

新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作

杨亚莉

(中铁二十局集团第二工程有限公司, 北京 100142)

【摘要】在新形势下,企业思想政治工作的重要性显得尤为突出,因企业面临着高速发展、复杂多变和激烈竞争等众多挑战。本文主要讨论了新形势下企业思想政治工作的重要性、企业政工师的角色和使命、新形势下企业思想政治工作的内容和方法以及面临的挑战与对策。根据本文的发现,新形势下企业的特点包括变化快速、竞争激烈等,企业思想政治工作在企业中起着举足轻重的作用,可以激发企业员工工作积极性,增强企业凝聚力和发展活力。政工师作为企业思想政治工作的主力军,承担着制定和执行政治工作计划、加强组织建设和宣传企业文化,利用现代科技手段进行思想政治工作等重要职责,使得企业的思想政治工作能够顺利高效进行。然而,随着社会发展,在新形势下,企业思想政治工作也面临着前所未有的挑战,包括外部环境的不确定性、内部员工思想多样性等。为应对这些挑战,企业政工师应采取相应的对策,如定期调研、开展内外培训等。

【关键词】新形势;企业政工师;思想政治工作

引言:

在新形势下,企业思想政治工作的复杂性与重要性日益凸显。随着社会、经济环境的快速变化,企业不仅需要适应外部挑战,还必须处理内部员工多样性和合法合规等问题。政工师作为企业关键角色,承担着激发员工工作热情和创造活力,稳定队伍、维护企业和谐发展的使命。本文将探讨在这一背景下,政工师应如何理解并适应新形势,以及如何运用各种方法和策略来应对挑战,确保企业的思想政治工作能够顺利进行,为企业的可持续发展提供有力支撑和坚强保障。

一、新形势下企业思想政治工作的重要性

(一) 新形势下企业的特点

在新形势下,企业面临着众多挑战和机遇,其特点表现在多个方面,需要不断优化和润色自身的经营策略和实践。首先,市场竞争激烈,全球化和数字化趋势不断发展,这意味着企业需要不断创新,提高自身的竞争力。企业应积极采纳最新科技和管理方法,以适应市场的快速变化,不断改进产品和服务,以满足客户需求。其次,社会责任和可持续发展问题日益受到关注。企业不仅需要谋求经济效益,还需要积极履行社会责任,包括环境保护、员工福祉、公益慈善、社区支持等。这将有助于塑造企业良好形象,吸引更多消费者和投资者的关注。第三,劳动力市场多元化和多样化。企业要适应不同背景和需求的员工,鼓励多样性,并采取措施来推动包容性和公平性。员工的满意度和忠诚度将对企业的绩效产生积极影响。此外,政府监管力度加大,合规和风险管理成为企业

的重要焦点。企业需要确保自身活动符合法律法规,以避免法律风险和法律诉讼。最后,信息传播速度加快,公众对企业的关注度上升,企业形象和声誉管理至关重要。企业应建立有效的沟通体系,与利益相关者保持紧密联系,及时应对舆论和危机事件,保护企业声誉和利益。

(二) 思想政治工作在企业中的作用

思想政治工作在企业中具有重要作用,尤其在新形势下更加凸显其价值。思想政治工作有助于构建积极向上的企业文化。通过引导员工树立正确的价值观和道德观,从而为企业营造和谐的内部氛围,提高员工凝聚力和忠诚度,有利于企业稳定发展。思想政治工作有助于提高员工的综合素质。通过培养员工的思想道德品质,提高他们的道德修养和社会责任感,企业可以培养更有创新能力和责任感的员工,促进企业持续创新和可持续发展。思想政治工作还有助于管理企业的社会形象和声誉。企业积极履行社会责任和参与公益活动,能够树立良好的企业形象,获得公众的尊重和信任,有助于维护企业声誉,减少风险。此外,思想政治工作还可以增强员工的法治意识,促进企业的合规经营,降低法律风险。它还有助于解决员工关系问题,预防和化解劳动纠纷,保持企业稳定。

二、企业政工师的角色和使命

(一) 政工师在企业中的地位

政工师在企业中拥有特殊而重要的地位,发挥着多重角色和职责,对企业的健康发展起到了坚实的保障作用。他们既担负着加强企业员工的党性教育,还要负责传播企业文化和正能量,通过开展党的路线

