

解决行政事业单位党建工作流于形式主义的的研究

周伟

(岳阳市巴陵戏传承研究院, 湖南 岳阳 414000)

【摘要】随着改革开放进程的加快,行政事业单位在我国社会经济发展中发挥着重要作用,而党建工作则是行政事业单位的重要组成部分。党建工作的好坏直接关系到行政事业单位的发展和稳定。然而,近年来,在一些行政事业单位中普遍存在党建工作流于形式主义的问题,表现为只注重形式而忽视实质,只追求字面而忽略内涵,导致党建工作事虚而不实、功利而缺失。本文主要分析解决行政事业单位党建工作流于形式主义的的研究。

【关键词】新形势;企业;基层党建工作;相关措施

引言

近年来,随着我国改革开放的深入推进,行政事业单位党建工作在促进党员干部的政治素质提升、服务群众的能力提升等方面发挥着重要作用。然而,也不可否认,一些行政事业单位党建工作在实践中存在流于形式主义的问题,影响了工作的实效性和针对性。形式主义在行政事业单位党建工作中的流行现象引起了广泛的关注和讨论。形式主义的出现,既是制约党建工作发展的内在障碍,也是影响党员队伍素质提升的外在障碍。它使得党建工作脱离实际、脱离群众,无法真正发挥其育人、引领作用。因此,解决行政事业单位党建工作流于形式主义的问题变得迫切而重要。

一、行政事业单位党建工作中的形式主义表现

注重党建活动的形式和仪式,而忽视了党建工作的内涵和实效。党组织开展的活动往往只注重搞形式、做表面文章,例如走过场的会议、简单搞一些庆祝活动等,缺乏对党员的思想教育和培训。为了迎合上级要求或提升形象,党委组织开展的活动过于浮华,例如铺张浪费的庆典活动、奖励回报过大以及显摆排场等,没有真正解决实际问题,只是一种表面功夫。不注重思考和创新,只是照搬照抄他处的党建经验和做法。党员干部没有真正把握党建工作的实质和要义,对具体情况进行因地制宜的思考和调整。党建工作只停留在口号宣传和文件发放的层面,缺乏切实可行的措施和行动。形式主义倾向使得党建工作无法有效推进,结果党员参与度低,党建工作无法取得实质性成果。着力追求党员数量的增加,而忽视质量提升。只注重数量上的增长,党员入党手续流程化,对入党申请者的严谨审核以及有针对性的入党教育培训不足,导致党员队伍素质整体偏低。党建工作脱离了实际工作需求,没有与行政事业单位的实际发展紧密结合。党组织不能深入基层,缺乏对党员的有效指

导和帮助,无法引导党员在实践中发挥作用。将党建工作仅仅定位为形式上的活动,忽视了党建工作对于发展行政事业单位的重要作用。没有将党建工作与行政事业单位的业务工作紧密结合起来,无法推动行政事业单位的创新发展。形式主义的存在给行政事业单位的党建工作带来了诸多问题和困扰,阻碍了党建工作的顺利进行。因此,急需采取措施解决这些问题,推动行政事业单位党建工作的创新和实效。

二、形成形式主义问题的原因探析

一些党员干部对于政绩考核和晋升评价过分追求,将党建工作作为获取个人政绩的手段。他们只注重表面的党建工作活动,以达到在政绩考核中表现突出的目的,而忽视了党建工作本身的深入开展和实质内容的落实。一些行政事业单位的绩效评价体系存在缺陷,过于关注数量指标而忽视质量和实效性评估。这导致党员干部在党建工作中往往只追求完成任务指标,而不注重党建活动的质量和影响力,加剧了形式主义倾向。一些党员干部的价值观和行为取向偏离了党建工作的宗旨,过分追求金钱、利益和权力的获取。在党建工作中,他们往往将自己的私人利益放在首位,只关注个人得失而忽视了党建工作对于集体和社会的影响。有些行政事业单位的党组织和党员干部参与度较低,党建工作存在着较大的执行难度。党建工作机制不完善,缺乏有效的任务分配、督导和考核机制,导致党建工作流于形式,无法真正发挥其育人和引领作用。

三、解决行政事业单位党建工作流于形式主义的对策与建议

(一) 加强组织领导

加强组织领导对于解决党建工作中的形式主义问题至关重要。首先,组织领导是党建工作的核心,只有通过明确的组织领导,才能有效推动党建工作的开展和落实。其次,组织领导有助于统一思想、凝聚

