

新形势下实施国有企业“党建+”工作的思考

李皓

(中交基础设施养护集团宁夏工程有限公司, 宁夏 银川 750011)

【摘要】随着我国市场环境的迅速变化, 国有企业之间竞争更加激烈。国有企业要想在市场竞争中快速抢占市场份额, 加强企业核心竞争力, 实现高质量发展, 就要做好党建工作, 充分发挥党建的引领作用。国有企业开展党建工作, 能增强党组织凝聚力和战斗力, 推进党风廉政建设, 打造清正廉洁的干部队伍, 营造良好的企业文化。只有充分发挥党建工作在意识形态建设中的引领作用, 国有企业才能把牢意识形态工作的正确方向, 为实现高质量发展奠定基础。实施“党建+”工程是完善机制、促进融合的有力举措, 实施“党建+”工程, 将党建工作与企业发展战略、安全、生产、经营等各方面工作全面深度融合, 破除传统的“安全、生产、经营、党建”等条块考核办法, 可以促进企业安全生产、降本提效等工作, 使党的组织优势转化为发展优势, 让党建成为看得见、摸得着的发展创新生产力。

【关键词】新形势; 国有企业; 党建+; 工作

引言:

新形势下, 随着国有企业体制机制改革不断深化, 新情况、新问题、新矛盾不断涌现, 党建工作既迎来了新机遇, 也面临着新挑战。做好新时期国有企业党建工作, 必须正视新形势下党建工作存在的不足, 结合实际创新实施“党建+”工作, 推动党建工作与中心工作深度融合、同频共振, 助力企业高质量发展。实施“党建+”工程是丰富头脑、创新工作方式的保障, 实施“党建+”工程, 明确基层党务工作者学习计划、工作方式方法、考核范围, 能够有效提升支部书记的业务知识和管理能力, 改变过去简单粗放、“以罚代管”的现象。实施“党建+”工程, 即将党建工作与企业发展战略、安全、生产、经营等各方面工作全面深度融合, 推进党建工作理念创新、机制创新、手段创新、载体创新, 有助于提升党建工作效能, 助推企业发展和效益提升, 因此充分发挥党政工团齐抓共管的作用, 可以凝聚广大干部职工的聪明才智, 推动党建工作创新走深走实。

一、分析国有企业党建的作用

(一) 充分地贯彻党的政策

对于国有企业而言, 是开展党建工作的重要阵地, 贯彻党的政策是国有企业开展党建工作的首要任务。国有企业党组织通过开展党建工作, 在企业生产经营过程中落实党的路线、方针、政策, 以确保企业发展方向、战略决策始终与党中央保持高度一致。

(二) 对党的地位进行巩固

在国有企业发展的过程中, 通过合理地开展党建的工作, 主要是党组织亲近职工、联系职工、团结职

工的重要途径, 国有企业必须在广大职工群众中明确并强化党的领导地位。国有企业党组织通过开展党建思想政治工作, 能够增强党员群众与广大职工的凝聚力和战斗力、党组织的号召力, 巩固党组织的战斗堡垒作用, 以确保各项工作始终在党的领导下开展。

(三) 促进国有企业快速发展

在国有企业中, 党建工作的核心任务就是通过引领企业人员的思想、改进企业文化建设, 从而树立优良的工作作风, 推动企业健康发展。开展企业党建活动、加强党风廉政建设、推动干部队伍建设等工作, 有助于进一步提高国有企业的竞争力和创新能力, 推动国有企业实现可持续发展。

二、分析国有企业党建工作的开展现状

(一) 由于思想觉悟有待于提升

在一部分的国有企业中, 党员干部在思想觉悟方面依然是有一定的改进空间, 如思想观念陈旧、思想认识高度还不够等, 还有个别党员存在对党的理论知识的掌握和理解不够深入, 也不能准确把握党建路线与方针、政策的情况。这会对国有企业党建工作开展的实效性和针对性产生影响。

(二) 由于工作内容流于形式

在党建工作中, 部分国有企业依然存在内容流于形式的问题。部分国有企业党组织只注重一些简单会议的召开、文件的签发等形式化的工作, 忽略了深入基层调研、开展思想教育、参与企业决策等实质性工作, 导致国有企业党建工作的引领作用难以得到有效发挥。

(三) 由于党建观念和工作方式过于保守

在实际进行党建工作开展的过程中, 部分国有企

业党员干部的思想观念与工作方式过于保守，这与党组织缺乏创新性、适应性和灵活性有直接关联，可能导致党建思想政治工作难以与新时期企业发展要求相适应，不利于增强党组织的凝聚力和战斗力。

（四）由于党建队伍建设不足

部分国有企业党建队伍建设专业化不足，党员干部中具有专业党建工作背景的人员相对较少，且在党组织内部没有及时开展系统、专业的党建知识和工作技能培训，导致党建队伍建设难以满足对新时期党建工作提出的新要求，进一步制约了党建工作质量和水平的提升。

