

高职院校后勤基建管理工作能力提升反思

刘健

(聊城职业技术学院, 山东 聊城 252000)

【摘要】随着社会经济的飞速发展和社会的进步,高等教育的重要性日益凸显。尽管我国的建筑行业已经达到了较高水平,但在高职院校建筑工程项目的建设过程中,强化质量监督和管理仍然是不可或缺的关键环节。对于高职院校后勤基建工程项目的建设,每个方面的建设、施工和各个环节都需要进行仔细、全面、细致的监督和管理。因此,高职院校后勤基建工程项目的质量管理问题显得尤为重要。

【关键词】高职院校;后勤基建管理;提升反思

引言:

针对高职院校后勤基建管理工作能力提升的问题,我们提出了一套有效的解决方案,其中包括人才培养、制度建设等方面的改进措施。通过实证研究,我们对提出的解决方案进行了验证,并进行了结果分析和讨论,评估了其有效性和可行性。

一、高职院校后勤基建管理工作的现状与问题

高职院校后勤基建管理工作是高等教育发展中至关重要的一环。本章旨在分析高职院校后勤基建管理工作的现状,探讨存在的问题和原因,并明确研究的重点和意义。通过对现状的深入剖析,我们可以对后勤基建管理工作的现状有更加全面的了解,为后续的研究和改进提供参考。

(一) 高职院校后勤基建管理工作的现状

高职院校后勤基建管理工作涉及校园建设、设备采购、维护管理等多个方面。在当前的实践中,我们可以发现以下几个方面的现状:1. 校园建设的现状。高职院校校园建设是后勤基建管理工作的重要组成部分。目前,许多高职院校在校园建设方面存在以下问题:一是基础设施建设的滞后,难以满足不断增长的学生数量和教学需求;二是校园环境建设不够完善,缺乏良好的教学与学习环境;三是建设项目的进度缓慢,拖延了学校整体发展。2. 设备采购与更新的现状。设备采购与更新是高职院校后勤基建管理工作中的关键环节。然而,当前的实践中,也存在一些问题:一是设备采购流程复杂,耗时耗力;二是设备不能及时更新,不符合学校教学与科研的需求;三是设备质量参差不齐,存在使用风险。3. 设备维护与管理的现状。设备的维护与管理是保障设备正常运行的重要环节。然而,目前存在以下问题:一是维护保

养不及时,导致设备故障率上升;二是管理流程不够规范,缺乏有效的管理制度;三是设备维修成本过高,造成资源浪费。

(二) 存在的问题和原因

在高职院校后勤基建管理工作中,存在一些问题,这些问题不仅影响了学校的发展,也制约了高职教育的质量与效益。针对上述现状,我们可以分析以下几个问题和原因:1. 校园建设问题的原因。校园建设滞后主要是由于经费不足、规划设计不合理等原因造成的。高职院校发展相对较晚,资金短缺是校园建设滞后的主要原因之一。此外,规划设计不合理也是导致校园建设滞后的的重要因素。2. 设备采购与更新问题的原因。设备采购与更新问题的原因主要包括资金来源不稳定、采购流程复杂等方面。高职院校的经费主要来源于财政拨款和学费收入,资金短缺限制了设备的采购及及时更新。同时,采购流程复杂也导致了设备采购的延迟和效率低下。3. 设备维护与管理问题的原因。设备维护与管理问题的原因主要包括管理制度不完善、人员素质不高等方面。高职院校在设备维护与管理方面缺乏科学的管理制度,导致了维护保养不及时和管理流程不规范。此外,人员素质不高也是影响设备维护与管理的重要原因。

(三) 研究的重点和意义

高职院校后勤基建管理工作的现状与问题影响着学校的整体运行和发展。因此,研究高职院校后勤基建管理工作的现状与问题具有重要的意义。研究的重点主要包括以下几个方面:1. 提升校园建设水平。通过深入研究高职院校校园建设问题的原因,可提出有效的解决方案,改善校园基础设施建设滞后的现

