

构建新时代国企大党建工作格局的探索

孔祥夫

(华能黑龙江发电有限公司, 黑龙江 哈尔滨 150028)

【摘要】 国企与其他企业之间的一个明显特征就是党的领导, 在国企中这也是一个重要优势。坚持党建工作深度融合企业生产经营工作, 对于中国特色现代企业制度的完善, 使国企不断提高竞争力、影响力、控制力及抗风险能力, 在政治和组织上为有力保障国有资本做强做优做大发挥了重要作用。本研究结合国有企业大党建工作, 围绕新时代推进国企大党建工作格局的有效路径, 对新时代推进国企大党建工作格局的实践进行了较深入地探讨。

【关键词】 大党建工作; 新时代国企; 工作探索

随着社会主义经济建设在改革开放以来的不断发展, 国企明显扩大了经济规模, 提高了经济实力。在新时代为使国企基层党组织的大党建工作格局优势充分发挥, 实现党建有机融合生产经营, 有力保障国企高质量发展, 为有力保障国有资本做强做优做大发挥了重要作用。

一、新时代推进国企大党建工作格局的有效路径

(一) 将党的执政基础夯实的一个有效路径

党的十八大以来, 对国企应坚持党的领导多次进行强调, 国企基层党组织不断提高党建工作力度。党组织应对生产经营熟悉并积极参与此项工作, 在国企生产经营中确保深入贯彻党的决策部署及各项方针政策。

(二) 使国企党建工作中的常见问题得到妥善解决的有效路径

国企党建工作目前还存在一些新情况和新问题, 诸如企业党建机制体制应适应现代企业制度, 党组织有效发挥作用, 党组织对国企重大问题决策的有效参与, 党建工作有力促进现代企业提高管理能力, 党组织有效发挥战斗堡垒作用, 党员有效发挥先锋模范作用等。在党建工作融合生产经营工作中积极探索新模式, 将对解决相关问题有一定的启示。

(三) 对政治优势转化产生推动作用的有效途径

具有强大精神力量的思政教育, 在国企中是重要的无形资产, 若与劳动者相结合, 在生产中成为重要的创造性要素, 能够向提高核心竞争力进行转化, 充分发挥竞争优势。思政教育有机结合劳动者, 党建工作应充分融合国企生产经营工作。

(四) 对国企党建工作创新的有效途径

在国企改革创新中, 党建工作创新是一项重要工

作内容。党建工作创新应对生产经营中心工作产生促进作用, 创新党建工作还要对国企创新产生引领作用。一定要扎根基层, 应用适宜方式对国企生产经营工作积极参与, 确保创新党建工作与中心工作不脱离, 对于创新型国企建设产生引领作用。

(五) 和谐企业建设的有效途径

党建工作应在和谐企业建设中对党的宗旨深入践行, 与群众之间联系紧密, 对于国企与广大职工之间的共同发展产生促进作用。在国企中广大职工是最庞大的一个群体, 一定要紧紧把握其日常工作生活并积极参与, 不只使其生活中存在的问题得到解决, 还要使工作中存在的问题得到解决, 得到其充分信任, 幸福感不断提高, 对于和谐企业建设产生促进作用。

二、新时代推进国企大党建工作格局的实践

(一) 进一步更新观念

应与时俱进更新思想观念, 对于党建及国企经营管理工作实现共同发展产生推动作用。党建工作有机融合生产经营工作, 并非将党建工作生产化, 更不是将生产工作由党建工作进行替代, 而是明确各自应承担的职责, 使党政工作实现有机融合, 对于生产经营中心工作的健康发展产生促进作用。

一是坚持“清”的思想观念。对党组织的政治核心作用提高认识, 使党建工作提高战斗力、凝聚力及影响力。特别是党务工作者, 避免被动开展党建工作, 不可将党建工作单纯理解为政治学习, 不能以党员管理、发展及党费缴纳等事务工作作为党建主要工作, 而是使业务素质及管理水平进一步提高, 在思想、行动上对党建工作提高重视程度, 在国企生产经营中,

使党建工作充分发挥重要作用，在国企党建与国企生产经营中找到两项工作的最佳结合点。

二是坚持“精”的领导体制。党政领导应紧密团结，对分工进行明确，尤其是应加强相互之间的沟通，协力推进工作，建立大党建工作格局。在重大事项决策方面，应采取民主集中制，不能一言堂，根据议事规则形成一致意见，实施中加强监督，实现和谐共赢的重要作用。相关领导建立“一岗双责”的工作体制机制，并在工作中进一步健全完善，在选人用人上树立正确导向。

