

事业单位绩效管理与财务管理的整合研究

李倩

(廊坊市公路管理中心, 河北 廊坊 065000)

【摘要】在事业单位的发展过程中, 财务管理作为事业单位发展的重要组成部分, 是保证事业单位稳定运行的基础。但是, 在当前形势下, 财务管理和绩效管理之间存在着一些矛盾, 这在一定程度上阻碍了事业单位的发展。因此, 为了保证事业单位的可持续发展, 我们需要对其财务管理和绩效管理之间的关系进行分析和研究, 并找到有效的整合策略, 以促进事业单位财务管理与绩效管理之间的有效整合。本文分析了绩效管理和财务管理之间的关系以及目前绩效管理存在的问题, 并提出了一些建议和措施, 以促进事业单位财务管理与绩效管理之间的有效整合。

【关键词】事业单位; 绩效管理; 财务管理; 整合

引言

事业单位是我国社会体系的重要组成部分, 其主要任务是为国家发展建设提供优质的服务和支撑。由于事业单位与政府之间的密切联系, 所以在事业单位开展绩效管理和财务管理时, 需要保证两者之间的有效衔接。同时, 随着国家经济体制改革的不断深入, 我国事业单位对财务管理的重视程度逐渐提高, 其主要任务是对各项资产进行有效控制和管理, 为社会经济发展提供充足的资金保障。所以本文主要研究事业单位绩效管理与财务管理整合价值, 旨在推动我国事业单位健康发展。

一、事业单位绩效管理与财务管理的相关概述

(一) 事业单位绩效管理是指在国家相关部门的指导下, 通过科学、合理、有效的管理模式, 对事业单位的工作人员进行全面考核, 以此来提高工作人员的工作质量和效率。对于事业单位而言, 其主要任务是为社会提供优质的服务和支撑, 在这个过程中, 需要对员工进行合理的绩效管理^[1]。因为绩效管理是一个持续改进和优化的过程, 所以事业单位必须重视绩效管理工作, 在明确工作目标和任务基础上, 实现对员工工作效率、质量和绩效的全面考核。同时, 由于事业单位属于非盈利性组织, 所以在开展绩效管理时需要充分考虑到社会效益和经济效益的影响。

(二) 事业单位财务管理是指在国家相关部门的指导下, 对事业单位开展的各项活动进行有效管理。财务管理是促进我国事业单位健康发展的重要保障, 可以提高事业单位各项活动的开展效率和质量。因此, 在开展财务管理时需要保证各项活动与事业单位绩效管理之间存在关联性。同时, 财务管理工作需要

与其他部门进行协调配合, 确保各项活动有序开展。

虽然在当前时代背景下我国已经逐步实施了财务预算和决算制度, 但由于部分事业单位仍然存在着预算编制不科学、预算执行不规范等问题, 所以需要对其进行全面改革。

二、事业单位绩效管理与财务管理的整合价值

(一) 促使事业单位资源配置得到优化

事业单位绩效管理和财务管理是两种不同的管理模式, 绩效管理的主要目的是实现资源的优化配置, 而财务管理的主要目的是提升单位资金使用效率。两者之间存在一定差异性, 所以需要将绩效管理和财务管理进行有效整合。

一方面, 在绩效管理中, 需要对绩效目标进行科学设计, 以促进事业单位资源配置得到优化。在财务管理中, 需要对资金投入情况进行分析, 以促使资金使用效率得到提升。因此, 在整合绩效管理与财务管理时, 可以促使事业单位资源配置得到优化。另一方面, 在财务管理中, 需要对预算执行情况进行分析和评估。由于两者之间的整合, 可以促使事业单位资源配置得到有效改善。同时, 事业单位还需要加强对事业单位财务预算的管控力度, 确保预算执行过程中不会出现偏差和问题。

(二) 促进事业单位预算管理能力提升

在事业单位财务管理中, 需要对各项资金进行合理分配和利用, 避免出现资金浪费、资源浪费等问题, 有效提高资金的使用效率。同时, 随着经济体制改革的不断深入, 我国事业单位对财务管理的重视程度也在不断提高。同时, 为了保证预算管理工作能够顺利进行, 需要将绩效管理与财务管理有效结合在一起。因为财务管理主要是对预算工作进行监督和控制, 可

以及及时发现预算执行过程中出现的问题。由于绩效管理的目的是为了提升事业单位整体运行效率，所以在实际工作中可以通过对各项数据进行科学分析，并结合预算指标来确定绩效指标的可行性和准确性。同时还需要在绩效考核中确定绩效目标、绩效指标和相关责任主体之间的关系，确保事业单位工作人员能够正确认识到工作中存在的问题。

