

工会干部如何适应新时期的工会工作

张婷

(中铁十二局集团建筑安装工程有限公司, 山西 太原 030024)

【摘要】工会干部在企业中扮演着重要的角色,其承担着上下沟通的桥梁作用。通过工会干部,党的方针政策能够传达到基层,基层员工意见也能够反映到上级领导。然而随着企业改革的不断深化,企业中出现了各种问题,一些员工的权益受到侵害,一些不稳定因素也逐渐浮现,这就要求工会干部发挥作用,解决员工与企业之间的矛盾。在新时代下,职工需求各不相同,这给工会干部工作带来了巨大挑战。因此,本文对如何让新时代工会干部如何适应工会工作展开研究。

【关键词】新时期;工会干部;工会工作

引言:

经济体制改革的不断深化,为工会工作提供了巨大的发展机遇,也伴随着前所未有的挑战。随着一系列重要变革,如企业内部经济结构的多元化、各群体利益的多元化以及劳动关系的复杂性,工会组织的工作任务变得更加复杂,工作水平要求也更高。然而,随着企业不断进行改革和资源整合,工会干部的数量也在减少,兼职工会干部已经成为一种趋势。在新形势下,如何准确定位自身,及时调整思路,以更好地应对新挑战,成为具有重要理论意义的课题。

一、企业工会工作概述

企业是员工赖以生存的重要基石,只有确保员工的基本权益,才能促进公司的繁荣发展。维护员工的基本权益必须建立在公司的稳健增长基础之上,因为员工既是企业的建设者,也是企业的受益者。工会干部在这个过程中扮演着重要的角色,作为党与员工、社会之间的纽带和桥梁,其不仅是企业中捍卫职工权益的代表,也是员工大家庭的一部分。可以说,企业的自身发展与工会干部的主要职责和目标是一致的,此一致性有助于实现企业的科学、合理发展,同时也有助于保障所有员工的切实利益。企业工会现在面临着诸多新挑战,既要在企业工会管理过程中有效管理人员流动,又要保护职工的基本权益,激发职工对公司发展和创新的积极性。在新时代背景下,企业工会必须具备创新精神,持续提升工会工作人员的综合素质,以确保工会的工作效果得以充分发挥^[1]。

二、加强工会工作的重要性和必要性

在我国工会组织架构中,企业工会扮演着核心

角色。其在推动企业的发展、保障职工的合法权益、维护职工队伍的稳定性、组织职工参与企业改革与重组以及实现生产经营目标方面具有至关重要和基础性的作用。各级党政领导必须高度重视工会工作,加强党委对工会工作的指导,增强行政部门对工会工作的支持,以营造一种全员都积极关注工会工作的良好氛围,为工会更好地发挥职能提供必要的环境支持^[2]。各级工会组织应始终坚定党的领导,将企业的改革与发展置于核心位置,全力促使工会工作与企业中心任务紧密结合,全面发挥工会的作用,积极参与实际工作,为企业的健康、迅速、可持续增长做出更多贡献。各级工会干部必须培养对工会工作充满激情的信念,坚定地相信自己能够胜任工会工作,不断提升自身素质和能力,真正担当起组织和实施党的工运方针政策的责任,成为员工合法权益的倡导者和维护者,承担起工会工作和兼职工作的责任。

三、新时期国有企业工会工作存在的问题

(一) 工会工作对象日益复杂

在以往的经济体系中,不论是国有企业还是集体企业,职工的构成相对简单,其在政治地位上享有较高的平等性,经济收入差距较小,工会工作覆盖范围广泛。然而,随着国有企业持续改革和现代企业制度的引入,出现了一些职工队伍分化问题。不同利益群体之间的政治地位和经济待遇出现了显著差异。第一类人群是经营管理层,其在国企改革后担任高级职务的人员,如董事长和董事。第二类人群是白领阶层,主要包括技术人员、高级员工和知识分子。国企对其非常重视。第三类人群是普通

职工，普通职工主要从事生产工作，是公司中数量最多的一群人。普通职工靠自身技能获得薪水。第四类人群是打工者，打工者来自外地，主要从事体力劳动工作，如劳工和季节工，打工者通过体力劳动赚取薪水。以上不同类型的员工在国企中的地位和要求有很大差别。因此，在工会工作中，需要适当对职工队伍结构进行分类，并相应调整工会组织结构，以满足国企工会工作的需要。

