

企业基层青年员工思想政治工作创新方法

张鑫

(山西汾西矿业集团物流贸易有限责任公司, 山西 介休 032000)

【摘要】青年员工是企业发展的生力军,其思想政治工作将直接影响其道德修养、职业操守和团队精神。基层青年员工思想政治工作面临着诸多挑战,探索创新的思政工作方法势在必行。本文将从多元化问题研讨、社交媒体平台运用和个性化辅导和培训等方面提出创新方法,以期为企业基层青年员工思想政治工作提供参考和借鉴。

【关键词】企业;基层;青年员工;思想政治工作;创新方法

一、企业基层青年员工思想政治工作的重要性

青年员工是企业的未来和希望,作为新一代的主力军,在企业中扮演着重要的角色。思想政治工作有助于增强青年员工的政治意识。政治意识是一个人判断、了解和适应社会政治现象和规律的能力。通过开展思想政治工作,青年员工可以更加深入地了解国家发展的大势和重要政策,提高对党和国家事业的认同和归属感,增强爱国情怀和社会责任感。这不仅会提高员工的综合素质,还能够培养他们正确面对诱惑和困惑的观念和态度。思想政治工作有助于塑造青年员工的正确价值观。企业作为青年员工的重要社会化单位,具有倡导和引领员工正确价值观的使命和责任。通过积极引导和培养,青年员工可以形成积极向上的人生观、价值观和世界观,树立正确的人生目标和价值追求。这对于青年员工的个人发展和企业的长期发展都具有重要的促进作用。思想政治工作有助于提高青年员工的综合素质。在现代企业中,员工的综合素质已经成为企业核心竞争力的重要组成部分之一。思想政治工作能够帮助员工提高自身素质,包括道德品质、思想品质、文化品位等,这不仅促进了企业文化建设,还有助于员工在工作中表现出更高的工作积极性和创造力。思想政治工作有助于加强企业的团队建设。青年员工是企业的中坚力量,在工作中需要与其他团队成员密切合作。通过思想政治工作,可以帮助员工增强集体意识和团队精神,培养良好的沟通合作能力和团队协作意识。这有助于提高团队的凝聚力和协同效应,为企业的发展创造更加良好的工作氛围和环境。

二、创新方法一:多元化问题研讨

(一)引导员工关注时事热点话题

引导员工关注时事热点话题对企业基层青年员工思想政治工作具有多方面的益处。首先,时事热点话题紧跟社会发展的脉搏,能够增加员工对社会状况的关注和认识。时事热点涉及各种复杂的社会问题,包括环境保护、性别平等、科技创新等,这些话题对员工了解社会、认识自身责任有着重要意义。其次,引导员工关注时事热点话题能够培养员工的批判性思维和问题解决能力。通过研究和思考时事热点话题,员工可以学会从多个角度看待问题,培养逻辑思维和分析能力。这种能力对于员工在工作中解决问题、抉择方案至关重要。此外,引导员工关注时事热点话题还可以促进员工之间的交流和合作。通过组织讨论会、分享会、座谈会等形式,员工可以互相交流自己对时事热点话题的观点和看法,增进相互间的理解和沟通。这种交流和合作有助于团队的凝聚力提升和合作效率的提升。

(二)组织小组讨论和辩论

组织小组讨论和辩论对企业基层青年员工思想政治工作具有多方面的益处。首先,组织小组讨论和辩论可以激发员工的思维创新和能动性。通过小组讨论和辩论的形式,员工可以在思想碰撞中激发新的观点和思考方式,进一步拓宽思维的边界。这有助于员工在工作中提供更具创新性和前瞻性的建议和方案。其次,组织小组讨论和辩论可以促进员工的批判性思维与问题解决能力的培养。在小组讨论和辩论的过程中,员工需要从不同角度思考问题,进行观点的论证和反驳。这要求员工具备批判性思维和问题解决能力,能够理性地分析问题、评估证据,从而得出准确的结论。此外,组织小组讨论和辩论还可以培养员工的团队合作能力和沟通能力。在小组讨论和辩论中,

