

新时代国企党风廉政建设现状与方法研究

孙璐

(中冶沈勘工程技术有限公司, 辽宁 沈阳 110169)

【摘要】 本文通过对新时代国企党风廉政建设现状与方法的研究, 旨在深入探讨国企党风廉政建设的重要性和现实问题, 并提出相应的解决方法。通过梳理相关文献和实证研究, 发现当前国企党风廉政建设存在一些突出问题, 如腐败现象、权力滥用等。针对这些问题, 本文提出了加强党风建设、完善监督机制、加强教育培训等具体措施。通过这些方法的实施, 可以促进国企党风廉政建设的进一步发展, 为新时代国企的可持续发展提供有力支撑。

【关键词】 新时代; 国营企业; 党风廉政建设

前言: 党风廉政建设是国企发展的重要保障, 对于推动国企转型升级、实现可持续发展具有重要意义。然而, 当前国企党风廉政建设仍面临一些挑战和问题。一方面, 一些国企存在腐败问题, 损害了企业形象和利益; 另一方面, 一些国企在党风廉政建设方面缺乏有效的机制和措施。因此, 深入研究国企党风廉政建设的现状和方法, 对于解决这些问题具有重要意义。

一、国企党风廉政建设的重要性

国企党风廉政建设是新时代国企发展的重要保障, 具有重要性体现在多个方面。首先, 党风廉政建设是国企树立良好企业形象的关键所在。通过强化党风廉政建设, 国企能够树立廉洁自律、诚信守法的企业形象, 增强社会对企业的信任度, 提升企业的声誉和竞争力。其次, 国企党风廉政建设对于维护企业利益具有重要意义^[1]。通过建立规范的管理制度和监督机制, 国企能够有效遏制腐败行为和权力滥用, 保护企业的财产安全和利益, 为企业的可持续发展提供有力保障。

二、国企党风廉政建设需要面对的主要问题

(一) 腐败问题的存在与影响

1. 腐败问题的表现形式

腐败问题在国企中表现出多种形式, 贪污行为是最常见的一种表现形式, 一些管理人员和员工通过滥用职权、虚报冒领、贪污受贿等手段, 获取非法私利。行贿和受贿也是腐败问题的重要表现形式, 一些企业可能通过行贿手段获取不正当的利益, 而另一些企业的员工则可能接受贿赂以谋取个人利益。挪用公款、滥用资源、权力寻租等行为也属于腐败问题的表现形式, 这些腐败行为的存在, 严重损害了国企的形象和声誉, 破坏了公平竞争的市场环境, 阻碍了企业的健

康发展^[2]。

2. 腐败问题对企业发展的影响

腐败问题对企业的发展产生了严重影响, 腐败行为导致企业资源的浪费和损失。贪污受贿等行为使得企业的资金、物资和人力资源被滥用, 导致企业效益下降, 影响了企业的盈利能力和竞争力。腐败行为破坏了企业的内部管理机制和组织纪律, 削弱了企业的治理能力和执行力。腐败行为的存在容易导致企业内部的腐败文化蔓延, 破坏了企业的团队合作和员工士气, 进而影响了企业的创新能力和生产效率^[3]。腐败行为还会引发社会的不满和不信任, 损害企业的社会形象和声誉, 给企业带来法律风险和经济损失。

(二) 权力滥用的现象与危害

1. 权力滥用的危害分析

权力滥用的一种典型案例是领导干部滥用职权谋取私利, 一些领导干部通过滥用职权, 违规干预企业的经营决策, 甚至以权谋私, 为自己或亲属谋取不正当的利益。另一种典型案例是权力寻租行为。一些企业的管理人员利用职权和资源, 通过权力寻租手段获取非法收益, 例如以权谋取高额回扣、收受贿赂等。权力滥用还表现为违规招投标、违规审批等行为, 导致企业资源的浪费和不公平竞争。

2. 权力滥用对企业治理的影响

权力滥用对企业治理产生了严重影响, 权力滥用破坏了企业的公平竞争环境。当领导干部滥用职权谋取私利时, 会干扰企业的正常经营秩序, 扭曲市场竞争规则, 导致其他企业无法公平竞争, 损害市场的公正性和效率性。权力滥用削弱了企业的内部监督机制和治理效能, 当权力滥用成为常态时, 企业的内部管理机制和组织纪律容易受到破坏, 导致企业决策的不科学和不合理, 影响企业的经营效

