

论国企政工与经营管理深度融合的推进策略

刘涛

(唐山开滦林西矿业有限公司, 河北 唐山 063100)

【摘要】随着社会经济的迅速发展,国有企业在发展过程中面临的发展机遇和挑战越来越多,转型与改革发展已经成了国有企业发展的必然趋势。在这一背景下,国有企业高层管理者必须深刻认识到政工工作的重要性,在开展党建政工工作时,要充分考虑国有企业自身的实际发展情况以及发展战略,结合国有企业实际发展需求来进行改革创新,促进国企政工和经营管理的深度融合,为国有企业的健康、持续发展提供有力支撑。

【关键词】国有企业; 政工; 经营管理; 融合; 推动策略

引言:

在国有企业经营发展过程中,思想政治工作发挥着至关重要的作用,通过有效开展思想政治工作,不但可以为国有企业未来的发展指明方向,同时还能有效激发内部职工的工作积极性,增强内部职工凝聚力,进一步提高国有企业在市场中的竞争力。然而就目前来看,国内部分国有企业在发展过程中并没有加强对思想政治工作的重视,导致了政工工作在开展过程中严重偏离实际需求,和国有企业的经营管理脱节,给国有企业的经营与发展带来了不利影响。因此,在新时代下,国有企业必须积极探索政工与经营管理结合的措施,推动思想政治工作和企业经营管理的深度融合,充分发挥思想政治工作的优势。为了推进国企政工与经营管理的深度融合,为国有企业的健康、持续发展提供有效保障,本文对新形势下国企政工工作的内涵与意义进行了深入剖析,同时提出了一些国企政工与经营管理深度融合推进策略,希望能为国企政工工作的开展提供一些参考。

一、新形势下国企政工工作内涵及意义

(一) 内涵

国企政工工作指的是国有企业思想政治工作,我国作为一个社会主义国家,在发展过程中是非常注重思想政治教育的,思想政治教育活动不仅出现在教育领域,同时还出现在社会各个行业中。国有企业在发展过程中不仅需要积极开展思想政治教育工作,同时还要结合企业的实际情况对思想政治教育工作模式进行优化。如果国有企业不重视思想政治教育,不积极开展思想政治教育活动,那么企业内部员工的工作积极性将很难得到充分激发,内部凝聚力也难以得到有效提升,因此,政工工作在如今的国有企业发展中占据着至关重要的地位。国有企业政工工作主要可以划分为三个层面,分别是员工思想政治教育、

行政组织思想政治教育以及政治组织思想政治教育。

(二) 意义

1. 是推动国企改革的重要举措。在我国社会经济快速发展的背景下,国有企业改革进度也逐渐加快,不过很多国有企业在改革发展过程中都遇到了诸多的问题,比如薪酬制度问题、裁员制度问题等,要想确保新的制度能够有效落实,国有企业必须先对内部员工进行思想政治教育,做好思想铺垫工作,通过思想引导来提升内部员工的思想觉悟,进而为国企内部管理的顺利有效开展奠定良好的基础,进一步加快国有企业改革发展速度。

2. 是促进国企经营发展的动力源泉。国有企业制度改革以及经营管理模式改革已经成为当下国有企业发展的必经之路,国有企业要想得到健康、持久的发展,就必须转变传统的经营管理理念以及思想认识,在保持自身硬实力的同时,还要适当提高自身的软实力^[1]。通过开展政工工作,国有企业的企业文化将会得到优化,能够为国有企业打造出更加积极向上的团队氛围,同时可以有效增强内部员工的责任心与工作热情,使每一位员工都能清楚认识到自身工作岗位的重要性,在工作过程中充分发挥自身的价值,进而推动国有企业健康发展。由此可见,政工工作是促进国有企业经营发展的动力源泉,其对于国有企业的可持续发展来说是至关重要的。

3. 有助于进一步落实党的方针政策。在我国经济体系中,国有企业发挥着至关重要的支柱性作用,国有企业的发展直接关系着我国整体经济发展,而随着社会经济发展速度的不断加快,市场竞争变得愈发激烈,国有企业在发展过程中面临的竞争压力越来越大,要想在激烈的竞争中占据有利地位,国有企业必须坚持党的全面领导,积极落实党的各项发展政策与方针。政工工作的开展就是国有企业落实党的方针政

策的一个重要体现，从国有企业的政工工作开展情况可以直接看出国有企业党组织的执政能力，同时还可以充分反映出国有企业的竞争力，积极开展政工工作有助于国有企业市场竞争力的提升，能够帮助国有企业选择正确的发展方向。

