

党建工作融入企业经营活动的途径探讨

李雷

(北京瑞拓电子技术发展有限公司, 北京 100040)

【摘要】目前我国的经济进入稳中有进的良好态势,经济体制也随之发生了变化,而在这样的发展背景下,对于各大企业的长远发展来说,党建工作的重要性愈发凸显。新时期,面对着巨大的竞争压力,企业必须从多方面提升自己的综合实力才能在市场上站稳脚跟,获得良好的经营效益。而党建工作作为企业建设发展的重要组成部分,能够使企业员工思想积极向上,上下团结一致,共创佳绩,还能为企业提供新的发展思路,提高企业的经营管理水平。然而如何将党建工作融入到企业经营管理却是一个值得思考的问题,为了找到党建工作与企业经营活动的契合点,本文从党建工作与企业经营管理融合的必要性出发,对二者融合的具体可行性途径进行了探讨。

【关键词】党建工作;企业;经营管理;途径

引言

虽然党建工作具有很现实的指导和监督意义,但是仍有不少企业没有意识到党建工作的重要性,或者说没有找到较为合理有效的方式将党建工作与企业自身的经营管理进行融合。原因还是不少企业利益至上,过于关注眼前的经济效益提升手段,而忽略了企业的文化建设和长远发展,导致党建工作徒有其表,经营管理决策也不够科学明智。像这样的企业往往无法稳定发展,在激烈的市场竞争中会越来越处于劣势,进而逐步退出市场。由此可见,党建工作与企业经营管理的良好融合无论对于党建工作还是企业发展都是一项大有裨益的好事,企业需要想方设法,积极促进二者的融合。

一、党建工作融入企业经营活动的必要性

(一)有助于促使党建工作与企业经营管理和谐发展

企业的经济发展与国家整体的经济发展是密不可分的,当前我国经济需要稳步发展,各类企业就需要在经营管理上下功夫,给国家经济作出强有力的支撑,而企业党建工作正是促进融合必不可少关键点,企业党建以国家政治思想、总体发展方针等作为中心思想,并结合了企业自身发展特点,因此,在企业中积极开展党建工作,推动党建工作与经营管理活动的有机融合。不仅可以促使企业经营者思想觉悟更高,起到很好的教育指导作用^[1],还可以促使企业的党建工作顺利开展,使企业的经营管理更加规范,二者互相促进,合力实现高质量

发展。

(二)有助于改善企业的工作环境

员工是企业发展的基础,只有员工努力工作,互帮互助才能促使企业有更好的发展。因此,企业员工的思想政治素养、思想觉悟则决定着企业的具体发展走向,也是企业对外展现实力的一种方式。另外,企业要想在激烈的市场竞争中谋求长远发展,还应将党建工作积极应用于企业经营管理中,以党的先进思想和领导作为工作指导,对企业的发展价值观进行重塑,对企业员工的思想政治素养进行强化。这样不仅可以发挥出优秀党员领导人的带头作用,肃清企业内部的不良风气,建立起良好的企业工作氛围,还有助于企业的全新的文化建设,从为人处世做起,对企业进行重新塑形,员工形成正确的发展观,进而提高企业内部凝聚力,让员工在工作中最大化地实现自身价值,让企业能够在复杂的社会上更好立足。

(三)促使企业打开发展新局面

我国的经济在发展过程中进行了一些变革,这种变革既提供了机遇,促进各类企业蓬勃发展,也促使市场竞争越来越激烈,企业长远发展受到压力。虽然我国的整体经济实力大为增长,但是在这样的发展局势下,企业必须要寻求新的发展方式才能在巨大的市场竞争压力下保持不败。为了对内部进行改革,需要获得广大员工的支持,作为企业的经营者、管理者也需要有一个清晰的思路。而重视党建工作,将其融入企业的经营管理中,可以使企业内

的所有员工的工作态度、思想觉悟、工作能力获得提高,从真正意义上进行改变,进而转变企业传统的粗放式管理模式,提高企业的经营管理水平与效率^[2]。

二、党建工作融入企业经营的途径分析

(一) 提高企业全体人员对于党建工作的重视度

无论是党建工作的开展还是企业的经营管理都需要良好的领导者、管理者、基层员工,只有全体上下都意识到党建工作融入企业经营的必要性、重要性,才能更好地开展党建工作与管理工作的融合活动。为了让企业管理层及内部全员对党建工作形成正确认知,可从以下几点着手:

