

国有企业党支部建设中的党员培养

赵四儿

(汾西矿业<集团>有限责任公司双柳煤矿, 山西 柳林 033300)

【摘要】国有企业党支部是基本组成部分, 工作中最为重要的一项工作是加强党员培养, 这是党支部建设的核心任务, 也是实现国有企业长远建设发展的关键性措施。重视党员培养工作, 提高党员的政治素养和理论水平, 具备较高的专业技能和素质, 使得党员团队建设水平得到全面提升, 为企业发展以及现代社会的建设起到重要作用。由此可见, 国有企业必须重视党支部建设, 加强党员培养工作措施的应用, 巩固党的执政基础, 才能实现企业与社会共同发展。因此, 本文对国有企业党支部建设过程党员培养方法分析, 希望能为国有企业发展提供一些思路。

【关键词】国有企业; 党支部建设; 党员培养

引言

国有企业党支部在建设的阶段中企业党建工作作为重要的组成党员的组成, 而党员的培养是国有企业党支部建设的主要内容之一, 在我国社会不断发展之下, 国有企业的发展速度在不断地增加, 对于国有企业而言, 加强党员的培养, 提高党员的整体素质以及综合能力, 是保证国有企业可持续发展的关键。国有企业党员作为企业中的“领头羊”, 必须具备较高的思想政治素质和综合能力, 能够把党的方针和政策贯彻到企业经营管理中。因此, 从国有企业党支部建设角度, 如何做好党员培养是目前相关管理人员需要重视的一个问题。

一、国有企业党支部建设中的党员培养现状

随着目前国有企业不断发展进步, 全面展开深化改革, 国有企业建设逐步进行。党支部作为党建工作的核心, 重视党员培养工作, 对党支部建设水平的提升有着重要意义。但是就目前来说, 国有企业党支部建设中党员培养还存在较多的问题, 具体包含如下几个方面: (1) 党员思想观念比较落后。有些国有企业党支部在党员培养的过程中没有重视该工作, 导致各项培养措施无法发挥出应有的作用, 党员思想意识没有做出改变, 理论和实践水平难以从根本上提升, 党员培养的效果无法提高。(2) 党员培养重心不明确。在以往国有企业开展党员培训的环节, 主要是从业务、技术、管理等方面出发, 对思想意识、职业道德方面培养不足, 所以导致员工的思想意识相对较为薄弱, 无法满足当前工作的要求。(3) 没有制定完善的培养方案。在目前国有企业党支部党员培养的环节, 培训方式将相对较为单一, 不具备个性化、差异化, 也不能满足当前党员学习的实际情况, 导致党员培训的质

量难以提升^[1]。

二、国有企业党支部建设党员培养方法

国有企业党支部建设阶段针对党员的培养, 要结合实际构建出更为科学多元化的培养方式, 才能够全面提高党员工作的实效性, 以下对国有企业党支部建设过程党员培养的方法分析。

(一) 加强对党员教育管理

1. 党员教育的基本主线

进入到全新的发展阶段, 中国特色社会主义事业发展加速, 加强党员培训教育活动才能顺应新时代发展需要, 全面践行党中央的方针政策, 落实党的先进思想观念, 保持党的思想先进性, 巩固党的执政能力, 才能提高各级党员干部思想意识, 具备较高的工作能力。与此同时, 加强党员教育, 起到模范和带头的作用, 引领其他员工共同进步, 实现工作能力、素质的全面提升, 推动国有企业全面发展。

2. 党员教育的基本原则

国有企业与其他企业组织存在很大的差异, 是在党的正确领导之下建设的经济组织, 尤其是在新时代发展的过程中企业党员教育非常重要。在目前党员教育的过程中应坚持如下原则: (1) 坚持围绕国家发展和社会进步开展。(2) 坚持企业可持续发展和创新原则。(3) 坚持理论联系实际的教育理念, 将学用结合起来, 使得教育活动更具针对性和实效性^[2]。

3. 党员教育的基本方式

在国有企业党支部建设党员培养活动中目前党员教育的形式主要是经常性教育和集中性教育。经常性教育主要是在日常经营活动中全面开展教育活动, 巩固党的执政, 传承党的先进思想观念, 才能不断地巩固教育成果, 将先进的思想应用到实际中。加强党

员教育活动，建设学习型的党组织，创新党的教育模式，落实先进思想意识，才能实现党员团队综合能力的提升。集中教育是在关键时期开展的，尤其是历史转折的重要阶段，主要的作用是加强特别时期党的自身建设。在当前新中国全面建设和发展的背景之下，全面贯彻党中央的方针政策，构建学习型的组织，各个关键阶段开展集中学习教育活动，实现党员干部思想意识的全面转变，工作能力得到全面提升。在国有企业经营发展中发挥出党员干部的引领和带头作用，在基层党员教育学习的环节，构建学习型的组织极为重要，制定科学合理的党员培训教育计划，优化改进教育模式，发挥先进资源的优势，实现全面性覆盖，也能保证各项教育活动不断地创新，教育水平得到全面提高。