二、国有企业政工工作需要重视的问题

（一）政工工作环境建设问题

现如今，虽然很多国有企业都已经充分认识到政工工作的重要性并积极开展政工工作环境建设，但是仍有部分国有企业在政工工作环境建设过程中遇到一些复杂性较高的问题，这些问题的存在给国有企业政工工作和经营管理的融合带来了严重阻碍。比如，部分国有企业在开展政工工作时仍然采用着传统的管理模式，组织结构、管理方法均没有做出改变，管理模式的灵活性较低，在这样的管理模式下，国有企业员工的工作热情以及创造力很难得到有效激发，政工工作开展的有效性也难以得到保证。除此之外，还有部分国企高层管理者在开展管理工作时仍然秉持传统的管理观念，对新方法、新技术以及新理念的理解不够深入，接受程度较低，给国有企业改革发展的顺利推进造成了一定的影响，同时也阻碍了政工工作与经营管理的深度融合^[2]。

（二）政工工作无法满足基层职工需求

就目前来看，国内很大一部分国有企业在开展政工工作时都存在着或多或少的问题，无法满足国有企业基层员工的实际需求。受到传统管理制度的影响，有些国有企业管理者对政工工作的认识不足，政工工作开展过程中仍然是以思想政治教育工作为主，政工工作人员没有充分考虑企业基层员工的实际需求以及企业的经营管理情况，没有与基层员工和经营管理人员建立良好的沟通，政工工作内容和企业经营管理工作内容的关联性不大，导致了政工工作无法服务于基层职工的需求，严重影响了政工工作重要作用的发挥，阻碍了国有企业的可持续发展。

（三）政工工作效率较低

政工工作效率过低也是当下诸多国有企业普遍面临的问题。现阶段，很多国有企业管理者在开展经营管理和政工工作的时候仍然秉持着传统的管理观念，政工工作决策效率普遍不高，政工工作计划的落实难度也比较大。除此之外，还有一部分国有企业的组织文化是非常封闭的，这些国有企业中的基层员工基本上都无法自由表达自己的意见，导致了基层员工参与政工工作的积极性不高，进而影响了国有企业政工工作效率。

（四）缺少现代化工作方式

在新形势下，国有企业要想充分发挥政工工作的重要作用，就必须摒弃传统的政工工作模式，采用更加适合自身企业应用的现代化政工工作方式，同时要明确政工工作目标以及工作职责。然而部分国有企业在开展政工工作时仍然采用着以往的工作方式，对新技术、新方式的应用不是特别重视，政工工作形式化、表面化问题十分严重，阻碍了政工工作重要作用的发挥。例如，基层党组织书记的述职考核制度不是特别完善，和国有企业实际发展情况严重不符，党组织书记在工作中普遍存在的轻党建、重经营的问题，将眼前利益放在首位，党建政工工作难以有效开展。

三、促进国有企业政工工作和经营管理深度融合的措施

（一）加强对一线经营管理环境的调查

为了推动国有企业政工工作与经营管理的深度融合，国企政工部门在开展政工工作时必须重视对国有企业一线经营管理环境的调查工作，通过深入的调查与分析，找出一线经营管理环境中存在的一些问题，然后针对这些问题提出可行的解决措施，并树立明确的政工工作目标。在开展一线经营管理环境调查工作时，调查方式的选择是非常重要的，为了保证调查结果的准确性与可靠性，国有企业政工干部可以选择以下几种调查方式：一是实地观察，国企政工干部需要到一线经营场所进行实地考察，通过实地考察来了解国有企业的实际生产情况、经营情况以及基层员工的思想情况等，为政工工作计划的制定提供一些参考。二是匿名问卷调查。采用匿名问卷调查的方式进行一线经营管理环境调查能够有效保证调查的全面性以及准确性，政工部门应结合实际调查需求设计出专门的调查问卷，然后将其发放给一线职工，并采用匿名的方式来进行填写，通过匿名问卷调查法收集一线职工对企业当前面临经营环境的看法，为政工工作的开展提供参考^[3]。三是经济数据分析调查方法。通过经济数据分析，可以让政工工作人员充分了解国有企业的经济效益情况以及企业产品在市场中的竞争力，并从中分析出企业经营过程中面临的各种风险，然后以此为依据来进行政工工作计划的制定，从而促进政工工作与经营管理的深度融合。

（二）坚持深入到基层职工当中

为了提高国有企业政工工作质量，充分发挥政工工作的重要作用，国企党建政工部门必须转变传统的工作观念，树立以基层员工为基础的工作理念，在开展政工工作时要加强与基层员工之间的沟通与互动，通过深入的沟通与互动来了解基层员工的真实需求，

