

推进高校工会工作创新发展的探索与实践

钟晴

(湖南中医药大学, 湖南 长沙 410208)

【摘要】随着我国经济的不断发展和教育改革制度的推进落实,教育行业也在积极探索新的发展道路,以促进行业的长远发展,尤其是各大高校,已经开始对校园内部的各个方面进行改革创新,以提高自身的教育水平,取得更好的教育成果。高校内部也有工会组织,这是我国各大工会组织当中一个比较特殊的组织,高校工会最主要的作用就是将学校与党相结合、相联系,党可以通过高校工会直接发挥领导作用。高校工会的成员普遍具有文化程度高、个人综合素养好、社会声望高的特点。进入新的发展时期之后,高校的工作重点有所改变,工会组织的职责也有所变化。目前高校工会组织面临着一系列的挑战和困难,为适应时代和校园的形势、工作变化,高校工会要及时改变工作的内容、方式。本文对高校工会现在的处境进行分析,找出目前高校工会的工作中存在的问题,并提出相应的解决对策,以推动高校工会的创新发展,使高校工会做好自身的工作,发挥出应有的作用,最后推动高校的改革,促进教育事业的发展。

【关键词】高等学校;工会组织;创新发展;探索实践

教育行业是我国新时代发展当中至关重要的一部分,学校具有教书育人的重要作用,而学生是一个国家和民族的希望,肩负着未来的重担,所以学校一定要承担起应有的教育责任。因此,我国的教育行业一直紧跟经济发展的脚步,不断改革创新,以求为学生提供更好的教育,培养出高素质的人才。高校不仅可以教授给学生各种专业的知识,还可以培养学生形成正确的三观,指引学生向未来出发,高校工会是高校内部的一个十分重要的组织,对高校内的全体教职工以及高校的发展具有至关重要的作用。高校工会是所有高校职工的家,其存在的根本意义在于维护职工的利益,促进高校的稳定发展^[1]。高校工会是党联系群众、高校联系教职工的重要桥梁和纽带,在推动高校发展的过程中起着非常重要的作用^[2]。但是,随着高校工作重点和时代发展的变化,高校工会在日常工作中也遇到了一些问题,比如高校对工会工作不够重视、高校工会的工作形式单一、高校工会未确立工作重点等,这些问题阻碍了高校工会的工作进行,影响到了工会的发展。因此,高校工会必须要结合现实情况分析自身目前所处的状况,并针对以上存在的问题,及时提出相应的解决措施,恢复高校工会的正常工作,提高工会的工作效率以及工作完成质量,才能促进高校的全面发展,为我国的教育事业发展打好基础。本文针对高校工会目前存在的各个问题,提

出对应的解决对策,以为各大高校的工会组织提供资料参考。

一、高校工会的具体含义

高校工会在国家的革命、建设、改革等不同的历史时期都具有重大的影响,工会是党决策实施的重要途径,工会的作用是团结职工跟党走^[3]。高校工会受到党的直接领导,是由群众所组成的组织,我国的各大高校发展受高校工会的影响,高校工会可以维护校内全体教师、职工的合法权益,推进教育改革措施的贯彻落实。高校工会是由校内的全体教职工所组织形成的,工会的各种措施可以影响到教职工的工作效率和质量,工会连接着高校和教职工双方,在工作初期,工会可以帮助教职工尽快适应高校的环境和工作,使教职工发挥出自身的工作效能,为高校创造出更大的价值。

在我国经济不断发展的时代背景之下,教育行业也在进行改革,以顺应时代的变化,满足发展的需求。高校在教育改革制度的推进下,做出了许多工作上的调整,在这样变化发展的形势下,高校工会组织也应该及时改变工作的重点,顺应高校工作变化,将自身的作用发挥出来,为高校的发展增添动力。工会的工作既要受到党的领导,又要为全体教职工考虑,因此,工会要将服务作为工作的原则,不仅要坚持接受党的一切领导,拥护党的工作开展,还要关注教职工的日常工作和生活,为教职

