

发挥党建工作在国有企业中的引领作用

赵广华 李庆桥

(唐口煤业公司护卫大队, 山东 济宁 272055)

【摘要】 国企党建工作是国企的“根”和“魂”。目前, 国企改革已进入攻坚深水区, 国企党建工作出现了新的变化, 文章以国有企业的改革实践为背景, 对党建工作在企业改革中的导向作用进行了深入的探讨, 并对如何为企业高质量发展提供了强有力的保障。对党建工作的重点难点及工作措施进行了归纳, 对新时期国企党建工作的发展有一定的借鉴价值。

【关键词】 党建工作; 国有企业; 引领; 作用

引言:

习近平总书记在中共二十大后, 就国企改革、发展、党的建设等方面, 一系列新思想、新论断, 提出了新时期国企党建工作的基本理论依据。他强调, 要加强和改进国企党的领导, 改进国企党的建设, 让国企真正成为党和国家最可靠的后盾, 坚定不移地贯彻落实党中央的决策部署。目前, 我国正在进行国有企业改革三年行动的攻坚阶段, 国有企业的党建工作面临着新的挑战^[1]。

一、创新驱动国有企业发展中党组织建设的必要性

在我国大力实施创新驱动发展战略的大背景下, 国企作为创新主体, 肩负着增强创新能力和实施创新发展战略的重任。创新驱动发展不仅是指企业的技术创新, 更重要的是要改变发展方式, 用创新思维和创新制度等因素来促进发展。创新驱动发展对国企党建工作提出了新的要求, 国企党组织作为企业领域中的一种, 也必须对外部环境的变化做出反应, 让自己的根基更加牢固, 为企业的创新提供一个更加坚固的战斗堡垒。国企是贯彻落实国家战略政策的一支重要力量。习近平在谈到国企党建与企业治理相结合时, 对国企党组织融入企业治理提出了更高的要求。国企是国家的“长子”, 在国企改革中, 党的领导是中国共产党执政的根本, 也是社会主义建设的重要基石。中国共产党的领导是中国特色社会主义最大的优势, 因此, 在探索有中国特色的公司治理体系过程中, 也不能忽视党组织的作用。中国共产党领导下的国企, 党的建设是国企改革中不可或缺的重要环节。现有的企业治理理论大多忽略了具有中国特色的现实情境下的企业党组织, 而企业治理是西方企业实践的结果, 它在理论的构建和构建上更多地借鉴了西方企业的实际情况, 一般认为, 公司治理的目标是协调企业内部的利

益相关者, 调整所有者、管理者、员工等之间的关系, 而《OECD 公司治理原则》也明确了公司的治理目标主要是企业的主体。国企党组织把作风建设与企业管理结合起来, 促进企业把为人民服务的思想贯彻到工作中去, 在公司里对员工进行关爱, 在社会上要积极地履行自己的社会责任, 在实施国家战略的过程中体现出国企的力量。在创新驱动发展战略的大背景下, 党组织能够起到更好地指导国企的决策和发展方向, 它能够很好地指导国企的决策和发展方向, 同时也要不断地强化自己的干部和作风, 让国企担负起落实国家战略政策的主要职责, 增强企业对肩负国家战略政策的责任感^[2]。

创新发展战略这一特定的任务, 势必会带来一些与过去国企所面对的不同新课题, 国企党组织建设更多地关注于创新任务, 在工作实践中可以创造出新的内涵, 充实已有的党建理论。在创新驱动发展战略背景下, 国企党建工作面临着从推进企业生产运营向推进企业创新的转型, 更多地关注于创新这一特定任务。虽然国企党建在推进企业创新工作中具有独特之处, 但在横向党组织建设过程中, 其特殊性也可转化为典型, 为其他工作的开展提供借鉴^[3]。在创新驱动的大环境下, 国企党员面临着新的工作焦点与困难, 不可避免地要在实践中探索出一条新的党建道路, 这一旨在解决新问题、在实践中总结出的新方法, 可以将群众的智慧集中起来, 将其从实践层次归纳为理论, 并将其提升为一种指导方法, 从而在创新任务的背景下, 使党组织建设的内涵得到进一步的充实, 用实践推动党组织建设的理论发展。国企党建工作的开展和创新发展, 可以对国企党建工作的理论进行有益的探索, 对其他企业等特定领域的党建工作也具有一定的借鉴意义。在创新驱动背景下, 对国企党组织建设中存在的一些问题进行了分析和归纳, 可以发掘出新形

势和新任务下的企业党组织的典型问题，用现实中的问题来促进对国企党组织建设的研究和解决^[4]。

二、发挥党建工作在国有企业中的引领作用策略

（一）深水区，党的领导是“定星盘”

