

推进企业党建政工工作创新发展的探索与实践

张大宽

(山煤国际能源集团山西辰天国贸有限公司, 山西 太原 030000)

【摘要】随着我国国有企业的改革进程不断推进,国有企业的发展和进步可以说是实现了质的飞跃,国有企业的党建政工工作更是得到了前所未有的发展机遇,尤其是在山煤国际召开2023年全面从严治党暨党风廉政建设工作会议之后,党建政工工作在山煤国际中得到了全面有效的落实与实际。国有煤炭企业在进行党建政工工作时,应将习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面贯彻党的二十大精神,落实集团公司2023年全面从严治党暨党风廉政建设工作会议精神,对国有煤炭企业的党建政工工作进行创新,使党建政工工作能够在我省国有煤炭企业中得到有效落实,使党建政工工作为我省国有煤炭企业的发展提供良好助力。

【关键词】山西煤炭;国有企业;党建政工工作;创新

本企业正处于供给侧结构性改革的重要阶段,为了巩固并提升企业在经济市场中的重要地位,企业在进行党建政工工作时应做到与时俱进,贯彻落实全面从严治党暨党风廉政建设工作会议精神,通过科学先进的思想理念,全面提升企业党建政工工作的质量与水平。在十九大报告中明确指出,企业应不断提升党建政工工作的质量,尤其是在当今新形势的时代背景下,应充分意识到党员干部思想认识的重要性,并不断强化自身党建政工工作的建设程度,全面提升企业的竞争软实力,使得国有煤炭企业能够在激烈的市场竞争中占据主导地位。本文将简要概述国企党建政工工作的现实意义与开展原则,分析国企党建政工工作的问题现状,提出国企党建政工工作的创新策略,旨在为相关工作人员提供书面参考。

一、国企党建政工工作的现实意义

煤炭行业作为我省市场经济中十分重要且不可或缺的重要组成部分,本企业党建政工工作的开展程度和发展质量,与企业内部组织管理有着不可分割的内在联系。因此,企业在完成内部生产任务的同时,还要不断深化党建政工工作在企业中的落实程度,为企业的运行与发展提供党建支持,使企业的各项生产经营活动能够符合经济市场的实际需求,并在党建政工工作的开展过程中推动国企的建设与发展,使企业能够创造更大的经济效益与社会效益,最大限度地发挥我省煤炭企业的作用与意义。在组织开展党建政工工作时,应充分意识到基层员工的主体地位,不断提升基层员工的凝聚力,对党建政工工作的模式

及内容进行创新与改革,使得党建政工工作能够充分发挥出其在基层员工中的作用,提升基层员工在党建政工工作中的创造力,进而提高企业的经济发展实力。社会主义现代化建设精神对企业的改革与发展起到十分重要的引导作用,要想实现转型与发展,就要充分明确党建政工工作的意义,对党建政工工作的开展加以创新,使得党建政工工作能够在企业中得到落实^[1]。

二、国企党建政工工作的开展原则

(一) 公平对待的原则

煤炭行业是我省众多行业的表率,应将自身的表率作用落到实处,在进行党建政工工作时,应贯彻落实公平、公正的原则,坚决避免出现特殊化现象,禁止党建政工工作中存在“关系户”,从而有效保障党建政工工作的清洁。国有企业体系中每一个部门及工种,都有着不可或缺的重要作用,国有企业的不同部门及工种,在无形中对党建政工工作公平公正提出了更高的要求,因此,相关领导应与企业中的每一名员工一样,从而确保党建政工工作的公平性与公正性。

(二) 宽严结合的原则

确保我省煤炭行业的党建政工工作落到实处,就必须做到知行合一、宽严结合的原则。国有企业的领导者自身应具备较强的社会责任感与职业道德感,以严谨的态度对待自己的工作,以宽容的态度对待客户,为企业员工的党建政工工作指明发展方向,并对党建政工工作方案模式及内容进行创新,提升员工在党建政工工作中的积极性与主动性,进而使得企业内

的全部员工都能积极主动地参与党建政工工作之中。在宽严结合原则中，“宽”指的是宽松、宽厚、包容，“严”指的是严谨、严肃、严格，通过落实宽严结合的原则，为企业员工营造宽松的工作环境，严谨对待工作中的每一个环节。在做好自己本职工作的同时，在力所能及的范围内对他人给予帮助，提高自身的责任感与使命感，高质量、高效率地完成自己的工作目标，进而通过宽严结合的原则推动党建政工工作的顺利开展与发展^[2]。

