

如何进一步加强国有企业思政工作

高慧

(陕西神大物流有限公司, 陕西 榆林 719300)

【摘要】国有企业是我国经济的重要组成部分,而国有企业的思想政治工作在新的历史背景下不仅是落实党和国家方针政策的需要,更是提升企业核心竞争力与促进企业和谐稳定的关键。只有不断探索进一步加强国有企业思政工作的具体措施,企业才能更好地提升思政工作的质量,为企业的发展注入全新的活力。

【关键词】国有企业;思政工作;核心竞争力

在新时期国有企业的发展过程当中,思政工作的开展是推动企业高质量发展的必然需求。只有明确国有企业在以往的思政工作中存在的问题,并且通过思政工作体系的不断完善以及现代技术手段的引入等针对性措施加强国有企业思政工作的质量与效率,国有企业才能更好地在新时期实现高质量的可持续发展。

一、国有企业开展思政工作的必要性

(一) 强化党的领导

国有企业是党领导下的重要经济实体,而思政工作在国有企业发展的过程当中则扮演着核心角色。通过开展思政工作,国有企业能够深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚定理想信念,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,这不仅有助于确保国有企业在党的领导下坚定不移地贯彻执行党和国家的各项方针政策,还能够促进企业文化和党建工作的深度融合,使党的领导更加深入人心,确保企业的发展方向始终与国家的发展战略相一致^[1]。

(二) 弘扬企业文化

企业文化是国有企业发展的灵魂,同时也是国有企业市场竞争力的重要来源,而思政工作的开展则可以起到有效弘扬企业文化并推动企业发展的重要作用。通过培育和弘扬社会主义核心价值观,国有企业可以借助思政工作的开展构建具有鲜明特色的企业文化,这不仅能够提升企业的凝聚力和向心力,还能对外塑造良好的企业形象,从而使企业的关注度与口碑得到有效的提升。此外,在思政工作的引导下,国有企业文化中蕴含的诚信、责任、创新等价值理念还能够促使员工树立正确的世界观、人生观和价值观,激发员工的工作热情和创新精神,从而提升企业的整体软实力,增强企业的市场竞争力。

(三) 提高员工素质

在国有企业发展的过程当中,思政工作还注重对员工的思想引导和道德教育,这对于国有企业员工综合素质的提升也是非常关键的。通过定期举办各类培训、讲座、研讨会等活动,企业不仅能够提升员工的政治素养和道德水平,还能够促进员工专业技能的提升和职业规划的发展。此外,高素质的人才队伍是企业发展的基石,而思政工作则能够帮助员工树立正确的职业观和人生观,激发其内生动力,从而为国有企业的持续发展提供坚实的人才保障。

(四) 维护社会稳定

国有企业作为社会的重要组成部分,其稳定运行对于社会的整体和谐至关重要,而思政工作的开展则是帮助国有企业稳定运行与维护社会稳定的重要措施。通过在思政工作中对员工心声的倾听,企业能够及时了解和解决员工的思想困惑和实际困难,这不仅能够有效预防和化解潜在的矛盾和冲突,还能够企业内部构建和谐稳定的劳动关系。此外,思政工作还倡导公平正义、团结协作的价值观,这也能有效地在企业内部营造良好的工作氛围,减少引发社会不稳定的相关因素,从而为维护社会稳定作出积极贡献。

二、国有企业开展思政工作的问题分析

(一) 认识不到位与投入不足

在当前国有企业的运营过程中,思政工作的重要性经常会被低估,这主要体现在以下几个方面:首先,部分高层管理者可能将思政工作视为辅助性质的工作,未能充分认识到其在企业文化和员工思想建设中的核心作用,这种认知偏差导致思政工作在企业战略规划中的地位边缘化,影响了其在企业治理结构中的有效嵌入;其次,由于对思政工作重要性认识不足,很多国有企业在资源配置上往往偏向于生产、销售等直接创造经济效益的部门,而

思政工作部门则面临资金、人员、时间等资源的短缺，难以开展系统化、专业化的培训和活动，限制了思政工作的深度和广度；最后，很多国有企业的思政工作都缺乏明确的目标设定和长远规划，更多的情况下都被视为临时性的任务或应对上级检查的手段，而非企业持续发展的内在需求，这就导致了国有企业的思政工作难以形成稳定的运行机制和持续改进的循环，进而导致思政工作的真正价值难以得到有效的发挥。