从目前国资国企改革的发展态势来看，目前我国国有企业改革已步入深水区，“双百行动”“区域综合改革试点”“科改示范行动”等一系列重大改革措施加快推进，从中央企业到省级国有企业，已有上千家企业开始了改革。在新时期，市场经济的持续变革和改革的深化，企业经营体制、管理机制、利益关系和意识形态都在进行着全面的调整和变革，没有了共产党的强有力的领导，国有企业的改革就会脱轨，没有统一的步伐，就会走向“歪路”，走向“死胡同”。在深化改革的进程中，要把党的建设和国有企业的改革结合起来，同时进行党的组织和工作组织的建立，还需要配置党组织的领导和党务工作人员，进行党的工作，公司党委书记很好地完成了党建工作和改革攻坚的主体责任，领导班子十分重视协作工作，把党建工作当作是在改革发展过程中的领导核心、政治核心和精神支撑，制定了以党建带改革，以改革促发展的指导思想，要顺应新的情况，把党建工作与改革发展的各项具体工作结合起来。

（二）以党建为指导，为落实改革提供了“指南针”

首先，要把党建融入企业文化中去。一是要在党史学习教育中，使广大的党员、干部和员工认识到党的思想的旺盛活力，从心底里认可党史，推崇党史，思索怎样从党史中吸取养分。二是要通过开展学习教育等活动，让广大党员在新时期深入地了解党的思想，筑牢自己的心灵。要切实执行好习近平总书记的重要讲话和指示批示，严格执行“第一议题”制度；我们要加强党的理论中心组、支部集体学习，健全党员教育培训机制。三是利用党建刊物等形式，搭建起对党的路线、方针、政策进行全面的宣传，展现国企的改革与发展成绩，弘扬党的先进典型，巩固党对思想工作的领导地位。其次，要把党组织对公司的领导纳入公司的管理之中。明确企业法人主体的法定身份：“党建入章”应遵循“一步一步”的原则，并在《公司章程》中明确提出了对党的建设、对党的工作提出的根本要求。切实发挥党组织重要导向，明确“三会”的职责边界和经理层各自的职责权限和工作流程，并据此对公司的管理进行改进。建立健全“三重一大”事项及决定程序、党委事前研究决定、“三会”等工作机制，围绕“三重一大”这一重要问题开展工作，为企业党委制定了规范的决策程序，使企业能够更好地掌握改革方向，制定出正确的改革举措。再一次，要把党的

建设和战略规划联系起来。由于行业重组与整合，企业的经营主体和业务都有所改变，但是不论是吸收合并，在大工程上，要坚持“四同步、四对接”的原则，一定要完善党的组织，全面落实党的领导，确保无盲区，让党员先锋深入基层。比如，在进行了供应链板块的重组以后，这四个原本处于亏损状态的企业，因为历史的缘故，都建立了下属的联合党组织，这样就能很好地将资产的整合和人员的融合，同时也能很好地处理好。“团队建设，先整顿，后发展”，在半年之内完成吸纳兼并，三年亏损千万的企业都能扭亏为盈。

（三）深化改革和发展，发挥党建引领作用是“压舱石”

首先，要做到思想政治教育和生产管理的深度结合。一是要以提高企业效益，提高企业竞争力，实现国有资产保值增值为出发点，实行党建责任制考评，健全企业领导班子和领导人员综合评价和年度经营业绩评价“双挂钩”的工作机制。二是要注重理论与实践的结合，每位领导小组都要深入一线，研究解决工作中遇到的难题，并将所学到的知识运用到工作中去，解决问题，推动发展。三是以“强基增效工程”为核心，以服务生产运营为中心，以“强基增效”为主线，强化基层党组织的标准化、规范化建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。充分实施党支部的决策和日常工作制度，保证党支部的正常运转和有效的活动，不断地开展创先争优活动，激励党员在自己的岗位上做先锋、作表率。激发了基层党组织的活力，有效地提升了企业的生产和运营质量。四是运用现代信息化手段，为党建工作提供支持。当前，大量的新的移动网络技术不断涌现，这给我国的政治制度和国企的改革带来了新的机遇。在大数据、互联网+云计算等信息技术的帮助下，党建工作可以通过构建完善的管理制度、开设云课堂、进行云支付等方式来提高党建工作的精准化、科学化水平。其次，要把党的建设和攻坚工作的开展紧密地结合起来。作为旅投集团旗下房地产行业的上市公司，公司将混合所有制改革和上市列为十四五时期的重要工作之一。在制定混合所有制方案时，就已经清楚地指出，要以组建党的组织、开展党的工作为基础，通过引入战略投资者来对其进行改进。同时，为了避免企业改制后职工的权益及国家财产被资本市场所损害，《规定》中规定，除了加强党的建设外，还要加强工建、妇建、团建、群建工作，实行党委主要负责人亲自抓，将制度“预防针”预先接种到重大的改革关头，永远保持完全依靠工人阶级的宗旨，团结和带领所有员工，听从党的指挥，按照党的意志行事，为公司的发展作出巨大的贡献。二是要充分发挥党的政治理

