

党的组织管理与制度建设在企业改革中的作用与效果评估

白春山

(中核资源发展有限公司, 北京 100013)

【摘要】本文旨在评估党的组织管理与制度建设在企业改革中的作用与效果, 探讨在改革过程中党的组织管理与制度建设的具体举措。本文通过对相关企业的案例研究, 发现党的组织管理与制度建设对企业改革起到了积极的推动作用。首先, 党组织有效地发挥了引领和指导作用, 为企业改革指明了方向。其次, 党的组织管理推动了企业内部的人员选拔和培养, 提高了企业员工的素质和水平。此外, 党的组织管理与制度建设还加强了企业的内部沟通和合作, 提高了组织的凝聚力和执行力。因此, 认为党的组织管理与制度建设在企业改革中具有重要作用与显著效果。

【关键词】党的组织管理; 制度建设; 企业改革; 效果评估; 作用分析

一、党的组织管理与制度建设在企业改革中的理论定位和问题识别

(一) 党的组织管理与制度建设的相关理论框架梳理

习近平总书记强调, “惟改革者进, 惟创新者强, 惟改革创新者胜”。党的二十大报告指出, 要深化国资国企改革, 加快国有经济布局优化和结构调整, 推动国有资本和国有企业做强做优做大, 提升企业核心竞争力。党的组织管理与制度建设在企业改革中发挥着重要作用, 是企业改革的重要保障和推动力量。本节将从理论角度对党的组织管理与制度建设的相关框架进行梳理, 以便更好地理解其在企业改革中的作用与效果。

1. 党的组织管理的理论框架

党的组织管理是指党对自身组织的管理和领导, 其核心是党的组织体系和干部队伍建设。在企业改革中, 党的组织管理通过建立健全的组织机构和管理制度, 确保党的领导地位和党的路线方针政策的贯彻落实。

以某央企集团所属从事矿产资源综合利用的专业化公司为例, 该公司因改革而生, 因改革而兴。公司坚持党对改革工作的集中统一领导, 注重党组织的领导核心作用, 全面落实国资委、上级单位各项改革部署。一是全面落实党的领导制度, 充分发挥党委把方向、管大局、保落实的作用, 增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”, 确保党中央大政方针和上级单位的决策部署落地见效。二是推进党建工作与中心工作深度融合, 坚持“围绕中心抓党建, 抓好党建促发展”工作思路, 不断提升党建融入中心质量与效能, 坚持系统观念, 坚持守正创新, 筑牢高质量发展党建根基。抓好组织领导, 制定科学

合理的决策, 推动企业改革的落地实施。

2. 党的制度建设的理论框架

党的制度建设是指党对企业内部管理制度建设和完善。在企业改革中, 党的制度建设通过建立健全的制度体系, 规范企业的运行和管理, 提高企业的效率和竞争力。

党的制度建设应注重党的领导制度的建立。党的领导制度是企业内部管理的核心制度, 应确保党的领导地位和党的路线方针政策的贯彻落实。在该公司改革进程中, 公司党委通过组织召开改革工作推进组会议、党委会、专题会三十余次, 研究、部署、推动调整改革、股改上市、产业整合、规划中期调整等重点工作有序进行, 明确党的领导权责任和职责, 确保党的领导不变、不松。

党的制度建设通过建立党的领导制度和企业内部管理制度, 规范企业运行和管理, 提高企业效率和竞争力。党的组织管理与制度建设的相关理论框架的梳理有助于更好地理解和评估党的组织管理与制度建设在企业改革中的作用与效果。

(二) 企业改革中的党的组织管理与制度建设问题的发现与识别

作为改革试点单位, 该公司在改革过程中, 公司党委有效地发挥了引领和指导作用, 通过制定明确的改革目标和路线图, 坚持树立当好改革“先锋队”的政治自觉、思想自觉、行动自觉, 率先趟新路、突重围, 在“硬骨头”做文章, 在“深水潭”摸石头, 连续谋划推出了一批改革举措, 打出改革“组合拳”。

党的组织管理推动了企业内部的人员选拔和培养, 提高了企业员工的素质和水平。在改革过程中, 公司紧扣推动高质量发展谋改革、重点领域关键环节促改革, 以“点”的逐项突破带动“面”的整体提升,

确保改出成效、改出效率、改出影响。公司党委畅通人才“专用道”，为高层次人才设立“人才特区”“人才飞地”，出台关于加强人才队伍建设、激发人才动能、提高人才素质的工作方案，搭建有利于人才发展培育的平台，破解制约人才发展的瓶颈藩篱，充分激发各类人才活力，为企业的创新发展提供了强有力的人力资源支持。