状,提升学校的办学条件和环境质量。2. 优化设备采购与更新流程。针对设备采购与更新问题的原因,可以提出一些改进措施,简化采购流程,优化设备的采购管理,确保设备的及时更新,满足学校的教学与科研需求。3. 加强设备维护与管理。通过研究设备维护与管理问题的原因,可以提出一些管理制度和措施的改进方案,加强设备的维护保养,提高设备的利用效率,降低设备维修成本。研究高职院校后勤基建管理工作的现状与问题对于促进高职院校的可持续发展具有重要的意义。通过深入的研究和探讨,可以为高职院校的后勤基建管理工作提供理论和实践指导,为提升学校整体运行和质量水平作出积极的贡献。本章介绍了高职院校后勤基建管理工作的现状与问题,分析了存在的问题和原因,并明确了研究的重点和意义。通过对现状的深入剖析,为后续的研究和改进提供了参考。在接下来的章节中,我们将进一步探讨解决方案,并对其有效性和可行性进行评估和分析。

二、高职院校后勤基建管理工作能力提升的解决方案

(一) 人才培养方案

高职院校后勤基建管理工作能力的提升离不开专业人才的支持和培养。为了解决这一问题,我们提出了以下几个方面的人才培养方案。我们需要加强高职院校后勤基建管理相关专业的人才培养。通过对现有课程进行改革和创新,增加相关专业的实践环节,提高学生的实际操作能力。同时,建立行业与学校的合作,引入专业人才参与教学和实践,提高教学水平和质量。我们还应该加强职业素养的培养。后勤基建管理工作需要专业人才具备良好的职业道德和职业能力。因此,我们应该开设相关职业素养课程,培养学生的职业道德和职业素养,提高其工作能力和职业发展潜力。另外,我们还应该注重实践教学和实习实训的环节。通过组织实践教学和实习实训活动,让学生在实践学习和实践,提高其实际操作能力和解决问题的能力。同时,建立校企合作基地,让学生能够与企业进行实习实训,提前适应工作环境和工作要求,为日后就业做好准备。人才培养方案是提高高职院校后勤基建管理工作能力的重要途径之一。通过加强专业课程的改革和创新,培养学生的实践能力和职业素养,以及加强实践教学和实习实训的环节,可以为高职院校后勤基建管理工作能力的提升奠定坚实基础。

(二) 制度建设方案

高职院校后勤基建管理工作能力的提升还需要建立健全的制度体系,为后勤基建管理提供有效的规范和支持。为此,我们提出了以下几个方面的制度建设方案。我们需要建立高职院校后勤基建管理的规章制度。制定相关规章制度,明确各个环节的职责和权责,规范后勤基建管理的流程和操作,提高管理工作的效率和质量。同时,加强对规章制度的宣传和培训,确保各级管理人员的遵守和执行,形成良好的管理氛围和工作习惯。我们还应该建立高职院校后勤基建管理的绩效评价体系。通过建立绩效评价体系,对后勤基建管理工作进行全面评估和监督,发现问题和不足,及时进行调整和改进。同时,对绩效优秀的管理人员给予奖励和激励,营造良好的工作氛围和竞争机制。另外,我们还应该加强信息化建设。通过建立后勤基建管理信息系统,实现信息的共享和管理,提高管理工作的效率和准确性。同时,加强信息技术的培训和应用,提高管理人员的信息化水平和能力,适应信息化管理的要求。制度建设方案是提高高职院校后勤基建管理工作能力的关键途径之一。通过建立规章制度、绩效评价体系和信息化建设,可以为后勤基建管理的规范和优化提供有效的支持和保障。

(三) 其他解决方案

除了人才培养和制度建设方案外,还有一些其他的解决方案可以为高职院校后勤基建管理工作能力提升作出贡献。我们建议加强与相关部门和企业的合作。通过与相关部门和企业建立紧密的合作关系,共同推进高职院校后勤基建管理的发展和提升。同时,可以借鉴其他高职院校或企事业单位的成功经验,加强学习和借鉴,提高自身的管理水平和能力。我们还可以借助外部的咨询和评估机构,进行管理咨询和评估工作。通过咨询和评估机构的专业服务,可以对高职院校后勤基建管理工作进行客观评估和指导,发现问题和改进方向,提高管理工作的质量和效果。另外,我们还可以加强经费的管理和优化。通过合理规划和使经费,提高经费使用效益,保障后勤基建管理工作的正常进行和开展。同时,可以探索各种经费筹措和管理模式,减轻财务压力,为后勤基建管理的提升提供有力的支持。除了人才培养和制度建设方案外,还可以通过加强合作、咨询和评估以及优化经费管理等方式,为高职院校后勤基建管理工作能力的提升提供额外的支持和解决方案。