（三）提高事业单位资产管理水平

事业单位是我国社会体系的重要组成部分，其主要任务是对各项资产进行管理和控制，以提高资产使用效率。由于事业单位资产管理的特殊性，所以在开展绩效管理和财务管理时，需要充分考虑到资产管理的具体情况。首先，需要结合单位实际情况建立完善的资产管理制度，并对各项制度进行严格执行。在实际工作中，需要从业务流程、资产使用效率等多个方面进行评估，明确各项资产使用效果。同时，还需要对相关数据进行整理和分析，以提升资产利用效率。其次，需要严格按照制度对资产进行配置。在开展绩效管理和财务管理时，需要根据相关标准对单位各项资产进行配置。同时还需加强对固定资产的维护和管理。最后，在开展绩效管理和财务管理时，需要注意部门之间的协调工作。同时开展绩效评价工作时，还需根据实际情况确定指标的权重系数。通过这样的方式可以促进绩效评价工作的顺利开展。另外还需重视对各个部门的考核结果进行分析和总结，以提高整个单位的资产利用效率^[2]。

（四）提高工作效率和质量

由于事业单位的服务对象主要是国家、企业以及社会大众，所以事业单位必须要保障自身的服务质量，提高服务效率，从而有效提升国家的核心竞争力。在传统的事业单位管理过程中，往往会忽视财务管理和绩效管理的有效结合，从而导致管理过程中出现一些问题。这就需要在新时代背景下，进一步加强对事业单位绩效管理和财务管理之间的整合力度。例如，在对事业单位进行绩效评价时，需要将财务指标作为重要评价指标，通过财务指标与绩效指标之间的结合来进行客观评价。同时，在对事业单位进行财务分析时，需要对其预算、收入以及支出等方面的情况进行分析，通过财务指标与绩效指标之间的结合来对其工作效率和质量进行评估。同时在对事业单位进行绩效评价时，需要将其服务质量、服务效率以及服务态度等方面的情况作为主要考核内容。通过将绩效管理和财务管理之间的结合来对事业单位进行全面管理。另外，在对事

业单位进行绩效评价时，需要将绩效指标作为考核标准，以此来保障事业单位的发展和进步。

（五）推动我国公共财政体制改革的进一步深化

我国公共财政体制改革的推进，主要目的是为了构建公共财政体系，并且促进我国社会经济持续健康发展。在当前的社会经济发展形势下，随着我国经济体制改革的不断深入，公共财政体系改革逐渐完善，对财政资金的管理提出了更高要求。因此，在事业单位绩效管理与财务管理整合过程中，需要充分了解两者之间的联系，并结合具体情况制定出相应的解决方案。例如：事业单位在开展财务管理工作时，需要注重对资金进行合理规划和控制，并对各项资产进行科学管理，确保能够对财政资金进行有效利用^[3]。在具体实施过程中，需要积极构建绩效考核机制，通过绩效考核结果对工作人员进行激励和约束。同时开展财务管理工作时，需要充分重视绩效管理工作的开展。事业单位需要通过建立完善的绩效评价机制和考核制度，及时了解工作人员在工作过程中的表现和成绩，并通过合理激励的方式提高其积极性和主动性。通过绩效管理工作的开展推动事业单位财务管理水平的不断提升。

三、事业单位绩效管理与财务管理的整合优化

（一）提高对绩效管理和财务管理的重视

首先，我们需要在思想上提高对绩效管理和财务管理的重视，只有这样，才能保证其有效整合，促进其可持续发展。首先，必须明确事业单位财务管理和绩效管理之间的关系。财务管理是绩效管理的基础和前提，没有财务管理，就不可能有绩效管理。因此，我们需要对财务管理和绩效管理之间的关系进行深入分析。其次，事业单位必须充分认识到绩效管理的重要性。只有重视绩效管理，才能保证其有效整合。在实际工作中，只有认识到绩效管理和财务管理之间的关系并充分利用其关系，才能保证两者之间的有效整合。最后，通过不断加强对事业单位工作人员的教育和培训，进一步提高其对绩效管理和财务管理的认识。只有这样，才能确保两者之间的整合不受干扰。同时，要使事业单位领导意识到绩效管理和财务管理之间的关系，并采取积极措施来促进两者之间的有效整合。通过加强对事业单位工作人员教育和培训工作的重视程度来促进财务管理和绩效管理之间的有效整合^[4]。

（二）提升财务管理人员的专业能力和综合素质

首先，事业单位应该重视财务管理人员的综合素质和专业能力，并通过多种途径来提升其综合素质和专业能力。例如，可以通过定期进行培训、讲座、研

讨等活动来提升财务管理人员的专业能力和综合素质。此外，还可以通过鼓励财务管理人员积极参与到事业单位的绩效考核中来，并制定合理的考核方案，以增强他们对工作的热情和积极性。其次，事业单位应该注重对财务管理人员专业技能的培训，并不断更新其专业技能和知识。在培训过程中，必须注重培训内容的针对性和实用性。此外，还可以通过定期开展工作会议、培训讲座等活动来加强对财务管理人员的培训，并不断提高他们的专业技能和知识水平。