党的组织管理与制度建设还加强了企业的内部沟通和合作，一是通过推动管理部门整合，实行“大部制”改革，使得管理部门和人员数量进一步精简，提高了组织的凝聚力和执行力。二是在企业改革过程中，通过管理部门标准化建设，制定所属单位领导班子和管理部门标准化建设实施意见，通过实施标准化建设，打造精简、高效、规范的管理部门，提升领导班子和领导干部团结奋进的整体合力和干事创业的战斗力，提高了企业的整体运营效率和执行力度。

党的组织管理与制度建设在企业改革中发挥着重要作用与显著效果。通过引领和指导作用、人才选拔和培养、内部沟通和合作，党的组织管理与制度建设为企业的改革提供了有力的支持和保障，提高了企业的竞争力和可持续发展能力。因此，在企业改革中，应当加强党的组织管理与制度建设，进一步发挥其作用，推动企业的改革和发展。

二、评估方法和数据选择

（一）企业改革效果的评估方法设计

企业改革是一个复杂而系统的过程，结合该企业改革发展过程，笔者认为可以从经济效益、社会效益和组织效益三个维度对改革效果进行评估。

该公司牢牢抓住调整改革契机，发挥改革试点示范带动作用，用深化改革激发活力，用持续创新增添动力，一是在经济效益方面，该公司自成立以来，坚持以党建引领发展，以全面深化改革激发活力，提升内部管理效能，持续推动产业优化升级，营业收入、净利润连续实现高速增长，企业规模不断发展壮大。二是在社会效益方面，公司加大宣传力度，讲好“改革故事”，作为新兴的矿产资源综合利用的专业化公司，积极践行绿色可持续发展的崇高使命。以统筹做好矿产资源保障与生态环境安全的协调发展为己任，坚定不移推动高质量发展。三是在组织效益方面，让改革发展红利惠及广大干部职工，通过以价值创造为核心，建立分配激励机制；坚持市场结果导向，建立超额利润分享机制以及探索实行员工弹性福利制度等多渠道、全方位满足员工个性化需求，增进员工福祉，不断提升员工幸福感、获得感和安全感。

当然，评估企业改革的效果需要考虑到多种因素的综合影响。企业改革是一个复杂的系统工程，因此，在评估企业改革效果时，需要考虑到这些因素的综合

作用，不能简单地将企业的变化全部归因于党的组织管理与制度建设。可以采用科学的分析方法，探究不同因素对企业改革效果的影响，并进行综合评估。

（二）数据选择和处理的逻辑和方法

本文旨在评估党的组织管理与制度建设在企业改革中的作用与效果，探讨在改革过程中党的组织管理与制度建设的具体举措。

在数据处理方面，首先对收集到的企业数据进行了整理，确保数据的准确性和完整性，并对采集的数据进行了认真分析。通过对文本材料进行归纳和总结，提取出关键信息和主要观点。

在数据选择和处理的过程中，注重保证数据的真实性和可靠性。通过多种途径获取数据，包括企业相关资料、微信公众号信息、相关媒体报道等。本文在数据选择和处理上，确保了研究的可靠性和有效性。通过对该企业改革的案例研究，得出了党的组织管理与制度建设在企业改革中的积极作用和显著效果的结论。

三、党的组织管理与制度建设的作用与效果实证分析

（一）党的组织管理与制度建设在企业改革中的实质性作用剖析

首先，党组织在企业改革中发挥了引领和指导作用。党的组织管理能够为企业改革提供明确的方向和目标，并通过制定相应的政策和规定来引导企业的改革进程。党的组织管理与制度建设使得企业改革具备了科学性和系统性，从而能够更好地适应市场变化和推动企业的可持续发展。

其次，党的组织管理推动了企业内部的人员选拔和培养，提高了企业员工的素质和水平。党的组织管理通过建立科学的选拔机制和培训体系，能够针对企业发展的需要，选拔和培养具备专业知识和管理能力的人才。这些人才的加入能够为企业的改革提供坚实的支撑，使得企业在改革中能够更好地应对各种挑战。

最后，党的组织管理与制度建设还加强了企业的内部沟通和合作，提高了组织的凝聚力和执行力。党的组织管理通过建立健全的沟通机制和协作平台，能够促进企业内部各个部门之间的交流和合作，减少信息不对称和利益冲突，从而提高整个组织的凝聚力和执行力。这种内部的协调和合作能够为企业的改革提供坚实的基础，推动改革进程的顺利进行。

总之，党的组织管理与制度建设在企业改革中具有实质性的作用与显著效果。通过引领和指导作用、人员选拔和培养、内部沟通和合作，党的组织管理与制度建设能够为企业改革提供全方位的支持，推动企业向着更高水平发展。因此，党的组织管理与制度建

