

探索党员先锋指数在提升党建质量中的应用

吴一平

(浙江省血液中心, 浙江 杭州 310052)

【摘要】构建党员“先锋指数”评价管理体系,有效规避传统考核机制的弊端,是党员的考评机制的创新发展,通过“三指数”考评,能够完成对党员全面、客观、公正评价^[1],以此激励党员充分发挥主观能动性,为支部建设和单位建设赋能。本文以浙江省血液中心党员“先锋指数”评价管理体系为例,对“先锋指数”评价体系进行了阐述,以进一步提高基层党建工作质量。

【关键词】先锋指数; 评价体系; 党建工作质量

为加强党员意识形态建设,引导党员充分发挥先锋模范作用,浙江省血液中心开创党员“先锋指数”评价管理体系,把对党员的培养和考评工作建立在定性和定量的基础上,实现考核模式由“印象派”向“写实派”转变,并在实践应用中获得了不错的成效。

一、“先锋指数”的由来

(一)建立党员“先锋指数”是提高党建工作创新发展的需要

建立党员“先锋指数”不仅是提高党建工作创新发展的必要举措,也是对传统考核评价机制的一种重大改革和优化。在以往的党员考核评价中,主观性和随意性常常是不可避免的问题。这种基于印象、情感或个人喜好的评价方式,虽具有一定的灵活性,但却缺乏必要的科学性和客观性,很难全面准确地评估党员的实际表现和贡献。引入“先锋指数”考评管理机制,以具体、量化的标准为依据,将原本抽象、模糊的评价内容具体化、标准化。通过明确的评分标准和细则,党员的表现和贡献可以被更加科学、公正地评估。这种方法不仅提高了评价的准确性和公正性,还促进了党员自身的积极性和主动性,有效地推动了党建工作的整体质量和效率。

(二)建立党员“先锋指数”是助推经济发展的现实需要

在经济快速发展的背景下,一个完善、科学、规范的评价体系对于提升党员的先进性和激发其工作的主观能动性至关重要。这种评价体系能够客观且精确地评估党员和党支部的先进性与创造性,从而有效提高党员的行动力和执行力。通过“先锋指数”的应用,党员的表现和贡献不再是抽象的概念,而是可以通过具体指标来衡量。这种量化的评价方式能够明确指出党员在工作中的优势和不足,引导他们更加明确地认识到自身的责任和使命。在这一过程中,

党员的工作积极性和创新能力将得到显著提升,这对于推动党支部建设和经济发展具有积极意义。

此外,随着卫生健康事业的持续发展,党员在卫生健康事业的建设中扮演着越来越重要的角色。党员“先锋指数”的建立和应用,将有助于优化党员在卫生健康事业建设中的角色定位和工作职责,提高他们在推动卫生健康事业发展中的实际作用。因此,“先锋指数”的建立不仅是党建工作的需要,更是卫生健康事业发展的现实需求,对于促进卫生健康事业的健康和可持续发展具有重要意义。

(三)建立党员“先锋指数”是提升党员意识形态的内在需要

将评分标准量化,以理想信念为首条,将意识形态放在首位,搭建起意识形态建设平台,推动党的思想理论学习教育常态化开展,有效激励党员自觉发挥先锋模范作用,提升自身政治领悟力和理想信念。

二、“先锋指数”的具体做法

任何事物都是质与量的统一,同样,党员的先进性和创造性也需要质与量和谐发展。浙江省血液中心党委立足于党员教育管理,开创性地将质变与量变运用于“先锋指数”考评体系中,以“先锋指数”为基础对党员个人和群体先进性进行评价。

(一)重点突出,细化内容,力求“全覆盖”

浙江省血液中心制定了《党员“先锋指数”评价管理实施细则》,将党的理论与中心实际需求相结合,在评价标准的设置上融合了共性化和个性化特点,坚持基础工作与亮点工作相结合,确保评价标准的合理性。一是思想引导,非常注重党员意识形态的创建工作,在加强党性思维、政治觉悟上下力气,助力党员提升党性修养和职业精神;二是奖惩激励。将党员的思想、工作等各方面进行动态管理、量化考评^[1],营造“比学赶超”的学习氛围,推动党员主动积极地

提升自身党性修养；三是简明实用。“三指数”评分，简单明了，科学适宜，既便于操作，又有利于长期管理和使用；四是实事求是。着力于精益求精，以实际情况为基础，用量化的评分标准来展示党员思想、工作、学习等方面的先进性。

