

党建工作对企业文化建设的促进作用研究

李浩

(中铝宁夏能源六盘山热电厂, 宁夏 固原 756000)

【摘要】在我国,党建工作与企业文化的建设相辅相成。党建工作可以为企业提供明确的价值导向,帮助企业明确其社会使命和责任,增强团队凝聚力,确保企业发展方向与国家发展战略一致。而一个健全的企业文化可以为党建工作提供有力支撑,为党员提供一个展现自身价值、履行职责的良好平台。两者之间形成了一种积极的互动关系,使企业既有强大的市场竞争力,又能坚持正确的价值取向。

【关键词】党建工作; 企业文化建设; 促进作用

在当前中国特色社会主义市场经济背景下,企业文化建设成为决定企业竞争力、核心价值和可持续发展的关键因素。党建工作作为国家与企业之间的纽带,为企业提供了坚实的政治保障和方向指引。党建工作能够引导企业确立正确的价值观,强化企业使命感和社会责任感,从而助力企业形成积极向上、团结协作的组织氛围。同时,党建工作也能够促进企业文化的传承、深化与创新,使企业在激烈的市场竞争中脱颖而出。

一、党建工作的基本内涵

(一) 党建工作的目标

在企业背景中,党建工作致力于深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想及党的方针政策在企业的学习、宣传和实施。党建旨在加强企业党组织的建设,培育一支政治坚强、业务熟练、纪律严明的党员干部队伍,并推动企业文化和价值观的建设。核心目标是保持党组织在企业中的领导核心地位,强化党员的模范先锋作用,确保党的方针政策在企业中得到全面贯彻。党建工作需不断强化对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习,保证企业战略和发展方向与党的总体目标高度一致。同时,也要专注于培养和选拔一支既精通经济管理,又深谙党的政策的党员干部队伍,使其在企业的各个方面都能展现出重要的领导和指导作用。

更进一步,党建工作还需聚焦于加强党风廉政的建设和反腐败斗争,确保企业资源的合理运用,维护企业的利益,塑造一个公正、廉洁、和谐的企业环境。在此过程中,企业党组织需发挥坚强的领导作用,严格执行党的纪律和规定。此外,党建还要引导企业更好地承担社会责任,加强与人民群众的联系,确保企业发展受到广大人民群众的支持与认可。

(二) 党建的核心要素

在企业背景下,党建的核心要素对于确保企业健

康、稳定、长远的发展起到了至关重要的作用。首先,理论建设能够为企业提供明确的价值导向和战略方向。对于中国共产党的基本理论、路线、方针、政策的深入学习和宣传,使得企业能够在市场经济的大环境下,坚持社会主义核心价值观,确保企业的发展既有经济效益,又有社会效益。其次,组织建设为企业提供了坚实的领导核心。强有力的企业党组织保证了党的决策和指导能够在企业内得到忠实执行。企业中的党员、干部通过严格的选拔、培训和考核,发挥着关键的领导和模范带头作用,为企业的稳定发展提供了有力支撑。

此外,作风建设在企业中同样至关重要。企业党组织和党员干部坚决反对形式主义、官僚主义,坚持务实创新,密切联系基层员工,听取他们的意见和建议,确保企业的决策更加民主、科学。清正廉洁、公开透明的工作作风,赢得了员工的广泛信任和支持。另外,纪律建设在企业中是维持组织秩序、保障企业规章制度得到执行的关键。企业党组织通过严格的纪检监察机制,确保企业中的各种违纪违规行为得到及时查处,为企业的正常运转提供了坚强保障。最后,制度建设在企业中发挥着基石的作用。企业党建制度与企业的管理制度相结合,形成了一套完整、科学、有序的运行机制,为企业的长期稳定发展提供了有力保障。

(三) 新时代下党建工作的特点和要求

新时代下的企业党建工作呈现出与以往截然不同的特点,并带来了新的要求。在更为开放的经济环境和日益增强的国际化趋势下,企业不仅要面对来自市场的竞争压力,还需要在复杂的政治、经济、文化背景中坚持党的基本理论、路线、方针、政策,确保党在企业中始终保持其领导核心地位。首先,新时代下的企业党建工作更为注重与企业的实际发展相结合。这意味着党建工作不再是一

个孤立的、与企业管理相独立的部分，而是要与企业的生产、经营、管理等各个环节深度融合，确保党的理论和政策能够在企业的每一个角落得到贯彻和执行。

其次，新时代要求企业党建工作更为注重创新。随着科技的快速发展和经济的全球化趋势，企业面临的外部环境和内部挑战都在发生深刻的变化。因此，企业党建工作也需要不断创新方法、手段，与时俱进，确保在新的环境下仍然能够发挥其应有的作用。此外，新时代下的企业党建工作更为注重开放与交流。在国际化背景下，企业不仅要面对国内的竞争和挑战，还需要与国外的企业和机构进行广泛的合作与交流。这就要求企业党建工作在坚持党的基本原则的同时，也要具备开放的视野和国际化的视角，与外部环境形成良性互动。最后，新时代对企业党建工作提出了更为严格的品质和纪律要求。无论是在经济还是在社会层面，企业都承担着重要的责任和使命。因此，企业党建工作要确保党的组织和党员干部始终保持高度的清廉、正直、有责任心，为企业的健康发展和社会的稳定进步提供坚强的政治保障。