三是坚持“明”的职能职责。行政安排部署工作后，党组织针对形势任务及时开展相关教育工作，使国企职工提高责任感和紧迫感，体现在生产经营和管理融入党组织工作中。国企党组织应结合其发展步伐，积极配合，做好相关服务，不管存在的困难和阻力多大，发挥好先锋和表率作用，同时将服务保障工作妥善做好。

四是坚持“新”的活动载体。党建工作中开展载体活动是向管理及生产经营融入的一个最有效方式。不仅要创新方式，还要同时考虑到预期效果。载体活动与场面无关，在推进中采用立功竞赛、党内创优及服务承诺等多种方式。开展党建载体活动，推动各方面工作不断发展，为完成生产经营任务打下坚实的工作基础。力争获得各级党组织及广大群众的赞同，提高影响力。善于发现并妥善解决问题。树立一批工作能力强的先进典型代表，对广大群众同心协力产生带动作用。以广大群众意见和相关工作成效作为对国企党组织工作进行检验和衡量的一个重要标准。

（二）在工作机制上提供重要保障

在国企党建工作中的配套工作机制，是推动落实的有利举措。形成国企党委成员发挥带头作用，基层党组织直接开展工作，各部门配合开展工作，党支部自觉开展相关工作，建立主要领导负总责，逐级深入落实，齐抓共管的大党建工作格局。

1. 加强组织机制的构建

根据交叉任职、双向进入的相关要求，确保全资企业党组织主要领导为行政班子成员，合资企业党组织主要负责人、党委成员确保成为董事会、监事会及经理层成员，在制度方面有力保障国企党组织加强管理的合法身份及有效途径。使党组织职能机构有机整合行政工作机构，在党建工作过程中确保进一步加强管理。

2. 加强工作平台的构建

一是加强事前管理，通过党组织直接参与国企经营管理及重大问题决策建立决策管理平台。二是加强事中管理，通过党组织动员党员干部开展生产经营举措并积极落实，使各项经营管理工作确保实现预期目标，建立执行管理平台。三是通过党组织对国企主要负责人、党员干部及经营管理活动加强监督管理，建立监督管理平台，涉及事前、事中及事后等不同阶段的管理。

3. 加强考评体系的构建

在绩效考核中融入党建工作，建立匹配生产经营工作的“一体化”考评体系，在企业发展中主要标准是党建工作的贡献。评价考核党建工作管理，将对企业改革、完成生产、加快发展、提高效益、加强管理、使国有资产实现保值增值并维护稳定为工作重点。

（三）不断创新工作模式

创新工作模式是使基层党建工作提高活力的一个有效途径。创新国企经营方式及主要载体，对党建融合经营管理产生推动作用的方式方法积极探索，使国企党建工作明显提高成效。

1. 与国企机构相融合

在国企治理中融入党的领导，在国企改革发展中使党组织确保发挥“把方向、管大局、保落实”的重要作用。国企党委寻找工作职能结合点，党政人员采取交叉任职方式。经营者较为了解党建工作，党委领导熟悉生产经营，使党政领导有效融合工作，实现互补共赢。依次按照党委会对重要工作先集体商议，会前充分沟通，会上对个人意见充分表达，会后形成报告的工作方法，经理层对重大问题的决策应以党组织研究讨论为前置程序。由党员负责人担任各部门的基层党组织书记，对“一岗双责”严格履行，使其在身份及资源方面的双重作用得到有效发挥，在组织方面确保国企党建工作全面融合经营管理工作。在党建工作中应重视中心任务，党务工作与企业实际工作之间建立联系。在生产经营方面，政治、思想工作作为完成中心任务提供有力保障，使党组织有效发挥保障作用。

2. 与国企业务相融合

生产经营整个过程融入党建工作，日常工作中渗透党建工作，在规划、布置及考核方面按照一致要求，在工作中形成全方位、多形式、多渠道、多层次的格局。重要会议后，贯彻执行达成的一致意见，根据具体职责权限深入落实，定时组织年度或专题工

作会议对党建及业务工作进行布置,由党委定期考核党建工作成效,考评落实党建工作的成效。将党建与业务管理工作置于同等重要地位,彻底转变对业务管理工作重视、对党建工作忽视的情况,对于党建融合工作产生推动作用。通过事业发展成果对基层党建工作成效进行检验,对生产经营任务的年度目标量化,提高党建工作融入力度,也使基层党组织提升服务能力及建设水平。

