

浅谈如何以高质量思想政治建设引领新时代事业单位健康发展

胡瀚文

(重庆市九龙坡区文化旅游产业服务中心, 重庆 400050)

【摘要】 本论文对新时代事业单位思想政治建设工作进行了分析与探讨, 在初步阐述加强事业单位思想政治建设重要性的前提下, 重点对事业单位思想政治建设的基本现状进行了梳理, 在此基础上列出了事业单位思想政治建设存在的主要问题并剖析其深层原因, 最后就如何以高质量思想政治建设引领新时代事业单位健康发展提出系列对策建议, 旨在为相关单位工作提供参考与借鉴。

【关键词】 新时代; 事业单位; 思想政治工作

随着中共中央、国务院《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》(以下简称《意见》)的出台, 思想政治工作面临新的形势、原则、挑战与要求, 各单位怎样才能与之相匹配、相适应, 更好地推进本单位思想政治工作的改革、创新和发展, 成为当务之急、治本之策。事业单位作为国家为公益目的而设立的社会服务组织, 尽管大部分机构都予以关注, 并通过配备相应机构和人员开展相关工作, 较之以往有了很大提高, 但与高标准、高质量的要求相比, 还存在着许多的差距与缺陷。事实上, 事业单位要将思想政治建设工作提升到更高台阶, 除了要对思想政治工作系统进行改进和健全以外, 还要对思想政治建设机制和工作方式进行优化和提升, 充分发挥思想政治建设的引领和指导作用, 才能更好推动单位在凝聚共识、团结奋斗、提升效率等各领域取得新的进展。

一、背景意义

《意见》指出, 思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势, 是一切工作的生命线。事业单位也不例外。进入新时代, 随着公共事务愈发得到社会关注, 公共管理和公共服务的重要性愈发凸显。提供公共服务主要依靠两类主体, 一是中央、各级政府及其组成或派出机构、部门; 二是以提供公共产品或者公共服务为主的事业单位。其中, 事业单位是提供公益服务的主要平台, 是改善社会民生的重要力量。随着经济不断高速发展和社会不断变革重塑, 人们在满足了衣食住行等基本生活需要之后, 对教育、医疗、文化等产品和服务的需求数量和需求质量同步不断上升, 致使事业单位在人们日常生活中的影响也不断提高。同时, 事业单位除了完成传统的职能之外, 还需要不断承接政府转移出来的职能, 其职权范围在不断扩大, 承担的任务越来越繁复。

在此背景下, 伴随着事业单位改革的不断深化, 如何将思想政治工作与事业单位文化建设、人力资源

开发、经营管理等有机地结合在一起, 并以此推动机构的科学、有序发展, 对于深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 充分发挥事业单位的公共服务价值, 实现共同富裕至关重要。因此, 事业单位应当深刻体认思想政治工作与中心工作休戚与共、紧密相关的重要性, 并采取高效管用的措施全力推动思想政治工作向纵深迈进、向广阔拓展。

二、现状特点

思想政治工作事关事业单位的向心力、凝聚力和战斗力, 是一项全局性、常态性工作。根据调研情况反映, 近年来各级事业单位在思想政治工作方面取得长足进展, 总体上经历了从认识不深刻、措施比较少到积极探索发展, 再到逐步成型见效的过程。主要表现为五个特点:

(一) 思想政治建设认识从随意步入自觉

主要表现为思想上从随大流、不错即安, 逐渐转变为自觉思考、努力完善。比如, 有些事业单位在开展思想政治工作时非常注重系统的构建, 持续加强其融合性、互动性和渗透性, 将所有正面因素都发挥出来, 有力促进了单位的团结与和谐。

(二) 思想政治建设行动从被动步入主动

主要表现为行动上从上级提出要求、被上级检查督促后被动抓落实、抓整改, 逐渐转变为积极谋划、主动作为。比如, 有些事业单位擅长利用教育培训来提升员工的思想政治素质、职业素养和专业技能; 还有一些事业单位注重通过创造优良的工作氛围来提高员工的积极性。

(三) 思想政治建设思考从点线步入全面

主要表现为具体思路举措从零星的散发动作, 逐渐转变为有谋划的整合推进。比如, 有些事业单位在思想政治工作中对标准化建设比较重视, 在组织执行上对思想政治工作机制进行了进一步的改进和健全, 制订了相应的思想政治工作制度和执行办法, 同时结

合本单位的具体特点，对思想政治工作要求通过条目化、清单化方式进行了完善细化。

（四）思想政治建设内容从浅表步入深层

主要表现为思想政治建设的重点由党性教育、廉洁文化建设等较易实施的浅水区，逐步进入严格落实民主集中制、监督权力运行、统领全系统工作等直击问题要害的深水区。比如，有些事业单位单独制订了党建工作责任清单，定期召开党建工作会议和开展谈心谈话，不断督促基层党组织班子成员履行“一岗双责”，推动思想政治建设压力传导至每一名党员干部。

