

“4+4”工作模式提高党支部建设质量的实践研究

——以中国华电集团有限公司福建分公司基层党支部为例

黄而东

(中国华电集团有限公司福建分公司, 福建 福州 350013)

【摘要】 本课题对华电福建公司近年来党支部工作情况进行客观深入的剖析、梳理, 有针对性地提出了“4+4”工作模式, 并在内部开展实践, 推动公司党支部建设上水平、上台阶, 为企业高质量的发展奠定了更加扎实的组织保证和思想保证。

【关键词】 示范党支部; 党支部; 实践

引言

作为国有企业, 坚持党的领导、加强党的建设就要坚决落实党要管党、全面从严治党的要求, 坚持服务生产经营不偏离, 把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点, 以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。

华电福建公司基层党支部紧紧围绕“党建与企业生产经营一盘棋”的新理念, 充分发挥党的建设在企业发展中的红色引擎作用和党支部的战斗堡垒作用, 以“4+4”工作模式, 不断提高党支部建设质量, 打造国有发电企业党建特色品牌, 在公司形成你争我赶、创先争优的浓厚氛围, 推动公司高质量发展。

一、深刻认识国有企业提高党支部建设质量的重要意义

(一) 强化基层党支部建设是落实“党领导一切”的有效途径

建党以来, 我们党始终高度重视党支部建设, 就加强党支部建设提出一系列重要思想和重大论断, 从革命战争年代“支部建在连上”“一切工作归支部”, 到党的十八大“把全面从严治党落实到每个支部、每名党员”, 到党的十九大“提升基层党组织组织力”, 再到党的二十大“坚持大抓基层的鲜明导向, 把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒”, 这些思想和论断有力地指导和推动了党的基层组织建设, 夯实了新时代党的建设伟大工程的坚实根基。进入新时代, 深入贯彻全面从严治党要求和新时代党的组织路线, 国有企业必须把抓好党支部建设作为党的组织体系建设的基本内容、管党治党的基本任务、检验党建工作成效的基本标准, 摆在更加突出的位置。

(二) 提高党支部建设质量是新时代加强党的建设的迫切需要

党的组织建设是党的建设的重要内容。加强党

的组织建设, 前提是要加强党的基层党支部建设。贯彻落实新时代党的建设总要求, 就是要坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引, 把基层党支部建设作为重中之重, 着力解决党支部建设在功能定位、组织设置、工作运行等方面存在的突出问题, 不断提升党支部凝聚力战斗力, 使每个党支部都成为“示范党支部”和坚强战斗堡垒, 全面提升党的建设质量。

(三) 提高党支部建设质量是促进国企高质量发展的有力抓手

以高质量党建引领高质量发展, 是新时代国有企业孜孜不倦的追求。华电福建公司党委深入实施“四力四推”党建工程, 全面提高新时代党支部建设质量, 不断把党的政治优势、组织优势和伟大品格转化为推动新能源发展改革的强大动力, 以高质量党建引领企业高质量发展。

二、华电福建公司基层党支部现状及问题分析

截至2023年12月31日, 华电福建公司共有党支部91个、党员1956名。公司党委带领各基层党支部严格落实党建工作制, 不断夯实党建工作基础, 增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。课题小组以问题为导向, 深入调研剖析党支部工作现状, 5次召开专题会议研究党支部建设工作, 组织公司系统党务工作人员共同开展结构化研讨3次, 并与党员中层干部、党员、职工代表进行座谈。通过各种方式了解到, 党支部书记、党支部委员认真履行好各自支部工作职责, 扎实推进支部党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设, 各项党建工作制度基本健全。但支部工作中仍存在问题, 经过收集分析, 整理归纳如下:

(一) 党支部工作存在的问题

1. 基层组织“底子薄”

党支部班子是党支部的根基, 党支部书记和支委业务能力水平直接影响着党支部的建设水平和作用发挥。华电福建公司基层党支部书记、委员基本为兼

职，投入支部管理上的时间和精力受到限制，对新形势下党支部工作的特点、规律缺乏系统的深入研究和相应经验，管理上粗线条、执行上走形式等问题依然存在，党建工作的针对性不强、创新度不够，不能有效引导党员骨干坚定信念、凝聚士气等。

2. 部分活动“走过场”

党支部活动浮于表面、流于形式，未能充分发挥战斗堡垒的凝心聚力作用。个别党员受社会不良思潮影响，信念不够坚定、初心缺失、使命感不强，党员宗旨意识淡薄。支部组织生活内容单调、形式呆板，主题党日特色不明显、对党员吸引力不够，党课教育、政策传达照本宣科，穿透力、影响力不够。对党员思想动态关注不够、把握不准，有针对性的思想政治工作乏力，对党员思想、工作、生活上的问题关注、把握不够。

3. 少数党员“意识弱”