论在解决历史遗留问题中的重要作用。在创建初期,一些托管的下属企业,很多都是长期亏损,扭亏无望,这就给企业的改制和发展带来了很大的负担。在处理员工损失时,它因其受关注程度高,工作难度大,对企业的稳定性和完成企业的经营管理有很大的影响。在这种情况下,党员干部要主动说出自己的职责与义务,主动下到一线,与职工进行面对面的沟通,并对他们的要求进行及时的答复,并给予适当的指导,解答他们的疑惑,促进他们的一致意见,解决他们之间的冲突。在规定时间期限之内,已经解决了劳资关系并发放了经济补偿,损失较大的企业裁员70%。

(四) 党的建设是党发展的“后备军”

目前,企业之间的竞争,实质上就是人才的竞争。在新时期国企人才工作的实践中,必须坚持党管干部、党管人才的方针,把党建工作同干部和人才管理联系起来,把高质量的人才队伍建立起来,为企业的改革发展注入源源不断的后备人才。首先,要建立健全与党政领导干部区分开来、按照市场经济与企业成长规律相适应的国企领导人员管理体制。一是要健全干部选拔任用机制,将市场机制纳入组织配置。二是要健全国企领导的考评和退出机制,把国企领导人员任期制、契约化、职业化管理等制度放在首位。在这一进程中,党委书记是“一号人物”,他对每一个关键环节都进行了认真研究。特别是对原来的管理人员,要进行耐心细致的政策解读,做好思想工作,使全体干部从思想上认识到,放弃企业管理的身份,不等于放弃了党员的身份,而是在改革中顾大局,担重任,经得起风雨,显示出自己的能力。试点企业已成功地完成了“经理级”向“职业化”转型,同时,也使“契约制”和“任期制”两种制度的完全涵盖。三是要增强领导干部的责任感;只有树立正确的用人方向,才能激发广大干部的积极性。“能者上,平者让,庸者下”的用人理念,防止国有企业出现“逆向淘汰”。要建立一套科学公平的领导干部考评评估制度,加大对其应用的力度,对那些品行端正、埋头实干、成绩突出的专家进行表扬和使用,对于不能胜任或不作为的,要适时地进行调整和处置,让我们的干部和专家们变得更加崇尚实干、勇于作为、敢于担当。其次,要健全党的领导干部队伍建设制度。把基层党组织建设成为企业中、高级管理人员培养的一个重要平台。重视对党务、业务、管理的复合型人才的培养。更多地培养和选择年轻干部,注重从生产一线和青年员工中培养党员。

(五) 在改革进程中,党的领导作用成为“防腐剂”

改革是一种利益重新配置的过程,同时也给一

些人提供了机会,特别是在企业改制过程中,极易发生侵占的现象。党建工作要充分发挥“防火墙”的功能,从思想根源上杜绝“歪风”,从制度和制度上把“门”关死。首先,要落实好党的责任制,推进党委主体责任、书记第一责任人、纪委监督责任的贯通联动,切实履行好“一岗双责”的职责。把廉政建设考核和企业领导班子和领导干部的经营业绩考核、奖惩和评选表彰“三挂钩”,使廉政工作与个人利益直接联系在一起。其次,要加强对领导干部的廉政教育,加强党风廉政建设。建设“廉洁课堂”,以警示教育、革命传统教育、先进典型教育、政策形势教育等“四项教育”为主要内容,组织领导干部以正面和反面典型为榜样,教育他们弘扬正气,增强法制意识,从思想上构筑反腐倡廉的防线,自觉抵御腐蚀。再一次,要强化有效性检查和风险检查。一是在权力集中、资金集中、资源集中的地方,加强对腐败问题的有效监督,提升企业的依法治理能力。二是要紧抓制度的笼子,提高风险识别的方法。实行任职回避、定期轮岗、离任审计等体系,将企业的工作过程作为一条直线,用一个管理系统作为面,用一个系统来做一个整体,把每个层级的廉政风险点都给整理出来,并制定了相应的预防对策,提高了防控的能力。

结论:

在新时期,国企改革最显著的特征就是要坚持党的领导,要强化党的建设。强化国有企业党的领导,对于确保国有企业的改革与发展,国有企业的资产保值增值,不断地壮大,都有着非常重大的战略和实践意义。实践表明,党建工作可以对企业的改革发展起到很好的引导作用,做好党的工作,它能从思想上、制度上、文化上全面推进企业的高质量发展。中国共产党的思想是一个朝气蓬勃的民族,在“第二个一百年”新的历史进程中,要始终把党的领导放在第一位,一定能够取得辉煌的成绩,为中华民族的伟大复兴贡献自己的智慧和力量。

参考文献:

- [1] 张文娟. 如何发挥党建工作在国有建筑企业生产经营中的政治引领作用[J]. 现代企业文化, 2023,(15):121-124.
- [2] 王继鸣. 国有企业基层党建与生产经营融合策略研究[J]. 经营管理者, 2021,(12):64-65.
- [3] 焦利英. 关于新形势下国有企业党建工作与生产经营融合的思考[J]. 东方企业文化, 2021,(S2):157-158.
- [4] 杜一鸣. 党建在创新驱动国有企业发展中的作用研究[D]. 浙江大学, 2021.