

党建和党风廉政建设中的精细化管理分析

张洋

(北京金隅集团股份有限公司, 北京 100013)

【摘要】精细化工作能够实现对相关活动的全面化管理和精细管控,整体管控质量和管控效率更加理想,是现代较为常用的管理模式之一。为更好地完成党建以及党风廉政建设,精细化管理模式开始在相关工作中得到应用。文章将通过对精细化管理模式应用重要性的分析,对精细化管理在党建以及党风廉政建设中的具体应用展开深层次探讨,希望能够为相关企业党建以及党风廉政建设工作开展提供一些参考。

【关键词】腐败问题; 党风党纪教育; 精细化管理; 党风廉政建设; 党建

为确保企业能够朝正确方向发展,各企业均加大了对党建工作以及党风廉政工作的重视力度,并开始运用各种先进手段对相关建设工作开展进行优化,而精细化管理模式就是其中的一种。实施精细化管理模式,不仅能够保证党建工作开展顺利性,同时还能够对党风廉政工作开展形成有效推动作用,会对相关工作开展产生积极影响,具有较大应用价值,值得展开深入探讨。

一、精细化管理模式应用重要性分析

(一) 可以实现对腐败问题的有效打击

通过实施精细化管理模式的方式,能够达到有效完善党风廉政以及党建体系的目标,可以实现对腐败行为的有效预防和打击,确保各项防范工作开展质量能够更加理想。会通过对企业内部各项活动进行精细化管控的方法,构建起完善防范体系,从各项细节入手,对可能存在的腐败问题进行预防和控制,以便从根源起降低腐败问题发生可能性。

(二) 有利于强化党风党纪教育

做好党风党纪教育,能够对相关党建工作以及党风廉政工作开展产生重要作用,会在企业中形成良好氛围,帮助党员更好地成长,有效推动整体企业发展。实施精细化管控模式,能够从工作、思想以及其他多个层面入手,对组织生活进行规范,整体党员管理工作会更加严格,可以更好地完成教育内容细化处理,保证教育作用能够得到切实强化,使整体教育变得更加具体,能够有效带动起党员学习热情,确保能够为相关工作开展提供可靠支撑。

(三) 保障监督工作开展精准度

实施精细化管控方式,能够对各项工作开展情况

实施全过程监督,可以及时发现工作实施中的各项问题,并对其进行妥善处理,能够使整体管控工作变得更加精准。会在党的领导之下构建起较为完善的监督机制,能够通过精细化管控的方法,按照党的思想内容以及政策方针,更好的展开党风党纪教育以及各种经营活动等,能够实现对全体员工的监督和管理,及时发现各项隐患问题并对其进行处理,保证员工思想觉悟和企业经营合法性,会对企业长久性发展产生积极影响。

二、企业党建和党风廉政建设现状分析

(一) 党建工作重要性认知有待增强

党建工作对于企业发展有着极为重要的作用,会通过科学展开各项思想政治工作的方式,帮助企业稳定员工,提高员工向心力和责任感,确保各项工作开展质量,对企业稳定性发展形成有效推动作用。因为受到外部环境影响,企业在市场中的竞争压力也在不断提升,导致部分企业出现将主要重心放在经营方面,对于党建工作以及党风建设等工作的关注度有所不足,加之部分企业存在党建工作创新意识薄弱的情况,导致党建工作并没有达到预期工作效果,其作用并没有得到合理发挥。

(二) 基层党建工作机制有待完善

工作机制的建设是实施后续工作开展的基础和依据,如果在机制建设方面存在不完善的情况,会对相关工作开展产生一定负面影响。由于受到上述原因干扰,部分企业并没有真正认识到党建工作和党风廉政建设的重要性,因此在工作机制的建设方面也存在滞后性和不足的问题,无法对相关工作开展形成有效辅助,也并不利于员工思想水平的提升,

会对企业整体工作运行产生一定干扰，需要引起足够重视。

（三）工作开展质量有待提高

企业会因为激烈市场竞争而将经济利益作为主要关注目标，会因为内部管理不足和党建等工作开展质量没有达到预期要求的情况，导致出现员工思想浮躁以及腐败等方面问题，会对企业整体运行产生不良干扰。因此，企业需要进一步加大对员工，尤其是基层领导干部的思想修养关注力度，需要按照从严治党原则，对内部各项思想工作以及党建等工作进行不断优化和完善，切实提升整体工作开展质量，以便为企业的长久发展奠定良好基础。

