的收益,各个领域都很顺利地发展起来,其具体的表现是没有忧患意识,安于现状,缺少主动性,对企业改革工作的积极性不高,甚至对企业改革产生抵触情绪^[5]。同时,也有一些员工认为,企业改革是企业发展的必要工作,但是改革也是有风险的,如果出了什么问题,那就会造成很大的损失,因此,青年职工要在其他单位的改革中,汲取青年职工的经验。具体来说,青年职工缺少的是一种改革的精神,青年职工对企业的改革没有信心,尽管青年职工的想法是赞成的,但是青年职工却没有办法把它付诸实施。

(三)个人主义思想

在一些国企员工的心目中,企业改革应该是由国企的高层领导负责,具体的工作交给有关的部门去做,跟自己和企业的基层没有多大的关系。造成这一状况的根本原因,是由于员工的主人翁意识不强,没有对改革措施进行深入地分析和关注,采取了一种漠不关心的态度,缺少了改革的热情和积极性,在工作中敷衍了事^[6]。此外,一些企业员工还存在着本位主义的思想,这一点反映在对企业改革的态度上有选择,对个人或部门的利益调整采取了一种功利的态度,把部门的短期利益看得太重,对符合自己利益的改革,青

年职工会选择支持,而对损害自己利益的改革,则会选择反对。青年职工对企业的改革抱有怀疑,害怕会影响到自己的利益,所以青年职工只会选择那些对自己有利的改革。

(四)应变能力较差

缺乏应付复杂情况的能力缺乏思想政治修养,就不会有敏锐的洞察力、灵敏的反应力和预备的判断力,不能敏锐、迅速、准确地抓住问题的要害,不能果断地、迅速地解决问题,更不能针对事情的本质和形态,在短期内作出准确的判断,进而把握事情的发展方向,常常在处理问题或做决定的时候犹豫不决,患得患失,瞻前顾后,举棋不定,丧失了改革发展的主动。

(五)对现实不满,不能客观公正地分析认识现状

有些员工也想要变革,想要改变这种状况,但是,因为社会、企业等方面都有很多不尽如人意的实际问题,有些员工认为,不管改革与否,对青年职工来说都没有太大的好处,青年职工的利益都被其他人拿走了。同时,青年职工也觉得自己在国企的待遇差距很大,不能享受到社会改革的成果,抱怨着社会分配的不公平。

四、有效改进和提升青年职工思想政治工作水平的创新方式和策略

国企正处于改革的关键阶段,急需一批具有较高认识水平、较强创新能力和较高专业素质的职工队伍。国企要积极采取行之有效的方法,改善青年职工的思想政治工作,提高青年职工的思想意识。

(一)充分提升思想政治工作和国企文化建设的融合度

国企在做好青年职工的思想政治工作时,要注意把青年职工的思想政治工作与企业文化建设工作有机地结合起来^[7]。首先,国企要主动确立“以人为本”的经营理念和工作观念,注重对青年职工本身的影响,把管理方法由经济层次逐步转变为文化层次,逐步提高管理方法的人文特色。其次,国企要以自己独特的企业文化为主要载体,主动推动青年职工把自己的工作做好,主动培养优秀的创新和研究精神,让每一位青年职工都能得到最大程度地发挥。此外,国企的规章制度也要融入积极的、人文的管理思想,促使每一位青年职工都能自觉地遵守相关的规章制度,以此来帮助员工实现自己的梦想,推动国企更好地完成自己的经营发展目的。

(二)积极强化国企思想政治工作者队伍建设成果

随着国企深化改革工作的深入,思想政治工作已成为企业运营和发展的重中之重。国企的思想政治工

作人员自身的素质、能力、意识等，都会对其工作的成效产生重要的影响。因此，积极建设一支具有较高的专业素质、较高的思想意识、较强的学习能力和较强的工作经验的思想政治工作者是非常必要的。首先，国企要主动对政工干部进行培训，重点培训思想政治内容、国家领导人的重要讲话内容和企业情况，还要对政工干部的交际能力进行主动地培养。其次，国企要主动邀请相关领域的专家、学者进行专题讲座，加强政工干部自身素质的提高。