二、企业文化的核心内容

（一）企业的核心价值观

企业的核心内容深刻地影响了一个企业的运营和发展方向，同时它为企业赋予了独特的身份。正如企业的心脏和灵魂，这些内容无处不在，为企业提供了它的基调和风格。核心价值观在此中占据了中心位置，它不仅仅是企业的信仰和信条，更是决定企业如何行动、如何做决策的基石。每个员工，从首席执行官到基层员工，都在其工作中体现这些价值观，确保企业在激烈的市场竞争中保持其独特的优势和定位。而企业的使命则定义了其存在的真正意义。它不仅仅是一个简单的声明，而是企业为何存在、它希望如何影响这个世界的核心表达。这一使命为企业的员工提供了明确的方向，使他们明白自己每天工作的目的，并为此付出努力。

此外，企业愿景为企业勾画了一个宏伟的蓝图，描述了企业希望达到的未来状态。这不仅仅是一个遥远的目标，而是一个持续的追求，鼓励所有员工团结一致，朝着这个方向前进，为实现共同的梦想而努力。而所谓的企业精神，其实是企业文化中最为具体、最容易被识别和感知的部分。它涵盖了企业的行为规范、工作习惯和总体氛围。无论是团队的协作，还是对创新的追求，或是对诚信的坚守，这些都是企业精神的具体体现，它们共同构成了企业文化的日常表现，使之成为员工和外部利益相关者可以触摸、可以感知的实体。

（二）企业文化的构成

企业文化作为一个综合体系，涵盖了多个方面，这些方面相互关联，共同塑造了企业的独特性和竞争力。价值观与信仰是企业文化的灵魂，决定了企业在面对选择时的决策依据。每一家企业都有其对待客户、员工和社会的独特态度，这种态度来源于其深层次的信仰和理念，它们影响着企业的每一个决策和行为。而制度与规章则是企业文化的制度化和规范化体现。为了确保企业的高效运行和持续发展，企业必须制定一系列的制度和规章，这些制度和规章反映了企业的价值观、经营哲学和管理理念，同时也是企业文化得以传承和持续的关键。

仪式与传统是企业文化的外在表现，它们传递了企业的历史、荣誉和成就。通过各种仪式和传统，员工可以更加深入地了解企业的文化和价值观，同时这也加强了员工的团队精神和归属感。组织结构与管理风格与企业的运行模式和管理哲学紧密相关。不同的组织结构和管理风格会形成不同的企业文化氛围，这反过来又会影响到员工的工作效率和企业的竞争力。企业的组织结构是否扁平，领导是否亲民，以及管理是否开放，这些都是企业文化的重要组成部分，影响着企业的长远发展和市场定位。

三、党建工作对企业文化建设的促进作用分析

（一）强化企业的价值观念和宗旨

中铝宁夏能源六盘山热电厂作为革命老区的一个重要热电厂，拥有两台 33 万千瓦火电机组，不仅负责固原市 1600 万平方米的供热，作为中央企业的公网调度机组，还承担着发电和城市污水处理等多项社会责任。在这样一个具有深厚历史背景和社会职责的企业中，党建工作对于企业文化建设的推动作用显得尤为重要。党建工作首先在强化企业的价值观念和宗旨方面发挥了核心作用。通过党建活动，能够更好地引导员工深入学习和理解党的基本理论、路线、方针、政策，从而在面临市场经济的诱惑和挑战时，能够坚持正道，保持清醒的政治觉悟和高度的责任感。在党建的指引下，员工能够在日常工作中始终坚持正确的价值导向，使之成为推动企业持续健康发展的动力源泉。其次，党建工作通过丰富的实践活动，如“三会一课”“组织生活会”等，使员工能够将党的理念真正融入到工作和生活中。这不仅有助于员工树立正确的世界观、人生观和价值观，也使他们在实际工作中能够更好地发挥自我，为企业的长远发展作出更大的贡献。

具体到中铝宁夏能源六盘山热电厂，党建工作还能更好地引导员工认识到企业不仅是经济效益的创造者，更是社会责任和历史使命的承担者。在党的教育和引导下，员工会更加深刻地理解到，企业在发电

和供热的时候，还肩负着城市污水处理等重要社会责任，这是企业对社会、对人民的一种回馈和贡献。这样的认识和理念，也会进一步促使员工在各自的岗位上更加努力工作，为实现企业的社会目标和历史使命而不懈努力。