工解决问题。高校在教育行业改革的背景下会面临许多新的挑战,高校工会要承担起责任,发挥出应有的职责,时刻协助高校,帮助高校解决困难,保持长远稳定的发展状态。

二、高校工会的工作中存在的问题

(一) 高校工会的工作内容缺乏新意

目前,大部分高校工会都创建了自身的官方网站或者微信公众号等平台,通过以上平台发布工会的相关内容,相对于以前,工会的各种信息、工作情况可以更快地发布,使外界了解。但是,工会的官方平台发布的内容较为单一,通常只发布工会的工作情况、各项通知、制度规范等,并未向浏览者提供更多内容,尤其是缺少具有高校自身特色的内容,导致浏览者的阅读兴趣不高;工会还存在线上平台内容更新不够及时的问题,微信公众号与官方网站的内容基本同步更新,但是两者的更新速度都较为缓慢,虽然工会在高校的各项工作都在顺利开展,但是,受到多方面因素的影响,导致校内教职工、学生不能及时了解具体情况,大部分时间都通过线上平台对工会的情况进行了解,更新较慢这一问题会影响大众对工会的了解。工会的官方网站与微信公众号上的内容通常以各文章为主,而文章又基本以文字形式表达,偶尔配有图片,但是依旧不能激发大众的阅读、浏览欲望,没有充分利用平台,缺少视频等宣传方式,不能一下吸引住教职工,各种文字表达也较为平淡,不能吸引眼球。

(二) 高校对工会工作不够重视

高校是人才培养的基地,核心工作内容是教书育人。但是其核心工作的群体——职工的身心健康一直被忽略着^[4]。高校的部分领导忽略工会的存在,没有为工会提供应有的支持和帮助,这会导致工会的工作不能正常开展,工会的工作人员会失去工作积极性,甚至离开工会,工会缺少工作人员导致工作效率大大降低,无法为教职工提供服务。高校工会在领导的忽视下,没有建立完善的工作、管理制度,导致工会的工作落后,无法满足教职工提出的需求,出现的各种情况未能得到及时的解决,会影响到教职工的工作,使高校的教育水平降低,长期发展下去,会使高校的名誉受损。

(三) 高校工会的工作形式单一

随着经济的发展,各种新型的工作技术也层出不穷,可以提高工作效率。但是高校工会受到

各方面的限制,导致工会的主要工作形式依旧单一,和教职工的沟通以面对面为主,工会的工作开展受到时间、地点的限制,不能及时解决教职工提出的问题,工作效率低下。工会日常开展的各项活动也比较少,活动形式单一,满足不了教职工的需求,不能吸引到教职工,导致教职工的参与度较低,工会不能将教职工组织到一起,就不能及时了解教职工的生活、工作情况,针对各种问题采取应对措施。

(四) 工会未能充分利用互联网

虽然大部分高校工会都建立了专属的网站以及公众号,但是由于内容较少、缺乏新意等因素,并未完全普及,且随着网民人数的增多,各大APP的使用人数都在不断增长,高校工会并未在其他平台建立专属账号,在互联网的影响力十分有限。互联网在互动性、便捷性、即时性、覆盖广度等方面优势突出,为高校工会宣传教育工作创造了新的发展机遇^[5]。抖音、微博、小红书等APP的使用率逐渐升高,而工会的工作只局限于线下或者官方网站以及公众号,使教职工不能及时获得关注的信息,尤其是年轻的教职工,更习惯于通过各大网络平台获取信息,高校未能充分利用互联网,会影响工作效率。

三、高校工会创新发展的措施

(一) 创新工作内容

随着网络的发展,为吸引大众的眼球,获得更多流量,各种夸张的内容层出不穷,高校工会在利用线上平台的同时,既要内容进行重新,也要把握好尺度,以真实的内容为主。工会在日常发布各项基础信息、文章之外,还可以关注校园与社会的最新新闻,并结合各大热门事件,撰写相关文章,在文章当中表现出高校的独特之处,显示出工会工作的不同,从而吸引更多浏览者、阅读者;同时,工会内部应该更加注重线上平台的建设,安排专门的工作人员负责相关工作,及时发布更新内容,最好设定固定的更新时间,使浏览者养成阅读习惯,培养一批稳定的关注者,相对于只有文字的文章,各种音视频更能吸引浏览者,工会应该充分利用好各种媒体技术,重新内容的表达形式,激发大众的浏览兴趣,使浏览者对发布的内容感到新奇。