三、精细化管理模式在党建以及党风廉政建设中的具体应用

（一）提升员工思想认知水平，加强党建和党风廉政建设重视度

需要针对员工认知水平不足以及对于相关工作重视度不强问题予以改正，从员工思想意识角度入手，做好党风建设和党建相关知识点的培训，对该项工作予以高度关注，明确其对于企业发展的重要性，将其纳入到日常管理工作之中。需要做好企业员工思想以及企业整体发展等相关内容的调查，按照精细化管理模式，以员工角度入手，对各项工作开展情况进行详细划分，根据廉政建设以及党建等工作的具体要求，制定配套工作开展方案以及开展内容，确保能够做好整体规划，不断提高员工综合素养水平，降低腐败问题发生概率。通过对各项组织活动工作进行完善的方式，确保党建等工作开展能够得到有效提高，通过实施线上线下学习相结合模式，保证各项工作能够得到高质量落实。可以在组织员工实施知识教育过程中，通过在企业内部构建党建实习平台的方法，定期向平台中推送党建学习内容和党风廉政教育等各项工作内容，能够在对员工形成潜移默化影响的同时，更加方便员工进行学习，确保其能够不受时间以及地点等内容的限制，可以更好地完成相关内容的了解和学习。可以配合展开线下交流活动的方式，通过和企业外部优秀人员进行有效互动的方法，或者通过组织召开党风廉政教育活动等工作的方式，为员工提供更多学习交流的平台，确保其能够在不断地交流和学习过程中，对廉政教育以及其他相关教育有更加深刻的认知，将党建工作作用和价值充分发挥出来。

（二）构建完善工作机制，提高工作开展效率

需要针对工作机制不足问题，对各项工作机制进行调查和分析，结合目前存在的各项工作问题，按照企业整体发展以及党建工作等工作开展的具体需要，对现有各项机制进行改善和调整，并且通过提升人员创新意识的方式，从综合性角度入手，对各项机制进行设置，保证机制建设的针对性以及有效性，确保整体机制应用能够更加符合工作需求和企业的发展。需要在进行机制建设过程中，将精细化管理内容合理融入到其中，从工作机制角度入手，对每一环节任务进行合理分配，设置配套管理模式以及管理人员，保证各项工作能够得到有效执行。通过设置配套责任机制的方式，做好工作监督和检查等一系列工作，及时对党建工作各项开展情况进行评估，按照评估结果对其中存在的问题和不足之处进行调整，通过进行细节化优化的方式，保证精细化管理工作优势，能够在党建等工作开展中得到完全性发挥，能够实现高品质工作模式。应保证机制设置的动态性和有效性，根据企业实施变化以及员工思想变化等各项需求，对现有机制进行及时优化和改进，保证所设置机制能够始终与企业实际情况相符合，能够更好地为党建等工作的开展提供助力和依据。需要加大对民主集中制的关注和落实力度，通过鼓励全员参与企业发展的方法，保证员工能够有更多渠道发表自己的意见和建议，确保领导部门能够及时发现工作开展不足，能够集众人之力，对党建工作以及党风廉政建设等工作进行优化和完善，及时发现缺点，并进行纠正，这样不仅能够提高员工的向心力和凝聚力，确保员工能够更加积极地参与到各项工作之中，有效降低党建等工作人员的工作负担，确保能够形成全员参与模式，而且还能够更利于精细化工作的开展，能够以员工为切入点，从多维度实施管理，达到有效降低腐败问题发生可能性的目标，确保党委组织工作质量和效率能够得到显著提升，帮助企业构建按照规章制度进行奖惩和处理的良好模式。

（三）加强领导干部修养力度，保证工作开展整体质量

精细化管理工作的落实和执行，不仅需要依靠企业全体员工的努力和支持，同时还需要构建起较为完善的领导机制和领导团队，确保广大员工能够在领导的正确带领之下，更好地完成本职工作，建立起良好的素养和思想认知，从源头起杜绝腐败问