（三）充分发挥网络新媒体的载体作用，创新当前国企青年职工思想政治工作的教育方法

在当前形势下，国企要积极做好青年职工的思想政治工作，必须采取新方法。目前，互联网技术的飞速发展，为国企在企业中积极地做好青年职工的思想政治工作创造了有利的条件和途径。在自媒体时代，要充分发挥网络新媒介的优势，积极探索新的途径。首先，要使青年职工的思想政治教育朝着多样化的方向发展，积极地进行一些富有活力的、趣味性的活动，如：书法、绘画等。与此同时，国企在进行思想政治工作时，也要体现出一定的时效性，尽量选取与青年职工生活密切相关的活动，如红色旅游等。此外，国企要积极运用微博、微信等方式，定期将思想政治方面的内容以及国企本身的运营成果等信息，持续提高青年职工的接受度。

（四）遵循公开公正原则

在国企工作的实践和执行中，一些企业员工可能会有一些想法和怀疑，这很大程度上是因为青年职工对其民主性和公平性的担忧^[8]。所以，在执行的时候，一定要创造一个公平、公正、民主、透明的氛围，对那些关系到员工利益的各个环节和做法，要按照有关的规定和要求去做，提高工作的透明度，提高员工的参与程度，同时也要主动接受公众和相关部门的监督。此外，应该把企业改革当作一项政策性和政治性很强的任务，以消除企业员工的负面思维。企业内部要建立一套完善的激励和约束机制，并将其付诸实施，提高员工的纪律意识，提高员工的纪律性，促进企业改革的顺利进行。与此同时，要强化对员工的监督、激励和约束机制的执行，转变员工的消极心态，使青年职工能够主动地参与到企业的改革之中。

（五）强化广泛的支持

国企改革是一个比较大的系统工程，在改革的进程中，牵涉到的东西很多，因此，不能仅仅依靠领导的积极性来开展改革工作，必须要得到广大职工的普遍认同和支持。在具体的改革进程中，可以通过与企业员工的沟通和交流，并征求青年职工的意见，让青年职工的思想认识达到统一。为此，在实践中，要

通过行之有效的方式，建立起上下、内外两个层面上，内部与外部的改革信息交流与改革工作的协调。此外，要加大对国企改革的方针政策的宣传，在制订方案和建设时，要遵循群众的发展方向，认真听取群众的想法和意见，取得职工的理解、关心和支持，促进职工以前存在的一些问题得到很好的解决，让青年职工更好地参与到国企改革中来，确保改革更好地完成。另外，在企业和单位内，应该通过多个层面的座谈和调研，让员工对改革有一个共同的认识，从而让青年职工能够更好地参与到改革中来。在国企改革的过程中，青年职工是一支不可或缺的生力军，对青年职工进行思想政治工作可以帮助青年职工树立正确的世界观、人生观和价值观，同时也可以对青年职工的职业发展进行有效的指导。

结束语：

在国企改革的大环境下，对青年职工进行积极的思想政治工作是非常有必要的。与此同时，我们也应该看到，在当前国企改革的大环境下，青年职工的思想政治工作还存在着一些问题，要采取一些切实可行的方法来解决这些问题，使青年职工的工作成效得到进一步的提高。通过加强思想政治工作与国企文化建设的结合，主动加强国企思想政治工作者队伍建设的成效，充分利用网络新媒体的优势，对国企青年职工的思想工作进行创新，可以极大地提高国企青年职工思想政治工作的实施效果。

参考文献：

- [1] 韩璐,殷逸竹,曾彦.基于Apriori算法的全国省级疾病预防控制中心青年职工思想状况调查数据挖掘及管理启示[J].中国卫生标准管理,2021,12(12):18-22.
- [2] 吕善银.电力企业青工思想状况分析及对策研究[J].企业文明,2021,(05):60-61.
- [3] 李娜娜.推进高速公路企业青年职工思想政治工作的新思路[N].山西市场导报,2023-11-21(C03).
- [4] 孟祥兰.基层水管单位工会助力青年职工成长的探索与思考[J].水文化,2023,(08):60-61.
- [5] 杨小兰.新时代施工企业青年职工的思想热点、难点调查及对策研究[J].云南水力发电,2023,39(08):260-263.
- [6] 范圣涛.加强国企青年干部职工思想政治工作方法探究[J].山东干部函授大学学报(理论学习),2023,(07):60-62.
- [7] 李云博.新时代加强国企青年思想政治教育的实践与思考[N].科学导报,2023-06-16(B02).
- [8] 戴泽东.新时代内蒙古电力企业青年职工思想政治教育研究[D].内蒙古科技大学包头师范学院,2023.