(二) 提高对工会工作的重视程度

高校领导要转变固有的思想,对高校工会的工

作内容、职能作用进行深入的了解,提高对工会的认知程度,认识到高校工会的重要性。高校要支持工会的工作,帮助工会建立完善的工作管理制度,招收专业的工作人员,在校内宣传工会组织,使更多人认识了解工会的职责义务,要求校园内其他部门的职工主动配合工会的工作,鼓励教职工提出自己的困难,向工会寻求解决措施。工会在解决教职工提出的问题时可以充分发挥出自身的职责和义务,不断积累工作经验,也可以提高工会的工作效率,使工会的各个工作人员以及工会整体都得到更好的发展。

(三) 创新工会的工作形式

高校工会干部需要转变传统的机关作风,以服务者的角度出发,深化对教职工维权的意识,提升维权能力,保证教职工生活实际了解教职工的维权诉求^[6]。工会应该提前对教职工的兴趣爱好进行调查,针对教职工的兴趣所在,开展相关的活动,如体育运动、歌舞表演等活动,以提高教职工参与工会活动的比例。部分教职工没有具体的爱好,工会可以开展“游园会”“踏春郊游”等参与门槛较低的休闲娱乐活动,既可以丰富教职工的业余生活,又可以将教职工组织到一起,户外活动还可以增加教职工的运动时间,增强教职工的体质,使教职工保持较好的精神状态,并将其带到教学活动当中,为学生提供更好的教学。在国庆节、中秋节等具有深度含义的日期,工会可以组织教职工开展相关的活动,如歌唱比赛、朗诵比赛等,既能使教职工拥有一个展示自己的机会,又能丰富教职工的假期生活,使教职工获得满足感。在以上活动开展的时候,工会还可以组织教职工进行简短的会议,将自身在工作、生活中遇到的困难说出来,工会要帮助教职工解决困难。

(四) 在工作开展中利用互联网

互联网不断发展更新,各大自媒体平台在人群中的使用率不断上升,网络不再是年轻人的专属,中老年人同样可以利用手机等设备浏览网络信息。新媒体技术在各大行业当中的使用也十分广泛,高校工会应抓住这样的机会,充分利用互联网开展工作,对于以及建立的官方网站与公众号进行完善,包括浏览页面与内容,使其符合当下的流行趋势,吸引更多浏览者,还可以在其他

平台建立官方账号,拓展更多新的关注者。通过利用互联网与新媒体技术,高校工会可以建立起属于自己的网络,使各方及时进行交流了解,促进工会各项工作的开展推进。总而言之,运用信息技术打造“互联网+工会”这一新型的工作模式,尽力向“云工作”靠拢^[7]。

四、结语

随着教育改革制度的推进落实,各大高校都在进行工作重点的改变,高校工会的工作内容及方式也应该及时创新,顺应高校工作的变化。经过分析,目前高校工会主要存在高校对工会工作不够重视、高校工会的工作形式单一、高校工会未确立工作重点的问题。高校工会应根据自身的实际情况,针对以上问题提出相应的解决对策,使高校更加重视工会的工作,确立工作重点,改变工作内容,培训工作人员,提高工作效率,使工会的工作顺利完成,并保证一定的完成质量。目前,我国高等教育方面的建设已经十分完善,所以对于教职员工的诉求和权益的保障一定要和发展水平联系起来^[8]。高校工会想要在校中发挥出重要的作用,取得进一步的发展,就要先分析具体情况,根据高校工作重点的改变对自身的工作进行完善,使高校工会能够长期稳定地发展下去。

参考文献:

- [1]姜霞.新媒体背景下高校工会工作创新路径研究[J].记者摇篮,2021(8):38-39.
- [2]梁红静.加强我国高校工会团队建设策略研究[J].中国市场,2021(10):96-97.
- [3]袁静.高校工会工作的创新探索与实践[J].产业与科技论坛,2023,22(8):274-275.
- [4]郑瑶.新时期高校工会工作创新发展的探索与实践[J].发明与创新·职业教育,2021(5):176,178.
- [5]李佳耀,朱一超.“互联网+”背景下高校工会宣传教育方式的创新研究[J].北京市工会干部学院学报,2022,37(4):47-52.
- [6]齐萌.互联网时代高校工会工作创新解析[J].公关世界,2022(19):66-67.
- [7]贾真,于舸.高校工会信息化转型的创新策略[J].科技资讯,2022,20(17):248-252.
- [8]林成.浅谈新形势下高校工会工作的创新与发展[J].办公室业务,2022(6):126-127.