三、分析新形势下实施国有企业“党建+”工作措施

在国有企业发展的过程中，实施“党建+”的方式，是需要提高站位和着眼大局，将党建工作可以切实嵌入企业发展全过程、各方面，将党建优势转化为企业发展竞争优势。

（一）推动“党建+”工程品牌创建

在国有企业中，创新实施“党建+”工程中，是需要坚持党的领导，把引导持续发展和促进经营提效作为党建工作的出发点和落脚点，积极地创建“党建+”工程品牌。一是需要将党建品牌创建工作列入会议议程中，定期研究推动，坚持常态化的跟踪管理，结合党建工作联系点制度，定期开展督导、调研、评估，确保工作节奏、质量和力度；把党建品牌创建工作纳入年度党建工作责任制考核，量化具体考核指标，强化考核结果运用，倒逼责任落实。二是把培育“党建+”品牌创建人才纳入高素质党务干部培养体系中，及时发现使用优秀基层党务工作人才，充分调动人才的积极性和创造性；加强“党建+”品牌创建人才队伍培养，通过培训辅导、研讨交流、对标学习等多种方式，帮助党务工作人员提升“政治三力”，把握“党建+”工程品牌创建规律，增强工作“破题”能力、品牌创新能力。三是要建立健全“党建+”工程品牌建立保障机制，保障品牌建设必要投入，保证基层党组织开展党建品牌创建工作具有足够的资金和阵地，打造出过硬的党建品牌。

（二）保证“党建+”工程能够积极落实“一岗双责”

在对“党建+”实施的过程中，其不可或缺的重要法宝就是抓班子、严干部以及带队伍等，首先将“四好”班子创建作为主旋律，以学习为主题的强素质活动进行大力的实施，同时还要在一定程度上强化以落实民主集中制为主题的增合力活动、以转变作风为主题的塑形象活动、以实干创新为主题的创业绩活动，

这样做的目的能够保证以“既干事，又干净”的良好形象赢得职工群众的拥护，获得职工群众的信任。其次对基层党组织建设进行不断的提高，对党支部书记、副书记、党建联络员等建立起“三位一体”党建绩效擂台竞赛考核和过硬党支部建立和考核机制，从提素质、抓对标、当先锋入手，建立基层党员电化学习活动室，充分利用班前班后会、“三会一课”、党员活动日收看党员电教片和岗位技能培训教程，切实增强党员队伍的综合素质。最后对党员示范岗以及党员承诺制和党员奉献日等相关一系列活动进行积极的开展，只有这样才能更好地发挥出“一区一岗”的示范带动作用，进一步保证一名党员一面旗，全面加强党支部在员工群众中的影响力的基础上，还能进一步提高其感召力。

（三）加强“党建+”工程和安全生产的融合

党建工作以及各项中线工作进行融合时，无论是党建工作，还是安全生产融合，都是不可忽视的重要环节之一。首先对国家安全观进行认真的贯彻，对安全发展理念进行充分的践行，企业党组织在安全工作过程中的职责进行认真的履行，积极落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，把党管安全责任渗透落实到各个环节，完善并执行好安全制度体系建设。其次要发挥党建引领作用，树牢“安全稳中之稳”思想，长抓长严、真管真严、敢管敢严，同时坚持“办矿先治灾”理念，确保灾害可防、可控、可治。最后保证安全宣传教育不断线，对安全培训大课堂以及案例警示教育等相关安全教育进行不断的创新，对监督会以及协管会等作用进行充分的发挥，在一定程度上定期开展安全竞赛考核，做到群防群治，全面共筑安全防线。

（四）提高“党建+”民主集中制建设

“党建+”民主集中制是党建制度的重要基础，是实现党内团结统一和民主决策的基础，也是作为实现党建工作的基本保障，提高党组织民主集中制度建设，是发挥国有企业“党建+”工作引领意识形态建设的作用的重要保障，也是确保国有企业全体成员保持政治方向正确、提高国企发展质量的关键所在。国有企业党组织通过加强民主集中制建设，既能够充分调动广大党员干部的主动性和创造性，又能够保证决策的科学性和有效性；既可以调动党员干部参与企业重大党建决策制定的积极性，保证国有企业党建决策的科学化，又可以促进党员之间的互动与交流，切实增强党组织的凝聚力和战斗力。因此，国有企业需要加强党组织民主集中制的规范化建设，明确党内民主决策的程序和方式，确保各级党组织民主选举和