在考评实践中，党员“先锋指数”评价标准主要是将定性和定量相结合：一是党性修养的提升，利用“学习强国”积分制和知识技能提升为基础，不断强化意识形态建设，筑牢党员的理想信念；二是坚守党的纪律和规定，党员做好带头作用，遵纪守法；三是立足本职工作，爱岗敬业，创新发展，勇挑重担。将评分项目分类制定，尽量保持“以党员先进性”为主的具象化的评分标准，并将具体分值与标准相匹配，以“打分”的形式进行党员“先锋指标”评价。

（二）简洁严密，公平公正，评价过程“五步走”

传统的考核模式繁琐费时费人，“先锋指数”评价过程讲求的是简洁、严密、公平、公正。一是操作上精简。考核赋分采用线上OA管理系统完成，党员可以随时按照自己情况完成自我评定得分填写，党支部可以定时根据党员自评结果进行考核工作。以实际行动达到了考核过程精简快捷，既缩短了时限，也促进了工作效率；二是流程管理从严。考核流程采取了个人自评、党组织考核、公示通知、评价审查、榜单公布等环节实施，每年考核一次，既公平又透明，全方位受到了党员和群众的广泛监督；三是范围宽泛。管理对象为组织关系在中心的在职党员，做到了参评人员全覆盖，充分体现了评价的民主化。

在考核过程中，通过以下五个环节对“先锋指数”进行了衡量与考核：一是个人自评。即党员根据考核指标自评与打分；二是党组织考核。党支部依据党员的平时成绩和他人对其的评价结果，研究确定每位党员的综合考评得分；三是公示通报。将党员的年终考核总成绩在各支部、所在科室范围内进行公示或通报，接受公众监督；四是结果审议。由各党支部审核组，根据线上系统数据，对各自考评情况进行核验，并将结果报中心党委会审议。五是榜单展示。设置“党员先锋指数排行榜”与“党员‘争先’榜”两个榜单，分别展示最终得分的前30名人员名单及分值的人员。营造争先创优的良好氛围。

（三）严谨评分，长期运用，结果运用“硬中优”

“先锋指数”的严谨评分和长期运用在党员考评中展现出了显著的成效。这一考评系统不仅保持了规范和有效性，而且通过依据实际绩效进行精准评估，充分激发了党员的积极性和主动性。在实际操作中，

党员“先锋指数”的评价结果被用作党员绩效的重要依据，通过三个等次的公示来实现透明和公正。

对于得分在90分以上的先锋共产党员，不仅给予奖励和表彰，还将他们作为各类评先评优的优先推荐对象。这种奖励机制有效地提高了党员的积极性，激励他们在工作和学习中不断追求卓越。同时，对于得分在60到89分的合格党员，通过积极引导和教育，帮助他们识别自身不足，并鼓励他们积极进取，提高自己的工作和思想政治水平。

对于得分在60分以下的警示党员，通过诫勉谈话等方式，进行针对性的教育和引导。这种方式不仅有助于警示党员认识到自身存在的问题，还促使他们积极改正错误，努力提升自我。通过这样的分级管理和激励机制，党员“先锋指数”不仅成为了评价党员工作和道德表现的重要工具，也成为了推动党员自我提升和全面发展的动力源泉。

此外，这种评分机制的长期运用和结果的有效应用，在党组织内部形成了一种积极向上的良好氛围。党员们在明确的评价标准和奖惩机制的引导下，更加主动地参与到党的各项活动中，展现了共产党员应有的责任感和使命感。这种制度的实施，不仅提高了党员的整体素质，也进一步强化了党组织的凝聚力和战斗力，对提升党建工作的质量起到了重要的推动作用。

三、“先锋指数”应用显成效

（一）党员的大局意识明显提升，先锋模范作用有效发挥

在浙江省血液中心的实践中，“先锋指数”作为衡量党员综合表现的重要标准，已经深入人心并有效地提升了党建工作的质量。通过“先锋指数”评价细则的实施，党员的大局意识得到了明显提升，先锋模范作用得到了有效发挥。在这一制度的引领下，党员们不仅在工作中积极争先创优，更在思想上体现了明显的转变，积极参与到党建工作中，展示了党员应有的责任感和使命感。

