

宏扬闽西红色文化 促党建和生产经营深度融合的思考

邱婕

(福建华电万安能源有限公司, 福建 龙岩 364000)

【摘要】将党建和生产经营进行融合一直都是各大企业关注的焦点。融合, 何谓融合, 为何融合, 怎么融合, 如何融合使众人信服, 即为此课题需要解决的问题。万安能源公司地处龙岩, 占尽利用闽西红色文化促党建生产深度融合的天时地利人和, 如何运用闽西红色文化, 在文中也会进行探究。

【关键词】党建工作; 生产经营; 融合; 闽西红色文化

国有企业, 由国家对其资本拥有所有权或者控制权, 政府的意志和利益决定了国有企业的行为。国有企业是国民经济发展的中坚力量, 是中国特色社会主义的支柱。万安能源公司作为一家国有企业, 一直紧跟党的步伐, 使公司发展欣欣向荣。我们身为华电的一份子, 坚持党的领导, 加强党的建设, 自然是义不容辞的事情。但是在总体步伐是朝正道稳步行驶之时, 党建和生产的融合问题依然存在。

一、关于党建与生产经营关系的认知

(一) 党建工作和生产工作的关系

坚持党对国有企业的领导是重大政治原则, 必须一以贯之。建立现代企业制度是国有企业改革的方向, 也必须一以贯之。党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用, 归结到一点, 就是把方向、管大局、保落实。要明确党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式, 使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。要处理好党组织和其他治理主体的关系, 明确权责边界, 做到无缝衔接, 形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制^[1]。

当今社会在市场经济条件下, 国有企业成为市场经济的主体, 其竞争力的不断提升离不开党的政治优势的发挥。只有将党建和生产有机融合, 才能使企业健康发展。

总而言之, 天时地利人和, 最复杂的就是人和方面的问题。因为在人员方面变数太多, 也许是人员态度的问题, 也许是在不能改变变数的情况下, 党政工作起到一种拧绳的作用。何为拧绳? 在人心松散时, 党政的思想工作可以让那些人员清醒, 不忘初心, 牢记使命。调动人员的才能, 提升人员的状态, 促进人员的配合^[2]。

(二) 公司党政工作和生产工作的现状

万安能源公司生产现场, 即万安溪水电站, 是万安溪上的大型龙头水库。万安能源公司一般情况下呈倒班制, 即基本上不会出现全员出现在同一现场的情况。在本身公司全体职员总数较少的情况下, 生产现场的分流无疑使原本就困难的党政工作雪上加霜。那么对于万安能源公司来说, 党政和生产的融合无疑将成为现有以及未来长期存在的问题。

光是依靠生产现场的党员实行融合工作毕竟是片面的, 所以沟通成为一个问题。在当前网络科技的高速发展中, 沟通已经基本达到了信息化水平。然而这里阐述的沟通还有另一层意思, 就是共情。例如, 如人饮水冷暖自知, 很多时候文字和语言是无法真正意义上能让上级知晓你的诉求, 即使你想表达的意思可能表达到了, 但是对方无法对此产生共情, 导致上下级之间沟通不畅。由于这个结果的产生, 无法解决相互间的问题, 人心进一步涣散。

二、深度融合的原则和内容

(一) 一个目标, 两种方式

党建工作和生产经营是相辅相成、使事情事半功倍的关系, 但是也要明白, 党建工作和生产经营在企业发展的作用是不同的。总而言之, 党建工作和生产经营的关系用一句话概括就是“一个目标, 两种方式”。所谓一个目标, 指的是党建工作和生产经营的目标都是为了让企业蓬勃发展; 两种方式指的是党建工作更多的是端正思想, 生产经营通过行动来促进公司的发展。党建工作和生产的深度融合的最终目的是将党的思想优势和政治优势在生产过程中转化为发展优势和竞争优势, 提高企业的竞争力。

(二) 原则不变, 使命不忘

从党员的角度上, 定位一定要清晰, 无论是在机关部门的干部还是生产部门干部, 必须牢记自己的第

一身份是党员，在国有企业为党工作；从要求的角度上，牢记实行主体依旧是国有企业，对经济经营的方向不能偏离，通过企业的发展来验证融合是否有效；从优势的角度上，牢牢把握党建工作的优势，对症下药，抓思想，抓生产。

