

推进精细化管理提升基层事业单位党建科学化水平

夏扬

(江苏电子信息职业学院, 江苏 淮安 223001)

【摘要】通过进行标准化、精细化的管理,可以有效地提升事业单位党建工作的质量和效率。许多事业单位在开展组织建设和文化建设、为社会提供各种服务的过程中,都会把重点放在思想建设上,用党的精神来引导实践。党建工作可以为事业单位提供科学有效的思想与方法上的指引,促进事业单位在任何情况下都能稳步前行,进而将自身在社会中的作用最大程度的发挥出来。为了推动基层事业单位更好地适应现代社会发展的新需求,迫切需要进行改进党建工作的形态,主动推行科学、精细的管理,寻找合适的方式来促进党建工作的可持续发展,要想做到这一点,就必须建立专业的党员干部队伍,做好思想政治宣传教育、党建管理等基本工作。

【关键词】精细化管理;基层事业单位;科学化水平

事业单位多数是带有服务属性的,在实际工作中必须充分发挥其社会价值,并依据所从事的业务范围,向大众提供优质的服务,它涵盖了教育、文化、卫生等各个领域。与其它单位之间最大的不同在于它不以营利为首要目标,且日常生产经营都要接受政府的监管,按照法律法规的要求来实现建设任务。要想不断优化党建工作计划,使工作更接近于现实,以提升总体的政治素养,就必须充分调动各方面的人才力量。加强党建工作,其实质就是要以党组织为中心,端正工作作风,创造良好的内在环境,这就要求把精细化管理思想与党的精神结合起来,使其成为具有科学的、权威的党建工作。

一、基层事业单位开展党建工作重点关注的内容

(一)加强对党员干部的自身要求

从党建工作具体的内容来看,主要包含思想、组织、作风、制度四个方面。要想做好基层事业单位的党建工作,首先要选择优秀的党员干部,使其能够起到表率的作用,带动整个职工团体学习到先进的政治理念,增强责任感和团结合作的精神,并在工作中严格执行各项规章制度。其次要提升对党员干部的工作标准,使其工作行为规范化,养成严格自律的工作作风,从而提升党建工作的品质和水平,以促进工作的科学发展。最后坚决不能松懈对党员干部的监督,在开展专业职业素养培养的同时,还要对其工作能力进行评估,为党干部创造一个良好的学习氛围,切实建设一支高素质的党员队伍。

(二)必须处理党建工作的务实性问题

事业单位的党建工作不能只是走过场,在做好思想政治工作的同时,也要找出增强工作实效的办法。这就需要各部门按照符合现实的原则,组织党员和基层职工进行交流,对职工存在的问题进行剖析,研究如何为职工提供解决办法。要想做到这一点,就要始终坚持“以人为本”的工作理念,充分发挥出员工的积极作用。最重要的是要认识到党建工作是一项长期的工作,必须要根据形势的发展对党建工作的管理重心进行及时的调整,只有这样,才能提高党建工作的科学性,以适应基层事业单位对提高职工队伍综合能力的需要。因此,各部门要积极探索将精细化管理思想引入到基层党组织建设中的途径。

二、推进基层党建工作精细化管理的重要性

(一)推动实现基层党建长效管理

为提高基层党组织的工作水平,应探索将基层党组织的管理体制和基层党组织建设相结合,使基层事业单位党建管理工作更具精细化特点。精细化管理是新时代下事业单位发展过程中经常采用的基本管理思想,其特征是将工作任务细分,并有针对性地实施管理方案。实践结果表明,该方法的优点在于能够达到长期的管理目的,使工作能够逐步推进。负责党建工作的工作人员要加强制度建设,通过对工作流程的标准化,完成党建工作精细化管理重要性的宣传,提升党建工作的地位,并将优秀的人才积极投入到工作之中,从而建立强有力的管理方法和运作机制。

（二）提高工作的科学化水平

基层事业单位党建工作艰巨而又繁杂，为保证工作顺利进行，必须做好对所有职工的思想教育和管理工作，基层事业单位要充分认识到精细化管理工作的重要性，适时地对管理理念进行优化，对管理计划进行调整。通过开展全面细致的管理工作，对事业单位党建工作中的薄弱环节进行剖析，找出问题产生的根源，为提高事业单位党建工作的科学性打下坚实基础。到目前为止各事业单位都在努力建立自己内部的精细化管理制度，对党建工作开展的全过程进行监督和管理。要想取得较好的成效，就必须事先与事业单位的发展战略相联系，找准工作的起点和归宿。