个别党员虽然组织上入了党，但思想上未能真正入党，不重视党的理论学习，组织观念淡薄、未能牢固树立坚定的理想信念，缺乏对党内生活和活动的积极性、主动性。个别党员把自己混同于普通群众，不是以共产党员的高标准、而是拿普通群众的标位来衡量和要求自己的行为。有的党员面对急难险重任务时没有冲锋在前，回避党员最基本的义务和责任，严重损害共产党员的荣誉感和自豪感。

（二）问题存在的原因分析

理念层面：重企业生产经营，轻党支部建设工作。在社会主义市场经济条件下，国营经济注重生产经营是无可厚非的，但仍有不少人对加强国有企业党支部工作产生了理念偏差，部分支部委员和党员干部对党支部建设建设工作认识不到位，单纯追求企业经济效益，忽视了夯实党支部建设基础。支委班子对党建工作投入精力不足，部分支委未有效落实“一岗双责”，研究谋划少、务实创新少，片面地以业务工作忙为借口，没有认真下功夫研究如何将党建工作更好地融入到生产经营当中，导致党建工作和生产经营工作在一定程度上仍然存在“两张皮”的问题。

组织层面：组织体系不完善，干部队伍内生动力不足。国有企业基层党组织建设是党的组织建设的基础工作。国有企业组织体系建设不完善主要表现在基本组织不健全、基本队伍不强健、基本制度不严密，组织党员、凝聚人才、动员群众的力量不足等。支部委员履职能力参差不齐，理论知识、业务水平、能力素质还无法适应要求，工作思路不清，措施不对路，导致党支部建设根基不稳；对党员的日常教育基础性工作抓得不够好，方法不够新没有用新时代人们喜闻乐见的方法开展宣传教育，党支部的凝聚力和号召力一定程度有所减弱，没有充分发挥典型示范带动作用，用身边的先进事例教育人、引导人、带动人。

制度层面：制度大多流于形式，考核激励以及监督体系不健全。这直接导致实际安排部署工作当中，更多是从行政的角度考虑，忽略了从党的角度去动员群众、组织群众、宣传群众、凝聚群众，一定程度上弱化了党组织的作用和党员的先锋模范作用发挥；面对基层党支部工作中出现的问题，只停留于表面而不进行深入的分析，或者是用旧办法处理新问题，工作方法陈旧老套、缺乏科学性；虽然制定了《党员示范岗管理办法》以发挥党员先锋模范作用，但可操作性不强，未能形成良好的创建氛围。

三、实施“4+4”党支部工作模式，促进企业高质量发展

华电福建公司党委紧紧围绕习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上提出的“坚持服务生产经营不偏离，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力”和《中国共产党支部工作条例（试行）》中规定的“国有企业党支部，保证监督党和国家方针政策的贯彻执行，围绕企业生产经营开展工作，按规定参与企业重大问题的决策，服务改革发展、凝聚职工群众、建设企业文化，创造一流业绩。”的要求，充分发挥党的建设在企业中的红色引擎作用和党支部的战斗堡垒作用。认真落实国资委党委“137”党建工作新格局和实施中央企业基层党建提质增效“七抓”行动安排部署，推进“4+4”工作模式实践，以“四带头”引领全体党员攻坚克难、争当先锋；以“四融入”促进基层党支部融入中心、发挥作用；以“四带头”促进“四融入”。

“四带头”即带头成为行家里手，带头坚定理想信念，带头解决困难问题，带头发挥模范作用。

“四融入”即把主动学习融入干事创业，把红色文化融入组织生活，把思政工作融入经营发展，把创先争优融入日常工作。

（一）带头成为行家里手，把主动学习融入干事创业

党支部班子是支部党建工作能否抓出实效的关键少数，其业务能力水平，直接决定党建工作水平。紧抓支部“领头羊”队伍建设，加强对支部书记的培训以及履职情况的管理监督。按照“抓什么训什么、干什么学什么、缺什么补什么”的原则，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持领导带头学理论，严格落实“三会一课”制度。以OA门户网、“党员微信群”为平台，设立“习思分享”栏目，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组、进头脑，引领职工群众听党话、跟党走。党支部书记每年主动参加福建公司举办的党支部书记（委员）示范培训班，支部委成员每年参加集团公司或福建公司举办的领导干部培训班，通过党的理论课，组织生活会、发展党员、换届选举、主题党日模拟课等，切实增强党支部书记（委员）落实决

策能力、教育宣讲能力、实践创新能力、沟通协调能力以及调研分析能力等。支部班子成员年初制定调研课题,理论联系实际,加强调查研究,针对业务能力的薄弱处实行“靶向补足”,同时要为公司解决一项实际问题,在学中干、在干中学,不断提高公司高质量发展的能力与水平。