（二）协调劳动关系的要求较高

最近几年，随着企业内部的不断改革，其所有权结构经历了多样化的发展趋势。同时，企业的劳动人事和分配制度也发生了巨大变化，导致企业内部劳动关系的复杂化。所有者、经营者与劳动者之间的冲突逐渐升级。在企业中，下岗和待岗的员工数量不断增加，就业上岗成为职工关心的一个重要问题。企业为了追求经济效益，需要进行裁员，而职工为了生计，不断调整工作岗位。因此，与此相关的矛盾日益突出，在企业中涌现出大量的群体性劳动争议，这些问题涉及个人劳动争议和群体性劳动争议，关系到具体的利益受损情况。在改革过程中，国有企业需要高效解决这些争端，通过解决劳动纠纷和应对突发事件，来有效管理这些问题。同时，企业采用裁员手段，与员工进行有偿解除，但这也可能引发劳资矛盾和冲突。企业工会面对这种局面，很难协调公司领导和员工之间的关系，陷入了进退两难的境地。

（三）工会维权工作难度加大

伴随着公司分配体制的持续深化，原本的平均主义原则已经被彻底颠覆。许多公司纷纷采用年薪、股票等多种激励制度，同时也将资金、技术等要素纳入分配考量的范围，这导致公司内部分配方式和职位等级表现出多样化的特点。随着市场竞争的日益激烈，公司更加重视培养和留住高级技术人才^[3]。为了实现这一目标，公司分配制度更倾向于采用针对管理和激励技术人员的政策。这也导致公司内部不同员工群体之间的薪资差距加大，一些从事普通工作的员工面临较低的薪资待遇，一旦遇到困难，很难自行解决问题。无论是在经济方面还是工作方式上，工会都无法迅速为员工提供最大程度的帮助。在帮助困难员工方面，常常会遇到一些问题，如分配资源不均等等。很多时候，工会渴望保护和协助困难员工，但难以将这些计划具体付诸实施，面临诸多窘境。

（四）干部素质有待提升

在企业机构改革过程中，部分企业的党政领导对

工会仍存有一定偏见，其认为工会工作无法发挥应有作用，没有意识到工会工作的重要性。许多公司甚至将工会与其他机构进行整合，工会干部基本上都是兼职的，有些人同时担任多个职位，这导致很多有才能的工会骨干人员离职。由于基层工会干部在日常工作中缺乏足够的时间和精力投入工会事务，工会工作的效率降低。此外，有些工会干部只注重表面文章，嘴上说得很响亮，但是实际工作并没有真正做好，因此无法最大限度地发挥工会组织的价值。

四、新时期工会干部做好工会工作的有效策略

（一）工会干部要加强学习，不断提升专业素质

随着改革不断推进，员工中不断涌现出新问题，这对工会干部的能力提出了新挑战。工会干部需要适应新形势，把握员工的思想动态，以确保在新时期有效开展工会工作。因此，工会干部需要自我激励，不断提升工会工作水平。首先，工会干部需要加强对工会工作的专业学习，掌握工会工作的方法和技巧。由于许多单位的工会干部缺乏系统的工会专业知识培训，许多工会干部可能是业务骨干，业务知识丰富，但对工会工作的理解和方式了解不足。因此，作为工会干部，必须深入研究工会工作，学习工会工作的技巧，以更好地开展工会工作。其次，必须加强工会干部的思想政治教育。工会工作与党委和行政部门密切相关，因此，在新时期，工会干部必须加强对政治理论的学习，正确把握时代的精神，确保自身工作方向与党委和行政保持一致。最后，要加强与上级工会的联系和合作，以全面了解工会工作的动态。工会干部需要加强与上级工会的联系，并学习运用科学的工会工作方法，以确保工会工作能够有序进行。

（二）争取党政支持，营造畅通的工作环境

首先，必须坚定支持党的权威性，秉持报告和沟通的原则。无论在何种情况下，工会都应当依赖于党组织的领导和行政管理方面的有力支持^[4]。广大工会干部应当牢牢把握这一理念，务必出色地履行各项职责，主动与党组织和政府保持联系，这是成功开展工会工作的基本前提。在党组织的引领下，工会工作将受到党组织的支持，工会工作将被党组织关注，工会工作将得到党组织的高度重视，将占有更显著的地位，同时也将更为顺畅地开展。在日常工作中，要保持经常联络、请示和报告，以便党委能够更充分了解和更加重视和支持工会工作。其次，必须正确理解党政关系，并采用明智的协调策略。在维护员工合法权益的同时，也要避免与管理部门发生激烈矛盾。

这种情况在广大职工中时有发生,如果不能有效解决,将直接影响到整体工会工作的进展。因此,在工作中应始终坚持“外圆内方”的原则。这意味着在处理问题时采取“圆”,同时在坚守原则时采取“方”。对于广大工会干部而言,必须表现出坚定的立场,坚持旗帜,这样才能圆满地完成工会工作。因此,要使“外圆”和“内方”相互协调共存,必须保持两者之间的和谐平衡。