（三）合理运用绩效考核方法

在绩效考核过程中，为了保证绩效考核的合理性，我们需要合理运用绩效考核方法，以提高绩效考核的效果。在使用绩效考核方法时，我们需要遵循以下几个原则：第一，要对被考核人进行有效地评估，并根据评估结果确定其业绩目标。第二，要根据被考核人的实际情况合理安排工作量。第三，要为被考核人提供反馈渠道，并及时记录其业绩表现。第四，要积极为被考核人提供培训机会，以提高其工作能力和素质。第五，在绩效考核过程中要结合不同岗位的具体情况合理制定指标。

同时，我们也需要根据不同岗位的工作特点合理分配任务和职责。在此基础上，我们需要采取有效措施对员工进行培训和激励。此外，我们还需要关注员工的反馈信息并及时处理。最后，我们需要建立有效的沟通渠道以帮助员工更好地理解工作目标并达成一致。因此，我们需要不断完善绩效考核方法和沟通渠道以提高绩效考核的效果。

（四）增强预算编制的科学性

在财务管理中，预算编制是一项非常重要的工作。由于事业单位的预算编制不够科学，导致无法为绩效管理提供相应的预算数据，因此，在财务管理中，必须加强预算编制的科学性。首先，事业单位应采用零基预算法进行预算编制。这种方法以零为基础，对事业单位的所有收支进行分析和计算，并对所有支出项目进行分类和汇总，然后根据相关标准对所有支出项目进行汇总和分析。在此过程中，可以更好地反映出事业单位的实际情况。其次，预算编制应考虑到绩效目标和绩效考核结果。在事业单位中，绩效目标是对事业单位各项支出进行规划和安排的依据。因此，在编制预算时必须充分考虑到这一点。最后，事业单位应建立一套科学、合理的预算编制方法。在制定预算时必须注重绩效指标和绩效目标的合理性。

（五）强化绩效评价结果的应用

在事业单位绩效评价结果应用过程中，要充分

发挥其作用，这主要是因为事业单位在进行绩效评价时，往往会受到内部因素的影响。因此，我们需要采取一系列措施来解决这个问题^[6]。首先，我们需要加强绩效管理的宣传工作，提高员工对绩效评价的认识和理解程度。其次，我们需要加强对绩效评价结果的应用力度。这主要是因为事业单位内部绩效管理体系中存在着许多不合理因素，并且这些不合理因素会影响到绩效管理结果的应用。因此，在实际工作中，我们需要充分利用这一点，并加强对相关人员的培训工作。此外，在实际工作中，我们还需要建立完善的信息反馈机制和沟通机制。最后，为了更好地发挥绩效评价结果的作用，我们还需要加强对绩效管理结果应用的监督和管理力度。这主要是因为事业单位在开展绩效评价过程中容易受到各种因素的影响。因此，我们需要充分发挥监督和管理作用，并加强对事业单位内部控制的监督和管理力度。此外，还需要加强对财务管理人员的培训力度。只有这样才能更好地发挥绩效评价结果在事业单位中的作用。

结语

综上所述，在当前事业单位的发展过程中，财务管理和绩效管理之间存在着一些矛盾，这是导致事业单位不能实现可持续发展的主要原因。因此，我们需要从以下几个方面入手，对财务管理和绩效管理进行有效的整合：一是对事业单位内部人员进行培训，提高其对财务管理与绩效管理整合的认识；二是优化事业单位财务管理与绩效管理的整合方式；三是健全事业单位的监督机制，确保财务管理与绩效管理之间的有效整合；四是建立健全事业单位内部审计制度，促进财务管理与绩效管理之间的有效整合。

参考文献：

- [1] 严璐. 事业单位财务预算与绩效管理的融合探究[J]. 中国产经, 2020:2.
- [2] 刘会利. 事业单位财务会计与预算管理的整合研究[J]. 财经界, 2022:3 (71-73).
- [3] 吴雪筠. 事业单位财务绩效管理问题研究[J]. 时代金融, 2017:167-168.
- [4] 刘寒林. 事业单位财务会计与预算管理整合研究[J]. 财会学习, 2022:3 (78-80).
- [5] 赵若昕; 高建华; 王晶晶. 事业单位财务会计与预算管理的整合[J]. 财经界, 2021:2.

作者简介：李倩（1980年8月-），女，汉族，天津市人，本科，中级会计师，研究方向：会计。