

# 浅谈党建工作对国有矿山企业高质量发展的红色助推作用

邓艳霞

(河北钢铁集团沙河中关铁矿有限公司, 河北 邢台 054100)

**【摘要】**党的十九大以来,习近平总书记多次强调“推进党的建设新的伟大工程要一以贯之”,这是我们党一直以来持续带领全党和中华民族探索跳出治乱兴衰历史周期率的坚定号角,也是值得各行各业深入思考如何避免陷入“其兴也勃焉,其亡也忽焉”<sup>[1]</sup>发展困境的有效借鉴。当前,越来越多的国有企业坚持将党建工作作为企业扬帆起航、高速发展的“压舱石”和“助推器”,逐渐形成围绕中心抓党建,抓好党建促发展的良性循环。本文主要就党建工作对国有矿山企业的红色助推作用作浅要分析。

**【关键词】**党建; 矿山; 高质量, 助推

引言: 改革开放四十年来,中国共产党带领全国各族人民艰苦奋斗、砥砺前行,以中华民族的复兴崛起、中国经济的腾飞发展、中国人民的幸福生活,在中华民族上下五千年的历史长河中抒写下光辉伟大、浓墨重彩的辉煌一笔。中国共产党的领导、中国特色社会主义也成为中国有别于其他任何国家的特殊发展优势。但是,即使在如此伟大的党建成绩面前,依然有不少企事业单位对党建工作存在误解和偏见,认为党建工作务虚不实,并将其看做企业发展或单位工作开展的“无用功”。如何消除对党建工作存在的天然偏见,真正将党建的“好钢”用在企事业单位高质量发展的刀刃上,成为当前党建工作开展中亟待解决的问题之一。对此,笔者结合自身工作经验,以河北钢铁集团沙河中关铁矿有限公司(以下简称中关铁矿)党建工作在企业各项工作中所起到的实际效果为切入点,浅谈一下党建工作对企业高质量发展的重要助推作用。

中关铁矿隶属河北钢铁集团矿业公司,是经国家发改委核准、原国家安全监管总局批复初步设计安全专篇的建设项目,被列入国务院《钢铁产业调整和振兴规划纲要》,是国家冶金矿山重点建设项目。中关铁矿于2020年11月25日正式投产,短短三年来,先后获评国家“高新技术企业”、河北省“矿山绿色智能开采技术创新中心”、“工业企业A级研发机构”、河北省“专精特新”中小企业等多项荣誉,也是国家四部委揭榜的110家“智能制造示范工厂”企业中唯一的冶金矿山企业,成为河北钢铁集团、乃至河北省国有企业高质量发展的一张金色“名片”。纵览该矿一路走来的闪亮历程,“党建”二字贯穿始终,成为企业高举旗帜、淬炼筋骨、奋发前进的巨大催动力量。

## 一、党建+<sup>[2]</sup>思想 用好政治“压舱石” 把稳发展“指南针”

党的二十大报告中明确指出,“中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。”党旗所向即为企业目标所指,中关铁矿作为国家冶金矿山重点建设项目,始终坚持将思想建设作为企业最基础的方向构架,持续淬炼企业队伍,坚持不懈以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,带领全体干部职工自觉立足“代表民族工业 担当国家角色”角度,以高度的政治性、思想性、行动性与习近平同志为核心的党中央保持高度一致,在中国式现代化全面推进、中华民族伟大复兴的道路上奋勇前行。

在充分汇聚思想动能,助力企业高质量发展上,该矿的两项举措起到了相当大的作用。一是坚持集中研学、双线送学、红色游学“三学并举”,针对党的理论学习,不仅仅停留在被动学习和思想表面上,而是通过多种学习方式,持续深入夯实理论基础,汲取精神力量。第一步是集中研学,通过专题辅导、领导领学、集中自学、研讨交流、学习心得相结合的方式,强化对党的理论的深刻理解和内化吸收;第二步是双线送学,在购买发放必读选读学习书籍、推动“指尖微课堂”自主学习的基础上,组织党委班子成员、支部书记到分属支部开展“党课大宣讲”,该形式将“先学一步、深学一层”的党员干部充分运用起来,辅以其在企业一线成长发展所积累的产线经验,以最鲜活、最接地气的语言,结合企业生产经营,对理论知识进行深入浅出、层层剖析的有效讲解,确保广大党员干部在学习中知其然、亦知其所以然,党的理论在一线深度铺开,在产线深度融合。第三

步是组织党员干部前往红色基地开展红色游学，将当前学习到的理论知识与红色基地的历史融合起来，以直面冲击、身体力行的教育方式，进一步锤炼广大党员的思想信念和忠诚品格。二是坚持机构、宣传、实践“三抓同步”，针对历次党代会精神学习、主题教育等重大党建课题，始终坚持做好党委、支部、党小组、党员四级责任架构，一级带动一级，统一思想、明确目标，尤其是，常态化开展深入一线、深入群众的集体实践活动，党政领导班子带头、党员干部争先、职工群众凝聚，在一次次“服务一线大行动”中带动企业上下万众一心、众志成城，也在一次次实际行动中形成一股不可忽视的思想动能，使得企业不断夯实高质量发展的思想根基。

