

关于做好新形势下国有企业纪检监察工作的思考

柴丽坤

(山东金洲矿业集团有限公司, 山东 威海 264501)

【摘要】习总书记曾在党的建设工作会议上指出,国有企业的根基和灵魂是党的领导与建设,党管党治党是国有企业的优势。从严治党的深入牵动着国有企业的党组织内部管理,新形势引起国企纪委的工作思考。基于此,本文结合当前国有企业纪检监察工作新形势、新问题,结合党的精神、政策方针和国企实际情况展开探讨,提出新形势下做好国有企业纪检监察工作的可行策略,为国企纪检监察干部人员快速适应新形势、找准纪检监察工作定位、有效履行监督职责,提供一份参考。

【关键词】新形势;国有企业;纪检监察

引言:

自党的十八大以来,十九大、二十大都一再强调党的领导和建设,随之而来的是党中央对纪律检查工作的持续重视和指导。国有企业在监督执纪力度不断增强的影响下,贪腐问题有了明显好转,党风廉政建设取得一定成效,廉洁风险防控初步建立,但还有许多新形势下的新问题亟待解决。为切实提升国有企业纪检监察工作效果,为国有资产安全保驾护航,本文围绕国企纪检监察工作的开展做出以下探讨。

一、做好新形势下国有企业纪检监察工作的必要性

(一)可以深化工作人员对纪检监察工作的认识

在国有企业中,部分领导和员工对纪检监察工作的重要性认识不足,对党风建设和反腐倡廉工作缺少正确认知,认为国有企业经营的主要任务在于提高经济效益,过多的纪检监察工作不利于企业发展,甚至会制约企业发展。虽然这部分领导和员工不会主动干扰纪检监察工作的开展,但配合度、参与积极性都较低,直接或间接使纪检监察工作的效果和效率受到影响。做好新形势下国有企业纪检监察工作,可以深化国企工作人员对纪检监察工作的认识。

(二)可以优化监督检查体系

国有企业内部纪检监察相关制度没有达到成熟、完善水平,纪检监察工作的可操作性不强,影响了纪检监察工作开展的有效性。做好新形势下国有企业纪检监察工作,能够推动企业内部纪检部门主动完善相关制度,主动创新监督模式和方法,提高纪检监察工作的实际效果,为国有资产的安全保驾护航。

(三)可以革新工作方式

企业纪检监察队伍人才力量不足,部分干部和人

员的综合素质不高、知识面有限、工作能力有待提高,不能适应新形势下党和国家对纪检监察提出的新要求。做好新形势下国有企业纪检监察工作,可以推动纪检监察干部主动革新工作方式,完成助力企业高质量发展的新任务。

二、新形势下国有企业纪检监察工作要求

(一)准确判断反腐工作形势

习近平总书记深刻指出,腐败是党长期执政的最大威胁,反腐败是一场输不起也决不能输的重大政治斗争。国有企业纪委必须将习总书记重要讲话精神作为日常工作开展的主要方向,突出政治监督为主,坚决推动落实中央八项规定实施细则,坚决纠正“四风”问题,坚决整治群众身边腐败。国有企业纪委必须始终保持“两个永远在路上”的坚定信念,不断铲除企业内部滋生腐败的土壤,坚定一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。国有企业纪委必须保持正视问题的勇气,保持刀刃向内的坚定,坚持通过强化政治纪律、拒绝政治敷衍,督促带动国有企业的全体干部和员工一同严守党的纪律,守好政治红线、纪律高压线、廉洁底线。

(二)明确监督重点和方向

习总书记强调开展纪检工作,要从关键、重点上入手,抓住“关键少数”。在国有企业中,“一把手”和领导班子就是“关键少数”,企业盈利项目就是关键领域,是国企纪委监督的重点对象。只有找准监督重点对象,才能为找准监督切入点创造条件。一方面国有企业纪委要协同配合企业党委开展工作,不断细化从严治党主体责任,在实际工作中落实领导班子一岗双责,在干部员工履职的全过程中做好廉洁风险防控,切实抓好企业“关键少数”。另一方面国有企业

纪委应通过日常监督、重点监督构建关键领域真抓真管、常管长严的工作态势，使纪委监督成果顺利转化为国有企业治理效能，助推国有企业长远健康发展，为国有资产安全提供保障。

