

新形势下煤矿企业职工思想政治宣传工作研究

张以武

(西山煤电集团公司, 山西 太原 030053)

【摘要】随着时代的发展和不断进步,煤矿企业的发展也关系着社会经济的发展,随着煤矿企业发展改革的深化,员工思想也在不断发生变化,新形势下首先要加强对煤矿员工思想政治工作的重视,对此项工作进行改革和创新,以此来保证企业能够健康稳定的发展。本文主要通过四个方面对煤矿加强职工思想政治宣传工作进行研究,首先简述了其意义,并结合煤矿企业自身的特点对原则进行了阐述,还发现了一些在发展过程中所遇到的一些问题,最后对煤矿企业展开思想政治教育工作提出了可行性措施。

【关键词】企业工商管理;新经济发展;措施分析;人才培养

引言

煤矿企业思想政治工作关系到了企业的长远发展,同时当企业在面临困难的时候,思想政治工作也会起到很重要的作用,就目前市场形势来看,我国对煤矿企业员工的思想政治宣传工作并不到位,没能跟上时代的节奏,所以要求企业的思想政治工作要进行一定的改革和创新,从而符合新形势的发展,在方法和机制上也要进行突破,员工的思想不断的复杂化,所以要不断加强煤矿企业员工思想政治工作,将煤矿企业的生产经营管理和思想政治工作相结合,有助于企业实现长久稳定发展。本文对煤矿企业职工思想政治宣传工作进行研究,对现下进行思想政治宣传工作的意义进行了阐述,分析了当下工作所要遵循的原则,并且对如何做好煤矿企业进行思想政治宣传工作提出了具体的意见和建议,期望可以对企业的可持续发展起到积极作用^[1-4]。

一、煤矿职工提高思想政治宣传工作的意义

(一)保障煤矿企业稳定发展

煤矿企业要不断加强对员工进行思想政治教育,当前大环境下,经济形势发展并不理想,企业改革模式也并不稳定,在企业内部矛盾日益加深的时候,企业要想稳定发展也非常困难,这就要求企业要根据自身发展不断转变和改革,通过对员工进行思想政治教育,不断增强企业发展的稳定性^[5-8]。通过对煤矿企业员工思想政治工作的开展,有助于帮助员工建立正确的人生观和价值观,学习本企业的企业文化并对之认同,真正实现自我的健康成长,从而凝心聚力,一同为建设企业的健康发展出自身的一份力,在形式宣传教育的同时,要落

实党和国家的政策,大力宣传使得企业上下一起团结,使全体员工能够积极地投入到企业的工作当中去,不断地加强思想道德教育,从而保障煤矿企业的稳定发展。

(二)有助于提高煤矿企业核心竞争力

在煤矿企业当中员工思想高度决定企业总体发展的高度,要以思想政治教育工作为企业的中心点,从而形成企业最具有核心的竞争力,煤矿企业需要主动履行建设社会主义和谐社会这项责任和义务,从而实现企业和谐,深入贯彻落实社会主义核心价值观,形成正确的工作观念,将企业文化与思想工作相结合,重点将法制教育经济建设有效的融合在一起,让员工从自身做起,充分学习掌握思想政治教育,提高整个企业的思想政治意识,通过不断开展思想政治教育工作来教育和引导企业员工,使他们思想觉悟得到提升,从而使得煤矿企业实力提升,加强对员工的思想政治工作进行相应的培养。以至于促进企业综合实力的提升,在保障之前优良传统的情况下,持续更新和改革,使煤矿企业在日益竞争激烈的情况下站稳脚跟,从而能够提升煤矿企业的整体实力和核心竞争力,在保障煤矿企业顺利发展的同时也不断体现其自身的价值。

二、新形势下煤矿职工提高思想政治宣传工作的原则

(一)遵循科学发展原则

坚持科学发展是所有企业发展的核心,也是企业得到可持续发展的前提,煤矿企业想要开展思想政治工作,要建立科学完善的发展体制,将思想激励和物质激励相结合,使员工真正认识到思想政治工作的重

要性,开展思想政治工作的方法也要不断地改革和更新,除了继承传统的工作方式,也要结合当前发展形势,还有员工所遇到的问题,在此基础上,改革和创新相结合,才能在思想工作中得到很好的效果,真正做到煤矿企业能够与时俱进,将思想激励和物质激励捆绑在一起,才能不断提升员工的工作积极性,企业想要不断健康稳定发展,就需要引导员工思想觉悟的提高,认同企业所做的思想政治工作是在煤矿企业发展中是一个比较重要的模块,所以要不断强化煤矿企业思想政治工作的主导地位。