1. 加强学习党的理论知识

企业在进行党组织建设时,需要组织开展党的各项学习培训,对企业内部员工进行思想政治教育,要求党组织成员、企业管理者、企业的党员等一起加强党的理论学习,通过实际的思想政治教育工作,在潜移默化中灌输党的先进思想^[3]。此外要注重思想政治教育方式的创新,结合新时代的特点进行思想政治教育活动,确保党的先进思想被传达和被接收,以有效提高企业全员思想素质,改善员工的精神面貌,为企业的高质量发展奠定坚实基础。

2. 做好企业文化建设

企业文化建设主要包括营造良好的企业工作氛围,提升员工的思想境界,因此企业文化是企业精神的代表,是企业对内、对外展示企业实力的一个重要方式。积极推动企业文化建设,合理融入党建工作可以提高企业经营发展的水平,特别是在当前较为复杂的经济现状下,企业只有根据党建工作来控制企业文化和内容,才能确保企业发展与当下时代的要求一致。

具体来说,企业文化建设时需要意识到其对员工心理产生的影响,需要以国家政治立场为指引,在坚定党的领导的前提下,以正确的思想观来对员工的言行进行改进和指导。而党建工作能够充分释放文化建设环节所具备的政治优势,因此在党建工作融合的过程中,需要结合企业文化和建设来实现文化思想上的融合,以便对全体员工进行精神思想控制,进而规范企业内部治理管理结构和管理模式。借助改进后的经营管理模式来进一步促进党建工作开展,使党建工作开展更加科学高效,最终形成二者相互促进的良性循环。

(二) 构建畅通的融合平台

对于企业来说,党建工作与经营管理虽然具有

相通性,但是也具有一定的独立性,且党建工作效用发挥需要先与企业经营管理进行有效的融合。为了促进二者的融合,需要对企业的党建工作进行改进和创新,更要为党建工作与企业经营管理工作构建起顺利融合的桥梁,如:

1. 搭建对标管理平台

企业要根据当前的发展状况和发展需求,结合党建工作的开展要求和目标去改进企业传统的管理工作模式,对当前国有企业在经营管理过程中的内部管理模式、管理机制进行有效审核、调整,打造相应的对标平台。该对标平台应具有指导、示范、激励、监管作用,可以通过模范党员、优秀员工等发挥带头示范作用,可以将党建工作与企业经营管理形成一一对应。从而可以利用对标平台制定相匹配的管理方案,进行针对性管理指导,进而发挥出对标平台所具备的工作导向、工作协同作用,使企业形成全新的工作管理格局,也为在后续企业的经营管理中持续融合党建工作奠定了良好的基础^[4]。

2. 建立职工群众关爱平台

党的思想方针就是不能脱离群众路线,党建工作的开展及其与企业经营管理的融合也不应该忽视基层人员,需要与员工、群众保持顺畅的沟通和紧密的联系。因此党组织、党机构需要根据党建工作开展流程、企业内部管理模式,结合企业工会建立职工群众关爱平台。一方面是为了方便与群众进行对话,了解需求和意见,开展群众监督工作。另一方面可以将党建活动与企业内部的文体活动进行有效关联,不仅可以提高企业的亲民效果,开展人性化管理,提升员工工作凝聚力。还能借此增强对员工的思想教育效果,实现对全体员工的思想教育、思想指导,从而提高党建工作的管理效率。

(三) 建立健全的党建工作思想体制

为了促使党建工作与企业经营管理融合更加顺利,充分发挥出党建工作的作用,企业内部需要制定成熟完善的党建管理制度,以明确党建工作开展的形式和方法,促使企业党组织工作开展更加规范,能够更好地融入企业经营管理的各个环节和流程。而为了对相关机制和体制进行改革优化,可从以下几方面循序渐进:

1. 统一目标

首先要明确党建工作和企业经营管理的目标,二者应具备统一明确的工作管理目标才能达到事半功倍的效果。这就要求企业管理者、党建工作领导者对国家政策、党的会议等进行详细、正确的解读,

并结合新时期企业的发展规划来进行企业的战略部署,明确企业经营管理的具体重心以及党建工作开展的主要目标,确保党组织的工作开展与企业经营管理工作方向一致,二者能够和谐开展。