三、寻找党建和生产融合方法

（一）加强领导班子的思想堡垒

只有领导班子带好头，职工才能有效追随。那么如何从加强领导班子的思想入手呢？

1. 从思想层面入手

严肃党内政治生活，从“三会一课”、民主生活会、组织生活会等最基本的制度入手，强化政治思想和党性修养。“没有规矩，不成方圆。”必须要按规矩办事，才能有一项处事的标准，方可讲政治、守规矩、顾大局。

2. 从能力层面入手

建立基层班子学习研讨制度，加深对上级精神的理解，注重与推动实际工作紧密结合，提高贯彻执行能力，切实把上级要求转化为解决实际问题的工作思路和具体措施。

3. 从作风层面入手

坚持把“严细实”作为干事创业的行为准则，从严抓管理、带队伍，认真落实基层班子成员跟班带班值班制度，在深入班组、深入岗位、深入现场中把各项工作做细做实。

（二）抓紧班组建设，提高班组重视度

领导班子的思想建设完成之下，就是班组建设。班长没有身体力行，班员也就没有意识。所以无论是明显的科普还是日常工作的潜移默化，班组建设的重要性日渐凸显。

班组建设时严格对照各个班组的规章制度，事无巨细，桩桩件件都要根据制度严格要求。最明显的就是生产片区的巡检制度，很普遍的问题就是走马观花。对于问题的出现，不能既没有奖励，也没有处罚。建立完整的奖惩制度是十分有必要的。发现问题时要即使找出整改措施并及时解决问题。

班组毕竟是由人构成，那就要涉及到管理问题。那么管理方面，涉及到两个部分。

第一、要会管事。这方面的主体时各党支部负责人、部门主任以及班组长。以人为本的思想要始终渗入在管理者的思想里，从人的思想角度出发。在日常班组建设中提出好主意锦上添花，使班组在走向正途的基础上做得更好；在班组工作中出现问题时要懂得分析问题并有效引导职工正确解决。

第二、要会管人。和管事不同，管理者在管人方面要学会共情。何为共情？设身处地将自己当成班员的角色。班员要做的是，日常工作中除了自身必要的工作结束后，要根据班长的引领完成额外工作。而管理者需要将自己当成班员，选择正确的引领者。也就是说，对于人本身，管理者需要做好发现潜力、培养技能、激励心理。从人出发，扎实地做好“伯乐”的工作。

总而言之，管理班组即三步：（1）定期分析班组建设的情况；（2）查找问题突出和薄弱的环节；（3）提出班组建设意见和建议。使班组、岗位、现场都呈现标准化。

（三）加强岗位责任心，落实岗位责任制

岗位责任心是岗位责任制的灵魂，执行力是落实岗位责任制的关键。

因此需要从上级推向下级进行监督制，对于万安公司来说分为两部分，机关片区进行机关党支部对机关各部门办公室进行监督，以及生产片区中生产党支部对各班组进行监督。细化到个人，党支部管理者对部门及班组的负责人进行监督。

其一，需要加强岗位责任感。身在其职，要谋其事，要守其德。“我的职位是我的责任，我将为其负责”这样的职业态度是一个职工最基本的素养。一门专精比十门泛泛来得更加有价值，因此需要有钻研的精神，专心致志，精益求精，使敬业精业从义务变成一种习惯，成为一种行业自觉。

其二，需要推进管理的落实。万安公司是一所三十多年的老厂，有些过去陈旧的、不适合当今社会使用的管理措施要实行断舍离，低标准、坏习惯和老毛病需要摒弃。深入查找分析问题产生的主观因素和思想根源，增强责任心教育的针对性，推进安全、环保、质量、廉洁等专项文化融入基层管理制度、工作流程、岗位职责，推动落实基层岗位操作手册和基层岗位管理手册，督促员工上标准岗、干标准活、交标准班。

其三，认识榜样是最好老师。模范一向是众人憧憬和学习的对象，对于公司内部出现的工作出色的个人或班组，需要向公司全体广而告之，让其余人学习之余，也让工作出色的人们有施展自己的机会，让自己的优秀工作不会默默无闻，对做的差的人也是一种警示。

（四）合理运用宣传方法

随着网络日渐发达，门户网站、微信、微博、公众号已经成为现代信息流动和接收的主要载体。对于

日常党建和生产工作，宣传者在撰写文案时需要将党建和生产进行有机结合，本身两者的关系就是同一个目标，如果编写不当，将两者分开，将有悖于党建和生产的良好关系，问题又会回到最初，员工又会“不知去融”。