三、做好新形势下国有企业纪检监察工作的对策

（一）抓责任落实，健全党风廉政建设责任制

做好新形势下国有企业纪检监察工作，需要从健全和落实党风廉政建设责任制入手。第一，健全党风廉政建设责任制，要从国有企业“一把手”开始。企业党委应时刻警惕“一把手”领导班子不抓党风廉政建设这一失职行为背后的思想意识原因，不断加强党的领导，在领导班子、干部体系内不断细化责任，层层传递建设责任压力，担起“一岗双责”的担子，防范党风廉政建设责任不落实带来的风险。第二，党风廉政建设责任制落实过程中，纪委书记不承担经济建设、不参与业务分工，全部精力放在抓好国有企业内部纪检监察工作上，及时发现企业中的腐败现象、作风行为、顶风违纪行为，及时查处、追责。十八大以来，“三转”已得到明确，纪委的主要职责的监督、执纪、问责，分担业务分工会过多牵扯纪委的精力，影响纪检监察干部人员挺纪在前，影响纪委红脸出汗、咬耳扯袖的及时性。第三，结合国有企业组织架构特点完善企业纪委组织架构。在资源长期富集、反复出现腐败案件的高敏感度基层单位和部门，纪委应派遣纪检干部专职监督，加强对重点、高敏感单位和部门的监督，加大纪检监察力度。第四，追查案件、追究责任时，国有企业纪委应坚持“一案双查”。腐败案件、违法违纪行为的出现，既要追究涉案党员领导干部的违法违纪行为，又要追究纪检监察干部人员在执纪过程中是否存在违规违纪行为，不断铲除腐败问题滋生的土壤，落实全面从严治党各方责任。

（二）抓宣传教育，强化党员干部党性意识

党性是党员干部自我约束、自我修炼、自我改造的成果。习总书记曾明确指出，党员干部的党性修养、道德水平，不会随着党龄的增长、职务的升迁而自然提高，在斗争实践中坚持学习、约束、修养，不断经受考验，是强化党性意识，提升党性修养的唯一途径。国有企业要从以下几个方面来加强宣传教育，第一，深化理论学习。定期举办党性教育培训班，组织党员干部系统学习党的理论、方针、政策，确保党员干部在思想上、行动上始终与党中央保持高度一致；创新学习形式，如开展网络学习、微党课等，使学习更加便捷、高效，提高党员干部的学习兴趣和参与度。第二，加强党性教育。通过举办主题党日、红色教育

等活动，引导党员干部回顾党的光辉历程，传承红色基因，坚定理想信念；结合实际案例，开展警示教育，使党员干部深刻认识到违反党性原则的严重后果，增强自我约束能力。第三，丰富宣传形式。利用传统媒体和新媒体平台，广泛宣传党的政策、主张和先进典型，营造浓厚的党性教育氛围；制作党性教育宣传材料，如宣传册、海报等，供党员干部学习参考，提高党性教育的针对性和实效性。第四，强化实践锻炼。鼓励党员干部积极参与基层工作，深入群众，了解民生，增强群众观念和服务意识；通过开展志愿服务、扶贫帮困等活动，使党员干部在实践中锤炼党性，提升党性修养。第五，建立长效机制。将党性教育纳入党员干部考核体系，作为评价干部的重要依据，确保党性教育落到实处；建立党性教育督导机制，定期对党员干部的党性教育情况进行检查和指导，推动党性教育工作深入开展。

（三）抓基础管理，大力建设廉洁风险防控

国有企业纪委应抓好纪检监察的基础工作，大力建设廉洁风险防控体系，做好党内生态的“护林员”。第一，注重信息公开机制的完善。国有企业的重大战略规划、重要工作部署、重要生产经营项目及流程等信息，应在第一时间进行公开公示，广泛接受广大党员、员工、人民群众的监督，让管理过程暴露在阳光下，让权力在监督下不敢越限。为了充分动员广大人民群众，发挥群众的监督力量，国企纪委可通过线上、线下途径进行多渠道宣传，以解读会、动员会、问答会等形式主动接受来自人民群众的监督。第二，将廉洁风险排查工作常态化。国企纪委应结合企业生产经营过程中的资源流向规律，新形势下出现的新问题、高发问题，对相关岗位干部和人员进行重点排查。对国企发展过程中，干部、人员出现的优待亲友行为、喜好高消费问题、人岗匹配过程不合理问题、职位变化过程不透明问题等进行梳理，识别廉洁风险防控要点，针对性提出风险防控建议，开展风险防控工作。第三，做好国企纪委监督执纪工作，充分做到挺纪在前。国企纪委应用好民主生活化等重要抓手，发挥民主集中制优势，通过座谈、研讨等途径对日常监督过程中发现的廉洁风险问题咬耳、扯袖，把出现违纪苗头的同志带回轨道，提高廉洁风险防控效果。对“一岗双责”的领导干部开展重点监督工作，针对领导干部的政治和业务履职情况、廉洁自律情况、党风廉政建设情况等开展联合监督，携手国企内部审计等负有监督职责的部门同事进行信息共享、措施共定，开展有效的廉洁风险防控工作。第四，充分发挥国企

纪检监察部门的挺纪惩戒职能，严格追究主体责任。纪委是严守党的主体责任的最后一道防线，若守不住则会陷入空谈。纪检监察人员在日常工作中，应仔细较纪律上的真、较执行上的真、较效果上的真，对违规违纪行为做严肃处理、责任落实。

