

基层项目党建工作队伍建设的路径思考

洪健

(中铁十七局集团第二工程有限公司, 陕西 西安 710000)

【摘要】在基层项目开展中, 党建工作不仅是企业文化的核心所在, 还是其实现持续发展的重要灵魂, 而党建工作队伍建设则是确保这一核心工作有效开展的关键。在市场经济持续建设下, 国企基层项目党建面临前所未有的挑战, 如何培养出一支既懂业务、又懂党建的工作队伍, 已成为现阶段关注的主要问题。为此, 尝试从队伍建设要求着手, 分析了在政治素养、专业能力等方面的要求, 最后提出优化队伍结构、完善人才选拔等路径, 旨在提升党建水平, 给基层项目顺利开展提供坚实保障。

【关键词】基层项目; 党建工作队伍; 建设路径

引言:

在经济社会建设中, 国企是支柱, 其党建工作的重要性不言而喻。基层项目作为国企发展的基础单元, 其党建工作队伍建设更是重中之重, 尤其在提升核心竞争力、实现长远发展等方面具有深远影响。随着市场经济的深入发展, 企业基层项目面临的挑战不断增强, 对党建工作队伍的要求也越发严格, 急需建设一支高效率、高素质的党建工作队伍, 以在促进企业党建工作水平不断提升的基础上, 提高项目执行效果, 推动企业实现健康发展。从当前研究状况来看, 虽然关于基层党建工作队伍建设的研究成果较多, 但专门针对企业基层项目党建队伍建设的却比较少, 整体还未形成完整且成熟的建设体系, 因此以此为重点对其展开进一步探究。

一、基层项目党建工作队伍建设要求

(一) 政治素质要求

对于基层项目党建队伍而言, 第一要求便是坚持党的领导, 坚定执行党的路线、方针、政策和各项相关决策部署, 始终在思想、政治、行动等层面和党中央保持高度一致^[1]。同时, 拥有良好的政治觉悟, 始终保持高度的敏锐性与判断力, 基于政策状况了解企业行业发展趋势, 以及未来政策形势, 保证头脑清新, 严格遵守党的政治纪律和规定。并且还要忠于党的事业, 拥有强烈的使命感、责任感, 可以在企业及经济社会建设中贡献自身力量, 更好地投身于党和国家及人民群众的事业建设。

(二) 专业能力要求

基层党建工作队伍最基本的专业要求, 便是具备良好的党建理论素养, 熟知党的基本理论、路线、纲

领和方针政策, 可以与企业项目党建工作实践工作开展联系在一起。同时, 还要拥有相应的组织协调能力, 可以充分调动企业党员及其他职工开展各项活动, 协调各方面资源, 促使党建工作顺利开展^[2]。由于基层党建肩负传达党的理论内容、引导群众积极参加党务活动等职责, 所以还需具备较强的沟通能力, 善于倾听和表达, 可以直接与企业党员、其他职工等进行有效沟通交流, 及时了解并解决其在工作和生活上的问题与困难。作为党建工作者, 还需具备发展的眼光, 具有一定创新思维和能力, 可以基于时代发展趋势与党员群众需求, 创新党建工作思路和方法, 不断提升党建工作质量。更重要的是, 要有良好的培训指导能力, 可以定期在企业内开展党员培训指导, 逐步强化其思想觉悟和工作能力, 从而更好地发挥先锋模范作用。

(三) 职业道德要求

在职业道德要求层面, 作为党建工作者, 还需谨遵职业道德规范, 严守职业道德准则, 始终保持良好的职业操守, 在企业内部建立良好的工作形象, 从而在调动职工党性觉悟的同时, 进一步发展壮大企业社会声誉。日常在党建工作开展中, 还需始终坚持客观公正原则, 真正做到公道、正派、不偏不倚, 坚决反对任何形式的不良风气。同时, 对自身工作时刻保持高度热情和责任心, 勇于担当作为, 在遇到问题的时候不推诿扯皮, 主动且积极地完成工作任务。同时, 还需建立团队意识, 树立大局观念, 积极参与企业内部的团队协作, 努力营造出和谐、融洽的工作氛围。尤为关键的是, 要始终牢记自身使命, 严守纪律, 时刻保持头脑清醒, 自觉抵制各种不良诱惑,