力量，形成工作合力，提高党员干部对党建工作的认同和参与度。最后，加强组织领导能够加强对党员干部的教育和管理，促使党建工作更加务实和有实效。明确各级党委和党组织的职责和权力范围，确保党建工作的顺利推进。建立各级党委和党组织的工作任务和目标，并将其与行政事业单位的实际工作相结合，形成统一的指导思想和工作方向。各级党委和党组织之间要加强沟通和协调，形成合力。定期召开党委会议、党组织会议等，及时传达工作要求和重要决策，互通信息、协调工作，共同研究解决党建工作中的难题和问题。党委和党组织要注重提高自身的组织能力。培养和选拔具备鲜明政治立场和过硬组织能力的干部，确保党建工作队伍的专业素质和执行力。制定并落实工作制度和流程，保障党建工作的顺利进行。通过加强督导和监督，推动党建工作的深入开展。建立健全的考核体系，对党委和党组织的党建工作进行鼓励或批评，查找存在的问题并提出改进措施。对于形式主义倾向较为严重的单位和个人，要及时进行整改，并引导其真正履行党建工作的职责和义务。充分提供必要的人力、物力和经费支持，保障党建工作的顺利进行。创造条件，提供学习培训和交流机会，增强党委和党组织的素质和能力，提高党建工作与行政事业单位的实际工作相结合的能力。加强组织领导是解决行政事业单位党建工作流于形式主义的关键所在。只有通过明确的组织领导，才能确保党建工作的深入开展，推动行政事业单位的良性发展。各级党委和党组织应当高度重视组织领导工作，不断提高自身的组织能力和执行力，为解决党建工作中的形式主义问题提供坚强的组织保障。

（二）加强基层党组织建设

加强基层党组织建设对于解决党建工作中的形式主义问题具有重要意义。首先，基层党组织是党员干部联系群众、服务群众的重要桥梁和纽带，加强基层党组织建设可以增强党建工作的实效性和针对性。其次，加强基层党组织建设有助于培养和选拔优秀的党员干部，提高组织的凝聚力和战斗力。最后，加强基层党组织建设能够促进党员干部的参与度和责任感，形成共治共建共享的良好局面。通过加强党员干部的思想教育，引导他们树立正确的理想信念，坚守党的宗旨和原则。组织开展党员干部的培训学习活动，注重政治理论和实践经验的教育，提高党员干部的党性修养和思想素质。组织开展各类党员组织生活，如支部会议、党课、民主评议等，增强党员之间的交流与互动。通过组织生活，促进党员干部之间的相互学习和交流，增强党组织的凝聚力和战斗力。

针对不同行政事业单位的需要，加强党员干部的业务培训，提高其工作能力和水平。通过系统化培训，提高党员干部对工作本质和特点的认识，推动党建工作与实际工作相结合。完善基层党组织的设置和运行机制，建立健全的党建工作制度。加强对基层党组织的指导和督促，帮助他们解决实践中遇到的困难和问题。提供必要的人力、物力和经费支持，保障基层党建工作的正常运行。注重开展有针对性、务实有效的党建活动。根据实际情况，组织开展学习讨论、案例分享、调研考察等形式多样的活动，激发党员干部的工作热情和创新的能力。通过加强基层党组织建设，可以提升党建工作的效果和影响力，增强党员干部的责任感和使命感。各级党委和党组织要高度重视基层党组织建设，注重培养和选拔优秀的基层组织干部，为解决党建工作中的形式主义问题提供坚实的基础和组织保障。

（三）建立健全的考核纠错机制

建立健全的考核纠错机制对于解决党建工作中的形式主义问题至关重要。首先，通过建立科学合理的考核机制，可以对党建工作进行全面、公正、客观的评估，从而推动工作向实质化和务实化方向发展。其次，有了考核纠错机制，可以及时发现行政事业单位党建工作中的形式主义问题，并采取相应的纠正措施，确保工作真正落地。最后，建立考核纠错机制能够提高党员干部的工作积极性和责任心，激励他们真正履行党建工作的职责和义务。制定科学合理的党建工作考核指标，既注重党建工作的广度，也注重党建工作的深度。指标要求既包括数量指标，又包括质量指标，鼓励真实且切实的工作成效。同时，指标要能够全面反映党建工作的特点和重点，注重强调创新和改进。建立公平公正的考核机制，遵循公开透明、客观公正、程序规范的原则。建立相应的考核操作流程，确保考核的公正性和实效性。加强对考核结果的通报和解释，充分听取意见和建议，消除不公正的地方。及时发现和纠正党建工作中的形式主义问题，建立健全的纠错和整改机制。对于形式主义现象严重的行政事业单位和个人，要进行有针对性的整改和指导，推动他们从表面行为转向真实行动。在纠错整改过程中，注重指导和引导，提供改进的机会。建立有效的监督和评估机制，对于党建工作的执行情况进行监督和评估。通过定期检查、考核、评估等方式，对党员干部的党建工作绩效进行全面评估，发现问题并提出改进意见。同时，要加强上级对下级的督促和指导，建立健全的党建工作报告制度，确保工作的正常运行。建立健全的考核纠错机制需要各级党委和党组织

高度重视，形成科学合理且具体可行的考核方案和流程。也需要完善相关制度和政策，提供充足的资源和支持。各级党委和党组织要积极履行职责，推动考核纠错机制落地生效，以实际行动解决党建工作中的形式主义问题，提高党建工作的质量和效果。