(二) 遵循以人为本原则

企业想要发展和进步,除了要依靠思想政治工作外,对人才的培养也至关重要,企业员工才是企业真正的建造者,坚持以人为本的群众性,促进企业员工的全面发展,不断提高员工自身素质,为员工营造良好的工作环境,企业也要合法保障每一位企业员工应得的权益,企业的长远发展离不开各个员工的不懈努力,并且企业对广大员工的思想工作直接反映企业的发展如何,在工作中要不断地对员工进行关心,使其对自己的付出和努力产生认可,在发展过程中难免遇到一些问题,这也需要煤矿企业在思想政治工作方面对员工进行疏解,使员工可以真正心情愉悦、心无旁骛地参与到工作当中,指导员工树立良好的思想观念,激发员工的责任感,煤矿企业的发展形势直接影响到员工的切身利益,在这种情况下,员工工作情绪压力会很大,所以,煤矿企业更要注重对员工的人文关怀,缓解其压力,严格遵循以人为本的价值观。

(三) 遵循解决问题原则

煤矿企业在发展的过程当中,会遇到员工提出的各种各样的问题,不管是实际的问题也好,还是思想上面的问题也好,企业都要对员工所有的疑问进行针对性地展开,坚持问题导向,贯彻解决实际问题原则,否则将会失去群众支持,从而缺乏群众基础,所以不管是煤矿企业的干部还是普通员工,都要进行高度重视,严格落实企业自身规章制度,排查失职行为和不为员工干实事行为,努力消除后患,结合员工真正所关心的问题,使员工积极地进行配合,具体在解决问题的基础上,应用有效措施,将思想问题和实际问题相结合,通过各种有效的方法,积极解决员工在实际生活当中所遇到的困难,关键时刻要以正确的思想政治工作引导,建设现代化企业制度,从而推动企业健康和谐稳定的发展。

三、煤矿职工思想政治宣传工作遇到的问题

(一) 员工对思想政治宣传工作不重视

煤矿企业的思想政治工作是一项纯理论性质的工作,并且在当前社会不断发展的情况下,企业传统的思想政治宣传工作已经不足以匹配企业的发展,加之领导层人员越发的不重视企业的思想政治工作,他们认为对于开展思想政治宣传工作不利于企业进行营收,也没有任何的实质性价值,企业管理人员也经常使用物质性奖励或者惩罚员工,而没有对他们的思想进行纠正,在企业内部也没有很好地将思想政治工作当成一门重要的考核内容,所以会导致企业愈发的不重视,最终可能导致企业综合竞争力的下降,同时,影响企业员工对思想政治宣传工作的认识,在这样思想政治宣传工作不被重视的前提下,再加上煤矿企业还未意识到开展此项工作的重要性,总是形成一种片面的看法,这将不利于企业的长久发展。

(二) 煤矿企业员工素质有待提高

在煤矿企业中,大多数工人的文化程度并不高,没有太高的政治素养,所以导致企业中大部分员工综合素质不高,而且在领导层对于思想政治宣传工作不重视的前提下,他们更加会认为这项工作完全没有必要,并且不需要占用自己的时间来进行学习。而且大多数员工只进行体力的劳动,对于素质培养方面从未重视过,致使煤矿企业员工的思想政治素养很难得到提升,这对煤矿企业的发展来说是相当不利的,一方面此项工作难以开展,另一方面只存在于形式上的展开,主要就是通过开会和读报来获取相关内容,在实际开展上缺乏针对性,某些方面并没有发挥出其真正的作用。

(三) 思想政治宣传工作开展形式单一

在当前社会发展迅速的情况下,煤矿企业的思想政治宣传工作也需要与时俱进,要具有灵活性和多样性,这样不光可以促进员工的工作积极性,还可以帮助企业实现利润目标,所以可以看出开展思想政治宣传工作的多变性是非常有必要的。但是现在很多煤矿企业中由于领导层对于思想政治宣传工作意识比较薄弱,员工的思想也比较陈旧,觉得此项工作没有开展的必要,大部分煤矿企业的思想政治宣传工作没有一个独立的部门,也缺乏复合型人才,通常思想工作也只停留在表面上,除了开会和抄笔记本,没有额外的方式方法去开展思想政治宣传工作,加之员工对企业开展思想政治宣传工作并不是非常认可,这也将会导致此项工作开展不顺利,在面对多元化时

