

在“管家型”特色支部创建中融入家风家教文化的现实意义研究

邓为良

(广水卷烟厂, 湖北 随州 432700)

【摘要】本文通过对家风家教的调查研究,并总结提炼,以期从优良的家风家教中汲取营养,借以涵养基层党支部良好的政治生态,从而在“管家型^①”特色支部创建中做到以人为本,秉承优良传统,提升基层党支部凝聚力,锻造战斗力。本文采用问卷调查和家庭访谈等方法,对支部党员干部和职工群众全覆盖,每个受访家庭都有亘古至今的家风家教,每名调研对象在成长的过程中都不同程度地受到过家风家教的影响、熏陶,家风家教对人的成长起到潜移默化的作用。通过对收集到的家庭优良传统和家风家教进行总结提炼,将之融入基层党支部品牌建设和特色创建之中,对于打造特色鲜明、作风优良、能打硬仗的基层党支部具有重要的现实意义。

【关键词】支部创建;融入;家风家教;研究

“文化自信是一个国家、一个民族发展中最基本、最深沉、最持久的力量。”“当今世界,要说哪个政党、哪个国家、哪个民族能够自信的话,那中国共产党、中华人民共和国、中华民族是最有理由自信的。”家庭是人生的第一课堂,古往今来,中华民族从未停息家风家教的滋养与传承,在家庭或家族治理中形成的良风益俗是中华优秀传统文化的重要组成部分。同样,中国共产党人不忘初心、牢记使命,前赴后继,用百年奋斗涵养出的清正党风政风代表了党的形象和社会新气象,也是中华优秀传统文化的重要组成部分。

一、课题背景与现实意义

(一) 课题背景

近年来,在湖北中烟思行文化的感召下,广水卷烟厂将生态学的理论和方法融入企业党的建设之中,构建起“创行者^②”生态型党建体系,并围绕“创行者”生命体征开展“一支部一特色”“一支部一品牌”等创建工作。作为“创行者”生态型党建体系的重要组成部分,管理第二党支部基于本支部党员均来自企业财务、审计、规范管理部门,对企业生产经营负有管理职责和协同监督职责,因此提出创建“管家型”特色支部的构想。既然定位于“管家型”特色支部,那么就要认真挖掘中华优秀传统文化中的管家持家思想与行为,管家持家思想本质上就是家风家教文化的重要组成部分。因此,我们开展家风家教研究就是探究和寻根支部特色创建的文化渊源。

(二) 现实意义

“管家型”特色支部创建,首先强调的是以人为本。人生的第一站是家庭,良好的家风家教是启迪

人生健康成长的基石。相比家庭,基层党支部应该是党员生涯的第一站,我们同样有责任将支部营造成家的氛围,将良好的家风家教文化融入支部,并加以吸收消化,培育支部管家持家特色文化,让每名党员在支部组织生活中得到滋养和提升,在党组织里灵魂归宿,从而促进党建与业务融合发展。由此,我们认为优良家风中蕴含的思想文化、道德观念等,为新时代党的基层组织建设打开了智慧之门,只要我们细心加工提炼和融会贯通,然后活学灵用,就可为新时代党的建设注入新能量。

二、研究的方向与方式方法

(一) 关于注重家风家教建设的重要论述

“无论时代如何变化,无论经济社会如何发展,对一个社会来说,家庭的生活依托都不可替代,家庭的社会功能都不可替代,家庭的文明作用都不可替代。”家是最小国,国是千万家。中国人对家的情怀是难以割舍开来的。“由己而家,由家而国,是中国人的精神谱系”。这句话将个人、家庭与国家、世界联系起来,从更加广阔的视野去看待并思考立国立国的根本。家风良则社风正。2016年12月12日,在会见第一届全国文明家庭代表时指出:“各级党委和政府要充分认识家庭文明建设的重要性,负起领导责任,切实把家庭文明建设摆上议事日程。工会、共青团、妇联等群众团体要结合自身特点,积极开展家庭文明建设活动。精神文明建设工作部门要发挥统筹、协调、指导、督促作用,动员社会各界广泛参与,推动形成爱国爱家、相亲相爱、向上向善、共建共享的社会主义家庭文明新风尚。”

我们认为,在习近平新时代中国特色社会主义思想

想科学指引下，我们要把新时代家庭观视为必需的道德规范和行为准则，把爱家和爱国统一起来，把实现个人梦、家庭梦融入国家梦、民族梦之中，心往一处想，劲往一处使，汇聚民智民慧，就能形成全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴中国梦的磅礴力量！

（二）家风家教调研

为了全面了解支部党员干部和职工群众对家风家教认知和受其影响情况，收集家庭家族的良风益俗，我们采用了问卷调查的方式进行深入调研。

我们对支部全体党员、职工群众及其家属发放了调查问卷，共计 47 份，调查问卷主要聚焦家风家训认知、知晓的家风家训故事、家风家训传承和家风家训的实现意义认同等，结果如下：