（四）加强党风廉政建设

加强党风廉政建设对于解决党建工作中的形式主义问题具有重要意义。首先，通过加强党内监督，促使党员干部恪守党纪国法，严格遵守党的政治纪律和组织纪律，从而减少形式主义现象的发生。其次，加强党风廉政建设可以强化党员干部的道德修养和纪律意识，培养健康的工作风气，推动党建工作朝着务实、创新的方向发展。最后，加强党风廉政建设能够有效预防和抵制腐败行为，提高行政事业单位的廉洁自律水平。通过加强党员干部的思想教育，引导他们树立正确的工作观念和价值观。加强政治理论学习，增强党员干部的政治意识和政治能力；加强廉政教育，提高党员干部的道德素质和纪律意识。建立健全的廉政建设制度，包括党内监督机制、严肃查处腐败行为的法律法规、惩治和预防腐败的制度等。加强对干部选拔任用、工作纪律和惩处机制等方面的制度建设，形成约束和规范干部行为的有效机制。建立健全的监督和检查体系，加强对党风廉政建设工作的监督和检查。通过定期巡查、专项检查、人大监督等制度，发现和纠正党风廉政建设中存在的问题，推动责任落实和整改措施的落实。加强对党风廉政建设工作的宣传和教育，提高党员干部对党风廉政建设重要性的认识。组织开展主题教育活动、宣讲会、培训班等形式多样的宣传教育，通过典型案例的宣传和警示教育，增强党员干部的防腐倡廉意识。建立健全快速反应机制，对发现的腐败问题进行及时调查、查处和通报。加大对典型案件的曝光力度，向全体党员干部传递清明政治和廉洁自律的明确信号。加强党风廉政建设是党建工作中的长期任务，需要各级党委和党组织高度重视，形成科学合理且具体可行的工作方案和措施。也需要完善相关制度和政策，为党风廉政建设提供坚实的保障和支持。各级党委和党组织要充分发挥领导核心作用，坚持以身作则，引导广大党员干部树立廉洁奉公的意识和行为习惯，形成风清气正的政治生态。

（五）深化改革创新

深化改革创新对于解决党建工作中的形式主义问题具有重要意义。首先，通过深化改革可以破除僵化的体制机制，优化党建工作模式，增强工作的实效性和针对性。其次，改革创新可以激发党员干部的创造力和活力，为党建工作注入新的动力和活力。最后，

借助改革创新可以推动党建工作向务实、创新的方向发展，提高工作水平和质量。通过调整机构设置和职能配置，优化党建工作的组织体系和运行机制。减少层级，精简机构，提高工作效率。同时，要推动机构改革与党员干部的配备和培养相结合，形成合理的机构与人员配置。更新党建工作的制度和政策，针对实际问题进行相应的改革。建立健全科学合理的绩效评价制度，注重工作的实效性和结果导向。创新激励机制，鼓励党员干部勇于创新，提高工作能力。充分利用现代信息技术，推动党建工作的数字化、网络化、智能化发展。建立党建工作信息化平台，统一管理党建工作数据和信息，提高工作的透明度和便捷性。发挥大数据和人工智能等技术的应用，支持党建工作的精准化和个性化。鼓励党员干部在工作中积极创新实践，探索适合实际的解决方案。为党员干部提供创新的机会和平台，鼓励他们敢于尝试、敢于创新，推动党建工作的不断发展和进步。促进党建工作与其他领域的交叉融合，借鉴其他行业的先进经验和做法。与其他行业开展合作，共同探索创新的党建模式和工作方式，实现优势互补，推动协同发展。通过深化改革创新，可以推动党建工作朝着更加务实、创新的方向发展。各级党委和党组织要高度重视改革创新工作，为党员干部提供广阔的发展空间和平台，鼓励他们勇于探索、勇于实践。同时，要为改革创新提供有力的政策、资源和制度保障，激发党员干部的创造力，推动党建工作取得更好的成果。

结束语

总之，解决行政事业单位党建工作流于形式主义问题需要全面系统的改革措施。各级党委和党组织要高度重视这一问题，加强领导核心作用，推动相关政策和措施的落实。我们相信，通过不断的探索和创新，行政事业单位党建工作将能够更加务实、创新，为推动党风廉政建设和行政事业单位的发展做出更大贡献。

参考文献：

- [1] 张涛. 行政事业单位党建工作流于形式主义的研究[J]. 企业文化(下旬刊), 2019(11):108+111.
- [2] 李德钦. 新时期强化企业单位党建与思想政治工作的方法探析[J]. 科学与财富, 2019(32):356.
- [3] 呼志荣, 石长春, 高荣, 等. 解决行政事业单位党建工作流于形式主义的的研究[J]. 新西部(上旬刊), 2020(8):74-75+78.

作者简介：周伟（1972.8-），男，政工师，本科，主要从事：党建工作。