真正从思想、认知等层面做到清正廉洁、自省自律，最终为企业和经济社会建设做出突出贡献。

（四）工作作风要求

合格的党建工作者，日常在岗位建设中，往往更关注党员以及职工群众的需求，体贴其关切，积极深入了解在生产生活上的思想与行为动态，积极帮助其寻求问题解决之道。同时，以实事求是为原则，真抓实干，通过重点关注、调查研究、实践探索，将各项工作落到实处、取得实绩^[3]。在工作过程中还应当始终保持谨慎、细致的态度，具备高度的责任感，注重细节、追求完美，持续总结工作不足，不断提升工作质量。对于上级下派的任务和群众的问题解决需求，要雷厉风行，高效执行，始终保持高度的执行力和工作效率，能从根本上做到令行禁止，确保所有工作任务都可以获得及时、有效落实。此外，还需勇于承担责任、敢于创新实践，基于党的理论内容不断拓展项目党建工作思路，找寻多元、完善的解决方法，促使党建工作可以不断获取更多新的成果。

（五）培训考核要求

日常在党建工作队伍建设时，应定期开展丰富多彩的培训和教育活动，提高党建工作者的业务能力和综合水平，以此不断壮大和强化工作战斗力与凝聚力。为使队伍始终保持良好的工作水平，还需建立健全考评机制，定期对党建队伍的履职状况展开评定考核，并将最终结果作为奖惩依据，以此实现激励先进、鞭策后进。另外，评价结果也可以作为党建队伍建设优化的一项重要参照，根据其存在的问题和不足，选拔和培育更多优秀人才加入进去，增强整体实力和工作效能。针对项目党建，可定期进行各队伍的经验交流与分享，加强相互合作，最终实现共同进步，提高企业党建整体水平。

二、基层项目党建工作队伍建设的路径

（一）优化党建工作队伍结构

对于基层项目党建工作队伍建设而言，基本结构是促进党建工作开展的关键支撑。除了要特别重视常规年龄结构、文化程度结构、数量结构、专业结构等，还要从其他多个方面出发，保障队伍的合理性。具体应先完善组织架构，除了基础的党组织书记、副书记、组织委员、宣传委员等职位，还要基于项目本身的详细情况设置党小组或党员先锋队等，以使各职位充分履行职责和工作内容^[4]。然后优化人才层次，对于高层次人才，需要具备高度的政治觉悟、理论素养和组织协调能力，可以给为企业基层项目党建工作制定

完善、成熟、科学的发展规划和实施方案；对于中层次人才，需要具备较为扎实的党建理论素养，拥有丰富的工作经验，可以独立完成基层项目开展所涉及的党务工作，并有效指导下属开展工作；对于基层人才，需要具备良好的党建理论素养，拥有较为丰富的实际工作经验，并积极参与党务工作，及时完成党务任务。最后还要加强能力结构建设，在政治能力上，要具有较高的政治觉悟和敏感度，正确把握党的路线、方针和政策；在组织协调能力上，应拥有良好的组织协调力和领导才能，有效地组织和落实党务工作；在沟通能力上，要能与不同层次的人员展开高效化交流；在创新能力上，可以基于实际情况创造性地开展工作；在学习能力上，应当保持良好的自我提升意识，持续更新和探索知识与技能，积极适应党建工作需求。

（二）优化党建人才选拔标准

对于基层项目党建工作而言，必须建立一支高素质、复合型的工作队伍，明确人才选用标准，优化人才选拔机制。实际应将政治素养作为第一标准，即要确保党建人才政治信仰坚定，始终对党和国家保持忠诚，深入理解和落实党的路线、方针及政策，具有敏锐的政治洞察力，可以始终保持头脑清醒，不断给企业项目建设提供正确的政治方向^[5]。同时，将道德品质作为重要依据，即要具备高尚的道德情操，以身作则、诚实守信、廉洁自律，可以作为企业文化的传承者、践行者，引领全体职工形成积极向上的道德风尚。还应将工作能力作为重要标准，要求党建人才具备出色的组织协调能力、沟通能力、决策能力，可以有效整合资源，调动各方积极性，推动项目顺利实施。另外，还需拥有基本的群众基础，要能赢得职工信任和支持，深入了解职工需求，关心其成长，帮助排忧解难，从根本上激发职工工作创造力和积极性。更要具备团队协作精神，能与团队成员紧密合作、协同作战；拥有强烈的学习意识，不断学习新知识、新技能，提升自身综合素质与能力，以从根本上为党建工作提供更优秀的新鲜力量。

（三）落实党建工作队伍培训

为进一步推进党建工作队伍建设，促使企业基层项目党建工作取得更好成果，还需采取一系列有效的培养措施。具体要先明确培养理念，始终以人为本，努力培养出一支政治坚定、业务过关、作风优良的党建队伍。然后基于项目需求和职工实际情况制定完善的培养方案，涉及培养目标、内容、方式、时间等多个方面。以培养内容为例，需要包括多个方面：政治理论，加大党的基本理论、基路线、纲领学习；

