

党建工作在国有企业管理中的价值运用

彭玉芳

(山西煤炭进出口集团河曲能源有限公司, 山西 太原 030012)

【摘要】随着经济全球化和市场竞争的不断加剧,国有企业作为国家经济的重要支柱,面临着日益复杂和严峻的管理挑战。党建工作逐渐成为国有企业管理的重要方面,党建工作以培养优秀的党员干部队伍、落实党的领导、发挥党组织的作用为核心,通过一系列措施和机制,推动国有企业实现稳定发展、优化内部管理、提升治理能力。本文将探讨党建工作在国有企业管理中的具体价值运用,并分析其对国有企业发展的积极影响。

【关键词】党建工作;国有企业;管理;价值运用

引言

随着市场经济的发展和企业改革的深化,国有企业面临着诸多挑战和变革。党建工作的价值在于以党的领导为核心,推动国有企业健康发展,提升企业管理水平,增强企业竞争力。党建工作具有强大的思想引领作用。党的思想指导是党建工作的核心,也是国有企业管理中的重要基础。党的理论和方针政策可以指明国有企业的发展方向,指导企业领导层科学决策、制定战略规划,确保企业发展与国家发展目标相一致。党建工作可以通过党组织的组织生活、党课培训等形式,激发员工的爱党爱国情怀,使员工深入理解党和国家的政策,增强他们的责任感和使命感,为国有企业的发展贡献智慧和力量。党建工作对国有企业的稳定发展至关重要。国有企业作为国家经济的重要组成部分,承担着维护国家经济安全和稳定的重大责任。党建工作可以加强企业内部的组织纪律和管理,提高企业的执行力和应变能力,稳定企业的经营环境,确保企业不受外部干扰和风险的影响。党建工作可以形成规范的内部管理体系,促进各级干部的廉洁从业和服务意识,有效遏制腐败行为,建立清廉、透明的企业形象,为国有企业的可持续发展提供有力保障。

一、党建工作促进企业发展

(一) 增强企业的凝聚力和战斗力

在国有企业中,建立健全的党组织和党支部,能够为员工提供思想引领和行为指导,凝聚起共同的目标和信念。通过组织党员活动、开展党课教育等方式,加强内部沟通与交流,增进彼此的认同感和归属感。同时,党组织还可以发挥党员先锋模范作用,激发员工的斗志和团队精神,提升整个企业

的战斗力和竞争力。

(二) 培育和践行企业的核心价值观

企业核心价值观是企业文化的核心要素,是企业的精神纽带和行为准则。通过党建工作,可以向党员和员工宣传和普及企业的核心价值观,引导大家树立正确的价值观念,注重团队协作、诚信经营、持续创新等核心价值观的践行。在实际工作中,企业的核心价值观将成为员工行为的准则,促进员工的职业道德和职业素养的提升,进而推动企业的可持续发展。

(三) 提升自身的形象和声誉

党组织作为企业的参与者和引领者,通过创新企业文化建设、加强社会责任履行、开展公益活动等方式,塑造积极向上的企业形象。同时,党建工作可以引导企业在生产经营中积极履行社会责任,关注环境保护、员工福利、公益慈善等方面,提升企业的社会声誉和公众形象,从而获得更广泛的社会认可和支持。

(四) 增强企业的社会责任感

党组织作为企业管理的重要组成部分,对企业的社会责任履行起到推动和监督的作用。通过建立健全的党委工作机制和党建工作评估机制,对企业的社会责任执行情况进行评估和考核,激励企业积极参与社会公益事业,推动企业向社会贡献更多。党建工作可以加强对员工的社会责任教育,培养员工对社会问题的关注和解决能力,从而推动企业在社会发展中发挥积极作用。

二、党建工作推动企业内部管理优化

(一) 建立健全党组织,加强党的领导

建立健全党组织和加强党的领导,能够推动企

业内部管理的优化。首先，建立健全党组织有助于优化企业的组织架构。在企业内部，建立党支部或党委组织能够形成一个管理团队，起到协调管理、促进工作顺利进行的作用。党组织作为一个具有明确目标和使命的集体，可以同步组织和统筹企业内部资源，协调各部门之间的关系，提高管理效率。通过建立党组织，可以形成一个公平、公正、透明的组织架构，为企业的规范化管理提供了基础。其次，加强党的领导有助于完善企业的决策机制。党组织在企业内部起到了党委领导和党员干部在企业决策中的积极作用。党组织具有集中力量办大事的能力，能够通过党组织的决策和指导，提高企业决策的科学性和针对性。党员干部在企业决策中发挥着先锋模范作用，带动员工的积极性和创造性，推动企业的发展。党的领导还可以通过内部党建工作的机制，激励和约束企业管理者，保证决策的公正性和有效性。最后，建立健全的党组织有助于提升员工的发展和素质。党组织在企业内部能够开展多层次、多形式的培训与学习活动，提高员工的专业知识和综合素质。通过党支部活动、党课教育等途径，党组织能够引导员工树立正确的职业道德和价值观念，提高员工的自我约束和自我管理能力。充分发挥党员的示范带动作用，在企业内部形成良好的工作氛围，提高员工绩效和工作效率。