（二）重视先进思想教育

在国有企业党支部建设中党员教育培养活动中坚决落实先进思想教育措施，用先进的思想武装党员的头脑，使得各项教育活动工作顺利地开展，也能让党员具备正确的思想意识，在工作中引领其他员工共同进步，实现全面的发展和进步。党支部在教育学习的阶段，全体党员干部要共同参与进来，共同读原著、学原文，并且组织党员干部进行讨论，实现员工思想的升华，深入领会马克思主义思想精髓，全面践行新时代中国特色社会主义思想。建设党员教育的长效机制，将党的先进思想作为基础，全面应用到教育实践中构建完善的教育培训体系，才能实现党员干部综合能力的提升。

（三）在党员中开展党章、党史教育

党章是党的纲领，每一名共产党员都必须严格要求遵守，用党章来严格要求自己，约束自己的行为，保持正确的思想观念。共产党员要坚定的拥护党的正确领导，学习党史来武装自己，保持正确的价值观，并且将党章作为自己为人处事的底线，时时刻刻约束自己的行为。中国共产党是新中国建设和引领者，是实现中华民族伟大复兴的核心，也是引领中国全面发展的无产阶级政党，坚决落实党的先进思想观念，才能真正地实现中华民族伟大复兴，为人民谋幸福。与此同时，中国共产党带领全国各族人民经过百余年的奋斗，打败剥削阶级，提升人们生活水平，具备较高的幸福指数，同时也在世界舞台上发挥引领性的作用。由此可见，国有企业基层党支部建设的环节必须要重视党史教育，坚决落实党的先进思想观念，传承红色基因，为中国特色社会主义事业的建设和发展做出贡献。

（四）加强党员的理想信念教育

在国有企业基层党支部建设环节，党员培养的阶

段，重视党员的理想信念教育非常重要，让各级党员都要坚持无产阶级政党的重要思想，落实党中央的方针政策，实现工作效果和质量的全面提升。中国共产党之所以具备引领性的作用，其正确的思想是关键，也是保证各项工作顺利开展的基础。在中国特色社会主义事业建设的过程中实现共产主义伟大理想是每一名共产党员都要具备的正确思想观念，也是精神动力。要想实现中华民族的全面发展，就要组织党员干部进行学习，认识到中国共产党思想的重要性，不断地激励党员干部学习正确的思想信念，有共同的理想，才能不断向着未来发展进步，也能够带动整个社会不断发展^[3]。

（五）在党员中开展党的路线方针政策和形势任务目标教育

国有企业党支部建设阶段，为了能够全面提高党员的整体素质以及思想意识，基层党支部在建设环节要根据党员的特点选用多种形式来提高政治学习以及宣传工作，党支部在相关工作开展阶段可以采用“三会一课”以及专门党员培训的方式展开相关的教育与实践活活动，不断的引导党员领悟党的线路方针以及政策内容，确保二十大制定的新时期中国特色社会主义奋斗目标能够深入人心。在三会一课活动当中党支部可以结合实际情况安排专门的知识讲座，解读中央决策部署国家战略以及当前形势的详细内容，采用这种深入浅出的讲解方式，在一定的程度上能够让党员加深对精神实质以及战略思维的全面理解，并且提高他们自己的自觉性。此外，在国有企业党支部建设工作开展的阶段中相关的党支部人员还要注重党员的培训，并且以实际工作作为基础，通过提高党员业务素质以及工作水平的方式，不断地在生活以及工作 将他们的工作能力提高，使其达到党员培养的要求。另外，结合实际让党员更全面的了解党的路线方针，政策的具体落实情况，要从自己的思想以及行动层面上关注中央要求的形势与发展变化，如此才能够引导党员树立必胜的信心，同时在政治以及行动层面上与党中央始终处于高度一致。

（六）加强纪律和反腐教育

在当前国有企业党支部建设过程中党员培训环节加强纪律教育和反腐教育非常重要，让党员时刻保持思想警醒，具备正确的思想观念，和一切腐败行为作斗争。全面落实从严治党的思想观念，重视党员团队的建设，这是巩固党的执政基础重要举措，也是实现国有企业和整个社会发展的关键性工作。为了能够有效落实从严治党的思想观念，采取各项管理制度措施，通过明察暗访、纪委监督、群众举报等各项措施，落实监督工作，对党员进行严格要求，并落实党的各项制度措施，严密监督，