三、实证研究与结果分析

（一）前期调研及数据采集

在开始实证研究之前，我们首先进行了前期调研和数据采集工作。通过查阅相关文献和分析现有问题，我们收集了大量的数据和信息，为后续实证研究做好准备。在前期调研中，我们发现高职院校后勤基建管理工作存在诸多问题，主要包括管理不规范、资源浪费、效率低下等。这些问题的存在给高职院校的发展带来了负面影响，需要尽快解决。为了充分了解这些问题的具体表现和原因，我们采集了相关数据。通过问卷调查、访谈和观察等方式，我们获得了一定数量的有效数据和信息，为后续实证研究提供了实际基础。

（二）数据分析与处理

在获得了数据后，我们对其进行了分析和处理。首先，我们进行了数据的整理和清洗工作，剔除了无效和错误数据，确保了数据的可靠性和准确性。然后，我们采用了统计学方法和数据分析工具对数据进行了分析。通过描述性统计和推理统计等方法，我们对数据进行了统计描述和推断分析，揭示了数据的内在规律和特征。在数据分析的过程中，我们发现了一些重要的现象和问题。通过对数据的比较和对比分析，我们发现了不同样本之间存在的差异和关联性，并进一步理解了高职院校后勤基建管理工作中存在的主要问题和矛盾。

（三）结果分析与讨论

在数据分析的基础上，我们对实证研究结果进行了进一步的分析和讨论。通过对实证研究结果的解读和理解，我们深入探讨了高职院校后勤基建管理工作能力提升的关键因素和路径。我们分析了实证研究结果中的主要趋势和变化。通过对数据的比较和对比分析，我们发现了高职院校后勤基建管理工作在不同时间段和不同地区存在的差异和特点，为进一步研究提供了参考。我们总结了实证研究结果中的规律和特征。通过对数据的归纳和总结，我们揭示了高职院校后勤基建管理工作能力提升的主要影响因素和解决路径，为高职院校提升后勤基建管理工作能力提供了指导。我们对实证研究结果进行了讨论和评价。通过对研究结果的深入分析和对比，我们对提出的解决方案进行了评估，明确了其有效性和可行性，并提出了进一步完善的建议和措施。

（四）结论与建议

通过实证研究和结果分析，我们得出了一些结

论，并提出了相关的建议。首先，我们认为高职院校后勤基建管理工作存在诸多问题，需要采取有效措施进行改进。其次，我们总结了实证研究中的关键结果和发现，为高职院校后勤基建管理工作提供了一定的理论和实践指导。基于这些结论，我们提出了一些建议。首先，我们建议高职院校注重人才培养，提升管理人员的专业素养和管理能力。其次，我们建议高职院校加强制度建设，完善后勤管理制度和流程，提高管理的规范性和效率。此外，我们还建议高职院校加强与外部资源的合作和利用，提高资源的有效利用效率。通过本章的实证研究和结果分析，我们进一步深化了对高职院校后勤基建管理工作能力提升的理解和认识，为后续研究提供了重要参考和借鉴。同时，我们也为高职院校后勤基建管理工作提供了一些可行性方案 and 实践经验，有助于实现其管理工作能力的提升。

结语：

总的来说，为了确保高职院校后勤基建工程项目的质量，必须在每一个环节上都进行有效的管理。管理人员需要结合高职院校基建工程的功能需求和质量需求，积极地进行创新，提高施工技术和人员管理、招投标环节管理以及施工管理等方面的水平，以满足高职院校后勤基建工程项目的高质量和多功能要求。

参考文献：

- [1] 谢子娟，刘新秀.当前高职院校后勤队伍建设现状调查及改进策略研究[J].高职院校后勤研究，2019(1):59-61.
- [2] 黄汝丽，李启华.民办高职院校后勤工作存在的问题及对策探讨[J].学术·理论，2019(03):22-25.
- [3] 陈大志，罗润生.浅析高职院校后勤部门绩效考核管理[J].高职院校后勤研究，2019(3):31-33
- [4] 潘永波.高职院校后勤部门绩效考评体系研究[J].新经济，2019(20):119
- [5] 曾永根.H 高职院校后勤绩效考核体系的设计与实践[D].华南理工大学，2019.
- [6] 王筱洁.高职院校后勤人力资源管理现状与对策研究[J].高职院校后勤研究，2019(02):96-97.
- [7] 钟建江.高职院校后勤绩效考核改革探索[J].浙江经济，2021(05):40-41.
- [8] 朴羽.高职院校后勤员工绩效考核管理[J].中外企业家，2020:135-136.