（五）思想政治建设方法从散乱步入有序

主要表现为方法、形式上从“东一耙子西一扫帚”的杂乱无章，逐渐转变为“高位统筹、综合施策”的统揽全局。比如，有些事业单位持续探索开展丰富多样的思想政治主题活动，部署党建领航、学习强基、岗位争先、廉洁固本、团队聚力等专项行动，全力培育“勤学善成有创造力、温暖和谐有凝聚力、心齐气顺有战斗力”的职工队伍。

三、存在的主要问题及原因剖析

（一）对思想政治建设重视程度不足

一些事业单位对思想政治建设的重要性还认识不足，在找准思想政治工作与业务工作切入点、融合点方面还有短板，方法还不多、形式不够活。对思想政治建设与业务工作同部署、同检查、同考核、同问责的落实还不够，在强化党员先锋模范作用发挥方面较乏力，日常工作中强调干好实际业务多一点，突出党的统筹领导作用少一些。究其根源，由于重业务轻思想政治建设的问题没有得到彻底根治，任务繁重的时候把业务工作当“硬任务”，把思想政治工作当“软指标”，没有从思想上融为一体、合二为一，致使思想政治工作压力传导不到位，效果无法彰显。特别是一些事业单位的领导班子，对思想政治工作的统筹谋划还不够，部分同志对于“党要管党、从严治党”的认识还不够，认为单位的“主业”是抓业务、抓经济、抓发展，对思想政治建设抓得不紧、标准不高。

（二）思想政治工作运行方式落后

一些事业单位对习近平新时代中国特色社会主义思想仍更多停留在学习领会层面，与习近平总书记关于本领域发展的重要指示精神结合起来，系统学习、入脑入心，形成政治自觉、思想自觉、行动自觉还有差距，结合工作实际思考谋划不足，转化为工作思路、工作方法、工作举措不够，存在学用脱节、知行不一现象，没有深入从习近平新时代中国特色社会主义思想中找遵循、找依据、找方法，将学习成果转化为发展动力，转化为发现问题和解决问题的能力。

比如，一些事业单位在开展思想政治教育时，不注意“全程性”等，导致其“覆盖面”不够广泛；一些事业单位没有重视推进思想政治工作运作模式的一体化，在理论和实际的有机结合上还不够，更多地停留在理论性层面上，未能把思想政治工作与机构改革创新发展有机地结合起来，“岗位创新”、“创优争先”等工作缺乏亮点；一些事业单位思想政治工作运作方法滞后于时代，推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展办法不多、项目不多，对如何挖掘好本地本领域本单位特色资源，创新讲好文化品牌故事的举措和成效不明显。

（三）思想政治建设缺乏融合创新

一些事业单位面对新形势、新矛盾和新挑战，在思想政治工作方面的变革思路还不够开阔，应对措施、办法还不多，推进的力度还不够大。比如，一些事业单位没有把对员工的人文精神的培育放在首位，在组织执行的时候缺少对员工的人文意识和人文思想的渗透，员工的人文素养普遍不高；一些事业单位由于不重视“现实化”和“虚拟化”的有机结合，使得“互联网+”的思想政治工作的观念和的能力还不够高，“互联网+思想政治工作”的方式尚未被充分运用，远程指导连线、视频教学载体、交流互动平台都比较匮乏，思想政治工作资源的整合力度不够。究其原因，是工作人员的主责意识、担当精神和斗争精神还不够强，解放思想、与时俱进、创新工作理念与方法还不够，在抓常抓细抓小上盯得不紧，缺乏钉钉子的韧性和毅力。

（四）思想政治工作队伍建设不强

新时代思想政治工作离不开一支专业化、职业化的思想政治工作团队，而部分事业单位在这一领域尚未给予足够的关注，思想政治工作的力量薄弱比较明显。比如，在一些事业单位的思想政治工作中，很多的政工干部都是“兼职”的，不能把更多的时间投入到工作中去，这就直接造成了思想政治工作欠缺持久性、精准性和特色化；一些事业单位的思想政治工作人员力量配置与新时代党的建设要求还不相适应，党务工作人员流动性大、对党建业务还不够熟悉，能力水平不足。深度剖析事业单位思想政治工作队伍不够强大的主要因素，核心是部分事业单位没有重视建设专业的政工队伍，同时在教育培养等工作上也比较缺乏，导致干部政治素质参差不齐，谋划思想政治工作高质量发展还任重道远。

