

国企员工思想政治教育工作人性化思想浅谈

宋天琦

(山东能源集团营销贸易有限公司, 山东 济南 250000)

【摘要】人性化管理是新时期所衍生出的重要管理思想,遵循以人为本的指导原则,强调在开展管理工作时,要求人的内心角度考量分析其真实诉求。然后,采取更加人性化的管理方法进行有效干预,促使其能形成正确的思想观,明确自身的职业地位和价值以更加认真的精神状态参与到业务活动当中。在国企开展思政工作时,需要遵循人性化管理指导思想,发挥其所具备的刚性作用,对具体的管理策略加以优化。进而让内部员工队伍对当前的国企文化环境更认可,并在人性化管理思想的干预下,树立起正确的职业思想观念。

【关键词】国企; 思想政治教育; 开展

前言:

总书记强调,要在新时期的市场环境下,重点加强国企员工的思政教育工作规范开展和落实。促使其能在有效的干预和指导下,树立起正确的思想观,价值观,明确自身的工作岗位职能定位,以更好的姿态参与到国企的建设活动当中,助力国企实现高效发展,以提高社会经济整体效益。而在实施人性化管理开展思政工作的过程中,需要明确人性化管理的刚性作用体现。在精准定位思政工作目标的前提下,需要遵循一定的行动准则,科学落实人性化管理。

一、人性化管理思想概述及在国企员工思想政治教育工作中的刚性作用分析

人性化管理是新时期市场发展环境下针对国企经营管理所提出的全新指导理论,强调在开展管理工作时,需要遵循以人为本的行动准则,构建灵活性的管理机制,要全面关注和了解内部员工队伍的真实心理诉求,以此为基准,对具体的管理内容和管理模式进行细节优化,以凸显管理工作的民主性和公平性。也能获得更多员工的支持与认可,使得其在今后的工作岗位上,更加遵守国企的规章制度,根据国企所提供的人性化管理方案,自觉调节自身的工作状态和行为,以全面提高内部员工的职业素养,可以说,人性化管理所呈现的内在驱动性、灵活性、感应性特征比较显著。更符合新时代的员工职业发展需求,能让其在健康的疏导和人性化的管理下,形成更积极向上的工作态度,并基于所形成的职业健康心理认知,从容冷静面对工作中所面临的难题和挑战。以实现自己和国企共同成长进步的行动准则,努力学习专业的文化知识,不断提高自身的专业能力素养,以更好的

姿态参与到今后的工作当中。而人性化管理思想所具备的刚性作用也是比较显著的。在具体实施管理的过程中,能给予内部员工队伍潜移默化的影响,使得其在健康和谐的职业环境下,端正自身的工作态度,从内而外地改变员工的职业思想观念,促使其能在今后的工作岗位上认真履行自身职责。也能有效发挥激励思想的助力作用,在全面关注和了解基层员工队伍闪光点 and 潜能的前提下,为其提供有效的激励,使得其在今后的工作岗位上表现得更加积极和主动,这对于拓展公司的业务范围,提高整体的经营和发展实力具有重要影响。

二、人性化管理思想在国企员工思想政治教育工作中的应用路径

(一) 压实“三个责任”, 强化统筹指导

国企在落实思政工作时,需要遵循人性化管理思想导向,发挥其所具备的人性化作用,对各方责任主体以及具体的责任范围加以明确。促使各主体在今后能认真履行自身职责,深入参与到思政工作统筹规划与深入研讨活动当中,保证所制定的思政工作方案更规范可行,驱动接下来的思政工作活动顺利开展和实施。

首先,需要由国企内部管理层领导层负责统筹规划。在深入解读新时期党的二十大精神,全面了解思政工作目标的前提下,结合国企内部的经营发展情况树立全新的观念,探寻接下来的思政工作有效路径。在统筹规划制定行动方案的过程中,需要增强上下级之间的联系,在互动交流的过程中能认识到以往思政工作在理念和模式等方面存在的局限性问题。并在今后的规划设计过程中,真正做到以人为本,全面了解

内部员工的真实诉求，就思政的工作内容以及具体的实施方法加以优化。

其次，还需要重点发挥公司内部党建部门的工作职责。要求内部党建部门和工作小组积极学习与了解党的二十大等一些重要会议精神，分析新时期国家针对国企党建所提出的战略方针，科学制定思政工作实践目标，加强党建与思政之间的联系，形成更具有综合性的思政工作体系。重点加强理论中心组工作职能的体现。积极参与到思政工作的创新研讨活动当中，促使其全面关注和了解新时期国企的经营发展规划要求。从完善基础思政工作制度角度着手进行有效的探索，制定更加详细的思政工作执行方案和理论方针。然后，营造更健康和谐的思政教育环境，加强与思政教育人员之间的沟通。在交流的过程中，探索更加有效的思政工作方法。