然后以此为依据来调整政工工作方式,确保政工工作能够服务于基层员工,满足基层员工的基本诉求,进一步推动政工工作与经营管理的深度融合。在政工工作开展过程中,国企政工工作人员需要定期组织开展集体学习活动、党日活动以及政策思想宣传活动,通过举办这些活动来向基层职工传达党的政策方针以及精神思想。与此同时,国有企业管理者还要构建完善的“工作联系制度”,每一名国企中层党员干部都需要负责联系一定数量的基层员工,要求中层管理者深入到基层中,定期走访,收集基层职工的意见和建议,帮助基层职工解决其工作和生活中面临的各种问题,让每一位基层职工都能深刻感受到领导对他们的关心,进一步提高内部职工的凝聚力。除此之外,为了保证每一位职工的合法权益以及利益,国有企业要建立更加完善的劳动合同制度以及薪酬制度,确保制度完全公开透明,使所有基层员工都能享受到应有的福利待遇,争取得到基层员工的信任与支持,为国有企业政工工作和经营管理的深度融合奠定良好的基础。

(三) 明确政工工作的核心目标

企业党建政工部门必须进一步明确政工工作的核心目标,以保障政工工作和经营管理的融合更加符合企业现代化建设和发展的需求。首先,企业政工部门应该加强对员工的思想政治教育,引导企业基层员工始终牢记自己是共产党员或群众组织工作者,树立正确的世界观、人生观和价值观,进一步提高政治素质和社会责任感。其次,企业政工部门必须推动政治理论学习和经营管理的有机结合,积极引导企业经营管理与中国特色社会主义的基本路线和方针政策相结合,开展形式多样、富有特色的政治理论宣传教育活动,将先进的经营管理理念融入党员干部的政治工作中,切实提升企业经营管理水平^[4]。再次,企业政工部门必须构建多层次沟通协商机制以及多部门联络机制,确保企业在进行重大经营决策和管理决策时能够得到各部门的配合,促进政工工作与经营管理的深度融合。最后,国企党建政工干部必须加强对企业文化建设的重视,将建设更加优良的企业文化当作重要工作内容,向企业基层员工和领导干部宣传崇尚科学、诚实守信、勇于面对挑战的优良企业文化,进一步提高企业的文化凝聚力以及竞争力,为国有企业的健康、稳定发展提供有力支撑。

(四) 建设良好的政工工作环境

要想实现政工工作与经营管理的深度融合,充分发挥政工工作的重要作用,必须营造一个良好的政工工作环境,如果国企营造的政工工作环境不是特别理想,那么政工工作效果将会受到很大的限制,政工

工作与经营管理之间的融合也将会受到一定的影响。所以,国有企业党建政工部门必须重视政工工作环境的建立,努力营造一个轻松、包容、和谐的工作氛围,强化员工与员工、领导与员工之间的沟通与交流,使员工和领导能够建立互相尊重、互相帮助的关系,进而激发员工的工作热情^[5]。同时,国有企业要建立良好的资源整合机制,将国有资产、财务资源、人力资源全部整合起来,并结合国企实际发展需求以及发展情况来对各种资源进行合理分配,确保各种资源能够得到充分、有效利用,为政工工作的高效开展提供有效保障。

(五) 拓展和创新政工宣传措施

思想政治宣传教育是国企政工工作的主要工作内容,为了保证政工工作效果,国企政工干部必须转变传统的宣传教育方式,拓展新的宣传渠道以及宣传方式。在新形势下,国有企业必须牢牢把握信息化时代所带来的发展机遇,充分运用互联网、广播、APP以及电视等多媒体宣传渠道来开展宣传活动。比如,可以在抖音短视频、微信公众号中开设专门的宣传账号,定期在这些平台上发布一些政工宣传信息^[6]。另外,国有企业政工部门还需要定期举办宣传活动,通过举办宣传活动来提高国企政工工作的影响力。

结语:

总而言之,政工工作对于国有企业的经营与发展有着非常大的影响,通过开展有效的政工工作,不仅能提高企业内部的凝聚力以及外部竞争力,同时还能为企业未来的发展指明方向,有助于企业的可持续发展。在新形势下,国有企业必须充分认识到政工工作的重要性,转变传统的工作思路与理念,积极探索有效的政工工作与经营管理深度融合措施,充分发挥政工工作的重要作用。

参考文献:

- [1] 刘怡辰. 国企政工工作开展路径创新问题研究[J]. 人文之友, 2021(21):144-145.
- [2] 韦少莹. 研究现代管理体制下的国企政工工作与创新[J]. 卷宗, 2021, 11(4):398.
- [3] 李晶晶. 新时期国企政工工作职能定位与模式创新[J]. 青年时代, 2019(14):135, 137.
- [4] 何剑瑛. 探讨当前国企政工队伍建设中的问题[J]. 中外交流, 2017(51):162.
- [5] 侯俊梅. 国企政工队伍建设面临的问题与对策探讨[J]. 东方企业文化, 2015(20):95-95, 97.
- [6] 许宗昊. 现代管理体制下的国企政工工作探索与创新研究[J]. 才智, 2020(5):78.