## 二、党建+创新 扭住科技“牛鼻子” 激发发展“助推器”

中关铁矿党建+创新工作方法，在绿色矿山、科技矿山、数字矿山打造上起到显著的创新引领作用。一是领导带头示范，推动党建成果转化为“实”业绩。党委领导班子充分发挥“一岗双责”作用，主动深入分管领域，下沉基层一线，以“安全+绿色+智能”矿山新样板建设为课题开展广泛而深入的调查研究、群众座谈，同时，奔赴国内其他先进矿山开展智能化建设对标交流，使“环形全封闭堵水注浆帷幕”“全尾砂胶结充填采矿技术”“工艺装备大型化及现代化”“水净化处理及地下深层回灌”“智能化矿山系统应用”等多项行业先进创新技术在矿山落地实施，解决了大水破碎矿床开采、“废石不出井、尾矿不出库、地表不塌陷”等各类矿山难点难题，党建围绕中心、领导发展的“牛鼻子”作用得以有效发挥。二是中层干部“双带三单”，即，针对生产发展中的创新技术难题与中层党员干部签订《专项攻关行动目标责任书》，明确个人问题清单、攻关清单和成绩清单，带动身边的广大党员和职工一起上、一起干，同时，着力打造以优秀中层技术干部为主导、以党员先锋岗为带动的创新工作室，提供充分广阔地平台，进一步加大科技成果及知识产权挖掘力度，不断提高科技成果及专利质量。多项党建引领举措带动该矿在矿房顶板和侧帮防治水技术、大断面破碎凿岩硐室“条形矿柱+导洞+扩刷”一次掘进和“锚网喷+长锚索”联合支护技术、间隔装药微差爆破技术、边排孔控制爆破技术、空区大流量自流充填和空区高位接顶工艺等一系列关键工艺技术上打破瓶颈，形成了党建+创新在降本增效上的强劲动力。三是党员个人先进表率作用发挥，创新采用“每名党员上擂台、重点指标上展台、先锋明星上台奖”的竞赛模式，围绕生产

发展中心任务，将劳动竞赛、技术比武、“安康杯”竞赛、小指标竞赛等竞赛活动作为党员带头创先争优的突破口，通过竞技比拼和标杆带动，持续强化企业全体职工业务能力和技能水平，为企业高质量发展打下坚实的技术和队伍基础。

## 三、党建+安全 握好安全“定盘星” 筑牢隐患“防火墙”

非煤矿山企业作为事故多发易发的高危行业，安全对企业高质量发展有着“一票否决”的决定性作用。习近平总书记多次就安全生产作出重要指示批示，强调，“血的教训极其深刻，必须牢牢记取。各级党委和政府要牢固树立安全发展理念，坚持人民利益至上，始终把安全生产放在首要位置，切实维护人民群众生命财产安全。”习近平书记关于安全生产的重要论述，也不断体现在《安全生产法》等各级安全法律法规中，成为各行各业安全生产工作的基本遵循。同样，中关铁矿党委将习近平总书记关于安全生产的重要论述作为贯彻实施企业安全生产管理工作的基础前提，围绕安全工作，深入实施党建引领助推措施。其中，工作成果最为显著的是以下几项探索方向。

一是党委班子成员按照分管领域分别担任安全“五职矿长”职责，在矿山原安全生产委员会框架下，进一步设立生产工艺技术、机电、通风、防治水、民爆、消防六个专业安全生产分委会，并由党委班子成员直接领导负责和指导工作。该项工作确保了安全生产工作综合管理和专业管理构架不断完善，通过提级党委领导管理，有效汇聚部门互联互通、全员安全履职的工作效能，持续抓实落细人、机、环、管专业全覆盖，推动企业安全管理高质量发展。二是创新开展“反三违”安全管理工作，调动企业各支部、各层级党员领导和技术力量，建立以支部书记为组长、支部班子成员为副组长、专业技术党员和安全监督党员为组员的10个“反三违”检查党员小组，同时，将企业地表井下科学划分为十个区域，每月制定排班表，以每3天一个区域的检查频率，由各检查小组长带队进行区块流动循环式检查，实现人员行为、设备设施和基础管理区域全覆盖，以党建参与、党员负责的格局构架充分激活了矿山安全管理能效。三是强化党员在安全管理上的责任意识，党员创新小组带头开展安全技术创新，例如，由党员创新小组深入企业生产各工序环节寻找安全管理薄弱点和技术突破点，针对该企业井下安全重点一防治水的问题，通过针对所有防水闸门实施现场控制、远程控制等多重开闭试验，自主完成并有效实施井下各中段防水门远程控制升级，实现井下各水平防水门智能集控中心远程一键开闭，确保突发涌水

时第一时间地表远程关闭防水门,大幅提升了应对井下防透水反应速度。另外,该矿党员创新小组还升级了“井口闸机亲情助安信息系统”,使家属能够实时掌握亲人出入井动态,对下井职工的安全更放心、安心,“亲情监督”促进职工自我安全管理意识提升,企业安全管理温度不断增强。该企业在党建+安全上的探索方向,不仅有助于国内非煤矿山企业进一步拓展高危行业安全管理新视角,而且,对各类生产经营单位安全管理工作也起到了一定借鉴作用。