设应当成为企业改革中的重要组成部分,并得到充分重视和实施。

(二)党的组织管理与制度建设效果的评估与分析

党的组织管理与制度建设在企业改革中的作用与效果也是一直备受关注。

把党的全面领导贯彻到企业调整改革、高质量发展全过程,充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用,推动党建工作与改革发展深度融合,以高质量党建引领和保障高质量发展。党组织在企业改革中发挥了引领和指导作用。党的组织管理通过明确企业改革的方向和目标,为企业提供了清晰的发展路径。党的组织通过制定和落实相关政策和措施,为企业改革提供了有力的支持和指导。同时,党组织还通过组织各类培训和研讨会议等活动,提高了企业干部和员工的思想觉悟和业务能力,为企业改革提供了坚实的人才保障。

党的组织管理推动了企业内部人员的选拔和培养。党组织通过建立健全的选拔机制,确保了优秀干部的选拔和任用。党的组织通过组织各类培训和学习活动,提高了干部和员工的专业素质和业务水平。在企业改革中,优秀的干部和员工能够更好地适应和应对各种挑战,为企业的发展提供了有力的支撑。

党的组织管理与制度建设加强了企业的内部沟通和合作。党组织通过建立有效的内部沟通渠道和协作机制,促进了企业各部门之间的密切合作和信息共享。党的组织管理还鼓励员工提出建议和意见,增强了企业内部的创新能力和活力。通过加强内部沟通和合作,企业能够更好地协调各方面资源,提高组织的凝聚力和执行力。

党的组织管理与制度建设在企业改革中发挥着重要的作用与显著的效果。党组织通过引领和指导作用,为企业改革提供了明确的方向和目标;通过人员选拔和培养,为企业提供了高素质、高水平的人才支撑;通过加强内部沟通和合作,提高了企业组织的凝聚力和执行力。因此,党的组织管理与制度建设在企业改革中具有重要作用与显著效果。

四、结语

本文旨在通过评估党的组织管理与制度建设在企业改革中的作用与效果,探讨了企业在改革过程中党的组织管理与制度建设的具体举措。

党组织有效地发挥了引领和指导作用,为企业改革指明了方向。党组织充分发挥了其广泛的组织覆盖和强大的组织动员能力,通过宣传理论、组织培训等方式,为企业改革提供了有力的思想支持和组织动员。在企业改革的关键节点上,党组织能够及时介入,

提供科学合理的决策意见,为企业改革提供了指导和支撑,推动了企业改革的顺利进行。

党的组织管理推动了企业内部的人员选拔和培养,提高了企业员工的素质和水平。党组织通过实施严格的选拔机制和培养计划,推动了企业内部的人才引进和培养工作。党组织引导企业员工树立正确的价值观和行为规范,提高了员工的敬业精神和责任意识,进一步推动了企业改革的顺利进行。

党的组织管理与制度建设还加强了企业的内部沟通和合作,提高了组织的凝聚力和执行力。通过建立健全的内部沟通机制和推动协作机制,党组织促进了企业内部各部门之间的沟通和合作,加强了组织的凝聚力和执行力。本文认为党的组织管理与制度建设在企业改革中具有重要作用与显著效果。

然而,也存在一些不足之处需要进一步研究和改进。首先,笔者的研究范例有限,后续研究可以增加研究对象的多样性。其次,本文主要对党的组织管理与制度建设的作用与效果进行了评估,对于党的组织管理与制度建设的具体实施过程和方法等方面的研究相对较少,可以进一步深入探讨。

针对以上问题,未来可以从以下几个方面开展研究。首先,可以进一步研究党的组织管理与制度建设的具体实施过程和方法,探索不同企业环境下的最佳实践。其次,可以将党的组织管理与制度建设与其他因素进行比较分析,探讨不同因素之间的相互作用及其对企业改革的综合影响。最后,可以结合案例研究,深入挖掘党的组织管理与制度建设在企业改革中的具体路径和机制,提出更加具体的实践建议,为企业改革提供更加科学有效的支持。

希望本文能够为党的组织管理与制度建设在企业改革中的应用提供一定的理论和实践参考价值。

参考文献:

- [1] 邹跃飞. 如何发挥党组织和党员在企业深化改革中的作用[J]. 化工管理, 2019(3):7.
- [2] 孙桂新. 浅析制度建设在企业管理中的作用与措施[J]. 理财周刊, 2021(3):221.
- [3] 刘欣欣. 家长式领导对知识型员工创新绩效的影响: 组织认同感与领导创新期待的作用[D]. 安徽: 安徽大学, 2018.
- [4] 刘婧. 国企基层党组织建设在国企改革发展中的作用分析[J]. 新丝路旬刊, 2019.
- [5] 高源鸿. 浅谈如何发挥党组织在企业生产经营中的领导与政治核心作用——山焦盐化基层党组织建设经验实践[J]. 文化创新比较研究, 2018,2(11):22,26.
- [6] 李慧. 国企基层党组织建设在国企改革发展中的作用[J]. 文渊(小学版), 2020(10):473.