

论混合所有制企业思想政治工作与企业文化建设的融合

汪丹丹

(中海油安全技术服务有限公司, 天津 300457)

【摘要】在新的时代背景下,企业文化已成为企业竞争能力的核心。在企业管理过程中,思想政治工作是必不可少的,二者相互融合,能极大地提高企业文化建设的实效性。如何使企业更好地与市场经济相适应,就必须从政治的高度来考虑问题,并在此基础上加强企业的思想政治工作,宣扬企业文化,使企业的工作内容更加丰富,从而提高职工的工作效率,有助于企业更宏远的发展。

【关键词】混合所有制;企业;思想政治;文化建设

引言:我们的思想政治工作与企业文化建设工作有着同样的意义,它们的目的也具有高度的一致性,就是让企业职工与企业领导思想保持一致,通过思想政治学习,而提高职工的工作积极性,增强职工的责任感,让他们愿意为企业的发展而贡献自己的力量。企业也为职工提供更好的福利待遇与个人学习发展机会,在社会经济发展浪潮中,让职工与企业共同前行。

一、企业思想政治和企业文化建设的含义

(一)企业思想政治工作

思想政治工作指的是为企业的稳定发展提供精神力量,用教育和劝说的方式,来战胜腐朽的思想和行为,并对偏离企业发展的消极思想进行引导的工作。在企业中,思想政治工作是贯彻党对企业领导的基本方式,是做好企业各项工作、端正政治态度、提高企业职工正能量思想的关键。

(二)企业文化建设

企业文化是一种伴随着企业成长而发展起来的文化形式。企业文化是由物质文化、行为文化和精神文化三个层面构成的。其核心是企业价值观,提倡以人为本的管理理念。它是企业的精神支柱,是企业凝聚力与创造性的集中体现。

二、企业思想政治工作与文化建设有机融合的作用

(一)有利于促进企业生产经营活动的有序进行

生产经营是一个企业生存的基础,生产经营活动也是企业进行思想政治工作的重要依据,企业文化建设在此过程中起到了连接性的影响作用,良好的企业文化建设是企业文化风貌的体现,也更能调

动职工的工作积极性和自主创新性。将思想政治工作与企业文化建设进行相辅融合,这对企业的生产经营发展是非常有利的。

(二)有利于建立和谐的工作人际关系和企业氛围

“人心齐,泰山移,独脚难行,孤掌难鸣”这句话出自《增广贤文》,由此可见团结、和谐的人际关系在企业发展中非常重要,现代人生活工作压力大,企业职工更渴望简纯的工作人际关系,会让职工在企业中感受到放松的工作氛围,更利于提高职工的工作效率。

良好的企业思想政治工作,倡导企业职工团结、互助,形成一种融洽的企业氛围,这既可以满足职工的精神需要,也可以防止企业出现分裂,避免企业发展受到阻碍。

(三)有利于提升职工与管理者的思想文化素养

从根本上说,思想政治工作和文化建设工作同属意识形态领域,二者的共同目的是统一思想,提高企业凝聚力。随着企业改革和转型升级的不断深入,企业的思想政治工作和文化建设工作面临的困难也越来越多,当前亟待解决的是,职工的总体思想文化素质多有参差不齐的情况。提升职工的思想文化素养,紧跟企业管理的脚步;企业管理方案也应采用职工更易接受的方式。两者共同调整进行,才能更好地推动企业的发展。

三、混合所有制企业思想政治工作中存在的不足

(一)对思想政治工作重视程度不足

通过一些的调研发现,在当前的混合所有制企

业中，许多企业以经济销量为唯一目标，工作的核心是生产和市场开拓，而忽略了以党建为基础的思想政治工作，在混合所有制企业建设中的重要作用。在现实工作中，思想政治工作又是混合所有制企业社会效益评估的一个重要内容，它是混合所有制企业经营管理工作的核心，是混合所有制企业经营管理工作的“命脉”，是混合所有制企业经营管理工作的“服务”“保证”“引导”的核心。当将获取混合所有制企业的经济效益作为其唯一的目的地时，思想政治工作不可避免地会流于形式，导致思政人员的配置不够充分，或是由行政管理人员兼职，工作人员的待遇偏低，使得思想政治工作的作用无法得到充分发挥。