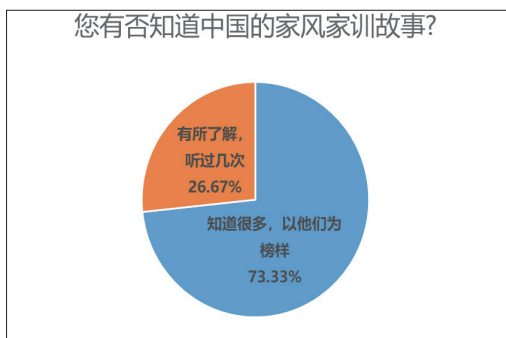


图 2-1 家风家训故事调查结果

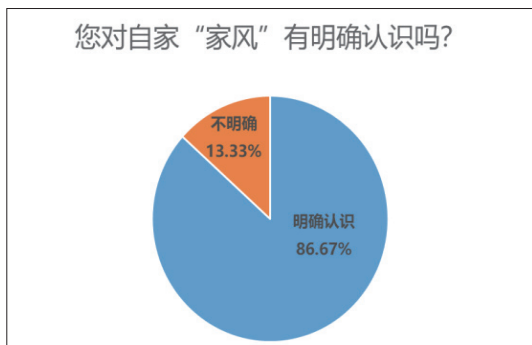


图 2-2 对“家风”认识调查结果

我们共走访了 18 个家庭，每个家庭都有明确的家风家教家训文化，并且随着时代的变迁又被赋予了不同的时代气息，这些家风家教家训对党员、干部和职工群众的成长、成人、成才过程，或启迪明志或潜移默化。

（三）从家风家教家训中探究“管家”文化特质

我们对收集到的调查问卷样本和家族访谈结果进行认真分析，本着去其糟粕取其精华的原则，注重传统文化与时代精神相结合，提炼出如下“管家”文化特质：忠诚忠心、勤俭勤奋、身体力行、担当尽责、严规守矩。

三、在特色支部创建中融入“管家”文化的做法与价值实现

在“管家型”特色支部创建中，我们认真贯彻新

时代党的建设“五加二”总体布局，将总结提炼的“管家”文化特质融入其中，着重在思想认识和落实落地两个方面下功夫，让“管家”文化为特色支部创建赋能，让支部特色文化为业务工作赋能。

（一）“管家”文化赋能支部特色创建

“忠诚忠心”就是信仰与信念，我们将之融入支部政治建设。我们教育和引导支部党员要忠诚忠心不要中庸，既要忠诚忠心于家人家庭，更要忠诚忠心于党和国家，这就是家国情怀。对党忠诚对国家忠心是马克思主义的政治观，要做到这一点首先必须坚决做到“两个维护”，保证全党服从中央，坚持党中央权威和集中统一领导，在这个方面支部从来不敢有丝毫含糊和动摇，而且做到了常抓不懈。

“勤俭勤奋”就是艰苦奋斗，我们将之融入支部思想建设。艰苦奋斗是我们党百年奋斗开创历史伟业的经验总结和成功法宝，也是我们在奋进第二个百年奋斗目标新征程上必须始终遵循的精神密码，更是湖北中烟奋力迈向“双一流”的思想信条。“勤俭为本，自必丰亨；忠厚传家，乃能长久”“有志尚者，遂能磨砺，以就素业”……这些流传千古的家风家训成就了无数家业，即便放在新时代的当下也是启迪我们干事创业的指路明灯。支部经常性开展身边人的创业敬业故事分享、先进典型人物事迹宣讲，将党员量化积分先锋分评比、创新量化积分、党员参与公益积分等做法融入思想建设之中，激发共鸣，净化思想，凝聚力量，永葆全体党员思想的纯洁性。

“身体力行”就是表率作用，我们将之融入支部组织建设。干部队伍建设和党员队伍建设是党的组织建设的重要内容，也是支部组织建设的重要抓手。“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。对于一个家庭，父母是表率 and 榜样，那么对于一个组织来说，党员干部就是榜样和力量。习近平总书记一再强调，“党员、干部，特别是领导干部，要清白做人、勤俭齐家、干净做事、廉洁从政，管好自己和家人，涵养新时代共产党人的良好家风。”支部坚持严管就是厚爱的原则，对党员、干部，尤其是部门负责人实施全面监督，无论是政治理论学习，还是批评与自我批评等组织生活，干部都必须先一步深一层，支部党员干部已习惯了在同志们的监督下工作、学习、生活。

“担当尽责”就是恪尽职守，我们将之融入支部作风建设。作风是党员、干部世界观、人生观、价值观的外在体现，是其理想信念、政治理念、道德境界的再现。从“三大纪律、八项注意”到“两个务必”，再到中央“八项规定”，党的百年奋斗史上，对于作风建设的要求始终没有放松标准。我们定位于“管家型”特色支部，其寓意就是要视企如家，既要爱家又要管家持家，始终坚持问题导向和目标导向，将国

家利益、人民利益和企业利益放在思考问题、谋划工作的出发点上，着眼“寓管于服、管服融合”，不断提升“管家”行动力。支部将财务监督、审计监督、法规监督融会贯通，将协同监督纳入支部日常工作，形成工作机制，做到管事管人，更管思想、管作风，抓常抓细抓长。

