

以党建引领企业转型升级、推动高质量发展

许斌

(山西山煤煤基新材料科技有限公司, 山西 太原 030006)

【摘要】党建引领企业转型升级是当前中国企业发展的关键策略之一。通过党建工作,企业可以提升内部管理水平,优化组织架构,加强员工培训和激励机制,从而推动企业高质量发展。文章探讨了党建在企业转型升级中的作用,分析了党建推动企业高质量发展的实践路径。

【关键词】党建;企业;转型升级;高质量发展

当前,我国正处于经济转型升级的关键时期,党建工作被越来越多地应用于企业管理中,成为推动企业发展的重要手段。党建引领企业转型升级,既能提升企业整体竞争力,又能推动经济高质量发展,具有重要的现实意义和深远的发展影响。

一、党建在企业中的重要性

党一直以来高度重视党的建设,将党的建设纳入治国理政的全局中,充分认识到党建对于企业发展的重要作用,不断加强党建工作,推动企业持续发展。首先,党建在思想上发挥着重要作用。在企业转型升级的过程中,思想认识的正确性对于企业的发展起到至关重要的作用。党的建设可以通过加强党员的思想教育和政治理论学习,引导员工树立正确的思想观念和价值观,提高全体员工的思想品质和道德水平。这样能够增强员工的发展意识和使命感,激发员工的积极性和创造力,从而为企业实现转型升级提供了强大的精神动力和智力支持。其次,党建在组织上发挥着重要作用。企业转型升级需要有高效、灵活的组织结构和决策机制。党的建设可以提供这样的保障。通过加强党组织的建设,完善组织机构,健全工作机制,促进企业内部各个环节的协同配合,提高企业的管理水平和执行力。党的组织建设还能够构建有利于企业发展的内部竞争机制和激励机制,激发员工的创新活力,推动企业整体实力的提升。再次,党建在作风上发挥着重要作用。在企业转型升级过程中,良好的作风建设是企业战胜各种困难和挑战的重要条件。党的作风建设可以为此提供有力支持。通过加强党的作风建设,倡导勤奋敬业、团结互助的良好工作作风,树立良好的企业形象和信誉,从而提高企业的服务意识和责任感,激发员工的工作热情 and 创新能力,推动企业整体实力的提升。最后,党建在制度上发挥着重要作用。企业转型升级需要建立科学完

善的制度体系。党的制度建设可以提供这样的支持。通过建立健全党内民主制度,加强党的纪律检查体制建设,规范党员干部行为准则,形成一套能够保障企业长期发展的管理制度和规章制度。党的制度建设还可以建立健全党委领导下的各级组织和各级干部的培养、选拔、考核和奖惩机制,为企业的持续发展提供有力的制度保障和人才支持。

二、党建的基础作用

党建是指党的组织建设、思想建设、作风建设和制度建设的总称,是中国共产党的一项基本任务。党建的基础作用体现在多个方面,它对于巩固党的执政地位、推进国家发展、保障党的领导具有重要的意义。

(一) 党建在思想上起着基础作用

中国共产党作为执政党,必须始终坚持马克思主义的指导地位,推动党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观。通过加强党的思想建设,可以提高广大党员干部的思想认同感和政治觉悟,增强他们的理论素养和政治能力,使党的理论和路线方针政策深入人心,为实现党的事业发展奠定坚实的思想基础。

(二) 党建在组织中起着基础作用

党的组织建设是党建的重要内容,是党始终保持先进性和纯洁性,确保党始终保持党的先进性和执政能力的基本保证。加强党的组织建设,重在优化党组织结构,完善党的政治机构,健全党的组织制度,提高党员干部队伍的素质和能力水平。只有通过党的组织建设,才能够保持党的组织的清洁性和先进性,确保党的领导集体能够高效运行,做出科学决策,为党和国家事业的稳定发展提供有力支撑。

(三) 党建在作风上起着基础作用

党的作风建设是党建的重要方面,是党始终保持先进性和密切联系群众的基本要求。加强党的作风建设,重在强化党员干部的道德修养,注重廉政建设,着力倡导实干精神和奋斗精神,努力形成风

风清气正的政治生态。只有通过党的作风建设，才能够形成党员干部勤政廉政、严守纪律、扎实工作的良好作风，确保党员干部为人民群众作出实实在在的贡献。最后，党建在制度上起着基础作用。党的制度建设是党建的重要方面，是党在执政中强化自身建设的有力保证。加强党的制度建设，重在健全党的组织制度、党的纪律检查体制、党内民主制度等，形成一套科学规范的党内制度体系。只有通过党的制度建设，才能够确保党在党内外的一切活动都按照规定和程序进行，保持党的组织的和谐稳定，维护党的纯洁性和执政能力。