（二）建立完善党员管理体系

通过建立完善的党员管理体系，可以发挥党员的先锋模范作用，提高企业内部管理水平和员工的素质，从而推动企业的发展。首先，建立完善的党员管理体系有助于发挥党员的先锋模范作用。作为党员，他们具有信仰坚定、道德高尚和奉献精神等优秀品质。通过建立完善的管理体系，可以充分发挥党员的示范带动作用，引领企业员工树立正确的价值观和职业道德，提高整体的工作态度和素质水平。同时，通过严格的党员管理，也可以有效约束党员的行为，确保党员始终保持先进性、纪律性和党性原则，为企业形象树立良好的党建风尚。其次，建立完善的党员管理体系有助于提高企业内部的管理水平。通过设立党组织和党支部，定期召开党员大会、组织党员培训等方式，加强对党员的组织、教育和管理。可以通过设置岗位责任书、考核机制等方式，明确党员在企业内部的责任和义务，并对党员履职情况进行评估。同时，建立健全的党员激励和约束机制，可以激发党员的工作积极性和创造力。最后，建立完善的党员管理体系还需强化监督

和考核机制。通过制定党员行为规范、建立党员信用记录等方式，严格约束党员的行为，对党员的违纪违规行为进行惩处和处理。同时，建立健全党员考核机制，对党员在工作业绩、党风廉政等方面进行综合考核，及时了解党员的工作情况和党性修养，对考核结果进行奖惩激励，形成有效的监督机制。

（三）推进党员干部能力提升和素质提高

党员干部作为企业的中坚力量，他们的能力和素质直接影响着企业的发展和领导水平。首先，推进党员干部能力提升和素质提高对于企业内部管理优化至关重要。党员干部作为企业管理者，应具备较高的业务水平、创新能力和领导才能。他们在实施战略、决策制定和团队管理方面发挥着关键作用。通过不断提升党员干部的管理能力、组织协调能力和沟通协商能力，可以提升企业内部管理的效率和质量，推动企业实现科学发展。其次，加强培训是推进党员干部能力提升和素质提高的重要途径。通过组织系统的培训课程和学习活动，提升党员干部的理论素养和业务技能。可以邀请专家学者进行专题讲座，开展现代管理知识和技巧的培训，增强党员干部的管理思维和创新意识。此外，通过组织实践活动、调研考察等形式，提升党员干部的实际操作能力和问题解决能力。最后，建立有效的评估和激励机制是推进党员干部能力提升和素质提高的重要手段。通过建立科学的绩效评估制度和激励机制，激发党员干部的积极性和创造力。可以根据党员干部的工作表现和能力提升情况，进行定期评估和考核，对优秀者进行表彰奖励，激励他们在工作中不断进取。同时，要建立容错机制，鼓励党员干部勇于创新 and 主动担当，为他们提供充分的发展空间和机遇。

（四）健全企业人才培养机制

企业人才的培养与发展，可以建立完善的人才培养机制，提升员工的素质和能力，推动企业内部管理的优化。首先，健全企业人才培养机制对于企业内部管理的优化具有重要意义。企业的核心竞争力来源于人才，培养和发展员工的能力和素质是企业长远发展的基础和保障。通过健全人才培养机制，可以提升员工的专业技能、人际交往能力及创新思维，为企业内部管理提供更加优秀的人才队伍，为企业的发展提供源源不断的动力。其次，建立全面的人才培养计划是健全企业人才培养机制的重要举措。企业可以根据岗位需求和员工发展需求，制定相应的培养计划，包括内部培训、外部培训、轮岗锻炼等，为员工提供多样