“严规守矩”就是严格规范，我们将之融入支部纪律建设。家有家规，党有党纪，没有规矩难成方圆，没有严格的纪律规矩难成事业。党的十九大将纪律建设纳入党的建设总体布局，强调纪律建设是全面从严治党的治本之策，必须把纪律建设摆在更加突出位置。支部所辖各部门均肩负着企业规范管理工作重任，打铁还需自身硬，在原则问题上必须头脑清醒，敢于动真碰硬。因此，我们时刻绷紧政治纪律这根弦，自觉做到“四个服从”，严格落实新形势下党内政治生活的若干准则，以党章为根本遵循，努力在支部内形成又有集中又有民主、又有纪律又有自由、又有统一意志又有个人心情舒畅生动活泼的政治生活局面。

（二）支部特色文化赋能业务工作

支部自开展特色与品牌创建以来，在“管家持家”文化的熏陶下，管理和服务能力得到显著提升，支部凝聚力、战斗力得到进一步增强。围绕公司党组和厂党委中心工作，党员、干部在业务工作中自我定位、主动思考，在企业生产经营中将自己打造成管家、参谋和卫士三种不同角色，不断提升党建工作质量，促进风险防控等各项工作的新发展。

履职尽责，管好家。支部所辖部门履职尽责，尽职尽责，切实协助厂党委做好日常事务管理。财务部门彻底甩掉“账房先生”的形象，在管理转型上下功夫，将财务管理触角向业务前端延伸，紧牵全面预算管理这个牛鼻子，推进业务财务一体化融合，充分发挥定额管理在资源配置中的作用，确保预算资源“活”起来，好钢用在刀刃上，切实服务企业生产经营。审计部门充分运用事前把关、事后审核两道关卡，通过控制价审核、审计复核等手段，参与管理，实现各类采购项目的降本增效，全面提升审计效能。法规部门以法治企业建设为目标，在企业内部广泛开展法律法规宣贯和合规管理培训，助推“循法而行、依法而治”的法治观念深入人心，引导干部职工尊法学法守法用法，不断夯实企业法治建设基础，为企业高质量发展保驾护航。

发挥专长，献良策。支部所辖部门率先垂范，主动作为，眼睛始终紧盯公司党组和厂党委重点工作，向厂党委和各管理条线不断输出管理建议。审计部门不断强化政策研究能力，改变以往重揭示问题，轻预警风险和重监督、轻服务的倾向，坚持对问题进行综合分析、追本溯源，把问题放在体制机制的大环境中，

从制度上、体制上、政策上、管理上找出深层次的产生根源，并提出具有预防性、控制性的解决意见和建议。法规部门以合法性审查为抓手，通过送法进车间科室、进班组、进机台、进社区、进乡村等活动，为各业务部门、职工、对口帮扶村等提供专业法律咨询服务，协调各主体合法合规开展相关业务工作，切实维护企业、职工、帮扶对象合法权益。

贯通融合，防风险。支部所辖部门严格规范，忠于职守，各项工作始终强调制度的硬约束，保持严的主基调，把强纪律和严规范作为开展工作的首要标准，将党纪党规与企业规范管理制度有效融入基层治理，坚决守住底线、红线。支部统筹融合法律与规范监督、财务监督和审计监督，形成贯通协同监督合力，将主要精力放在防范和化解“二过”问题上，特别是防范招标采购、财务和审计检查中屡见不鲜的问题。同时，支部灵活运用发现问题移交制度和监督执纪“四种形态”，做遵纪守法、严格规范的总卫士，既保证了生产经营的健康运行，又营造出了风清气正的良好政治生态。

四、结束语

中华优秀传统文化博大精深，是一座思想丰富的精神宝库。“家风家教”文化只是其中汇流成河的一股清泉，但却是激励中华儿女干事创业的精神源泉。广大党员干部要继续利用和传承好这座文化宝库，让更多先辈的思想在新的历史条件下闪烁人类智慧的光芒！

注释：

①“管家型”特色支部是湖北中烟广水卷烟厂*“一支部一特色”的特色定位，是“创行者”生态型党建体系的组成部分，支部由财务、审计、规范与法规等管理部门的党员组成，支部提出“寓管于服 管服融合”的口号，秉承政治过硬、严格规范、敏捷高效、守正创新的工作作风，打造忠诚干净担当、甘于奉献的管理团队。

②“创行者”形象源自湖北中烟广水卷烟厂厚重的创行文化，喻意“充满创新力与执行力的人”；是新时代广烟人“创新创业、同心同行”的真实写照。创行者诠释了广烟人“拼搏进取、人人实干”的奋斗精神，表达了广烟人“人一己百，虽柔必强”的天然禀赋，体现了广烟人“对党忠诚，为企业奋斗”的真挚情怀。以“创行者”作为生态型党建的具象物，充满感染力，体现号召力，既是新时代党的建设的需要，更是广烟人的真实写照。

参考文献：

[1] 李辽宁，雷凤仪.以家风建设推进廉洁文化建设的的作用机理研究[J].学校党建与思想教育,2022(05)