(二)带头坚定理想信念,把红色文化融入组织生活

党支部作为党的最基层组织,其发挥政治引导的作用举足轻重。首先,抓主题教育。充分发挥福建是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要孕育地和实践地,以及福建“党史事件多、红色资源多、革命先辈多”等优势,组织基层党支部高质量高标准开展第二批主题教育,坚持学原文读原著悟原理,党员同志围绕专题学习内容进行交流研讨。制定第二批主题教育学习计划,并认真抓好落实。在党员干部自学为主的基础上,采取主题党日、线上分享、集体讨论等形式,分专题开展学习研讨,将主题教育学习作为加强党的建设的永恒课题和全体党员的终身课题,用党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格。其次,学红色文化。将“三会一课”、“主题党日”等组织生活与红色文化相结合,以红色文化推进基层党组织建设,提升基层党组织的凝聚力和战斗力。结合常态化长效化开展党史学习教育,就近就便用好集团公司红色教育基地和企业所在地红色教育资源开展学习,组织党团员相继赴到闽西古田会议旧址、“福建省党员教育培训示范基地”三明钢铁集团、沙县俞邦村等地探寻革命足迹,传承革命精神,进行“引导式”学习。开展党史学习交流互动,谈体会、讲感悟、说心得,弘扬伟大建党精神。

(三)带头坚持问题导向,把党的建设融入中心工作

坚持大抓基层的鲜明导向,制定下发《关于持续深化“536”党建横向联动、“1+X”党建纵向联动和“岗区队”创建工作的通知》《关于开展本部党支部“创新奋进走在前 奋勇争先作表率”标准化规范化提升行动的通知》,重点在紧贴中心难题联解等方面下功夫。广泛开展“岗区队”创建,创优党员先锋队书记领衔项目,公司系统各级党组织共设立书记领衔项目51个、党支部书记领衔项目88个,党员先锋岗331个、党员责任区142个、党员突击队128个、党员服务队80个,让党旗在一线高高飘扬。

四、实施“4+4”党支部工作模式取得的成效

实践是检验创新和探索的唯一标准。经过三年多的“4+4”工作模式实践,华电福建公司基层党支部提高了工作标准化、规范化水平,党支部的战斗堡垒作用得以充分发挥,党员的先锋模范作用得以充分彰显,经营业绩稳步提升,生产运行安全稳定,项目发展成绩喜人。

(一)“主人翁”意识“强了”

充分发挥各基层党支部班子和党员干部带头作用,推动党建工作与企业中心工作深度融合,让党员职工在各项工作中的“主人翁”意识越来越强。部分人员少、点多面广、工作任务繁重的党支部,党员职工们的干劲增强、抱怨减少,少了斤斤计较,多了互帮互助,主动集思广益想办法解决问题,干事创业氛围愈加浓厚。

(二)项目发展“顺了”

2023年,获得国家海上风电检测中心项目及配套60万千瓦海上试验风场;通过竞配,成功中标长乐外海K区(55万千瓦)项目,实现华电系统海上风电竞配“零”的突破;核准(备案)古田溪混抽25万千瓦、漳浦盐场光伏10万千瓦;可门三期项目全面开工、高效推进,形成了“大块头”项目顶天立地、“小而美”项目铺天盖地的高质量发展生动局面。

(三)支部品牌“亮了”

把加强党的建设作为企业发展的生命线,认真践行习近平总书记在闽期间倡导的“马上就办、真抓实干”工作要求,大力弘扬华电集团“创新奋进、奋勇争先”企业文化,继续引导广大党员立足岗位、创先争优、实践实干,形成69个党建工作法,持续激发党员的工作激情和创造活力。

(四)荣誉成果“多了”

公司党委先后荣获“全国文明单位”“全国五一劳动奖状”“全国工人先锋号”“全国五四红旗团委”“集团公司先进企业”等荣誉称号;20余个党支部荣获集团公司“示范党支部”称号。

结语

在新形势下,华电福建公司党委将继续全面坚持党的领导,加强党的建设,严格落实新时代党的建设总要求,持续深化“4+4”工作模式,以“四带头”促进“四融入”把党支部打造成坚强战斗堡垒,为集团公司建设世界一流清洁低碳能源企业贡献更大力量。

参考文献:

- [1]国资委党委召开习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话发表五周年学习座谈会持续巩固深化学习贯彻成果 以高质量党建引领保障国资央企高质量发展[J].中国盐业,2021,(20):6-8.
- [2]习近平在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[J].中国产经,2023,(2):26-27.
- [3]《中国共产党支部工作条例(试行)》学习问答[J].实践(党的教育版),2020,(12):51.
- [4]安鲸洁.关于创建示范党支部的有效探索与实践[J].青年时代,2018(2):39-41.
- [5]蒋成会.国有企业党支部标准化建设的问题与对策,《企业文明》,2019年。