

基于三重一大结合理念的国有新能源发电企业治理模式创新研究

邓晓芸

(国能长源湖北新能源有限公司, 湖北 随州 432700)

【摘要】本文围绕三重一大结合理念,研究了国有新能源发电企业治理模式的创新。首先分析了在这一理念下创新治理模式的重要性,接着探讨了存在的主要问题,并提出了有效的策略。通过深入研究,本文为国有新能源发电企业的治理模式创新提供了有益的参考和借鉴。

【关键词】三重一大结合理念; 国有新能源发电企业; 治理模式

引言:

近年来,随着新能源产业的快速发展,国有新能源发电企业在我国能源结构调整和转型升级中扮演着重要角色。然而,传统的治理模式已经不能满足新形势下企业发展的需求,因此需要基于三重一大结合理念进行治理模式的创新,以适应新能源发电企业发展的需要。

一、三重一大结合理念下国有新能源发电企业治理模式创新的重要性

在三重一大结合理念下,国有新能源发电企业治理模式的创新具有极其重要的意义。首先,三重一大结合理念强调了党的领导,这对于国有企业而言是至关重要的。党的领导不仅可以保证企业在发展过程中遵循正确的方向和政策,还可以通过党组织建设来促进企业内部的团结和协作,增强企业的凝聚力和执行力。在新能源发电领域,党的领导可以推动企业在技术研发、项目建设、市场拓展等方面取得更大的成就,进而提升企业的竞争力和影响力。

其次,三重一大结合理念要求加强企业党建。这不仅仅是要求企业建立健全的党组织架构,更重要的是要发挥党组织在企业治理中的核心领导作用。党组织可以通过制定企业发展战略、推动重大决策的实施、加强对企业经营管理的监督等方式,引领企业向着更高质量、更可持续的发展方向迈进。在新能源发电企业中,党建不仅是政治保障,更是推动企业创新发展的内在动力,有助于企业在技术、管理、市场等方面保持领先优势。

另外,三重一大结合理念强调推进企业治理现代化。这要求企业在治理模式上不断创新,适应市场变

化和技术进步的需求。在新能源发电领域,治理模式的创新意味着更加灵活、高效的决策机制,更加科学、合理的内部管理体系,以及更加开放、包容的企业文化和价值观念。通过现代化的治理模式,企业可以更好地应对市场竞争压力,更好地实现资源的优化配置,从而提升企业的经济效益和社会效益。

二、在三重一大结合理念下国有新能源发电企业治理模式创新的存在的主要问题

(一) 企业党建存在不足

在三重一大结合理念下,国有新能源发电企业在企业党建方面存在着一些不足之处。首先,一些企业党组织的组织架构可能不够健全完善,党的组织层级和职责划分不够清晰,导致党组织在企业治理中的作用发挥不够突出。这可能表现为党组织在决策制定、战略规划等重要环节中参与度不高,影响了党的政治核心作用的发挥。

其次,一些国有新能源发电企业在党员队伍建设方面也存在一些问题。可能存在党员素质不高、责任意识不强、执行力不足等情况,导致党员在企业内部协调推动改革发展的能力不足。同时,党员在企业治理中发挥的示范带头作用和政治引领作用也不够明显,影响了企业内部凝聚力和战斗力的提升。

另外,一些企业在党的政治建设方面 also 存在着不足之处。可能存在政治理论学习教育不深入、政治觉悟不够高、政治纪律不够严明等情况,导致企业党员和干部在思想政治上的认识水平和政治素养有待提高。这可能会影响到企业内部思想统一、精神文明建设等方面的工作开展,对企业整体治理和发展产生一定的消极影响^[1]。

（二）治理结构不够科学

在三重一大结合理念下，国有新能源发电企业治理结构的不足体现在多个方面。首先，一些企业的治理结构可能较为僵化，过于依赖传统的管理模式和组织架构，导致决策过程繁琐、反应速度慢。这样的情况不利于企业在快速变化的市场环境中灵活应对，影响了企业的竞争力和市场反应能力。

其次，一些企业的决策机制可能不够灵活和有效。可能存在决策权下放不到位、决策程序不够简化等问题，导致企业在处理日常运营、项目投资、市场竞争等方面缺乏灵活性，影响了企业的运营效率和成本控制能力。这也与三重一大结合理念中推进企业治理现代化的要求不够匹配，需要进一步优化企业的决策机制，提升决策效率和决策质量。