果和发展方向^[4]。权力滥用还会引发员工的不满和动摇，破坏企业的团队凝聚力和员工士气，影响企业的稳定运营和创新能力。

三、国企党风廉政建设的的方法探讨

（一）加强作风建设

1. 建立健全作风建设机制

为建立健全的作风建设机制，国企可以采取多种措施，强化党组织的领导作用。国企应当加强党组织在企业中的核心地位，明确党组织的职责和权力，确保党组织对企业决策和管理的有效参与和监督。要加强作风建设的宣传教育。国企可以通过开展党风廉政教育活动、组织党员学习培训等方式，加强党员干部的思想道德建设，提高党员的政治觉悟和廉洁自律意识。要加强对员工的廉政教育，提高全体员工的廉洁意识和道德素质。要完善监督机制。国企应建立健全的内部监督机制，加强对权力运行的监督和制约，防止权力滥用和腐败行为的发生。还可以加强外部监督，引入第三方机构对国企的党风廉政建设进行评估和监督。要加强作风建设的规范化管理。国企应建立健全党风廉政建设的制度体系，明确各项制度和规范，加强对党风廉政建设工作组织、协调和监督，确保制度的有效执行和落实。

2. 加强党员队伍建设

加强党员队伍建设是建立健全作风建设机制的重要方面，国企可以采取一系列措施。要加强党员教育培训。通过组织党员学习党的理论知识、党的纪律和廉政规定，提高党员的政治水平和廉洁自律意识。还可以开展专题讲座、研讨会等形式的培训，加强党员的业务能力和管理素质培养。要加强党员队伍的监督管理，建立健全的党员管理制度，明确党员的权利和义务，加强对党员的日常管理和监督。通过定期组织党员谈心谈话、党员互评互查等方式，加强对党员的约束和监督，及时发现和纠正党员中的不正之风和腐败问题。要加强对党员的激励和奖惩机制，通过表彰先进、惩处违纪违法行为，形成良好的激励约束机制。要加强党员队伍的党性建设。鼓励党员积极参与党内生活和组织活动，加强党员之间的交流和互动，增强党员的凝聚力和战斗力。

3. 推进廉政文化建设

推进廉政文化建设是加强作风建设的重要举措，对于国企的党风廉政建设具有重要意义。为了推进廉政文化建设，国企可以采取多种措施。首先，要加强廉政宣传教育。通过开展廉政教育培训、宣传典型案例和先进典型等方式，增强员工的廉政意识和道德观念，树立正确的价值观和行为规范。要建立健全廉政

制度和规章制度，国企应制定严格的廉政纪律和监督机制，明确权责边界，加强对权力运行的监督和制约，确保廉洁从业、廉洁经营。要加强廉洁文化建设。通过组织廉洁文化活动、倡导廉洁行为，营造风清气正的工作环境和企业文化。

（二）完善监督机制

1. 建立健全内部监督机制

建立健全内部监督机制是国企党风廉政建设的重要任务，为了确保内部监督机制的有效运行，国企可以采取一系列措施。要建立健全党组织和纪检监察机构的职责和权力划分。明确党组织在内部监督中的领导责任和纪检监察机构的监督职能，确保监督工作的专业性和独立性。要加强对党员干部的监督管理。建立健全党员干部档案管理制度，加强对干部选拔任用、培养教育和考核评价的监督，提高干部队伍的素质和廉洁自律意识。要加强对权力运行的监督。建立健全权力清单和责任清单，明确权力的行使范围和程序，加强对权力运行的监督和制约，防止权力滥用和腐败行为的发生。要加强对重要岗位和关键环节的监督。通过建立健全岗位责任制和内部审计制度，加强对重要岗位和关键环节的监督和检查，防止利益输送和腐败风险的产生。要加强对违法违规行为的查处和处理。建立健全违法违规行为的举报和处理机制，加大对违法违规行为的查处力度，形成对不正之风和腐败问题的高压态势。

2. 加强外部监督与社会参与

加强外部监督与社会参与是国企党风廉政建设的重要环节，为了确保外部监督的有效性和广泛性，国企可以采取多种措施。要加强与监察机关的合作。国企应与监察机关建立密切的联系与沟通渠道，及时报告和配合处理违纪违法问题，共同推动党风廉政建设。要加强与媒体和社会组织的合作。国企可以与媒体建立良好的合作关系，主动向社会公开企业信息，接受舆论监督，增强透明度和公信力。积极与社会组织合作，借助其力量参与企业监督和反腐败工作。要建立健全举报投诉机制，国企应设立举报投诉渠道，保护举报人合法权益，及时处理并调查涉及违纪违法问题的举报投诉，确保有效的监督和问责机制。最后，要加强对外部监督的宣传教育。

3. 推动权力运行的透明化

推动权力运行的透明化是国企党风廉政建设的关键任务之一，为了实现这一目标，国企可以采取一系列措施。建立健全权力运行的规则和制度体系，明确权力的来源、行使范围和责任。通过制定明确的岗位职责和权限清单，确保权力的合法性和合规