（二）思政工作内容与形式单一

在国有企业开展思政工作的过程当中，思政工作内容与形式上的单一也是严重影响思政工作开展的重要原因之一。一方面，很多国有企业开展的思政教育内容往往局限于传统的理论学习和政策宣讲，缺乏对当前社会热点、科技前沿、行业动态的及时跟进和深入解读，这种无法有效连接理论与实践的思政教育往往难以满足员工对知识更新和技能提升的需求；另一方面，传统的讲座、会议等形式虽然能够向基层员工传递相关政策信息，但这种教育方式却严重的缺乏互动性和体验感，难以激发员工的参与热情和主动思考。特别是在数字化时代，这种单一的工作形式与年轻员工的多元化学习偏好存在较大差距，降低了思政工作的吸引力和有效性。此外，很多国有企业的思政工作往往都采用一刀切的方式开展，没有根据不同岗位、不同年龄层次员工的具体需求设计差异化的内容和活动，这不仅导致信息传递效率低下，更是因为难以触及员工内心而无法实现真正有效的思想引导和价值认同^[2]。

（三）思政人才队伍建设滞后

在国有企业开展思政工作的过程当中，思政人才队伍建设的滞后也是一项普遍存在的问题。一方面，很多国有企业都缺乏高素质的思政工作专业人才，特别是在新媒体运用、心理辅导、跨文化交流等领域更是缺乏具有专业背景和实践经验的人才；另一方面，很多国有企业当中现有的思政工作人员培训体系也不够完善，思政工作人员不仅缺乏系统的培训，更是无法获得持续进修机会，这直接导致了国有企业思政工作人员的知识结构和技能水平难以适应新时代思政工作的要求。

（四）组织架构与运行机制不完善

在国有企业的思政工作当中，组织架构与运行机制方面的不完善也是一项亟待解决的问题。一方面，一些国有企业尚未建立专门的思政工作部门，或是虽有设立思政工作部门但却没有明确该部门的职责，或是与其他部门之间未能形成有效的合作，

这导致国有企业的思政工作难以形成合力，进而影响了思政工作的系统性和连贯性。此外，很多国有企业在思政工作方面还缺乏明确的层级管理和责任分配，这使得思政工作在执行层面遇到障碍，难以有效覆盖所有员工；另一方面，许多国有企业现行的思政工作流程和制度往往沿袭传统模式，缺乏对新兴技术和管理理念如大数据分析、人工智能等的吸收与应用，这种相对落后的工作方式往往难以高效应对复杂多变的内外部环境，再加上国有企业对思政工作内容缺乏定期评估与反馈机制，导致思政工作难以根据实际情况做出调整，从而使其适应性和灵活性出现了进一步的降低。

（五）心理健康与人文关怀缺失

随着当今市场竞争的加剧以及工作节奏的加快，国有企业员工面临的心理压力正在不断增加，但很多国有企业却未能借助思政工作对员工的心理健康问题进行关注，对员工的人文关怀也相对薄弱。一方面，国有企业在开展思政工作的过程当中往往侧重于政治理论学习与企业价值观的灌输，而国有企业内部的思政工作者往往也缺乏必要的心理健康知识与技能，甚至很多企业内部也没有设立专门的心理辅导机构，这很容易导致员工在面临工作压力、人际关系冲突等心理挑战的时候缺乏必要的心理调适技巧与应对策略，进而导致员工出现焦虑、抑郁等心理问题；另一方面，国有企业在思政工作当中往往也未能体现对员工的人文关怀，具体表现为企业与员工之间缺乏有效的沟通机制，员工的意见和需求难以向管理层进行有效地传达，再加上部分企业过于注重集体利益，在思政工作当中未能有效的关注员工个人成长路径的规划以及家庭生活平衡等人性的需求，长期缺乏人文关怀很容易导致员工的工作积极性和归属感，这对于企业的长期发展同样是非常不利的。

三、国有企业进一步加强思政工作的具体策略

（一）加强组织领导与制度保障

为了进一步加强国有企业思政工作的效率和质量，企业首先要做的就是从领导层加强对思政工作重要性的认识，不断完善思政工作的顶层设计并建立健全相应的机制。一方面，企业需要确保党组织在企业法人治理结构中的核心地位，使党组织在企业战略规划、重大决策、日常管理等关键环节发挥实质性的领导作用，确保党的领导贯穿于企业运营的全过程，强化党组织的领导核心和政治核心作用，这样才能为思政工作的顺利开展提供坚实的组织基础；另一方面，企业则需要建立健全党建工作