（三）切实落实党建工作职责

在开展事业单位党建工作过程中，运用精细化管理的思想，把管理工作任务落实到具体工作中去，对工作任务进行安排，对每个人的工作进行检查，以此促进党建工作的科学实施。通过对基层职工进行思想政治工作，可以增强职工的责任感，主动做好自己的本职工作，进而促进事业单位长期、良性的发展。新时代下，所有党员干部都是以党组织为主体，做好意识形态的宣传与管理工，把党的精神渗透到具体的工作环节中去，发挥出积极的正面作用。这就要求事业单位运用精细化管理制度对党建工作进行优化，使党员能够积极地起到模范引领的作用，为党组织储备更多的人力资源，同时提升事业单位内部的人才政治素养。

三、基层事业单位党建工作中面临的主要问题

（一）缺乏健全的管理组织与管理制度

随着市场经济的发展和人们对服务质量越来越高的要求，事业单位的管理模式也需要得到相应的改变。然而，由于一些基层事业单位对党建工作的必要性和重要性认识不足，未能在单位的党建工作中全面实施精细化管理，致使党建工作无法起到良好的导向作用。此外还有些基层事业单位的党建工作没有建立起比较科学的管理组织和管理体制，仍然沿用着传统的工作方式，使得党建工作无法顺利推进。基层党组织工作能够从各个方面对其进行有效的指导，所以，事业单位一定要对此给予足够的关注，在单位内形成良性、健康的党建工作环境。

（二）缺乏对党建工作的组织和指导

要想搞好基层事业单位的党建工作，就必须要有坚实的保障。事业单位党建工作要始终坚持以“以人为本”、“以德服人”的政治思想，以实现党

建工作的精细化管理。然而根据当前的现实，有些基层事业单位的党组织实力相对较弱，工作管理纪律也比较松懈，在很大程度上制约整个单位的党建工作进程和工作质量。个别事业单位的党建工作缺乏相关的职责分配和评价体系，如果不能将党建职责具体到每个人，就会影响到单位内的基层党组织工作，从而使其不能很好地起到引导和核心教育的作用。

（三）党建工作开展方式比较简单

目前，一些基层事业单位的党建工作还在继续使用过去、单一的方式进行管理，使得党建工作只是走过场，应付上级事业单位的工作考核标准，虽然对上级提出的要求给予了足够的重视，却没有根据自身的实际需求制定出科学、合理的工作方式。采用简单的工作方法既不能留住优秀的人才，又不能充分调动广大党员的工作热情。所以，要想基层党组织以精细化管理的方式来推动党建工作，就需要一套科学、高效的党建工作方式来作保证。

四、推动基层事业单位党建工作精细化管理的途径

（一）建立健全的党建工作责任评价体系

制定科学合理的责任考核机制，对党建工作的责任考核制度进行持续的改进，让那些表现出色、态度积极的员工得到相应的激励，对一些不好的行为进行改正，进而加强员工的责任心，这样才能让员工的工作积极性得到最大程度的提升。党建工作的精细化管理主要是对工作职责进行详细的划分和执行，需要全体管理人员主动地承担自身岗位的主要职责，并对员工的工作表现进行定期评价。事业单位要结合自身实际工作的具体需要，建立健全的党建工作评价体系，党员领导干部在工作中要恪守自己的职责，做到不滥用职权，清正廉洁。克服学风不正、教风不良等方面的问题，避免走形式、走过场，把实事求是的工作理念、思想路线贯彻到党建工作的各个方面中。主动开展调查研究工作，立足于具体情况作出科学的工作决定，在寻找知识和真理上多下功夫，保证自身的管理思想不会与客观现实相脱节。

（二）组织多样化的团队活动

推行精细化管理可以使基层党建的科学性得到极大的提高，在从严治党，增强党建工作严肃性的情况下，许多单位都会进行集体活动，这是一种学习党的精神、增强人才凝聚力的主要方式。因此要把事业单位的思想建设工作与文化建设结合起来，注重

职工的利益和喜好,找出适合群体活动的指导方针,制定出合理的活动方案。例如,可以采取举办辩论赛的形式,让职工对可能出现的问题进行讨论,在这个过程中对职工的价值观特征进行剖析,从而对他们进行有针对性的思想指导。开展收集党建文章的活动,关心弱势群体,关爱全体职工,在职工的生活方面给予一定的支持,使他们可以全心全意地投身于党建工作,进而使工作更加精细、科学。