性。加强对权力行使过程的监督和审查，建立健全权力运行的内部审核机制，确保权力的公正和透明。加强信息公开和公示制度，提高权力运行的透明度。国企可以建立信息公开平台，及时公开相关决策、重要文件和资料，让员工和社会公众了解权力的行使过程和结果。同时，建立公示制度，对重要决策、重大项目和重要人事进行公示，接受广大员工和社会公众的监督和评议。加强技术手段的应用，提升权力运行的信息化水平。国企可以利用现代信息技术，建立电子审批、电子监督等系统，实现对权力运行的实时监控和数据分析，及时发现和纠正问题。加强数据安全和信息保护，确保权力运行信息的安全性和可信度。加强对权力运行的监督和评估，国企可以建立独立的监督机构或委员会，定期对权力运行进行评估和审查，发现问题和不足，并提出改进措施。同时，鼓励员工和社会公众参与监督，建立举报投诉渠道，加强对权力违法违纪行为的查处和惩处。

（三）加强教育培训

1. 加强党风廉政教育

加强党风廉政教育是国企党风廉政建设的重要举措，为了提高党员的廉政意识和道德水平，国企可以采取多种方式进行教育。加强党员培训。国企可以组织定期的党风廉政培训班、讲座和研讨会，邀请专家学者和有丰富经验的党员干部进行授课，传授廉政知识和经验，提高党员的法纪观念和职业道德。开展廉政文化建设，国企可以通过组织廉政文化活动、制作宣传材料、设立廉政文化墙等方式，营造廉洁、诚信的企业文化氛围。借助文化力量，潜移默化地影响党员和员工的价值观和行为准则，形成良好的廉政氛围。加强廉政宣传和教育，国企可以利用内部刊物、企业网站、宣传栏等渠道，定期发布廉政宣传资料和案例，向党员和员工宣传廉政理念、法律法规和反腐败政策，提高他们对廉政建设的认识和理解。

2. 提升员工廉政意识

提升员工廉政意识是国企党风廉政建设的关键环节，为了实现这一目标，国企可以采取一系列措施。加强党风廉政教育，通过开展培训、讲座、研讨会等形式，向员工传达廉政理念和法律法规，引导他们树立正确的价值观和道德观。建立健全廉政宣传教育体系，通过内部刊物、电子媒体、宣传展板等形式，广泛宣传廉政知识和典型案例，引导员工从身边小事做起，培养廉洁从业的意识和习惯。加强廉政文化建设，将廉洁、公正、诚信等价值观融入企业文化，通过制

定廉政准则、倡导廉洁行为规范等方式，激发员工的廉政意识和自觉遵守廉洁行为。建立健全廉政教育考核机制，将廉政教育纳入员工培训和绩效考核体系，激励员工参与廉政教育活动，并将廉洁从业作为晋升和奖惩的重要评判标准。

3. 推行廉政培训制度

推行廉政培训制度是国企党风廉政建设的重要举措之一，通过建立健全的廉政培训制度，国企可以提升员工的廉政意识和素质，加强对廉政规范的理解和遵守。国企可以制定详细的培训计划，明确培训的内容、目标和方式。培训内容可以包括廉政法规、廉洁行为准则、反腐败知识等方面，旨在帮助员工建立正确的廉政观念和道德标准。国企可以组织多种形式的培训活动，如集中培训、在线培训、案例分析等，以满足不同员工的学习需求。培训中可以注重实践操作，通过模拟演练和互动讨论，提高员工的应对廉政风险和处理廉政问题的能力。国企还可以邀请专家学者、廉政宣传教育机构等进行专题讲座和培训，为员工提供权威的廉政知识和经验分享。国企应建立健全培训成果的评估机制，通过考核和反馈，及时发现问题和改进不足，确保培训效果的实际落地。

结语

综上所述，国企党风廉政建设是新时代国企发展的重要任务，也是国企可持续发展的重要保障。通过加强作风建设、完善监督机制和加强教育培训等方法，可以有效解决国企党风廉政建设中存在的问题和挑战，促进国企的良好发展。国企应积极采取措施，建立健全党风廉政建设的长效机制，不断提升党风廉政建设水平，为实现国企的可持续发展做出积极贡献。

参考文献：

- [1] 刘洋. 探究新时代国有企业党风廉政建设和反腐败工作 [J]. 中文科技期刊数据库 (全文版) 社会科学, 2023(04):154-155.
- [2] 周维. 新时代深化国企党风廉政建设的一点思考 [J]. 中文科技期刊数据库 (全文版) 社会科学, 2022(04):163-164.
- [3] 谭果, 王可盈. 浅谈新时代国有企业建立党风廉政建设制度的重要性 [J]. 中文科技期刊数据库 (全文版) 社会科学, 2021(04):142-143.
- [4] 何梦莹. 新时代高校党风廉政建设创新性路径研究 [J]. 中文科技期刊数据库 (全文版) 社会科学, 2023(01):139-140.