员工需要积极参与、分享自己的观点，并且倾听和尊重他人的看法。这有助于增强员工之间的团队合作和沟通能力，提高协作效率和团队凝聚力。

（三）提供资源和指导员工自主研究

提供资源和指导员工自主研究可以激发员工的求知欲和学习热情。通过向员工提供相关的书籍、报刊、网络资料等研究资源，鼓励他们主动进行研究和自主学习。同时，为员工提供指导，帮助他们制定研究计划、寻找合适的研究方法和途径，使他们在研究过程中不断积累经验和提高能力。这有助于激发员工的求知欲和学习热情，培养他们的自主学习能力和持续进步的意识。其次，提供资源和指导员工自主研究可以促进员工的思想深度和广度的拓展。通过自主研究，员工可以深入挖掘和探索各种问题、课题和现象，提升对思想和政治问题的理解和把握。通过研究的过程，员工可以培养辨析问题、分析问题和解决问题的能力，提高思考问题的深度和广度。这有助于提升员工的思维能力和创新意识，在工作中更加准确地认识和把握问题，提供更具有针对性和前瞻性的解决方案。此外，提供资源和指导员工自主研究还可以加强员工之间的互动和共享。在自主研究的过程中，员工可以相互借鉴和学习，分享自己的研究经验和心得体会。可以建立研究小组或研究交流平台，促进员工之间的交流与合作，形成学习共同体。这有助于丰富和拓宽员工的思维视野，提升团队的综合素质和学习能力。

三、创新方法二：社交媒体平台运用

（一）利用社交媒体平台开展思政政治工作

利用社交媒体平台开展思政政治工作可以提高信息传递的时效性和互动性。社交媒体平台具有实时发布和传播信息的特点，可以迅速传播企业的思政政治工作内容。企业可以通过定期发布政治学习资料、活动通知、思想教育活动和先进典型事迹等内容，及时传达和推广政治理念和思想教育要求。同时，社交媒体平台还可以提供回应和讨论的机会，促进员工和企业管理层之间的互动和交流，加强思政政治工作的互动性和针对性。其次，利用社交媒体平台开展思政政治工作可以拓宽工作辐射面和覆盖范围。社交媒体平台具有无时无刻的在线特性，可以随时随地进行学习和交流。通过在社交媒体上发布政治学习资源和活动，可以方便广大员工随时随地获取到相关内容，方便他们自主学习和参与学习。无论是在工作场所还是在个人生活空间，员工都能够自由地获取到企业提

供的思政政治工作内容，拓宽了工作辐射面，提高了工作覆盖范围。此外，利用社交媒体平台开展思政政治工作还可以增强员工的学习兴趣和参与度。社交媒体平台多样的形式和交互方式，可以通过图文、视频、直播等形式呈现政治学习内容。这样的多样性和变化性可以提高员工对学习内容的浏览兴趣，提升学习效果。同时，社交媒体平台还可以开展各种有趣的互动活动，如答题、讨论、分享心得等，增进员工的参与度和学习积极性，促进员工之间的学习互动与交流。

（二）发布有关政治和社会议题的信息

发布有关政治和社会议题的信息可以帮助员工更好地了解和参与到政治和社会事务中。通过社交媒体平台发布与政治和社会相关的内容，企业可以提供员工们接触政治信息和社会话题的机会。这有助于拓宽员工的知识面，并加深对复杂社会问题的理解。同时，员工们也可以通过社交媒体平台表达自己的观点和意见，参与到与政治和社会议题相关的讨论中。这样的交流与参与促进了员工的思想碰撞和思考，提升了他们的政治素养和社会责任感。其次，发布有关政治和社会议题的信息可以促进员工的思想政治教育 and 成长。通过社交媒体平台，企业可以为员工提供优质的政治学习资源和参考资料。企业可以定期发布政治学习文章、名人名言、先进典型事迹等内容，引导员工思考政治和社会问题，推动其思想觉悟的提升。此外，通过社交媒体平台也可以开展相应的政治活动，如政治知识竞赛、政治教育培训等，达到锻炼员工思维和提升政治意识的目的。这样的方法不仅可以提高员工对政治和社会议题的关注度，还能够培养他们的思辨能力和批判思维。

（三）引导员工参与在线讨论和互动

引导员工参与在线讨论和互动可以促进思想碰撞和交流。通过社交媒体平台，员工们可以分享自己的观点和意见，表达对某一主题或议题的看法。这种开放的讨论氛围可以激发员工们的思维活力，并促使他们进行更深入的思考和研究。同时，员工们也可以从其他人的观点中获得启发，拓宽自己的思维和视野。通过与同事的互动和讨论，员工们可以共同探讨问题，并形成更完善的思考和观点。其次，引导员工参与在线讨论和互动可以提升员工的政治意识和思维能力。社交媒体平台提供了一个广泛的信息获取渠道，员工可以通过浏览相关内容了解国内外政治和社会事务的最新动态。在讨论和互动的过程中，不仅可以加深对政治问题的认识，还能够培养员工