化的学习机会和成长空间。通过培训,可以提升员工的专业技能和知识水平,拓宽员工的视野和思维方式。同时,通过轮岗锻炼,可以培养员工的团队合作意识、跨部门交流能力和解决问题的能力,提升员工的综合素质。最后,建立有效的人才评估和激励机制是健全企业人才培养机制的关键环节。通过建立科学的绩效评估体系,评价员工的工作表现和能力发展,并据此制定激励措施,激发员工的积极性和创造力。可以通过晋升、薪酬激励、荣誉表彰等方式,激励员工不断提升个人能力和素质。同时,要建立容错机制,允许员工在工作中犯错和取得经验,为员工的成长和创新提供空间和机会。

三、党建工作促进企业治理能力提升

(一) 加强企业党建与现代企业制度建设的深度融合

加强企业党建与现代企业制度建设的深度融合是提升企业治理能力的基础。党建工作与企业制度建设有着密切的联系。党建工作强调党的全面领导,传承和发展了中国特色社会主义理论体系,形成了一整套科学的思想路线和管理模式。将党建工作与现代企业制度建设有机融合,可以有效发挥党的领导作用,使企业形成一种科学高效的管理机制,提升治理能力。例如,在企业制度建设过程中,党组织可以发挥引领作用,推动公司治理结构的合理设计,确保公司决策的科学性和合规性。

(二) 推进企业决策科学化、规范化

推进企业决策科学化和规范化是提升治理能力的重要举措。企业的决策水平和过程直接影响着企业的发展和运行效率。通过加强决策科学性和规范性,可以有效提升企业的治理能力。一方面,企业可以建立科学的评估和决策机制,引入先进的决策方法和工具,提供科学合理的决策依据。例如,可以引入市场调研、数据分析等手段,进行决策前的充分调查研究,降低决策的风险和不确定性。另一方面,企业还应建立规范的决策程序和流程,明确决策的责任和权限,确保决策的公正性和透明度。通过制度化的决策流程,可以降低个人主观意识对决策的干扰,增强决策的科学合理性。

(三) 加强企业内部监督机制建设

监督机制的健全与否直接关系到企业决策的合法性、合规性和决策执行的有效性。在党建工作中,党组织可以发挥引领作用,推动企业建立健全的内部监督机制。首先,企业可以建立严格的内部控制制度,明确企业各级管理层的责任和权限,确保决策过程的

透明性和合规性。例如,可以制定审批制度、会计核算制度等,规范决策的程序和流程。同时,企业还可以建立风险管理机制,加强风险识别、评估和控制,防止各类风险对企业决策的负面影响。其次,企业可以加强内部监察和审计工作,实施对企业各项决策的监督和审查。通过内部监察和审计,可以发现和纠正各类违法违规行为,维护企业的合法权益。另外,企业还可以建立举报和申诉制度,为员工提供监督企业决策的渠道,保护员工的合法权益。

(四) 建立完善党风廉政建设和反腐败机制

党风廉政建设和反腐败工作是党的一项重要任务,对于企业治理能力的提升具有重要意义。首先,企业可以加强党的组织建设,建立健全党组织和人员队伍。通过党的组织建设,明确党组织在企业中的职责和权力,推动企业决策和管理的科学化、规范化。另外,企业还应加强党风廉政教育,加强对员工的廉洁意识和法律意识的培养,确保企业决策的廉洁性和合规性。其次,企业还应建立健全反腐败机制,加强反腐败工作。例如,可以建立反腐败风险预防和防控机制,加强对企业决策过程中可能存在的腐败风险的监测和管理。同时,建立举报和惩治机制,使各类腐败行为无所遁形,切实净化企业的治理环境。

结束语

综上所述,党建工作在国有企业管理中的价值运用是不可忽视的。通过建立健全党组织、提升党员干部素质、推进现代企业制度建设等措施,党建工作能够促进国有企业的稳定发展、优化内部管理和提升治理能力,促进党建工作在国有企业管理中的不断完善和创新,为国有企业的发展贡献更大的力量。

参考文献:

- [1] 王宇. 加强企业党建工作融入企业文化建设的管理[J]. 现代企业文化, 2023(2):19-21.
- [2] 李彬彬. 党建工作在国有企业管理中的价值运用[J]. 文渊(高中版), 2022(2):495-497.
- [3] 佟彤. 党建工作在国有企业管理中的价值运用[J]. 企业管理, 2022(3):34-35,33.
- [4] 朱慧洁. 国有企业党建融入企业文化建设的研究[J]. 现代企业文化, 2022(33):22-24.
- [5] 周婷婷. 国有企业党建融入企业文化建设的研究[J]. 现代商贸工业, 2022,43(11):49-50.

作者简介: 彭玉芳(1986.5-),女,汉,山西忻州人,本科,中级经济师,从事党务工作。