三、国企党建政工工作的问题现状

（一）工作目标不明确

在开展党建政工工作时，科学准确地工作目标十分重要，只有明确了自身的工作目标，才能在整体工作目标的指引下发挥党建政工的思想引领作用。一旦企业的工作目标不够明确，没有意识到党建政工工作的重要作用，对党建政工工作的开展力度不足，便会导致不在少数的党建政工人员无法准确把握企业党建政工工作的目的，使得党建政工工作的效率与质量受到限制。

（二）工作内容较模糊

由于我省近年来社会经济发展较为迅速，其他工作内容不断增加，导致部分基层党建政工工作内容浮于表面，使得本该得到充分重视与落实的基层党建政工工作有名无实，严重影响党建政工工作的开展。个别企业为了紧紧把握住市场机遇，忽视自身精神文明建设工作，没有充分明确党建政工工作的具体内容，在无形中影响着企业的长远发展^[3]。

（三）工作模式不先进

在我国国有企业改革的时代背景下，本企业面临着较大的发展压力，在开展党建政工工作时，应采取科学先进的工作模式，对企业的党建政工工作进行科学有效地管理，从而提升员工的企业认同感，达到提高员工工作积极性的目的。但放眼我省国有企业党建政工工作开展现状，部分企业的党建政工工作模式较为落后，无法促使员工准确认知企业文化，导致我省国有企业党建政工工作效率出现持续下降的趋势，无法得到员工的认同。

四、国企党建政工工作的创新策略

（一）坚持党的全面领导落实会议精神

纵观党的二十大所提出的新方位、新思想、新部署，我们不难得出，党建政工工作应与企业的生产经营工作进行深度融合，使得党建政工工作与企业生产

经营目标之间共同发展、共同进步，使党建政工工作在企业中往实里走、往深里走，坚持党的全面领导落实会议精神。坚持以习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神为指引，树立并落实“安全为天、生命至上”的生产理念，围绕预防重大事故和杜绝零敲碎打事故，抓好基层、夯实基础、练好基本功，牢牢守住安全生产的煤炭国有企业基本盘。深入践行习近平生态文明思想，全面落实“6·5”环保工作会议安排部署，全面提升企业内部全体工作人员自身的生态环境保护意识，推进生态环保工作，实现本企业环保工作的可持续性发展。使命重在担当，实干铸就未来。应坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实省委省政府各项决策部署，在党建政工工作正确领导下，全面完成全年各项目标任务，使得党建政工工作的效率和质量实现质的飞跃^[4]。在习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下，我们的企业坚持以党建政工工作为核心，始终贯彻落实省委省政府的各项决策部署。我们深知，只有通过正确的党建政工工作，才能确保企业的持续稳定发展。通过我们的共同努力，我们相信本企业党建政工工作的效率和质量将实现质的飞跃，本企业将以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，坚持党建工作的正确领导，为实现企业的更大发展和壮大贡献力量！

（二）促进政工工作与企业制度的融合

在创新党建政工工作时，可从促进政工工作与企业制度的融合入手。应明确党建指引下的规章制度和管理机制，对党建政工工作的每个环节及具体内容进行细化，加强对企业内部党建政工工作领导干部的思想政治教育，有效提升领导班子中全部领导人员自身的认知与能力，使领导班子对企业生产经营的引领作用与管理作用落到实处，逐步提高对领导班子的要求和标准，使得领导班子能够最大限度地发挥其作用与意义。也要实现企业管理机制与党建政工工作的深度融合，在公司的管理制度中明确党建政工工作的实际内容与任务，将党委会塑造成企业重大决策前必须经过的一项标准，使得党建政工工作能够充分发挥出其对于本企业的管理作用与意义。相关管理人员也要对内部的监察考核部门进行完善和优化，避免检查考核部门存在差错，确保其能够充分发挥作用，设置专门人员负责党建政工工作的开展与落实，对于涉及部门较多且情况较为复杂的工作内容，监察考核部门应对其加以调节，从而使得党建政工工作能够顺利高效地