题发生,保证整体工作开展质量。需要通过对企业发展现状和未来发展趋势的充分性分析,在对党风党建工作重要性进行清晰认知的基础上,按照党建等工作目标,更好地展开领导干部培养工作,保证领导干部参与廉政建设和党建工作的积极性,构建起较为完善的领导团队,推行较为完善的管理模式,保证企业管理效率,确保各项管理问题能够得到妥善处理。需要针对企业未来发展情况,展开领导培养计划的设置,及时更新领导学习内容以及学习模式等,确保党建工作开展能够达到预期目标。可以定期组织领导去外地进行学习,或者通过和其他企业进行合作交流的方式,对党建工作的开展问题以及相应有效方案等进行交流,保证领导能够根据自身企业特点,制定出更加完善的管理计划,保证管理工作能够得到高质量执行。

(四)做好文化教育工作,保证企业精神文化建设水平

通过定期组织召开党建文化教育的方法,不断提高企业精神文化水平,按照企业自身特色以及文化精神内涵,将其和党建教育等内容有效融合在一起,确保能够形成良好的企业文化,能够对员工形成更好的熏陶。应按照精细化管理特点,从日常宣传和教育等细节入手,加大对贪污腐败案例以及相关案例的宣传力度,帮助员工明确贪污腐败的后果,使其能够在思想方面形成有效约束,达到良好的自我管束作用。同时,需要按照与时俱进原则,及时更新管理理念以及管理形式,按照时代发展趋势更好的展开文化教育工作,完成文化和企业党建之间的融合,确保能够更好的完成相关教育。

(五)推动工作网络化发展,做好基层党建工作
需要有效推动相关工作网络化发展,通过做好基层建设工作的方法,利用互联网媒体及时展开各项教育工作,保证能够在互联网技术以及其他先进技术的支持之下,更好地展开网络党建和廉政建设工作。企业不仅能够利用互联网展开线上党风党纪等相关内容的学习,确保人员能够随时随地进行相关理论知识和活动的了解,可以按照自身需求和薄弱点进行针对性学习,保证员工的整体素养和能力水平,同时还能够利用大数据等技术做好数据的收集和整理,可以帮助党建工作者以数据为基础展开针对性管理工作,可以达到提高精细化管理工作的开展有效性和效率的目标,能够确保管理层可以有更多的时间和精力投入到工作完善之中,减轻其不必要的工作负担,

进而形成良性循环。需要和专业机构进行合作,按照党建以及廉政工作的具体建设要求,构建起针对性较强的党建学习模块系统建设,并且做好公众号以及一系列新型媒体的设置,确保员工能够有更多选择性,能够根据自己的需求和兴趣进行相关内容的学习,并且通过定期参与企业进行培训的方法,帮助员工不断规范自身行为和思想,以细节入手展开精细化管控工作,保证工作开展覆盖面的全面性,确保能够取得更加理想的学习成果。需要设置监督意见模块以及匿名投诉模块,通过此种方式及时了解员工的真实想法和对于各项工作的意见,这样不仅能够及时发现问题所在,帮助管理者更好地完成工作内容和形式等调整,同时还可以达到良好的监督效果,能够更利于公司发现各种违规和腐败行为,确保能够及时对相关人员进行严肃处理,减少公司损失。

四、结束语

企业需要明确认识到实施党建工作以及党风廉政建设的必要性和重要性,需要进一步加大对党建领导干部思想修养的培养力度。应通过合理理解党建工作以及做好党风廉政建设的的方式,在企业中树立起良好的党风,确保能够通过将企业文化和思想教育文化有机结合在一起的方法,对员工展开党建工作,做好廉政教育,确保员工思想水平以及个人素养均能得到显著提升,能够更好地为企业服务,推动企业长久性发展。

参考文献:

- [1] 王海涛.精细化管理在国有施工企业党建工作中的运用[J].现代企业,2023,(05):21-23.
- [2] 楚元波.关于加强事业单位党建档案管理工作的几点思考[J].黑龙江档案,2023,(02):266-268.
- [3] 童嫔.国企党建与党风廉政体系建设的精细化管理策略[J].中外企业文化,2023,(01):190-192.
- [4] 梁莎莎.国企党建信息化建设探究——以宁波原水集团智慧党建为例[J].经济师,2019,(06):285-286+291.
- [5] 赵金刚,李建军,张百胜.关于实施党支部精细化管理的实践与思考[J].企业管理,2017,(S2):432-433.

作者简介:张洋(1990.08—),男,汉族,河北沧州人,东华理工大学,本科,研究方向:企业党建。