另外，一些企业的组织架构可能存在不合理的情况。可能存在部门职能重叠、协同合作不够紧密等问题，导致企业内部信息沟通不畅、资源利用效率低下。这种情况不利于企业内部各部门之间的协同配合和信息共享，影响了企业整体管理效率和核心竞争力的提升。

（三）内部管理信息不畅、协同不足

在国有新能源发电企业中，内部管理信息不畅和协同不足是一些常见的问题。首先，信息不畅可能表现为信息传递不及时、不完整，部门之间信息共享不够充分。这会导致企业内部各部门之间的沟通不畅，影响决策的准确性和执行的效率。例如，在项目开发和运营过程中，如果各部门之间无法及时分享项目进展、市场信息、技术变化等关键信息，就会导致决策者难以做出准确的判断和及时的调整，影响企业整体的运作效率和响应能力。

其次，协同不足可能表现为各部门之间合作不够紧密、协同性不足。这可能是由于部门之间利益冲突、沟通障碍或者组织结构不合理等原因所致。例如，在项目实施过程中，如果项目部门和技术部门之间合作不够紧密，就会导致项目进度延误、资源浪费等问题，影响企业的项目管理效率和项目成本控制能力。此外，协同不足还可能导致企业内部资源的重复使用和效率低下，影响企业的竞争力和市场地位。

三、在三重一大结合理念下国有新能源发电企业治理模式创新的有效策略

（一）加强企业党建

加强企业党建是国有新能源发电企业治理模式创新中至关重要的一环。首先，企业可以通过加强

党组织建设，提升党组织的战斗力和凝聚力。可以建立健全党的组织机构，明确党组织的职责和权限，加强党的组织建设，提高党的组织化程度和战斗力。同时，要注重党员队伍建设，加强对党员的教育培训，提高党员的政治素质和业务能力，增强党员的责任感和使命感，形成良好的党员队伍^[1]。

其次，可以加强对党建工作的组织领导和督促检查。可以建立党建工作领导小组或委员会，加强对党建工作的领导和指导，明确党建工作目标和任务，推动党建工作深入开展。同时，要加强对党建工作的督促检查，建立定期督查制度，加强对党建工作的检查和评估，发现问题及时纠正，推动党建工作的持续发展和创新。

另外，可以通过开展丰富多彩的党建活动，增强党建工作的实效性和吸引力。可以组织开展主题党日活动、党员教育培训、党建文化建设等活动，引导党员积极参与党建工作，增强党建工作的实践性和生活性，激发党员的工作热情和创造力，提升党建工作的实效性和吸引力。

此外，还可以加强党的政治引领和党建文化建设。可以加强对党员的政治教育和思想引领，增强党员的政治觉悟和政治信念，提高党员的政治素质和业务能力，坚定党员的理想信念和党性原则。同时，要注重党建文化建设，弘扬社会主义核心价值观，培育和传承企业优良的文化传统，增强企业的凝聚力和向心力，形成良好的企业精神风貌。

（二）建立完善的治理机制

要建立完善的治理机制，国有新能源发电企业可以采取以下几个方面的措施。首先，需要明确企业的治理结构和决策机制。可以通过制定公司章程、治理规定等文件，明确企业内部各级管理机构的设置、职责和权限，建立科学合理的决策层级和流程。同时，要注重权责对等原则，确保各级管理机构之间权力平衡和协调顺畅，避免权力过于集中或分散不当导致的管理混乱和决策失效。

其次，需要加强内部沟通和协作机制的建设。可以通过建立定期召开各级管理会议、建立部门协调机制、建立信息共享平台等方式，促进各部门之间的沟通和协作，打破信息孤岛，提高信息共享和资源协同效率。此外，还可以建立跨部门工作组织机制，推动企业内部不同部门之间的协同配合，加强工作的整体协调和执行效率。

另外，要加强对企业内部各项工作的监督和评

估。可以建立健全的内部审计和评估制度，定期对企业各项工作进行审核和评估，发现问题及时纠正，推动工作的持续改进和优化。同时，要建立绩效考核和激励机制，根据工作绩效对员工进行奖惩和激励，激发员工的工作积极性和创造性，提高企业整体运作效率和绩效表现。