(三) 转变观念, 增强服务意识

进入企业发展新时期,职工思维发生了显著变化,对组织的稳定性产生了重要影响。同时,工会干部面临着应对这些变化的挑战,需要自我调整、稳定情绪,并积极开展思想引导工作。这是因为一些组织存在误解,将工会干部视为一种无关紧要的角色,将其视为“摆设”,如果得不到足够的认可,工会干部可能被边缘化或提前退休,这使得工会干部难以适应新的工作环境,并丧失工作激情。对于这种现象,需要引起工会干部的高度重视和自我反省,深刻认识到颓废和消极思维对工会工作的危害,主动调整工作态度和思维,全面理解工会工作,将焦点放在如何在新时代有效开展工会工作上,争取在工会工作中取得更大成就。要实现这一点,工会干部需要充分了解工会职能,增强服务意识,充分利用工会工作的优势,通过发挥工会干部的积极作用,将工会打造成员工和企业之间的纽带,促进员工和企业之间更紧密地联系。

(四) 理清工作思路, 创新工会工作方法

需要不断改进工作方式,提升工会干部的素质和能力水平,使工会工作更深入、更实际、更有深度。其中,重要的焦点在于工会工作组织和干部的发展。为此,工会干部可以从三个方面入手:首先,工会干部需要加强自身建设。工会干部应该积极建立自己的工会团队,对兼职成员进行培训和教育,以确保其在工作中的能力与正式员工持平。此外,定期组织工会成员会议,每个成员都应当分享最新工作进展,共同探讨问题,并提出有建设性的意见和建议,以持续改进工作内容,使工会工作更加规范和科学。其次,必须合理分配和使用工会资金。对工会资金和预算要进行严格的管理,持续改进资金使用方式。需要仔细分析工会工作的方向,以合理调配资金,防止过度偏向某一方面,确保资金更好地服务于基层员工。最后,需要加强对兼职职工的考核和激励机制。建立并完善基层工会团队兼职职工的绩效评估体

系,每季度进行一次评估,以提高兼职职工为基层员工提供服务的能力。

(五) 强化干部责任担当, 将群众利益落在实处

工会干部需要深入了解职工的需求和关切,为了做好工会工作,工会干部必须积极走到基层,与职工进行面对面的沟通与交流。这种亲近接触有助于真正理解职工心声^[5]。为了实现这一目标,工会干部需要亲自与员工建立联系,进行坦诚谈话,共同探讨大家关心的问题,并寻找解决方案。工会干部需要把员工的合理诉求传达给管理层,并将上级意见反馈给员工,以促进更好的沟通和问题解决。工会干部还需要不断强化自己的责任感,当面临问题时要保持冷静,果断采取行动,并学会仔细倾听,真正理解员工的需求。特别要关注那些面临困难的员工,积极寻找多种解决方案,全力以赴在自己的职责范围内帮助他们解决问题,以确保他们的困难能够迅速得到解决。在涉及广大职工利益的问题上,工会干部应该起到表率作用,积极邀请职工代表参与讨论,征求员工的意见,制定专题提案,通过合法途径将问题反映给管理层,并跟进执行。他们应该要求相关部门及时处理和回复问题,并及时通知员工问题的处理进展,以确保问题能够圆满解决。

结语:

在我国经济和社会发展水平不断提高的背景下,如何有效地开展新时期企业工会工作成为越来越多人关注的研究课题。目前,我国企业在工会工作中存在着多个问题。为了提升工会工作水平,工会干部通过加强学习提高自身的专业素养,争取上级党委和政府领导的支持,营造良好的沟通氛围。同时,还需要转变思维,增强服务意识,并改革工作方式以更好地解决问题。此外,加强干部的责任意识、以人民利益为重,才能为企业的持续发展提供坚实的政治保证。

参考文献:

- [1] 董晓静. 浅谈新时期如何做好企业工会工作[J]. 时代人物, 2022(4):0103-0105
- [2] 闫军伟. 浅谈如何做好新形势下国企工会工作[J]. 兵团工运, 2023(2):35-36
- [3] 申瑜. 新时期企业工会工作存在问题与改进策略探讨[J]. 山西青年, 2019(05):225.
- [4] 王珺轶. 政工干部如何做好工会基层思想政治工作[J]. 决策探索(下), 2021(12):52-53.
- [5] 倪婉瑛. 工会干部如何做好新时期工会工作[J]. 时代人物, 2020,0(7):0092-0092.