方针政策和企业文化教育培训，加强企业员工的党性意识和纪律意识，增强员工对党和企业的认同感和归属感，营造健康的团队氛围，推动企业稳定持续发展。政工师作为党的路线方针政策的践行者和宣传者，负有维护国家安全和政治稳定的使命。同时他们要确保企业的经营活动合法合规，防范政治风险，保障企业的政治安全。政工师通过党建工作平台，扎实推动党的建设和党风廉政建设，确保企业不受政治问题的干扰，保持稳定的经营环境。政工师在企业文化建设中发挥重要推动作用。他们通过思想政治教育等手段，促进员工的党性修养和组织观念的提升，培养员工的社会主义核心价值观，传承和弘扬企业的文化传统。政工师助力企业构建和谐的内部文化，提高员工的凝聚力和向心力，增强企业的内部稳定性。他们具备危机应对的专业知识和技能，能够帮助企业应对各种挑战和困难。政工师通过及时的政治风险评估，协助企业建立危机管理预案，迅速做出应对决策，确保企业的稳定运营，保护企业的声誉和利益。

（二）政工师的使命与责任

政工师肩负着重要的使命和责任。他们的使命之一是确保企业的政治稳定，维护国家政策的贯彻执行，以保护企业的合法权益。政工师需要密切关注国家政策动态，及时进行政策解读和传达，确保员工明白政策方向，不偏离正确的政治轨迹。政工师要确保企业党组织的稳健运作，为企业的党风廉政建设提供支持。政工师需要积极推进思想政治教育，培养员工的党性观念和組織观念，促进企业内部和谐与团结。

三、新形势下企业思想政治工作的内容和方法

（一）思想政治工作的内容

在新形势下，企业思想政治工作的内容需要适应经济社会发展的要求。政工师应引导职工践行、弘扬社会主义核心价值观，倡导诚信、友善、勤劳、创新等道德伦理，以建设和谐、有活力的企业文化。加强党风廉政建设，有效防范和发现廉洁风险，净化企业风气，确保党员干部清正廉洁，营造风清气正、干事创业的良好政治生态。增强员工的法制意识，普及法律法规知识，确保企业的经济活动合法合规，保障员工合法权益。增强员工的创新意识，鼓励创新思维和实践，推动企业在市场竞争中脱颖而出，适应快速变化的技术和市场。加强员工心理健康教育，帮助员工应对压力，保持积极的心态，取得工作和生活平衡。

（二）制定并执行政治工作计划

为适应新形势下企业思想政治工作的需要，制定并执行政治工作计划至关重要。这包括明确工作目标和重点，根据企业发展战略和员工教育培训需求，确定政治工作的具体目标和重点任务，建立工作机

制，明确责任分工，确保政治工作有序推进，充分发挥领导干部和专业人员的作用。制定时间表和计划，确保政治工作的阶段性进展，以保证工作的连续性和稳定性。建立绩效评估体系，对政治工作的成效进行定量和定性评估，及时调整工作方向，提高工作效率。加强沟通和协调，与各部门建立紧密联系，推动政治工作与企业管理、生产经营相互协调，形成有机整合。

（三）加强组织建设和宣传工作

建立员工参与机制，鼓励员工参与企业管理和决策，提高员工的归属感和责任感。完善内部宣传体系，通过内部媒体和各种形式的传媒，如企业网站、内部通讯、员工培训等，向员工传达企业的信息和政策，促进员工对企业的认同和理解。加强宣传工作，通过组织文化活动、举办培训讲座、开展主题教育等形式，提高员工的思想政治素质和综合素质，增强员工凝聚力。搭建员工交流平台，建立沟通机制，促进员工之间的互动和交流，增加员工对企业发展的共识和认同。加强对外宣传工作，树立企业良好的社会形象和企业公民责任。

（四）利用现代科技手段进行思想政治工作

在新形势下，利用现代科技手段进行思想政治工作，可以更好地满足企业和员工的需求。应建立企业内部社交平台或企业微信，加强员工之间的信息沟通和交流，促进企业文化的传播和共建。通过在线培训平台，为员工提供便捷的学习资源，加强员工的知识和素质培养。利用大数据分析和人工智能技术，对员工进行精准化管理和个性化服务，提高员工的工作满意度和幸福感。利用社交媒体和互联网平台，开展企业形象宣传和舆情管理，增强企业在公众心中的认知度和美誉度。加强网络安全管理，保护员工个人信息和企业敏感信息，确保网络环境的安全稳定。

四、面临的挑战与对策

（一）外部环境的不确定性

企业在新形势下面临着日益复杂和不确定的外部环境，包括经济、政治、社会和自然因素等。这种不确定性可能导致市场波动、政策风险、自然灾害等问题。为了应对这些挑战，企业可以建立风险管理体系，包括市场分析、政策预测和自然灾害应对计划，以便及时识别和降低各种不确定因素带来的风险。加强合作与联盟，与其他企业、行业协会等建立战略伙伴关系，共同应对外部挑战，分享信息和资源，提高综合竞争力。不断学习和适应，加强企业的灵活性和创新能力，以便在不确定环境中迅速调整战略和业务模式。积极履行社会责任，关注社会稳定和可持续发展，积极参与社会问题的解决，以减轻外部环境的不确定性对企业的影响。