与中心工作融合的体制机制，通过制定详细的制度规范确保党建工作与企业战略规划、重大决策、日常管理等中心工作深度融合，这样才能在提高国有企业战略决策的科学性和民主性的同时保证党的理论和路线方针政策在企业得到贯彻落实。

（二）提升思政教育的实效性

在国有企业进一步强化思政工作的过程当中，提升思政教育的实效性也是一项非常重要的内容。首先，国有企业应充分利用现代信息技术如多媒体、网络平台、移动终端等创新思政教育的形式和手段，让思政教育变得更加生动活泼、形式多样，增强教育的吸引力和感染力，提高员工的参与度和接受度；其次，国有企业需要紧密围绕企业生产经营实际进行思政教育的设计，比如针对员工关心的职业发展、工作压力、家庭关系等话题开设专题讲座、工作坊、心理辅导等，为员工提供实用的解决方案和建议，增强教育的针对性和实效性；此外，为了确保思政教育的效果，国有企业还应当建立一套完善的反馈机制，定期收集员工对思政教育活动的评价和建议，及时调整教育内容和方式，这样才能持续改进国有企业思政教育中存在的问题，从而使思政教育的实效性得到进一步的提高。

（三）强化企业文化与价值观建设

在国有企业发展的过程当中，强化企业文化与价值观建设也是进一步加强思政工作的关键。一方面，国有企业应当对自身的文化基因进行深入挖掘，提炼出符合社会主义核心价值观的，具有鲜明行业特色与企业个性的核心价值观，并且将核心价值观融入企业的日常管理和经营活动当中，使其成为企业文化的重要组成部分，这样可以使企业文化与思政工作相辅相成，进而有效促进企业文化的繁荣与深化；另一方面，国有企业则需要通过各种形式的文化活动如主题演讲、技能竞赛、文艺演出、志愿服务等不断深化企业文化的建设，这样的活动不仅可以丰富员工的精神文化生活，还能增强员工对企业文化的认同感与归属感，从而在降低思政工作开展阻力的同时有效地在企业内部形成积极向上、团结协作的企业氛围。

（四）完善组织架构与运行机制

为了确保国有企业思政工作能够实现稳定的发展，企业还应当针对思政工作的组织架构与运行机制进行不断地完善。首先，企业内部应当建立负责思政工作的部门并明确其职责范围，像是政治理论教育、企业文化建设、员工思想动态调研等等，并且不断加强思政工作部门与其他部门之间的联动，

在企业内部形成完善的跨部门工作网络，这样可以确保思政工作能够渗透到企业运营的每一个环节当中；其次，国有企业需要建立清晰的思政工作层级管理体系，确保每一个层级当中的管理人员所需要承担的工作与肩负的责任，这样可以使思政工作更好地向着基层的每一位员工进行有效的落实；最后，国有企业还应当在思政工作开展的过程当中引入现代技术与现代管理理念，比如借助人工智能技术、大数据分析技术等对当前思政工作的成果、效率以及存在的问题进行分析，并且及时地调整思政工作的开展方式，这样才能使国有企业思政工作的整体效率得到全面的提升，同时使思政工作的架构与运行机制得到更好的优化。

（五）加强心理健康与人文关怀

除了上文提到的措施之外，国有企业还需要在思政工作当中不断地加强对员工心理健康以及人文关怀的关注。一方面，企业应当对思政工作者的心理健康知识与技能进行不断的培训，这样可以使思政工作者在思政工作中准确捕捉到员工可能存在的心理健康问题并及时进行应对；另一方面，企业则应当为员工与管理层之间创建有效的沟通机制，鼓励员工表达自己的意见与诉求并积极进行回应，比如帮助员工解决工作与生活之间的问题等，这样不仅能在企业内部营造人性化的工作环境，更能使国有企业的思政工作在企业人文关怀的背景下更有效的落实^[3]。

四、结束语

在当今社会的发展过程当中，思政工作的加强是促进国有企业文化繁荣以及市场竞争力提升的关键思想保障与精神动力。只有在未来不断探索思政工作的新路径、新方法与新模式，国有企业才能更好地适应时代发展提出的全新需求，从而为社会主义现代化国家贡献自己的一份力量。

参考文献：

- [1]霍秀丽.当前国有企业思政工作的困境与应对策略[J].现代企业, 2024, (05): 125-127.
- [2]奚澈.新形势下加强国有企业思政工作的意义[J].现代企业文化, 2024, (04): 85-87.
- [3]孙熙钟.新时代企业思政工作面临的挑战与应对策略[J].现代企业文化, 2023, (36): 73-76.

作者简介：

高慧（1996—），女，陕西神木人，硕士研究生。