四、闽西红色文化和党建生产融合的运用

（一）何为闽西红色文化

闽西红色文化是在新民主主义革命的特定历史时空中产生的。革命年代以阶级革命之宏大叙事时尚，以打破旧秩序、建立新秩序为主题。而现代社会则以开放包容、尊重多元为时尚。以社会转型和国家治理现代化为主题。闽西红色文化在形态、实践、再生产及总趋势等方面呈现出新的特征。闽西红色文化的当代实践分布在政治、经济、文化教育与社会领域，体现为红土品牌建设、红色文化产业、红色文化教育以及红色文化传播与学术研究等几种形态。闽西红色文化在形态、实践、再生产及总趋势等方面呈现出新的特征，主要包括实践价值的调整、资源形态的转换、生产模式的分化和文化变迁的趋势等几个方面。

（二）中国华电的企业文化

中国华电胸怀中华振兴之志，勇做民族工业典范，自强不息，奋力超越，力争跻身世界企业500强之列，成为业绩优良、管理先进、科学发展、质实俱佳，具有可持续发展能力和全球影响力的现代企业集团。

作为特大型国有企业集团，全面履行“三大责任”是中国华电的光荣使命，是企业置身于党和国家工作大局、顺应时代发展潮流的必然要求。

（三）闽西红色文化在党建生产融合的运用

《古田会议决议》中，确定了无产阶级的建军路线，其中：

第一，确定了党在军事上的绝对领导原则，强调了加强政治工作的重要性。决议确定了一套实现党的军事领导的原则和措施，规定了政治工作的任务和内容。决议指出党要成为部队的“领导中枢”，“党对于军事工作要有积极的注意和讨论。一切工作，在党的讨论和决议之后，再经过群众去执行。”

第二，深刻论述了党的思想建设原则，强调要用无产阶级思想克服各种非无产阶级思想。决议还对思想政治教育的内容、方法作了具体的规定。

第三，阐述了党的组织建设原则，明确指出了“厉行集中指导下的民主生活”的重要性。一方面领导机构要有正确的指导路线，另一方面，要保证党员的充分民主权利，使党员能对党的工作尽量发表意见，提出批评。

第四，阐述了党的基层组织建设的的重要原则，强调要重视党支部的作用。同时还规定了健全支部生活，严格党的纪律等项措施。

从此处影射至党建融合的工作中，能做到：

第一，在日常工作中，党成为绝对领导的主体，没有规矩不成方圆，当工作中出现原则中的冲突时，以党的制度为标准，并经过此次冲突后建立唯一标准。在工作中渗入党的标准，使员工牢记于心，即不存在于不知党建和生产的融合为何，使融合走向正轨；

第二，在思想建设中，着重地强调加强党的思想建设的重要性，并从党组织的实际出发，全面地指出党内各种非无产阶级思想的表现、来源及其纠正的办法。在着重强调党的思想建设的同时，必须加强党的组织建设，必须坚持民主集中制，反对非组织观点等错误倾向；并且提出了注意提高党员质量，加强各级党组织的工作等要求。

第三，基层是一个公司最底层的体现，基层体现的形象往往映射出上级的领导能力。公司要重视党支部的作用，而生产党支部在生产现场中党支部要重视党的纪律，从基层工作抓起。

五、总结

党建和生产的融合从来都是一个历久弥新的论题，无论时间过去多久，这个论题都将一直存在。然而在时间的流逝中，“党建和生产如何融合？”这个问题的答案都不一样，每一个时期都有不一样的能适合这个时期的解决方法。因此对于这个论题的探究将是长时性和创新性并存的场面。今天能产生闽西红色文化在党建过程中的运用，来日就有层出不穷的新方法融入于此。探究是永无止境的，万安能源公司作为党建和生产并存的公司，未来的党建过程中，必将坚持党的领导，不忘初心，牢记使命。走在党给予的康庄大道上，对华电的贡献，为党的贡献必将持续奉献自己的力量，为社会主义现代化添砖加瓦，走向明亮的未来！

参考文献：

- [1] 董杰. 强化党建责任制落实 推进党建与生产经营深度融合[J]. 党员干部之友, 2020, (07): 29.
- [2] 徐鹏. 党建与生产经营深度融合的探索与实践[J]. 现代商贸工业, 2020, 41(21): 129-130.

作者简介：

邱婕（1995.12-），女，汉族，籍贯：福建漳平，学历：本科，职称：助理工程师，研究方向：党政工作。