业务知识,加强项目管理、沟通协调、团队协作学习;实践能力,加强解决问题、应对挑战、创新发展等方面学习^[6]。培养方式则要保持多元化,如线上培训、线下培训、集中培训、分散培训等,并关注现代信息技术手段应用,如AI、大数据等,实现差异化和针对性培养。另外,还需充分利用企业内部网络平台,搭建专项党建知识学习平台,提供多样的党建学习资料和课程资源,使相关人员根据自身需求和时间安排,自主选择学习内容,控制学习进度,并借助其在在线测试和考核板块,检验学习成果。

(四) 改革党建队伍人事制度

为给众多党建工作者创造出更有效的工作环境,还需进一步改革优化人事制度,大胆换岗、迅速提拔。针对关键岗位和重要人才,可以采用公开选拔的方式,通过公平、公正、公开的竞争机制,选出真正有能力、有潜力的人才;对干部任用,应遵循德才兼备、以德为先等原则,注重实干性、工作实绩和群众认可,打破论资排辈观念,大胆任用年轻干部^[7]。为培养出更多复合型人才,还可以尝试推行轮岗交流制度,在不同部门和岗位间进行轮岗实践,从而全面了解企业内部运营流程、管理模式等,积累多方面经验,强化跨领域技能,给项目党建工作开展奠定基础。同时,重点鼓励职工积极参与各种党建活动,如“主题党日活动”“结对帮扶活动”等,全面提高政治觉悟和思想道德水平,增强党性修养和组织观念,整体形成积极向上的企业文化氛围。

(五) 加大基层项目党组织建设

对项目党建队伍而言,党组织是直接管理者,是进行队伍人员选拔、培养的核心负责人,要想更好地推进党建工作队伍建设,还需给其打造一个坚实有力的后盾,重点加强基层项目党组织建设。具体需要党组织在企业中,明确自身定位和职责,推进决策、执行和监督,并持续加大党员队伍建设,不仅要注重党员思想教育,提高政治觉悟,还要加强党员业务培训,提高其工作能力。同时,推进党的民主集中制、党的纪律、党内选举等制度建设,优化党员学习、教育和考核等制度,始终保持党员队伍的先进性^[8]。随着市场经济的不断深入发展,企业基层党组织工作方式也需与时俱进,根据自身情况借助各类现代信息技术展开线上党建,提升工作效率,然后再结合志愿服务、主题党日等线下活动,强化党组织活力。此外,党组织建设还需与企业文化建设融合起来,通过知识各类活动,如文化节、知识竞赛等,将党的理念与企业文化相融合,

增强职工归属感和使命感,建立良好的文化氛围。更关键的是还需始终坚持全心全意为人民服务的宗旨,关心职工的需求,及时发现其工作与生活中的困难,通过开展各种服务员工、服务企业的活动,增强党组织的凝聚力和影响力。

三、结束语

在企业基层项目党建工作开展中,人才队伍是保障企业稳定发展、提升核心竞争力的关键因素。通过进一步壮大党建工作队伍,提升人才能力,可以更好地服务群众,提升项目建设质量,推动企业与经济社会实现持续发展。面对新时期基层项目党建队伍建设在政治素养、专业能力、工作作风、职业道德等方面的相关要求,还需进一步完善党建工作队伍结构,在组织架构、人才层次等方面多下功夫;持续优化人才选拔标准,严格按照基层项目建设要求和党建工作需要,设置明确的任用标准;积极落实队伍培训,加强培训内容、方式、目标等关键要素优化,使其可以与时俱进,紧跟企业项目开展方向;改革队伍人事制度,真正为党建人才提供宽松、广阔的工作环境;加大党组织建设,给党建队伍建设夯实基础。

参考文献:

- [1] 祝君. 党建引领工程项目建设高质量发展研究[J]. 中外企业文化, 2023, (09): 133-135.
- [2] 陈金红, 王静怡, 高隽. 基层党建队伍队伍建设模式探究[J]. 中国电力教育, 2023, (09): 18-19.
- [3] 刘勋. 国有企业基层项目党建工作提质增效的途径[J]. 现代企业文化, 2023, (11): 89-92.
- [4] 吴新法. 施工企业基层项目党建工作的作用与建议[J]. 中外企业文化, 2023, (03): 163-165.
- [5] 王燕星. 国有企业基层项目党建工作提质增效的途径[J]. 现代企业, 2023, (02): 93-95.
- [6] 李远航. 提高海外项目党建工作队伍凝聚力的有效方法[J]. 现代企业, 2022, (12): 74-76.
- [7] 刘东波. 施工企业项目党建工作的重要性与优化思路[J]. 现代企业文化, 2022, (32): 118-120.
- [8] 罗为饶. 竞争性国有交通企业兼职党务工作者队伍建设的思考[J]. 广东公路交通, 2022, 48 (04): 60-62+66.

作者简介: 洪健(1989-), 女, 汉, 湖北荆州, 党支部支委委员兼项目办公室主任, 主要研究方向: 职工思想教育。