的批判性思维和逻辑思维能力。通过参与在线讨论，员工们可以学会分析和评估不同观点的优劣，并形成自己的独立判断。这样的能力培养对员工个人的成长和发展具有积极的影响。

四、创新方法三：个性化辅导和培训

（一）针对个人不同的知识水平和思想需求提供教育辅导

个性化辅导和培训能够更好地满足员工的学习需求。不同的员工具有不同的知识水平和思想需求，传统的一刀切教育无法满足每个员工的学习需求。通过个性化辅导和培训，可以根据员工的具体情况，量身定制教育计划和学习内容。针对知识水平相对较低的员工，可以提供更基础的教育辅导，加强基本知识的学习。对于思想较为成熟的员工，可以提供更深入的培训课程，拓宽视野和思维能力。个性化辅导和培训不仅能够提高学习效果，也可以强化员工对学习的积极性和主动性。其次，个性化辅导和培训有助于提高员工的思想水平和政治素养。通过针对个人不同的知识水平和思想需求进行教育辅导，可以帮助员工系统地学习和理解相关的思想政治知识。这可以提高员工的思辨能力，培养他们对社会问题的敏感性和洞察力。同时，个性化辅导和培训还能够锻炼员工的批判性思维，让他们能够客观地分析问题，并形成独立的判断和观点。这样的素养提升对员工的个人成长和职业发展具有积极的影响。

（二）定期举办小组培训和沙龙活动

定期举办小组培训有助于提高员工的思想水平和政治素养。通过小组培训，员工可以在集体学习的环境中相互启发和借鉴，互相增长知识和经验。不同员工的思想和观点的碰撞和交流，能够促进思维的开放和创新，培养员工的批判性思维和问题解决能力。此外，小组培训还能够帮助员工加深对企业发展战略和政策的理解，提高员工的组织观念和团队意识。通过集体学习和思想碰撞，员工的思想水平和政治素养得到了全面的提升。其次，定期举办沙龙活动能够激发员工的思想创新和主动性。沙龙活动是一种开放式的讨论和交流形式，与小组培训形式不同，它更加自由和灵活。在沙龙活动中，员工可以自由表达观点，分享经验，展示创新思维。沙龙活动鼓励员工积极参与讨论，提供一个开放和包容的环境，以激发员工的创造力和各种想法。这种创新和开放的思想环境有助于培养员工的独立思

考和敢于表达的能力，促进团队的创造性合作和企业的创新发展。

（三）制定个人发展计划，支持员工自主思考和发展

制定个人发展计划有助于员工了解自己的发展方向和目标。每个员工都有自己的优势和兴趣，而个人发展计划能够帮助他们明确自己的职业目标和发展方向。通过与员工进行沟通和交流，了解他们的职业意愿和发展需求，企业可以制定个性化的发展计划，为员工提供明确的指导和支持。这样，员工就能够更加有针对性地进行学习和发展，提高自己在工作中的表现和专业能力。其次，个性化辅导和培训支持员工自主思考和发展。辅导和培训不仅要关注员工的职业目标，还要鼓励他们自主思考和探索个人的发展之路。企业可以通过提供学习资源和机会，培养员工自主学习和自我成长的能力。同时，鼓励员工参与跨部门和跨岗位的工作，拓宽他们的视野和经验。这样，员工可以在不断学习和实践中发现自己的优势和潜力，并逐步提升自己的职业发展。

结束语

企业基层青年员工思想政治工作的创新方法对于培养担当民族复兴大任的时代新人，推动企业可持续发展具有重要意义。多元化问题研讨、社交媒体平台运用和个性化辅导和培训等措施，可以有效提升青年员工的思想政治素质和综合能力，培养他们的社会责任感和创新精神。思政工作创新需要持续不断地探索和改进，以适应时代变革和员工需求的挑战，推动青年员工的全面发展，为企业和社会作出更大的贡献。

参考文献：

- [1] 秦欢.新时期国企青年员工思想政治工作研究[J].现代企业文化,2022(34):68-70.
- [2] 于梅.加强国企青年员工思想政治工作的意义与策略[J].现代企业文化,2022(24):77-79.
- [3] 张雨禾.探索新时代国有企业青年员工思想政治工作创新[J].人文之友,2021(4):120.
- [4] 李耀东.新时期烟草企业青年员工思想政治工作的开展措施[J].品牌研究,2021(22):136-138.

作者简介：张鑫（1990.9-），男，汉族，河北石家庄人，本科，助理政工师，主要从事公文材料的撰写写作等工作。