3. 与国企经营管理相融合

党政人员根据具体职责完成相同目标及任务,在多个层面实现相互补充。应用现代管理理念,以落实任务及相关指标为重点,加强制度建设,提高业务能力,使国企管理水平及经济效益明显提升。党组织针对思政工作深入开展,使相关工作人员的积极性得到充分调动,踊跃参与,为妥善处理管理中的常见问题提供协助,加强思政教育及业务学习,提高国企软实力。

4. 与国企加强人员管理相融合

现代企业管理以人的创造力和工作活力的有效激发为核心。国企党建工作主要围绕加强人的组织、协调及管理,其实质是对生产关系的调整,使其提高生产力发展的实际需要的适应性。国企党委应以党管干部及人才的基本原则为遵循,对选拔、聘用中层干部的整个过程全面参与,根据用人标准,在监督及审核工作中严格把关,使干部选拔确保公平公正,达到较高质量。对国企严格治理,提高执行力,对中层干部组织开展培训、集中轮训等不同形式的活动,加强相互之间的工作交流,使党员干部提高业务素质及综合能力。国企应加强队伍建设,打造符合国企特点的专技人才队伍。培训计划及培训实施方案的制定应结合岗位、专业,其核心是能力建设,为人才发展创造有利环境。针对国企工作人员的实际困难妥善解决,使思政工作向提升国企发展的竞争力进行转化。工作之余多组织开展文体活动,使工作人员业余生活丰富多彩,提高国企凝聚力和向心力。

5. 与对国企的监督相融合

国企党委组建党风廉政建设责任制领导机构,工作责任制体系不断完善。国企领导严格执行廉洁从业相关规定,党委与各单位党政负责人每年签订责任书,对党风廉政建设责任制深入落实,逐级严格落实并进行保证。推进效能监察,全程控制经营活动的主要阶段。适时开展巡察工作,通过发现问题及线索,完善相关制度,使巡察监督工作获得明显成效。对信

息系统监督资源进行整合,应用大数据平台,在党委、纪委等相关部门之间建立联合监督体系。在党务、政务工作中,严格执行公开制度,采取不同形式对重大决策及职工关心的一些问题及时进行公开,使职工民主决策、管理及监督等方面的权力得到深入落实。在政策法规、廉洁从业等方面开展不同形式的教育活动,确保加强学习教育不放松,提高抵御不良社会风气的能力。使国企工作形成良性循环,廉政建设确保实现规范化、制度化,促进国企可持续发展。

三、总结

综上所述,国企党建工作有机融合生产经营是长期过程,应针对企业生产经营中心工作,结合不断变化的政治经济大环境对方向战略进行调整,使方式方法得到创新。坚持与时俱进,深入推进并落实大党建工作,使国企党建工作的政治核心和领导核心作用得到充分发挥,对于企业改革发展产生重要促进作用。

参考文献:

- [1] 赵翔. 国有企业改革发展中如何加强党建工作之我见[J], 改革与开放, 2019.10.
- [2] 屠倩倩. 进一步加强和改进国有企业党建工作[J], 山东国资, 2021.11.
- [3] 田应奎, 李伟艺. 新时代国有企业改革发展的理论基础和根本遵循[J], 理论视野, 2021.6.
- [4] 沈钧. 谈党建工作在新时代国有企业改革中的引领作用[J], 四川有色金属, 2022.15.
- [5] 郝鹏. 新时代国有企业改革发展和党的建设的科学指南[J], 支部建设, 2022.12.
- [6] 熊筠华, 陈建志, 黄刚等. 党建与生产经营融合推动公司高质量发展的实践与探索[J], 中国电力教育, 2019.21.
- [7] 宋炬琴, 董钟明, 赵爽等. 浅谈创新宣传工作对国有企业改革的作用[J], 水电与新能源, 2021.11.
- [8] 高权升. 在深化国有企业改革中加强党的建设[J], 当代电力文化, 2020.18.
- [9] 肖丹. 反腐倡廉是国企改革的重要保证[J], 法制与社会, 2020.10.
- [10] 蒲星川, 耿文俊, 谭建伟. 国有企业党建标准化、规范化对国有企业改革转型的影响研究[J], 重庆理工大学学报, 2020.9.

作者简介: 孔祥夫(1976-), 男, 汉族, 辽宁东港人, 大学本科学历, 研究方向: 国有企业党建。