民主监督机制的有效性。同时，国有企业要培养党员的民主意识和参与意识，通过组织党员参与企业重大党建决策的讨论和制定，尊重党员主体地位，充分发挥党员主体作用。

（五）积极完善“党建+”工作制度

积极完善“党建+”工作制度，是发挥国有企业党建工作的重要基础，国有企业党组织通过完善的“党建+”工作制度，不仅能促进党建工作高质量的发展，也是保证“党建+”工作坚定维护党的领导，又能有效推动企业高效发展；明确各级党组织和党员的职责与权限，有效规范党建+工作；明确国有企业党建工作的目标、任务、责任和要求，为“党建+”工作的开展提供指导和依据；确保党建+工作的持续性和稳定性，使“党建+”工作不受人员变动与其他情况变动的影。国有企业党组织可以通过以下措施完善“党建+”工作制度：首先国有企业管理者应加强顶层设计，建立健全党组织的领导体系和工作机制，制定配套的文件和制度，明确党组织工作的组织形式、参与人员及其权责，为“党建+”工作的开展提供良好的制度环境。其次国有企业党组织要加强内部建设，包括建立健全党员管理制度、组织活动制度、党费收缴制度等，确保党组织在“党建+”工作中的积极性和凝聚力。最后国有企业党组织应加强党员思想工作，增强党员的政治意识，增强党性，以充分发挥“党建+”工作在意识形态建设中的引领作用。

（六）对“党建+”活动方式进行丰富

通过积极的丰富“党建+”活动方式，能够发挥出国有企业党建工作的建设，充分调动党员干部自身的积极性和创造性，提高党组织的凝聚力以及号召力，培养和发展良好的企业形态，为国有企业的发展提供出良好的支持。多样化的“党建+”活动方式也可以更好地满足党员的实际需要，激发党员自身的积极性，提高其参与感和认同感。此外“党建+”活动既要具备强思想性，还要具备强实践性。丰富的“党建+”活动形式还可以使党员更有意愿参与活动，从而加强他们对党的理论知识的学习和理解。比如，党组织通过组织开展各类专题讲座、座谈会、培训班等，加强党员的思想引领和政治教育，便于他们进行深入的理论学习和思想交流；通过举办文艺演出、体育比赛、志愿服务活动等，以增进党员之间的交流与合作，树立和展示国有企业党员的良好形象与精神风貌。

“党建+”活动的开展还需要党组织提高自身的组织能力和动员能力，通过策划和组织各类党建活动，充分调动党员的积极性和创造性。党组织还需要挖掘党员的特长，发挥党员的才能，充分利用在职党员的专

业知识和技能，以丰富“党建+”活动形式，提高活动的质量。

总结：

总而言之，国有企业党组织还需要加强党建+工作队伍教育和培训，提高党建班子的政治素质和专业能力；通过制定教育和培训计划，组织党员加强对马克思主义理论的学习，以提高党员的思想觉悟和理论水平；实施“党建+”工程，将党的领导融入现代企业治理，细化完善党委会议事规则、“第一议题”制度、党委理论学习中心组等工作，将抽象的党建工作具体化、清单化，发挥党组织在现代企业治理中“把方向、管大局、保落实”的作用，可以确保党的领导和公司治理相统一。同时，通过强化党在现代企业治理中的作用，可以有效带动全员在思想、组织、作风、纪律等方面时刻与党中央保持高度一致，夯实企业全体党员干部的思想根基。注重实践经验的积累和交流，组织党员参加各类专业学术研讨会、座谈会等，与业界专家学者进行交流和互动，分享工作经验和心得体会。此外，党组织还可以通过外派和轮岗等方式，促进党员实践经验的积累和党建工作能力的提升。

参考文献：

- [1] 林清新.新业态新就业群体党建融入城市基层治理研究[J].世纪桥,2023,(10):32-34.
- [2] 吴雪飞,王晓艳.全媒体时代高校党建质量提升研究[J].辽宁师专学报(社会科学版),2023,(05):82-84.
- [3] 李晓月,盖守双.中华优秀传统文化融入新时代大学生党建工作探析[J].辽宁师专学报(社会科学版),2023,(05):85-87.
- [4] 马骏,杨辉.民营企业党建工作的机制与效果研究[J].江苏省社会主义学院学报,2023,24(05):46-60.
- [5] 王林,胡吉芬,孟德娣.高校培育党建工作品牌的几点思考[J].卫生职业教育,2023,41(20):22-24.
- [6] 阙震.国有企业党建工作的价值维度[J].企业管理,2023,(10):44-45.
- [7] 刘鸿宇.坚持党建引领助力企业高质量转型发展[J].企业文明,2023,(10):49-50.
- [8] 成静.党建工作与生产经营深度融合的路径思考[J].企业文明,2023,(10):51-52.
- [9] 张毅,李秦.新时代高校党建引领基层治理的传承和创新[J].领导科学论坛,2023,(10):7-11.
- [10] 李永宏.数字技术赋能公安党建工作的挑战与优化[J].领导科学论坛,2023,(10):26-29.
- [11] 王德华,连菁菁.推进高校基层党建与事业发展的深度融合[J].领导科学论坛,2023,(10):38-42.