（二）思想政治工作模式单一

在一些混合所有制企业中，思想政治工作与企业文化相结合所面临的最直接的问题就是企业的思想政治工作模式过于单一。目前，我国大多数混合所有制企业都以经济建设为中心，我国一些企业在发展过程中，由于过于重视经济建设和企业发展，而忽视了思想政治工作，给企业的可持续发展造成了不利影响。目前，部分混合所有制企业的思想政治工作仍然是以召开会议而非进行思想指导、下发文件而非集中学习的形式开展，没有采取切实的措施来提升职工对思想政治建设的认识 and 了解。究其原因，主要是因为企业管理者和政治工作者对思想政治工作不够重视，没有对思想政治工作的体制和方法进行很好的创新。单一的政治工作方式，不能真正增强职工对国家和企业的认同感。

（三）自我中心

企业文化是一家企业的根本，因此，企业的职工一定要对企业文化及思政工作的本质属性给予足够的重视，同时，他们也要带着一颗仁爱的心，把自己的本职工作做好，不能在企业的工作环境中只追求自己的利益，而忽略了企业和社会的公共利益。“以人为本”的文化对企业文化的构建和企业职工的思想政治工作产生了巨大的影响。在进行企业文化和进行企业思想政治工作的过程中，要大力提倡每一位职工都应该具备良好的职业道德，注重对职工的职业道德进行培训，杜绝一切自私自利的坏风气。

四、混合所有制企业思想政治工作与企业文化建设的融合策略

（一）搭建新媒体类线上传播平台

企业文化的建设与企业思想政治工作的发

展必须要跟上时代的步伐，要与时俱进、要关注时事，要知道最新的社会热点与时代前沿资讯，要对职工在日常生活中所遇到的各种新事物有充分的认识，并要积极地利用这些新事物，对思想政治与文化建设工作方案进行改进。如今，随着信息技术的快速发展，互联网信息技术已经被广泛地应用到了各个领域。新媒体工作平台属于企业思想政治工作与文化建设的有效载体，它可以对职工的信息获取渠道进行创新，让思想政治工作与文化建设工作的模式发生变化。同时，还可以利用各类现代化资源，有效地拓展企业思想政治工作的空间与渠道。企业政工人员可以利用各种新媒体和网络平台，对企业职工进行各种匿名问卷，这样可以更方便地了解到企业职工的思想动态。在企业的发展和运作中，当新的规定被发布之后，可以使用网上的平台来进行宣传，以提高信息的共享和传递的时间。另外，借助新媒体类的线上工作平台，还能更好地建立企业的文化特征。比如，一些企业在各类社交媒体上开设了公共账号，在公共账号中，可以发布企业日常的工作状态或运营实况，这样就能让更多的消费者对企业氛围与企业运营实况有更多的了解。通过这种新媒体线上平台，还能将企业文化具象化地呈现在职工面前，加深职工对企业文化的了解与认知。

（二）利用多种形式活动

在进行企业思想政治工作与企业文化建设的过程中，企业要善于运用各种方式，将企业文化发展理念贯彻到每一个人的生活中去。同时，企业在进行文化建设时，也要对职工的个人工作情况有所了解，采用更适合多元化的活动方式。企业在进行文化建设时，可以充分运用网络的传播效果，加强思想政治教育。特别是现在，随着互联网技术的大范围普及，企业可以采用直播、视频等方式，有针对性地对职工展开宣传教育工作，建立起企业文化与职工之间联系的桥梁，这不仅对宣传企业文化有帮助，还可以帮助企业管理层了解职工的真实想法，提高全体职工对整合思想政治工作与企业文化建设的认可程度。此外，企业还可以通过互联网，对职工进行文化培训，帮助他们建立起正确的思想认识，增强他们的认同意识，还可以通过举办培训班，举办文化展演等方式，让职工在企业活动中获得荣誉感和自豪感，让所有的职工都能在各个方面受到企业文化的熏陶，让企业的职工更多地参与到文化建设中。在思想政治的作用下，推动企业找到