（四）抓监督检查，深化运用监督执纪形态

国企纪检监察人员，应依据《党章》《党内纪律处分条例》等规定对党员干部进行从头到尾的严格审查，充分利用“四种形态”对出现违规违纪行为的党员干部进行惩戒，严控纪律高压线，在出现严重渎职、失职、违法行为前迫使其悬崖勒马。“四种形态”是新形势下国企纪检监察部门的处置方式，第一种形态、第二种形态、第三种形态都属于党组织内部对违规违纪党员干部设置的高压线，突破三条高压线的党员干部才会走上不归路，在移送司法机关后被开除党籍、开除公职。国有企业纪检监察人员应用好“四种形态”，以常态化的第一种形态严抓干部基础管理，将监督执纪的战线前移，以预防为主、处理贪污腐败要案为辅，构建立体的监督执纪预防体系。国有企业纪检监察部门在抓监督检查的同时，应充分利用监督检查过程中发现的问题作为健全制度、堵塞漏洞的材料，用完善的制度去解决深层次问题，实现标本兼治，降低国有企业贪污腐败问题发生的概率，降低贪腐导致企业经营风险、国有资产安全风险的可能性。一旦在纪检监察过程中发现新问题、重复性问题，立刻围绕企业的业务流程、岗位职责、制度环境寻找管理漏洞，对引发新问题的原因进行围追堵截，对重复性问题的整改落实不力情况进行追责，提高国有企业内部广大党员干部的履职意识。

（五）抓全员素质，全面提升人员素质能力

高素质、高专业度的人才队伍，是国有企业纪检监察部门有效开展监督执纪工作的基础。抓纪检监察队伍全员素质，一要从强化理想信念教育入手。各级纪检监察干部和人员应坚持学习党章，学习相关党纪法规制度，树立正确的权力观、价值观、利益观，保持自身对党组织的绝对忠诚，保持自身的党性意识和修养纯洁。纪检监察是打铁的人，一旦打铁的人自身不硬，或者“灯下黑”出现了内部执纪过程违规、贪腐，则会直接影响国企的纪律执行情况。从纪检监察队伍内部开始强化理想信念教育，执行严密内控管理机制，严守法律法规底线，才能真正做到让党和人民都满意。二要从加强业务知识教育培训入手。国有企业的纪检监察部门肩负着挺纪在前的职责，应熟练应用纪检工作的“四种形态”，具备有效预防腐败、

铲除腐败滋生土壤的工作能力，为保护国有企业政治生态健康、和谐而努力奋斗。纪检监察部门内部的业务培训，应将教育学习与实地调研、抓责任落实结合在一起，在做中学、在做中练，有效提升纪检监察干部和人员专业训练的效果，提升纪检监察队伍的实干水平。三要从强化队伍人员配置入手，优选对党绝对忠诚、党性修养纯洁、勇于担当、敢于担责的优秀党员干部进入国企纪检队伍，提高整个纪检监察队伍的执行力。国企纪检监察干部和人员应善于斗争、敢于斗争，关键时刻站出来啃硬骨头。随着国有企业改革的不断深化，表层问题已经逐步解决，深层次的根源问题还需要时间和投入，纪检监察队伍作为党刀刃向内的战斗力量，必须站出来，以斗争让企业职工在廉政建设中感受到公平正义，以斗争维护企业党组织内部的生态和谐，以斗争保护国有资产的安全。

结束语：

“竹以直而美，人以正而尊，党以廉而强。”纪检监察队伍是党中央管党治党的利器，是刀刃向内不断自我革命、自我约束、自我修炼的力量。保持自身的清正廉洁是纪检监察干部人员的根本底线，维护国企政治生态和谐是纪检监察干部人员的现阶段重要任务，推动国有企业健康、高速发展的工作职责。国有企业纪检部门应在新形势下做好监督执纪工作，为国有企业高质量发展和社会主义现代化建设贡献力量。

参考文献：

- [1] 王玮. 提高国有企业纪检监察监督效能的实践探索和思考[J]. 中外企业文化, 2023, (09): 145-147.
- [2] 张婧. 如何做好国有企业党建与纪检监察工作融合[J]. 现代企业, 2023, (08): 79-81.
- [3] 谢文欢. 新形势下国有企业纪检监察工作思路和措施探究[J]. 中外企业文化, 2021, (09): 165-166.
- [4] 孙春胜. 新形势下加强国企纪检履行监督职责的策略探讨[J]. 企业改革与管理, 2021, (04): 207-208.
- [5] 张静宜. 加强新时期国有企业纪检监察工作研究[D]. 中共陕西省委党校, 2019.

作者简介：

柴丽坤(1983.7—), 女, 汉, 黑龙江省齐齐哈尔市, 中级经济师, 大学本科。