#### 四、党建+监督 强化廉洁“挥利剑” 激浊扬清“铸根魂”

以史为鉴,纵观古今中外,贪污腐败者无处不在、不知凡几,尤其,凡事遇“公”,则起贪欲者众;凡事遇“民”,则不刮民脂者寡。贪腐由来根本的人性和善变的人心,能击溃国家根基,亦能恶变至亡国亡种,是中国共产党自建立伊始就始终致力于去腐挖根的历史难题。国有企业发展是中国经济前行的重要根基,而国有企业天然“公”字头的属性,使得企业廉政建设工作更加具有必要和迫切性,稍有放松,随时可能使得企业陷入“其兴也勃焉,其亡也忽焉”的历史周期发展困境,极大损伤国家经济发展根基。在此情况下,像中铁矿这样的国有企业,将廉政建设作为替企业高质量发展披荆斩棘、刮骨疗毒的监督“利剑”,是企业长远持续高质量发展的应有之义。

该企业“党建+监督”廉政建设颇有新意与实绩成果,其中,在常规廉政建设工作基础上,我认为该企业在两个方面工作效果较为显著。一是党组织生活的规范性,激发“自我革命”的实效性。“规范”的党组织生活,这一点说来容易,但是当前在相当一部分党组织、尤其是基层党支部中真正做到组织生活规范有序、准确全面且有实际效果并不容易。中铁矿党委每年都会积极组织年度民主评议党员和组织生活会、领导班子民主生活会等各项工作,从会前准备、意见征集、研讨交流、深入调研、批评与自我批评、整改与“回头看”等方方面面强化“自我革命”这一重要命题。不留情面、就事论事的红红脸、出出汗,也使得该企业在组织生活之外,也乐于组织各类关于生产经营、生态环保、安全管理等各方面的“自我革命”,企业上下日三省其身,真正达到了队伍淬炼、工作推动的激发效果。二是围绕中心工作,发挥监督保障作用。充分发挥纪检监督审查的“利剑”效能,围绕合规管理、招投标领域、化解重大风险事项等议题,跟进监督、精准监督和效能立项监督,将每一环节存在的风险都扼杀在摇篮中。同时,做足用好“回头看”这一利器,对公车、公款、公务及办公用房、

婚丧喜庆等廉洁风险点持续强化正风肃纪,严格落实“一为主两报告”制度,依纪依法开展监督执纪和审查调查,深化实施剖析、通报、警示、建议、回访“五步工作法”,以案促改、以案促治,使得违规案例无所遁形,廉洁“高压线”无人敢于触碰。

#### 五、结论

(一)党建工作对国有矿山企业高质量发展的红色助推效果显著,主要表现在思想政治上的无可取代,使国有企业能够拥有坚定的政治指向、高度的思想锤炼、充分的凝聚力和有效的队伍建设,在高质量发展道路上充满一往无前的前进底气。

(二)党建工作对国有矿山企业高质量发展的红色助推效果显著,主要表现在科技创新上的引领示范,使得国有企业真正能够集中力量办大事,一级带着一级干,以点带面、以连成一片,形成企业高质量发展道路上轰轰烈烈、红红火火的科技创新氛围。

(三)党建工作对国有矿山企业高质量发展的红色助推效果显著,主要表现在安全管理上的警钟长鸣,使国有企业安全管理中充分纳入党建新生力量,绷足绷紧安全责任网和防护网,筑牢安全生产防线,为企业高质量发展保驾护航。

(四)党建工作对国有矿山企业高质量发展的红色助推效果显著,主要表现在廉政监督上的激浊扬清,使得国有企业生产经营各环节和上上下下都处于惩治腐败、反腐倡廉的高压态势,推动企业自身和相关人员持续“自我革命”,避免陷入消极历史周期律,带动企业在高质量发展道路上常作常新、永葆青春。

结束语:党建工作在国有企业发展中绝对不是无用功,想要把党建的“真经”念好念对,真正发挥出党建工作的实际效用,不在于手段多新,也不在于花样百出,只在于是否根据企业实际“对症下药”。事实证明,党建工作在政治引领、科技创新、安全管理、廉洁监督上对企业高质量发展都有不可替代的助推作用,同时,对企业管理、降本提效、生态环保、法务合规等方方面面也均有极其亮眼的助推表现,对此,本文因篇幅限制不作赘述,但是,广大国有企业可以根据自身实际对“党建+”这一命题进行充分借鉴和深入探索,不断汲取来自“红色基因”中的澎湃力量,为企业的高质量发展激发红色活力、凝聚红色动能。

#### 参考文献:

- [1] 冯务中.“历史周期率对话”文本之辨析[J].中国高校社会科学,2020,(03):114-121+160.
- [2] 邓芸,周恃玉.“党建+”聚合企业发展新动能[N].中国石油报,2024-01-22(003).