四、以高质量思想政治建设引领新时代事业单位健康发展对策建议

（一）提升思想政治工作理论认识高度

第一，应进一步坚定文化自信。事业单位要以坚

定开放包容的文化理念推进思想政治建设，绝不能自我封闭、固步自封。一方面，要从中华优秀传统文化当中汲取智慧力量，坚定守护中华民族的文化根脉；另一方面，要以海纳百川的胸怀，坚持不断地推动文化的吸收借鉴，广泛地消化国内国外优秀的文化成果，并将其内化为单位自身的思想资源和文化资源，从而为思想政治工作提供源源不断的动力。第二，应提升对思想政治工作的重视程度。事业单位要不断完善自身思想政治工作系统，在党组织的统一领导下，对组织结构进行进一步的优化改进，明确划分职能职责，加强支部规范化、标准化建设，使单位思想政治工作步入健康、有序的发展轨道。第三，应准确把握思想政治工作的目的与方向。事业单位要坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为一项长期的重大政治任务，以饱满扎实的思想政治工作为基础，推动单位员工解决思想上的困惑、给予精神上的慰藉、帮助文化上的解渴、协调心理上的减压，从而让他们全心全意地投身到事业发展之中。

（二）优化思想政治建设运作模式与工作方式

首先，要在学用结合上下功夫。事业单位要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本遵循，进一步完善体系化、模块化、长效化学习机制，在学懂、弄通、做实上持续加力，切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。其次，要在全局性上下功夫。事业单位要进一步优化完善抓党建带全员、领全程、顾全面的工作体系，充分发挥党组织统筹和引领发展作用，凝聚各方力量，通过思想政治建设引领推动重大决策落地、重大任务完成，推动本单位、本领域高质量发展展现新作为、呈现新气象。最后，要在建章立制上下功夫。事业单位要科学地进行思想政治工作的规划和制度安排，把思想政治工作的内容融入到事业单位的各个方面、各个领域和各个环节，坚持边实践边总结，定期回顾提炼、复制推广单位内各部门的先进做法经验，及时以制度形式固定下来，建立健全行得通、做得实、长期管用的制度机制，确保思想政治建设常态长效。

（三）推动思想政治工作融合创新

革新乃发展之本，融合是创新之源，要通过“思想政治工作+”的多元叠加模式，推动实现事业单位精神文明与工作成效双丰收。第一，要注重“思想政治工作+文化熏陶”。事业单位要就近就便依托周边的红色资源，开展形式多样、内涵丰富的党性教育活动，以通俗易懂的语言、具体生动的案例把思想政治教育做深、讲透、办活。要把法定节假日和重要传统节日作为载体，把“以文育人”“以文化人”的工作

做得更扎实、更有吸引力。第二，要注重“思想政治工作+岗位练兵”。事业单位要依托思想政治教育，进一步加强员工队伍能力和作风建设，实施晾晒比拼行动，通过半年交流会、季度赛马会、月度调度会等形式建立定期复盘机制，通过十佳志愿者、十佳学习之星、十佳典型案例等评选活动营造奖优罚劣的氛围，激励员工奋勇争先、比学赶超。第三，要注重“思想政治工作+数字化”。事业单位要充分把握数字化发展浪潮，将VR、AR等新兴数字技术有效运用到员工的文化感知和教育体验中。比如，可以线上线下联动的方式，打造一个包括“行走的思政课”“周末思政讲坛”“红色文化数字体验周”等在内的多元化、共享式思政大课堂，不断增强资源的协同性和利用率，从而更好地推进思想政治建设的多元共进、优势互补。

（四）加强思想政治工作队伍建设

人是最有活力的生产力，也是事业单位思想政治工作不可或缺的发动机。在新时代做好事业单位的思想政治工作，也要把重点放在如何提高事业单位的人才素质上。一是要强化管理质效。事业单位要坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，持续优化完善员工队伍管理制度，激励担当作为，让敢干者有舞台、实干者有平台。二是要强化培育措施。事业单位要加强对政工专干的教育与培养，建立事业单位后备人才库，持续开展党员职工提质培训、“师徒结对”帮带提升、中层领导轮岗交流等培训及活动，坚持“走出去”与“请进来”相结合，提升政工专干专业素养和解决问题的能力。同时，作为事业单位的政工专干，自身要增强政治意识、责任意识和全局意识，对如何更好地进行思想政治工作要综合思考、长期研究，不断拓展干事创业思路视野。

参考文献：

- [1] 向静宇. 事业单位创新思想政治工作途径浅探 [N]. 团结报, 2021-07-26(005).
- [2] 徐江红. 刍议新时代基层宣传文化思想政治工作的探索和创新 [N]. 芜湖日报, 2021-07-21(004).
- [3] 周丹平. 把思想政治工作做到人的心坎上 [N]. 河北日报, 2021-07-15(007).
- [4] 蔚晗, 方娟, 陈帅, 等. 思想政治工作在医院人才队伍建设中的作用 [J]. 现代企业, 2021(07):116-117.
- [5] 黄兰平. 浅谈加强疾控机构思想政治工作 [N]. 邵阳日报, 2021-07-13(005).
- [6] 中共中央国务院印发《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》[N]. 人民日报, 2021-07-13(001).