三、党建推动企业高质量发展的实践路径

（一）落实企业创新方面

企业创新是推动企业持续发展的关键要素之一，而党建的引领和支持可以促进企业创新能力的提升，推动企业取得更好的发展。首先，在党的领导下，推进创新型党建。企业党组织要充分发挥引领作用，将创新贯穿到党建工作全过程。通过开展创新理论学习和创新能力培养，提升党员干部的创新意识和创新思维能力。同时，要有针对性地开展各类创新活动，提供平台和机会让党员干部积极参与创新实践，通过创新项目的策划和实施，激发企业内部的创新活力。其次，构建创新导向的组织机制。应该建立起多元化的创新机制，让创新成为企业各个环节的共同行动。通过充分发挥党组织的领导核心作用，推动创新引领企业发展，建立起有利于创新的激励机制和约束机制，并将其纳入企业的日常运营中。同时，加强内外部资源的整合，鼓励企业与科研机构、高校等外部专业机构开展深度合作，形成创新生态，为企业提供更广阔的创新空间。加强人才培养和引进。党建要注重培养具备创新能力的人才队伍，通过开展培训和教育，提高员工的专业知识和技能水平。同时，积极引进具有创新能力和创新意识的高层次人才，拓宽企业的思想视野和创新思路。通过引进和培养人才的相结合，提高企业的创新引领能力。最后，营造鼓励创新的企业文化。企业党建要以创新为核心价值观，鼓励员工提出新的理念和观点，并提供资源和支持让创新付诸实践。通过开展创新创业大赛、知识产权保护等活动，营造积极向上的创新氛围。同时，注重分享和传承创新经验，通过经验交流和培训等形式，促进企业内部的创新文化传播和发展。

（二）构建绿色发展理念

绿色发展是当今全球发展的重要趋势，也是党建推动企业高质量发展的实践路径之一。首先，强

化环保意识，构建绿色理念。企业党组织要引领企业员工树立起绿色发展的意识和理念，将环保作为企业发展的重要目标之一。通过开展环保知识宣传教育，提高员工对环境污染和资源浪费的认识，以及对绿色技术和绿色产品的了解，使员工形成绿色意识，将绿色理念融入到企业的各项决策和行动当中。其次，优化生产流程，推进节能减排。企业党建要推动企业采用绿色技术和绿色工艺，优化生产流程，实现资源的有效利用和减少环境污染物的排放。通过开展能源管理和环境管理的培训，提高企业员工的节能减排意识，推动企业在生产中采取积极的节能措施，减少能源的消耗和污染物的排放，促进绿色发展。第三，加强环境监测和治理。企业党建应促使企业建立完善的环境监测体系，通过监测和评估，掌握企业环境状况，及时发现和解决环境问题。同时，加强环境治理工作，采取一系列措施来修复和改善环境。通过党建引导，培养和加强企业员工的环境保护责任，加强企业与政府、社会组织等的合作，共同推动企业的环境治理工作。最后，倡导绿色消费，培育绿色市场。企业党建要引导企业员工和消费者积极参与绿色消费，倡导绿色生活方式。通过推广绿色产品和服务，培育绿色市场，促进经济的绿色转型。企业党组织可以与相关机构合作，开展绿色消费宣传和教育活动，提高公众对绿色产品和服务的认知度和接受度。

（三）强化安全生产文化

党建在推动企业安全生产方面发挥着重要的作用，加强安全意识，强化安全文化。企业党组织要引领企业员工树立起安全第一的意识和文化，将安全作为企业发展的核心目标之一。通过开展安全知识宣传教育，提高员工对安全事故的认识和警惕性，以及对安全生产的重要性的认识，形成良好的安全意识。同时，建立健全安全管理制度，加强安全培训，提高员工的安全意识和安全素质，推动企业形成安全生产的良好氛围。其次，健全安全管理体系，完善风险评估机制。企业党建要推动企业建立完善的安全管理体系，确保安全管理全面、科学、有序进行。通过开展安全风险评估，识别和控制各类安全风险，制定相应的安全措施，加强对重点岗位和关键环节的安全检查和监控，预防和减少事故的发生。同时，加强对员工的安全教育和培训，提高员工的安全意识和技能，增强应对突发事件的能力。加强安全生产监管和考核。企业党建应促使企业建立健全安全生产监管和考核机制，严格落实安全生产责任制。加强对生产环节的监控和检查，及时发现和解决存在的安全问