开展与落实^[5]。

（三）加大对党建政工工作的宣传力度

国有企业作为社会主义现代化建设的先行者与引导者，国有企业员工的党建政工工作开展程度，在影响企业员工自身发展的同时，更在无形中影响着企业的发展、社会的进步以及国家的建设程度。因此，应充分意识到党建政工工作的重要性，并不断加大对党建政工工作的宣传力度，提升党建政工工作在企业中的落实程度，提升党建政工工作在企业中的有效性与针对性。党建政工工作在坚持党员教育基本原则的前提下，应不断加大其宣传力度，对党员干部进行思想工作，不断提升党员干部的思想认知，使员工能够在党的带领下突破自我，进而全面提升员工在企业中的归属感。党员的思想政治教育是党建政工工作开展的核心根本，党建政工工作应坚持“刚性”教育理念，提高对党员干部的思想政治教育，使企业中的全部职工拥有扎实的思想政治基础，牢固树立中国特色社会主义意识形态标杆，贯彻落实党建政工工作。

（四）加强政工队伍建设保持绝对纯洁

在开展党建政工工作时，应加强政工队伍建设并保持绝对纯洁，进而全面提升党建政工工作的效率和质量。在进行党建政工工作时，应确保全面提升党建政工工作的作用与意义，实现“三个持续”：党员持续先进、企业持续发展、职工持续幸福，即全面加强企业内部全部党员的教育管理工作，使企业内部的党员队伍能够拥有一定的先进性与纯洁性；党建政工工作应与企业的发展目标进行深度融合，有效提升企业的经济运行效益；落实发展成果共创共享体系制度，提升企业内部全体员工的幸福感与满意度。可在本企业内部组织开展选拔活动，将符合相关要求的优秀青年员工列入后备干部库，并定期为其组织开展专项培训活动，有效提升后备干部队伍内全部工作人员自身的领导思维与管理能力，为企业后续选拔领导干部提供数量充足、结构合理、高质量的后备干部人才。增大“人才战略”在后备干部库中的落实程度，提升后备干部队伍中每个个体的综合素质，使后备干部库中的每个个体保持绝对纯洁^[6]。

（五）创新政工工作的新媒体指挥平台

我国互联网及多媒体信息技术的迅速发展，使其在各行各业中得到十分广泛的应用，在进行党建政工

工作时，也可充分运用互联网信息技术，创新党建政工工作的新媒体智慧平台，为新时期国企党建创新发展提供重要方向。可将企业官网作为载体，设置“党员之家”主题专栏，在这个专栏里，我们可以发布各类党建活动的信息，包括党员信息库、党员先锋等内容。通过这样的设置，企业党建工作将更加直观、全面地展示给党员和社会大众，促使党建工作更好地融入企业发展的全过程，或是在该专栏中加入“党员信息库”“党员先锋”等内容；将微博、抖音、微信公众号等自媒体作为依托，建立国企党建信息权威发布平台；将移动终端服务作为重点，建设“学习型”党组织，构建党建政工工作的新局面，这样的举措不仅提高了党员的学习效果和参与度，也为党建工作提供了更多的创新思路和实践途径。通过创新党建政工工作的新媒体智慧平台，对党建工作形式及内容进行创新，全面凸显党建政工工作的时代性，实现互联网信息技术与党建政工工作的有机结合，为国企党建注入新的活力和动力，全面提高党建政工工作的效率与质量，只有不断创新与发展，才能实现党建政工工作的持续发展。

结束语

综上所述，党建政工工作在我省煤炭国有企业乃至全国的国有企业中都有着十分重要且不可替代的重要作用，应充分意识到党建政工工作的重要性，并采取一系列的措施对党建政工工作进行创新，有效提升党建政工工作的效率与质量，使党建政工工作能够在我省国有企业中充分发挥其作用与意义，进而实现我省国有企业党建政工工作的可持续性发展。

参考文献：

- [1] 徐志鹏. 新时代国企党建工作创新发展的路径分析[J]. 企业文明, 2022, (05): 123.
- [2] 魏汝. 以理念创新引领国企党建高质量发展[J]. 现代企业文化, 2022, (09): 119-121.
- [3] 董学刚, 祁惠爽, 李涛. 国企党建与生产经营深度融合企业创新发展[J]. 现代企业, 2022, (03): 64-65.
- [4] 宋琳. 国企改革中党建工作如何助力企业创新发展[J]. 中国集体经济, 2022, (02): 56-57.
- [5] 栗岭茂. 增强国企党建活力 促进企业改革创新[J]. 国资报告, 2021, (08): 96-98.
- [6] 刘晓彤. 在国企改革背景下党建工作如何助力企业创新发展[J]. 经济师, 2021, (01): 274-275.