（二）助力企业文化的传承和传播

在中铝宁夏能源六盘山热电厂，党建工作作为企业文化建设的重要推动力，为企业文化的传承和传播发挥了独特的作用。在此背景下，党建工作助力企业文化在员工中及社会中的深入传承和广泛传播。首先，通过党建活动，如主题党日、学习党的基本路线等，为员工提供了更加深入了解六盘山热电厂历史、传统和价值观的机会。这些党建活动成为传播企业文化、凝聚员工、塑造企业形象的有力载体，使企业的核心价值深入员工心中，形成共识。其次，党建工作通过深入的学习和实践，帮助员工树立与企业文化相一致的价值观和世界观。员工在党的培养和教育下，成为企业文化的忠实拥护者和积极传播者，为企业文化的内部传承和外部传播提供了坚实的人力支持。最后，党建工作在提升企业与外部社会、合作伙伴和客户互动的过程中，也起到了积极的推动作用。通过党建活动的展示，企业的社会责任和品格得以充分呈现，增强了社会各界对六盘山热电厂的认可度和信任度，为企业文化在更广泛领域的传播创造了有利条件。

（三）增强企业团结和凝聚力

中铝宁夏能源六盘山热电厂作为一个具有深厚历史和文化底蕴的企业，在党建工作的指导和推动下，企业团队的团结和凝聚力得到了显著的提升。首先，通过组织丰富多彩的党建活动如生活会、主题教育和党员培训等，员工有了更多交流互动的机会。在这些活动中，员工不仅能够增强专业知识和技能，也能够更加深入地了解企业的文化和价值。这种互相学习和交流的过程有助于消除员工之间可能存在的隔阂和误解，增进相互之间的理解和信任。

其次，六盘山热电厂的党建工作也致力于培养员工的集体意识和责任感。员工在参与党建活动的过程中，会更加深切地感受到自己是这个大集体的一部分，每个人的工作都直接关系到企业的整体表现。因此，员工在工作中更加注重团队合作，愿意为实现企业的目标而共同努力。最后，党建活动还为员工的个人成长和发展提供了平台。企业通过组织各种培训和学习活动，使员工有机会不断提升自我，同时也感受到了企业对他们的关心和支持。员工感到自己的价值得到了认可和尊重，因此更加愿意为企业的发展贡献自己的力量。在中铝宁夏能源六盘山热电厂，党建工作成为了推动企业文化建设，增强团队凝聚力

的重要力量。员工在党建活动的熏陶和引导下，形成了密切合作、共同发展良好团队氛围，为企业的持续发展奠定了坚实的基础。

（四）引导企业社会责任与公共形象的建设

在中铝宁夏能源六盘山热电厂，党建工作在引导企业履行社会责任和塑造公共形象方面发挥了积极和重要的作用。作为一个位于革命老区的热电厂，六盘山热电厂不仅承担着重要的供热任务，还负有城市污水处理等多项社会责任。首先，通过党建工作，热电厂强化了员工的社会责任意识。通过开展各类主题教育活动、公益活动和志愿服务，员工被教育和引导去更加关心社会、关心环境、关心弱势群体，进一步强化了企业和社会发展中的角色和职责。

其次，党建工作对于塑造和提升六盘山热电厂的公共形象起到了显著作用。通过积极参与社会公益活动，强调环境保护和社区服务，企业在公众心中树立了良好、正面的形象。企业不仅通过这些活动回馈了社会，也赢得了社会的广泛认可和好评。再次，党建工作强调诚信经营和守法经营的原则。在党建教育中，员工被引导遵守相关法律法规，倡导公平、公正、公开的经营原则，同时还强调保护消费者的权益和提升服务质量，确保企业在市场竞争中保持良好的信誉和形象。最后，通过党建工作，六盘山热电厂得以更加广泛地与政府部门、非政府组织以及其他企业进行交流和合作。这种交流合作不仅有助于企业更全面地了解 and 满足社会的需求和期望，也有助于企业在更宽广的平台上展示自身，与各方共同推动社会的发展和进步。

四、结束语

随着社会的快速发展和变革，企业面临的挑战和机遇并存。党建工作和企业文化建设在企业的持续发展中起到了不可或缺的作用。它们不仅增强了企业的凝聚力和团结性，还为企业提供了方向和动力。同时，企业的社会责任意识和公共形象的建设也逐渐受到了更多的重视。展望未来，党建工作和企业文化建设将继续深入人心，为企业的长远发展提供坚实的基础。只有坚守初心，不断创新，企业才能在竞争激烈的市场中立于不败之地，为社会发展作出更大的贡献。

参考文献：

- [1] 赵小峰. 企业党建与企业文化建设管理的共生效应与协同发展 [J]. 现代企业, 2023, (05): 70-72.
- [2] 邹焘蔚. 新时代企业党建引领企业文化建设路径研究 [J]. 中外企业文化, 2023, (04): 158-160.
- [3] 魏亚东. 加强企业党建工作融入企业文化建设的管理 [J]. 活力, 2022, (21): 130-132.