同时，还需要重点发挥思政工作基层人员队伍的职能素养。在认真履行自身职责时，能遵循人性化管理思想，全面调研和分析内部员工队伍的真实心理诉求和情感需求，对思政内容和开展形式加以优化。定期组织专题学习活动围绕新时期国企开展思政工作的主要安排进行探讨，从反腐倡廉、安全生产等方面进行细化分析。增强中心组监督与管理工作职能的发挥，结合现有的思政方案进行评估与审核，以便可以及时发现问题，并采取手段加以优化。

（二）做优“三个平台”，建强分类把脉

国企需关注新时期背景下的思政工作开展要求，以人性化思想为导向，对具体的管理工作渠道和平台体系加以优化。

首先，需要基于大数据技术构建思政资源存储和共享平台。在精准定位国企思政工作目标的前提下，确定今后的资源搜集与整理方向，借助大数据平台，收集更加丰富的思政文化。可以将新时期党的重要会议精神以及一些比较关键性的政治理论方针进行资源整合，将其融入思政工作当中，保证所构建的思政内容更加完善。在健全思政资源储备与管理体系的过程中，能让内部员工队伍拥有良好的学习环境，通过现代化平台，智能搜集和整理丰富的思政文化，在自主学习的过程中实现内部员工队伍职业观和思想观的规范建设。

其次，还需要有效构建线上、线下一体化的思政工作平台。在开展思政工作时需要适应新时期的改革趋势，重点加强线上与线下载体的有效发掘，对具体的思政教育工作模块和服务体系加以优化。在全面整合思政教育资源的前提下，可以通过线下主题活动以

及直播教学的形式，向广大员工队伍渗透正确的思政观念，使得其在综合学习的过程中形成良好的思政意识。

同时，还需要在加强平台建设的过程中，合理构建完善性的评估与管理机制。可以就国企内部思政工作的开展情况进行全方位的监督和考核，利用信息化载体智能记录内部员工队伍在思政活动中的具体表现，分析其目前所具备的思政文化知识储备以及所展现的思政观念和职业素养。在系统评估过程中，能及时发现目前思政活动组织规划与实施上存在的问题。并在今后的工作开展过程中，坚持秉承人性化管理指导思想，确定内部员工队伍的真实诉求。然后，秉承着科学调整，提高实效的准则，对思政的工作内容和具体的组织形式加以优化。

（三）把准“三个要诀”，优化终端化解

在遵循人性化管理思想落实思政工作时，国企需要把握三个要诀，真正驱动思政工作顺利开展。

首先，要以讲政治为首要任务。在日常开展思政工作时要全面发掘和整理新时期背景下国家和党所提出的重要政治理论与战略方针。开展专题培训和学习活动，让干部职工队伍积极参与到政治理论的学习当中，积极学习与了解党的二十大精神。以树立起正确的职业思想观念，在今后的工作岗位上能积极跟随党的正确引领，规范履行自身职责，在为国企创造经济收益的同时，也能通过共同努力营造健康和谐的市场环境。

其次，要遵循以人为本，人性化管理的指导思想，全面关注和了解内部职工队伍在工作、生活心理等多个方面的真实诉求，为其提供更具有科学性、个性化的思政指导和帮扶。比如说，通过调研了解到内部员工队伍在生活上面临一定的困境，可以有效制定帮扶策略，促使其能有效解决生活中的难题，并以更多的精力参与到今后的工作岗位上。更要在培养感情，增进员工与国企情感关系的过程中，发挥国企文化的渲染和宣传作用。要精准定位思政工作目标，开展多元化的文体娱乐休闲活动。利用一些重要的传统节日，端午送安康等开展特色化的主题活动。让内部员工队伍能感受到良好的国企文化风气，使得其在今后的工作中能展现出良好的职业归属感。也可以在全面调研了解和分析内部员工队伍真实兴趣需求的前提下，开展趣味多元的娱乐活动。比如说，通过了解有些员工在篮球运动方面比较擅长和感兴趣，那么可以在公司内部成立篮球运动小组，定期地组织篮球竞赛活动，这样既能释放员工内心的工作压力和负担，也能使得

其在参与小组竞赛活动的过程中,形成良好的集体荣誉感和凝聚力。

同时,还需要从坚守规矩底线这一层面着手,就思政工作内容和实施方案加以优化。在日常开展思政工作的过程中,要将国企内部的相关管理章程有效渗透下去。定期组织专项会议活动,宣讲国企内部的管理章程以及一些经营思想和理念,以促使广大员工队伍能在今后的工作环境当中,展现出良好的职业道德素养。