2. 建立健全的党建领导管理机制

领导者需发挥着示范带头作用,所谓上梁不正下梁歪,只有领导层的思想觉悟较高才能带领员工走的更远。因此需要利用党建工作建立企业的党建领导管理机制,合理划分工作职责,确保党组织领导人能够融入企业经营管理的各个环节和流程。如在企业运营管理中深化贯彻落实发展党员机制,优先提拔思想积极、态度端正的党员作为管理层人员,以此激励其他员工的工作积极性,同时也可借助优秀党员来把握好企业经营管理总体的方向,带领全员共同前进。

3. 完善党建工作的管理制度

企业需要在不断的发展过程中对党建工作、管理工作进行回顾、总结,以便结合实际情况进行改进,进而提高国有企业经营管理效率与质量。因此要加大对党政工团的管理力度,由各级党组织制定科学完善的考核机制,将经营指标与考核机制挂钩,定期进行思想考核。通过公正的考核来及时发现思想、管理问题,并进行处理,以此来构建起相应的工作管理闭环模式,进而带动起企业员工的工作积极性,推动企业长远稳定的发展^[5]。

(四) 加强队伍管理

1. 加强企业领导队伍管理

为了有效落实企业的党建领导制度,需要加强企业的领导班子建设,加强企业领导对于党的知识和管理技能的学习,强化企业领导班子的领导能力与经营管理能力。并建立起纪律严明,思想端正,人员齐全的党组织,由各级党组织组织并管理党建工作开展的形式和方法,同时各级党组织需构建起以委员会为核心的国有企业内部议事管理机制,由委员会对企业内的党建工作、党建问题进行处理,对党建文化进行传扬,对党建工作与企业管理进行融合。

2. 加强企业内部党员队伍管理

首先要加强对党员的有效培养,结合党校以及专业化的培训班,积极组织开展培训活动,在党组织内部营造起积极正向的学习风气,加强企业内现有党员的思想教育,给予党员更多实践学习的机会,切实培养他们的实际管理能力,以打造一支先进的党员干部团队。此外还要吸引优质人才,积极搜寻

具有前景的可入党人员,有目的地进行入党前的思想、能力培训,提升党员的发展和培养质量。其次要结合完善的责任考核制度,重点考核党务人员的综合素养以及专业知识能力,结合多项评审内容、评审目标,对德才兼备的干部更加科学高效的选拔任用,以便发挥党员的先锋模范作用^[6]。

3. 发挥好政工人员的作用

政工人员可在遵守企业人力资源管理标准的基础上,通过了解和掌握员工的工作需求,实际生活情况以及工作中存在的问题等,通过组织各类党组织活动来调整员工的工作情绪,树立正确的思想道德观念与职业观念,帮助他们解决问题,保障员工的正常正规劳动所得,进而增强企业员工的工作积极性,提升企业经营管理效果。

结语

总之,现今仍有不少企业的党建工作脱离了企业的经营管理。而企业的党建工作如果浮于表面,不能深入到企业的经营管理中,将制约党建工作的开展,无法充分展现党建工作的优势,还会导致企业内凝聚力不足,人心涣散,这对于企业发展而言非常不利。为了促使党建工作更好更快地渗透到企业的经营管理中,首先要提高企业和员工对于党建工作认识,促使他们意识到二者融合必要性,然后搭建相关平台,完善相关制度,加强人才队伍建设,以提供充足的支持,确保党建工作的顺利开展,发挥出党建工作对于企业经营管理的重要指导作用,进而促进企业实现高质量转型。

参考文献:

- [1] 陈游. 浅析党建工作在企业发展中的重要作用[J]. 办公室业务, 2019(24): 26-27.
- [2] 毛云贵. 党建工作与企业管理共同推进的思考[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(06): 55-57.
- [3] 冯泽伟, 吴西龙. 党建工作与企业经营管理深度融合的实践[J]. 中国煤炭工业, 2022(1): 46-47.
- [4] 张莉. 党建工作融入企业经营管理的途径探讨[J]. 中外企业文化, 2022(02): 169-170.
- [5] 于本杰, 李茜, 宋玉文, 张霞. 融入管理着力创新——党建思想政治工作有效融入企业经营管理的探索与实践[J]. 中国盐业, 2020(23): 27-29.
- [6] 谭胜. 基于企业党建工作与企业管理融合的策略分析[J]. 中外企业文化, 2021(06): 153-154.