(三) 将互联网技术引入党建工作中

在新形势下开展事业单位的党建工作,可以通过信息化手段来实现。搭建网上党建工作平台,让事业单位内部的职工能够有一个相互沟通的渠道。构建党建工作网站,由党员干部把相关党务工作和思想教育工作的内容上传到网上,告知广大职工上网进行自学,以新媒体为载体促使党建工作得以顺利进行,扩大党建工作的覆盖面。结合当前信息时代的发展特征开展思想政治活动时,可以通过线上直播的形式进行政工会议,增强职工的新鲜感,让职工团体积极地参加到活动中来,实现与时俱进的目标。随着互联网技术的智能化和精细化管理,党建工作已不仅仅局限于单位的工作,它还可以与单位的外界联系起来,让广大基层受众能够了解到单位党建工作的具体内容,了解相关的政治知识。基层事业单位的工作既兼具社会性质,又兼具服务性,既要承担起党建工作的责任,又要承担起对党性精神宣传的政治责任。

(四) 加强员工对自身职责的认识程度

在提高精细化管理水平,减少党建工作的困难的同时,要确保单位内的员工能够自觉地服从工作,在党员的指导下寻找自己的工作目标,切实履行自身工作职责。做好单位的内部制度和作风建设,一般都以廉洁的工作意识作为主要内容,防止相关人员在工作中发生贪污现象。党建工作和业务工作之间是紧密联系的,要想把两项工作高效地结合起来,就必须做好事业单位内部的党员干部队伍的选择。按照党的章程规范,选拔出具有高素质的党员,在进行选拔的时候,要让基层的职工也参加进来,这样才能确保选举的公平和公开。在成立党员队伍之后,由党员来组织思想文化活动,发扬党的优良精神,树立模范带头作用。增强“四个意识”,使广大职工自觉地热爱自己的工作,并主动地去开展工作,这样既能减轻事业单位的内部管理工作压力,又能使管理者把更多的精力投入到事业单位的改革发展中去。

(五) 强化政治功能落实素质管理任务

加强党组织的政治职能,做好党的思想工作,为事业单位的可持续发展服务。实施素质教育及管理工作,是实现事业单位党建工作目标的主要手段,职工要树立正确的职业价值观,提高自身思想政治素养。做好党内政治生活的管理工作,持续与新的理念相结合,提高党员干部的工作质量,以保证他们能够准确地理解新的政策,确保基层事业单位的党建工作走上科学化、规范化的道路,进而促进事业单位思想政治工作的可持续发展。从单位的本质来说,坚持党的领导和国家的相关规定是一个单位能够在社会上生存下去的根本条件和必不可少的保证。要想树立一个良好的对外形象,就需要把党建工作放在第一位,从提高党员的整体素养入手,通过加强精细化管理,逐渐实现对事业单位基层人员专业素养进行教育和管理,把“中国梦”的精神融入进来,以实现素质建设的目标。

结束语:在党建工作中引入精细化管理思想,必须构建科学的目标管理制度,明确所有人的工作职责,不断完善党建工作的内容,落实党组织制度建设。一个单位思想政治建设的好坏,主要取决于党员干部和基层职工的工作能力,它需要用精细化管理方式来实现,并与党和政府的各项管理体制相配合,从而实现长期管理的目的。提高党建工作的科学化水平,提升员工的工作积极性,确保事业单位内职工能够团结一致,为事业单位的可持续发展做出贡献。

参考文献:

- [1] 李龙江.推进精细化管理提升基层事业单位党建科学化水平[J].办公室业务,2022,(17):23-25.
- [2] 陈喆.浅谈新时代事业单位党建工作创新的着力点[J].活力,2022,(06):43-45.
- [3] 陈岑.新形势下基层机关事业单位政工人员党建工作优化策略[J].办公室业务,2021,(05):42-43.
- [4] 冯德胜.事业单位管理下国有企业党建工作与生产经营深度融合的思考[J].发展,2021,(Z1):63-64.
- [5] 武晓静.推进精细化管理提升基层事业单位党建科学化水平[J].管理观察,2021,(34):87-88.
- [6] 孙艳.党建思想政治工作的精细化管理探究[J].时代报告,2021,(10):171.

作者简介:夏扬(1996年9月-),男,汉族,江苏淮安人,硕士,助教,方向:思政党建。