题。通过定期开展安全生产演练和应急预案的制定和实施,提高企业应对突发事件和安全事故的能力。同时,加强对安全生产的考核和评估,将安全生产纳入企业绩效评估体系,推动企业形成主动预防和持续改进的安全生产机制。最后,加强与相关机构的合作,共同推进安全生产。企业党建可以引导企业与政府、行业协会等相关机构建立紧密的合作关系,共同推进安全生产工作。通过开展安全经验交流和合作论坛等活动,分享安全管理经验和技能,促进安全生产工作的不断提升和改进。同时,积极参与社会公益活动,关注和支持社区安全事务,为促进全社会的安全发展做出贡献。

(四) 加强人才队伍建设

人才是企业发展的核心资源,优秀的人才队伍对于企业的创新能力、竞争力和可持续发展具有至关重要的作用。企业需要建立目标明确、激励合理的人才培养机制。培养人才是可持续发展的源泉。企业应根据业务需求和战略规划,制定明确的人才培养目标,并为员工提供相应的学习和发展机会。通过内外部培训、岗位轮换、项目经验积累等方式,不断提升员工的综合素质和专业能力。企业要增加人才引进和培训投入,提高员工岗位技能与素质。为了适应快速变化的市场和产业环境,企业需要不断引进和培养各类人才。可以通过与高校、科研院所以及其他企业的合作,共享资源和人才,加强互补和交流。此外,还要鼓励在岗位上的持续学习和自我提升,通过培训课程、学习平台等方式不断提升员工的专业知识和技能水平。激励员工创新创业精神,培养企业核心竞争力。人才的激励是推动企业创新发展的重要手段。企业应建立合理的激励机制,给予员工晋升、薪酬、股权等多种激励方式,激发员工的积极性和创造力。此外,应注重培养员工的创新创业精神,鼓励他们提出新的理念和想法,并提供必要的资源和支持,为企业的创新发展提供源源不断的动力。建立合理的人才流动机制,实现人才优势的最大化利用。人才是社会性的资源,企业应建立灵活的人才流动机制,通过跨部门、跨项目的工作经验积累和能力发展,实现人才的全面提升和优势互补。同时,积极开展人才交流和合作,拓宽员工的视野,帮助他们不断学习和成长,为企业发展提供强大的智力支持。

(五) 加强产业链协同发展

产业链的协同发展可以促进企业之间的有效合作,提升整个产业的竞争力和综合实力,实现更高层次的发展。构建互利共赢的合作机制是产业链协同发展的基础。企业应积极参与行业组织和协会,加强内

外部合作,形成优势互补的合作关系。通过合作共享资源和市场,合理分工,互利共赢,形成稳定的合作关系。同时,要加强与上下游企业的沟通和协调,建立起相互信任、高效合作的伙伴关系,共同推动整个产业链的协同发展。加强创新合作与技术共享是产业链协同发展的重要手段。企业应注重技术创新和研发投入,采取积极的创新合作方式,促进技术共享和交流。可以通过技术合作、研发联合、知识产权共享等方式,加强产学研用合作,共同攻关解决技术难题,提升整个产业的创新能力和竞争力。同时,要加强人才培养和交流,促进技术人员的跨企业、跨领域的流动,促进技术共享和经验分享,推动整个产业的技术进步与创新。供应链管理是整个产业链的重要组成部分,对产业链的协同发展起到关键作用。企业应加强供应链信息的共享与传递,通过信息系统的建设和数据的共享,实现整个供应链的透明化与高效化。同时,要加强供应商的管理与培育,提升供应商的质量和服务水平,建立稳定、长期的合作伙伴关系,还可以通过共同采购、共享物流等方式,降低成本,提高效率,实现供应链的优化和协同发展。政府应加强政策引导和资金扶持,鼓励企业参与产业链协同发展。应建立健全的产业政策和创新政策,提供合适的奖励和激励政策,减轻企业的负担,推动产业链协同发展。同时,政府还可以加强产业链的规划与布局,促进产业链的合理布局 and 结构调整,提升整个产业链的综合竞争力。

四、结语

党建引领企业转型升级是实现高质量发展的重要途径,党建工作可以提升企业的内部管理水平,优化组织架构,加强员工培训和激励机制。通过党建工作,企业可以建立起健全的企业文化,培养核心竞争力,推动企业向高质量发展转变。应高度重视党建工作,将其纳入企业长远发展的规划中,实现党建与企业发展的良性互动。

参考文献:

- [1] 刘森. 党建对高质量发展的影响逻辑、路径与完善策略 [J]. 学术界, 2021(7): 72-82.
- [2] 刘得华. 党建引领激发国企治理效能的探索与思考 [J]. 交通企业管理, 2023, 38(5): 42-43.
- [3] 安宁. 聚焦“四力”提升推动党建工作高质量发展 [J]. 企业文明, 2022(8): 107-108.

作者简介: 许斌(1980-), 男, 汉族, 山西乡宁人, 主要研究方向: 党建。