（二）内部员工思想多样性

员工思想多样性是企业面临的一个重要挑战，但也是一个宝贵的资源和机遇。要处理好员工思想多样性，企业应鼓励开放对话和建立开放的文化氛围。应创造一个允许员工自由表达观点和意见的环境，倡导平等、尊重和宽容，促进多样性和创新。让员工感到放松，可以自由地发表观点和想法，而不必担心受到惩罚或歧视。其次，提供培训和教育机会。企业应开展跨文化沟通和冲突解决的培训，帮助员工提升对不同文化观点的理解和认知，加强员工的沟通和协作能力。这有助于减轻因思想差异而引起的冲突，并提高团队的效能和合作水平。领导者应具备包容性，能够理解和尊重不同观点和背景的员工，鼓励多样性和创造力的发展。领导者应建立积极开放的沟通渠道，鼓励员工分享自己的观点，不怕犯错误受批评。这有助于增强团队的凝聚力和和谐性，激励员工积极参与创新。企业应制定明确的政策和程序，确保公平、平等对待不同背景和观点的员工。这包括在招聘、晋升和薪酬方面采取公平公正公开的原则，确保员工机会均等和绩效评估的一致性。同时，企业还应鼓励员工参与多样性培训和活动，促进员工之间的交流和协作。

（三）战略性沟通与危机管理

在新形势下，企业需要更加注重战略性沟通和危机管理，以维护声誉和应对突发事件，这是确保企业的可持续发展和成功的关键因素。企业应建立明确的沟通渠道，确保战略信息和决策能够迅速传达给内部员工和外部利益相关者。透明度和信任度的提高有助于减轻危机发生时的负面影响。有效的内部沟通有助于员工理解和支持企业战略，增强组织的凝聚力。企业应主动识别潜在的危机源和风险因素，包括市场风险、政策风险、自然灾害等，然后制定危机管理计划。这个计划包括危机沟通策略，明确应对危机时的信息发布方式和责任人，以及应急措施，确保迅速采取行动来降低危机的影响。风险评估和危机管理计划的建立是预防危机和应对危机的重要一环。企业应重视危机管理团队的培训和发展，确保团队具备处理危机的必要技能和经验。包括应对紧急情况的协调和决策能力，危机沟通的专业知识，以及处理各类危机的应变能力。培训有助于提高团队的准备性和反应速度。企业还应与媒体、政府和其他利益相关者建立密切联系和良好关系。这有助于及时应对舆论和危机事件，确保信息传递的准确性和透明度。公关团队应具备危机沟通的专业知识，能够应对各类危机情境，以维护企业声誉和利益。

（四）法律法规遵从

企业必须以极高的重视程度确保严格遵守各项

法律法规，这是企业经营的基本准则。为了做到这一点，企业应设立合规团队，其职责是监督和确保企业的所有活动符合包括劳动法、环保法、税收法等在内的法律法规。这个团队需要持续更新和传达法律法规的变化，确保企业的政策和实践保持合法合规。为了加强员工对法律法规的理解和遵守，企业应提供员工法律教育。这将有助于预防员工从事违规行为，降低法律风险。建立合规审计和监测机制也至关重要。企业应定期对其各项活动进行审计，存在问题可以被及时发现和纠正，避免潜在的法律后果。企业还应积极与法律专业人士合作，寻求法律意见和建议。这可以帮助企业在制定策略和执行计划时确保不违反法律法规，从而更好地规避法律风险。采取上述措施有助于确保企业在法律方面的合法性和可持续性。这不仅可以降低法律风险，还有助于维护企业的声誉和信誉。

结语：

在新形势下，企业思想政治工作的重要性不言而喻。通过政工师的努力，企业可以增强员工的凝聚力、发展活力，实现可持续发展。然而，企业思想政治工作也面临严峻挑战，政工师需要不断的提高自身履职能力，顺应时代发展，采取相应的对策来应对。只有这样，企业才能在新形势下做好思想政治工作，为企业的发展提供坚实的保障。

参考文献：

- [1] 杨钦伊. 新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作[J]. 东方企业文化, 2021, (S2): 63-64.
- [2] 蔡瑞海. 新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作[J]. 经营管理者, 2021, (04): 60-61.
- [3] 付路海. 新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2021, (02): 154-155.
- [4] 张蓉. 新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2020, (10): 142-143.
- [5] 童晓燕. 新形势下企业政工师如何做好思想政治工作[J]. 经营管理者, 2020, (07): 58-59.
- [6] 关基活. 新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作[J]. 公关世界, 2020, (12): 87-88.
- [7] 黄荣峨. 企业思想政治工作中政工师的作用体现[J]. 现代商贸工业, 2020, 41(05): 149-150.
- [8] 杨瑛. 新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作[J]. 纳税, 2019, 13(34): 296.
- [9] 吴艳. 做好思想政治工作提高企业政工师自身修养[J]. 区域治理, 2019, (27): 28-31.