(四) 聚焦“三个坚持”, 强调预防引导

在今后的思政工作当中, 国企需要遵循人性化管理指导思想聚焦三个坚持, 做好日常经营管理过程中各项风险的有效预防。给予内部员工队伍正确引领, 促使其在今后的工作岗位上, 能按照相关法律法规和道德标准, 严格地约束与要求自己, 进而展现出良好的职业道德素养与法律品格。

首先, 需要引领内部员工以坚定的信仰参与到工作活动当中。在思政工作组织的引领和带动下, 积极学习新时期国家和党所提出的重要政策方针, 在丰富政治理论知识储备的前提下, 能形成更坚定的理想和信念, 并在今后的工作当中展现出良好的担当意识与责任意识。也需要围绕反腐倡廉等一些重要的思想开展特色化的主题教育, 在思政主题教育开展的过程中, 有效发挥新媒体载体助力作用, 围绕反腐倡廉的优秀政治思想进行资源整合, 在案例分析与情形展示的过程中, 能为内部员工队伍营造良好的国企文化氛围, 使得其在参与主题活动的过程中受到深刻的启示, 树立起正确的廉洁思想观念。或者, 可以定期组织内部员工参与到党史党建文化的主题阅读与学习活动当中。基于新媒体开设专题, 引领内部员工队伍自主阅读和深入学习, 以增强其对党建党史文化的思想感悟。

其次, 还需要加强国企文化氛围的有效渲染。可以从国企当中发掘优秀的员工榜样, 传递积极正能量, 让其他员工队伍能学习榜样身上所具备的无私奉献以及所展现的创新精神品质。呈现出更加优质的国企精神文明面貌, 让内部员工队伍都能认识到未来的行业发展趋势。基于自身所形成的政治理念以及对整个行业的了解, 不断探索更加具有创新性的实践举措。

同时, 还需要坚持用规范性的管理, 让内部员工队伍能始终遵守公司的规章制度, 展现出良好的纪律素养。定期开展内部业务人员素质的综合培训活动, 将新时期国家的政策理念以及国企内部所提

出的经营发展要求进行有效的渗透和综合解析。引领内部员工队伍在学习过程中形成良好的攻坚精神与创新精神, 展现出优秀的职业品格。在预防与引导的过程中, 还需要遵循人性化指导, 刚性规范的行动准则, 要针对出现错误的员工进行强有力的约束和规范。向其渗透正确的思想观念, 加强日常行为的监督与管理。通过刚柔并济, 营造更加健康和谐文明的国企文化氛围。让内部员工能在今后的工作岗位上, 认真学习公司内部规章制度, 遵守相关的员工守则和管理制度, 规范自己在工作中的行为表现, 以一个更加优越的状态, 为公司创造更多的经济收益。

结论:

依前所述, 在新时期的国企经营与发展过程中, 需要明确认识到人性化管理思想, 对于改善和优化国企内部经营环境, 提高管理水平, 助力国企长久发展的重要作用。并在接下来的管理当中, 要压实三个责任、落实三个平台、把准三个要诀、聚焦三个坚持构建完善的思政工作体系。在科学开展人性化管理的过程中, 既能给予广大员工健康的心理疏导, 促使其积累丰富的文化知识底蕴, 形成积极向上的职业思想观念, 也能使得其在完善性的管理机制支撑下, 掌握更加专业的理论知识和政治内容, 以坚定的信仰和认真的精神、负责态度主动参与到国企未来的各项业务活动当中。

参考文献:

- [1] 高利红. 企业基层青年员工思想政治工作创新方法[J]. 现代企业文化, 2022(32):72-74.
- [2] 李九威. 浅析新时代企业员工思想政治教育工作[J]. 办公室业务, 2020(14):35-36.
- [3] 张雪瑶. 企业思想政治教育工作方法的创新思维[J]. 现代企业, 2019(11):78-79.
- [4] 穆建军, 李雷. 如何做好国有企业员工思想政治教育[J]. 现代经济信息, 2018(21):78.
- [5] 毛华玲. 新时期施工企业员工思想政治工作方法探讨[J]. 企业改革与管理, 2017(08):174.

本文系山东省社会科学规划高等学校思想政治教育研究专项“习近平法治思想融入大中小学思政教育教学研究”(项目编号: 21CSZJ52)、教育部2022年度高校思想政治理论课教师研究专项一般项目“习近平法治思想引领下大中小学法治教育一体化研究”(项目编号 22JDSZK187)的阶段性研究成果