避免存在违法违规或腐败行为。全面重视党员干部的监督管理工作,不能存在放松的情况,利用制度和监督措施来约束党员干部的行为,打击一切贪污腐败行为,才能在群众中间树立正确的党员形象。为了使得党组织建设顺利进行,打造积极向上的党组织,坚决进行党员团队的建设非常重要,将从严治党的思想观念深入到各个基层党支部中间,让每一名党员都要对从严治党理念有深刻的理解,并用党章约束自己的行为,不存在违法违规的行为。党员教育的环节,重视各项先进思想的学习,尤其是让党员深入学习党章相关的规定,时刻警示自己不能超越红线。此外,加强从严治党的教育,让党员具备纪律意识和规矩意识,在工作过程中接受群众的日常监督,保持廉洁奉公的思想观念。在国有企业经营环节,党组织落实党员的培训和教育,重视廉政教育措施,明确工作标准,具备较高的思想意识才能有效约束党员的行为^[4]。

(七) 加强文化以及技能教育

在当前国有企业党支部建设中党员培养教育环节,重视培养党员的文化和技能水平非常的重要。在国有企业经营发展的环节,重视企业文化建设是保持企业长远发展的动力,所以国有企业应重视企业文化的宣传和教育,让党员对于企业文化有正确的认识,明确工作标准要求,才能保证党员教育活动顺利地开展。与此同时,在党员培训的环节,重视技能教育也非常的关键,结合当前岗位工作及需要,选择合适的党员教育工作内容,制定合理的教育计划,才能保证各项党员教育活动顺利地开展。企业文化建设是国有企业发展的重要组成部分。在这一过程中企业应坚持党的正确领导,以人为本的管理理念为指导,注重共同价值观的塑造,重视群体教育,构建和谐的企业氛围,以实现各级党员干部思想意识的转变,引领其他员工群众共同进步。在企业中起着核心作用,必须贯彻党的方针政策,加强组织建设,培养党员干部的先进性和纯洁性,推动企业稳定发展。要注重员工的人文关怀,关注他们的需求和权益,搭建有效的沟通渠道,充分发挥员工的主观能动性,引导他们积极参与企业文化建设。企业要树立积极向上的价值观念,弘扬社会主义核心价值观,并将其贯穿于企业的各个层面,为员工提供明确的价值导向,组织各类培训、学习交流等活动,创造学习进步的机会,提升员工的知识水平和综合素质,促进各级党员干部的思想意识得到转变和进步。

(八) 加强党员教育工作的分类指导

随着形势的变化,国有企业党支部需要积极探索适合自身的发展道路,并注重党员的教育培训工作。为了制定出规范化且科学化的分类指导方案,企业应当充分考虑党员的综合素质,了解其优势和劣势,找到适合其

发展的学习方向。在制定党员教育培训方案前,国有企业党支部应进行完善的调研工作,包括党员的工作层次、工作内容、所处的工作部门、年龄段以及层次等各个方面。通过深入分析这些调研内容,企业能够更好地了解党员的发展需求,提供更具有针对性的培训计划。企业制定教育培训方案时,应按需施教,制定短、中、长期三个不同的教育目标。在实施过程中应科学化激发党组织成员的学习动力。在短期教育培训中党支部可以采用集中培训、云课堂等形式,突出重点内容,使党员迅速提高政治理论素质,增强其掌握新知识的能力。在中期教育培训中企业可以针对不同工作层次或技能层次的党员制定不同的教育计划,让他们在不同层面上实现能力和素质的提升。在长期教育培训中企业应通过开展理论研究、学习典型经验等方式,让党员形成更深入的精神追求和实践能力,同时激励他们对未来保持着长久的热情和动力^[5]。

三、结语

国有企业在党支部建设过程中党员培养是非常重要的工作,也是提高党支部战斗力、工作能力的关键举措。全面落实党员培养的各项措施,提高党员的思想意识和能力水平,具备正确的思想观念,保持积极向上同时还要引领其他员工共同进步。在党员培养的环节,创新培养模式,组织学习和交流活动,提高党员的能力水平,打造高水平的党员工作团队。全面落实各项党员培训措施,提高党员的思想意识和能力水平,具备正确的价值观,提升凝聚力,实现国有企业党支部建设水平的全面提高,尤其是落实从严治党的思想观念,坚决拥护党的正确领导,才能促进企业的高质量发展,为中国现代社会的发展和进步做出贡献。

参考文献:

- [1] 李淑雯,李红,王利航.青年党员培养工作的实践与探索[J].实践(党的教育版),2021,(05):46-47.
- [2] 曾建华.新形势下加强和改进国有企业基层党支部建设的思考[J].办公室业务,2020,(07):9-10.
- [3] 李蕾,汪建强.基于“两学一做”的校企党支部共建实践[J].开封教育学院学报,2019,39(01):160-163.
- [4] 焦卫华.新形势下抓实企业基层党支部建设的有效措施分析[J].决策探索(下),2020,(02):27-28.
- [5] 姚星钢,张瑜.“双向培养”机制在基层党组织的实践[J].上海教育,2018,(Z2):39.

作者简介: 赵四儿,1983年07月生,男,山西平遥人,2012年01月毕业于太原理工大学,工商管理专业,本科,现为政工师。