一条正确的发展之路,增强企业的凝聚力,从而推动企业的思想政治工作与企业文化建设的有效融合,提高企业的蓬勃活力。

(三) 发挥党建思政作用引领企业文化建设的有序开展

很显然,一个企业要想快速发展,必须有一支高素质的基层人才队伍。做好企业干部职工的思想政治教育工作,用企业文化氛围对干部职工的价值观产生影响,是一种行之有效的管理方法。因此,在新的时代背景下,企业的发展除了要依靠完善的管理制度和创新机制之外,还必须要有优秀的组织文化氛围和良好的思想文化理论平台做保障。要发挥党的建设工作和企业文化工作一体化结合的积极性和优势,首先要统一宗旨,然后要统一理念,最后要统一方向。在宗旨的统一方面,要提高认识,充分认识到把党的建设教育与企业发展结合的重大意义。在理念的统一方面,要消除一切阻力,更好地推进党建思政与企业文化建设的融合。在路径统一方面,要确立有效的目标、方式。例如,在企业的生产经营活动中,持续挖掘党建元素,创造党建机遇,将企业文化建设活动的开展与党建思政相融合,以党建思政工作推动企业文化活动的发展和创新。

(四) 构建和谐共生关系的内在动力制度

首先,就是决策制度。在一定程度上,管理和决策是相辅相助的。而企业的最高层所做的战略决定,就是决定企业未来的发展方向,所以,它对企业的的重要性是毋庸置疑的。无论是在进行思想政治工作,还是在构建企业文化方面,混合所有制企业都应该把重点放在提升企业职工对这两件事的参与程度上,让企业职工有机会参与到企业的决策之中,让企业的决策可以更好地被职工所认同,并且可以用集体的智慧来提升企业决策的科学性和可行性。严格遵循议事原则和企业行政决策过程规定,并将文化建设与企业管理有机地融合起来,促进思想政治工作与企业发展同步进行。为此,混合所有制企业应该积极构建思想政治工作与文化建设的和谐共生关系,使思想政治工作在企业重大决策中起到更大的作用,为企业的平稳发展提供保障。为了更好地在企业重大决策过程中,将思想政治工作的作用价值更好地体现出来,企业应该在决策的不同阶段,组织企业职工去完成相应的工作任务,从而达到这一目的。此外,企业还应该在其内部构建一条顺畅

的上下级信息沟通渠道,以企业的信息化平台为基础,如企业论坛、领导信箱等,以此来对职工的工作情况和思想动态进行更便捷的沟通了解。管理层也可借此机会,积极收集并听取企业职工的意见和建议,为企业管理层制定企业未来的发展战略方针提供参考依据,以确保企业最终所作出的决策可以更加科学、客观,并且更好地满足企业职工的心理预期。

结束语

企业思想的文化建设,归根结底是其赖以生存的文化动力,它能够带动整个企业的日常工作,从而给企业带来更深层的文化建设动力。思想政治教育已经被提高到了企业文明创建工作的重要层次,这也是企业发展战略中不可或缺的一部分。因此,企业的思想政治工作与企业的文化建设是相融合的,两者之间既存在着密切的相关性,又存在着相互促进的依赖关系。总之,随着混合所有制企业的发展,公司发展与思想政治教育对公司的成长具有促进性的意义。从观念层次上形成优秀的企业精神,引导公司有效地把精神力量转变为现实动力。通过把良好的思想理论建设和企业发展相结合,能够有效地提升公司的经济效益,从而促进公司在激烈的市场竞争中取得自身的竞争力,同时能够为公司的成长创造更大的平台,有效地促进公司的长远发展。

参考文献:

- [1] 刘雅铖. 国有企业思想政治工作的创新载体研究——基于国有企业文化建设的视角[J]. 商情, 2020, 000 (018): 285-286.
- [2] 王振强, 邓媛媛. 国有企业思想政治工作与企业文化建设有效融合策略研究[J]. 环渤海经济瞭望, 2020 (6): 56-57.
- [3] 郑伟召. 新时代加强国有企业思想政治工作与企业文化融合的思考[J]. 企业文化(中旬刊), 2020, 000 (001): 9-10.
- [4] 冯高洋, 李松津. 论国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J]. 平顶山学院学报, 2021, 36 (04): 24-27.
- [5] 李莉. 以创新思维引领新时代企业职工思想政治工作分析[J]. 中外企业文化, 2021 (07): 84-85.
- [6] 王帅. 企业文化在国企思想政治工作中的作用与实现路径[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2021 (08): 130-131.