代发展的前提下,员工的思想也在不断发生着变化,所以不能采取陈旧落后的方法来开展此项工作,这不仅仅会导致企业员工思想和企业文化不匹配,也不会发挥出其最大的作用,对于煤矿企业的健康稳定发展是相当不利的。

四、提高煤矿职工思想政治宣传工作的对策

(一) 明确思想政治宣传工作重要地位

有效开展思想政治宣传工作是非常必要的,不断地将绩效考核制度和思想政治工作相结合,努力深化改革思想政治宣传工作,使其发挥最大作用,对企业职工的思想政治宣传思想要不断地加强,提高职工的思想觉悟,使其认同企业文化,也能使企业得到强有力的精神保障,充分调动员工工作积极性,根据企业员工的工作需求和实际发展情况来制定思想政治宣传计划,不断使员工的综合素质进行提升,使其在工作当中提高积极性和创造性,引导员工有良好的思想,在完成企业各项工作当中要时刻想到思想政治宣传工作,将此项工作和煤矿企业的生产管理相结合,才能保障企业的经营利润目标顺利达到,只有企业生产经营得到良好的发展,才会使员工各项权益得到保障,也能够拥有稳定的收入,煤矿企业的思想政治宣传工作才能继续开展下去,使企业健康稳定发展。

(二) 建立健全思想政治宣传工作体制

就当前对于煤矿企业关于思想政治宣传工作研究来看,企业要想符合市场运行的标准,首先要做到的就是要根据符合企业自身发展的前提下,对思想政治宣传工作进行改变和创新,以至于满足现代经济发展,充分发挥思想政治宣传工作,制定各项健全的体制和宣传计划来开展思想政治宣传工作,在开展工作的同时,要定期对员工的需求进行了解,不断制定可行性的工作计划,来调整思想政治宣传工作体制,并且监督实施使其落实到位,加大力度建设思想政治宣传工作,真正做到相对应的落实和实施,不仅是在理论上要创新,在方式方法上也要进行变革,掌握现代化管理方式,充分利用网络信息对思想政治宣传工作进行管理,使其可以真正为企业发挥作用。

(三) 加强员工对思想政治宣传工作的重视

在煤矿企业中想要开展好思想政治宣传工作,首先要做到的就是提高员工对此项工作的重视程度,这是企业能够提高思想政治宣传工作的前提,建立科学的体制,还有相应的规章制度来约束企业员工的行为,从而使员工更加重视思想政治宣传工作,能够从

根本上认识到这项工作的重要性。开展好此项工作对于员工的思想觉悟可以得到很大提高,这也将促进企业发展,对企业经济效益目标实现起决定性作用,切实保障企业员工切身利益,以此实现良性循环,使员工更加重视思想政治宣传工作,将心思完全放在此项工作当中来,全面掌握员工思想情绪的变化,让员工感觉到企业的温暖,视具体情况而定,只有在开展思想政治宣传工作和煤矿企业实际发展相联系,此项工作才能达到最好的效果。

(四) 提高员工综合素质

随着企业在不断发展,煤矿企业的思想政治宣传工作要想符合企业现在发展情况,就必须要提高员工的综合素质,只有素质提高了,员工对待思想政治宣传工作才能慢慢地重视起来,也越来会意识到此项工作的重要性,以此来增加企业的凝聚力,在拥有高道德的职业素养和思想政治素养情况下,可以积极维护企业思想政治宣传工作的开展,保障煤矿企业稳定发展,提高经济效益,最终实现循环,我们也要不断地对思想政治宣传工作的生活方式和理念进行不断的改进和创新,提升员工心理素质,培养积极乐观向上的心理态度,从而增强员工的工作积极性,有利于企业思想政治宣传工作的开展,有效地发挥出思政宣传的价值,从而促进煤矿企业稳定发展。

五、结语

综上所述,煤矿企业的改革创新离不开企业员工,在保障经济利益为重点的同时,也要重视对企业员工思想政治教育工作的认识,要有正确的思想和理论作为指导,面对企业所存在的问题,要采取有效的措施进行改善,创新结合思想政治教育宣传工作力度,提高企业自身发展动力,促进企业工作的不断提升,进而使得思想政治教育对于企业的健康有序发展具有重要意义。

参考文献:

- [1] 梁嘉新.加强煤矿企业职工思想政治工作实效性探析[J].山西青年,2020(03):142.
- [2] 杨宏丽.煤矿企业职工思想政治工作的实效性探析[J].山西青年,2019(02):162.
- [3] 王晓红.煤炭企业职工思想政治工作探讨[J].才智,2018(31):242-243.

作者简介: 张以武(1974-),男,汉,江苏人,本科,助理政工程师。