此外，还应加强对企业内部风险和危机的防范和应对能力。可以建立健全的风险管理和危机处理机制，明确风险识别、评估、控制和应对的程序和责任，加强对关键风险的监测和预警，提高企业对外部环境变化的适应能力和抗风险能力，保障企业的持续稳定发展^[3]。

（三）优化内部管理机制

优化内部管理机制是国有新能源发电企业在三重一大结合理念下进行治理模式创新的关键步骤之一。首先，企业可以加强内部管理机制的规范化和科学化。可以制定和完善企业内部管理制度和规章制度，明确各项管理制度和流程，规范各项管理行为。例如，可以建立健全的人力资源管理制度、财务管理制度、项目管理制度等，加强对企业各项工作的规范和管理，提高管理的科学性和有效性。

其次，要加强内部管理机制的信息化建设。可以借助现代化信息技术手段，建立企业内部管理信息系统，实现对企业内部各项工作的信息化管理和监控。通过信息化建设，可以提高信息的及时性和准确性，加强对企业内部运营情况的监控和分析，为企业决策提供科学依据和支持。

另外，要注重内部管理机制的透明化和公开化。可以建立健全的信息公开制度，加强对企业内部管理信息的公开和透明，提高管理的公平性和公正性，增强员工对企业管理的信任和认同。同时，要注重加强内部监督和审计，建立健全的内部监督机制和审计制度，加强对企业内部各项工作的监督和评估，发现问题及时纠正，保障企业内部管理的规范和有效。

此外，还要注重内部管理机制的灵活性和创新性。企业要根据自身的特点和发展阶段，不断调整和优化内部管理机制，适应外部环境变化和企业需求。要鼓励员工提出管理创新和改进建议，营造良好的创新氛围，推动企业内部管理机制的不断创新和进步。

（四）加强人才培养和引进

在国有新能源发电企业治理模式的创新中，加强人才培养和引进是至关重要的一环。首先，企业应该建立健全的人才培养机制。这包括制定完善的人才培

养规划和方案，根据企业发展的需要，科学规划人才培养的目标、内容和方法，培养适应企业发展要求的各类专业人才。可以通过开展内部培训、外部学习、项目实践等方式，提升员工的专业技能和综合素质，增强员工的创新能力和竞争力。

其次，企业还应该加强对高层次人才的引进和使用。可以采取多种形式，如引进国内外优秀人才、组织培训交流、建立合作联盟等方式，吸引和留住优秀人才，为企业的长期发展提供智力支持和技术保障。同时，要注重对人才的激励和激励机制建设，提供良好的工作环境和平台，激发员工的工作热情和创造力，增强员工对企业的归属感和认同感。

另外，企业还应该加强对年轻人才的培养和选拔。年轻人才是企业未来发展的希望和动力源泉，应该重视对年轻人才的培养和关注，为他们提供良好的学习和发展机会，激发他们的创新潜能和活力，培养他们成为企业未来的骨干力量。可以通过建立优秀人才选拔机制、设立青年人才项目、开展青年人才交流等方式，推动年轻人才的成长和发展，为企业的可持续发展注入新的活力和动力。

结语：

在今后的发展中，国有新能源发电企业需要继续深入贯彻三重一大结合理念，不断优化和创新治理模式，紧密围绕企业发展战略和目标，加强党建工作，建立健全的治理机制和内部管理机制，推动企业的转型升级和可持续发展。同时，要注重科技创新、人才培养、品牌建设等方面的工作，提升企业的核心竞争力和市场影响力，实现经济效益和社会效益的双赢。

参考文献：

- [1] 薛金勇. 国有企业以高质量发展为导向的治理能力现代化建设探析[J]. 海外文摘·学术, 2021(21): 2.
- [2] 何莹. 新常态下实现国家经济治理现代化的机理与路径——以创新驱动为视角[J]. 2021(2017-1): 74-78.
- [3] 朱沛青. 党委治理与国有企业创新效率——基于公司治理结构的视角[J]. 国际商务财会, 2021, 000(009): 20-25, 35

作者简介：

邓晓芸(1988.7-), 性别: 女, 民族: 汉, 籍贯: 湖北黄冈, 职称: 政工师, 学历: 本科学历、硕士学位, 研究方向: 新能源企业从严治党或青年成长成才。