“先锋指数”不仅关注党员的日常表现和工作成效，还涵盖了党员的思想政治素质、道德品质、服务群众能力等多个方面。这种全方位的评价体系激励着党员们在各自的岗位上追求卓越，不断提升个人素质和业务能力，以更好地服务于人民和社会。例如，中心献血服务二科在党员的带领下，不仅在工作中保持高效和专业，还在服务群众、推广无偿献血等方面作出了突出贡献，获得了社会的广泛认可。

通过“先锋指数”的推广和应用，党员之间形成了良好的竞争与互助氛围。他们在互相学习、互相帮

助的过程中,共同进步,共同成长。这种良性的互动不仅增强了党组织的凝聚力和战斗力,也提升了整个组织的服务水平和效率。党员们通过自己的实际行动,展现了党的先进性和纯洁性,树立了良好的党员形象。

在“先锋指数”评价体系的推动下,浙江省血液中心的党建工作取得了显著成效。这不仅体现在党员个人素质的提升和工作能力的增强上,更体现在整个组织的向心力和凝聚力上。浙江省血液中心党委在浙江省卫生健康系统2022年度党建考评中获得第一名,是对中心党建工作成效的充分肯定,也是对党员先锋模范作用有效发挥的明证。

总而言之,“先锋指数”作为一种新型的党建工作机制,不仅提升了党员的大局意识和先锋模范作用,更为提高党建质量提供了切实有效的途径。通过这种方式,党组织的引领作用得到了充分发挥,党员的主体作用得到了有效激发,为推动党的事业发展作出了积极贡献。

(二)党员教育管理水平显著提升,党的向心力更加显现

在浙江省血液中心通过“先锋指数”提升党员教育管理水平的实践中,该指标的运用极大地提高了党员教育的有效性和针对性。通过对“先锋指数”评定结果的公示,不仅改变了传统考核的主观性和形式主义,还增强了党员的自我监督和自我激励意识。这种透明和公正的评价机制,使得党员更加主动地接受群众的监督,更积极地参与党内的教育和自我提升活动。

结合“先锋指数”评分细则,浙江省血液中心制定了全面的党员教育培训计划。通过开展党员月评、季评等活动,党员的表现和进步得到了及时的评估和反馈,这不仅帮助党员明确了自己的优势和不足,也为他们提供了持续进步的动力。此外,通过组织“读书分享会”、“志愿服务”、“技能比武”等多样化的活动,不仅丰富了党员的组织生活,还拓宽了他们的学习渠道和视野。这些活动增强了党员之间的沟通和交流,加深了他们对党的理论和政策的理解,有效提升了党员的政治水平和综合素质。

这种全面而深入的党员教育和管理,极大地提升了党员的归属感和责任感。党员们在实际工作中更加积极主动,展现出了党员的先锋模范作用。例如,中心献血服务二科党支部在2020年荣获中共浙江省委“浙江省先进基层党组织”,后勤管理党支部获2018-2019年度省直机关先进基层党组织,中心还先

后有2人获得省抗疫先进个人,8人获得委系统先进党员、先进党务工作者称号荣誉称号,都是对党员教育管理水平提升的最佳证明。这些荣誉不仅是对党员个人的表彰,更是对整个党组织教育管理工作的肯定。

通过这样的党员教育管理实践,浙江省血液中心成功地增强了党的向心力和凝聚力。党员在党组织的教育和引导下,不断提升自己,为党的事业作出了积极贡献。这种以党员为中心的教育和管理模式,有效地提高了党建工作的质量,为其他党组织提供了可借鉴的经验。

四、结束语

党员“先锋指数”评价体系的有效运用,标志着党建工作在创新和实践上迈出了重要步伐。这一体系不仅深化了对党员教育的理解,而且通过量化评估和实时反馈,极大地提高了党建工作的针对性和效率。它的实施,使得党建工作更加透明和公正,同时也为基层党建工作提供了新的视角和方法,极大地促进了党员素质的全面提升和党组织凝聚力的增强^[1]。

然而,需要认识到,“先锋指数”作为一种新兴的评价机制,仍处于不断完善和发展的阶段。在实际应用过程中,必须结合不同地区、不同行业的具体情况,进行灵活调整和创新。随着社会的发展和党员队伍的变化,对“先锋指数”评价体系的要求也应不断提高,以确保其能够更好地服务于当前和未来的党建工作。

未来,在进一步推广和深化“先锋指数”评价体系时,应着重考虑如何结合信息技术等现代手段,提升评价体系的科学性和实用性。同时,也要注重加强对党员的思想政治教育,确保“先锋指数”不仅仅是一种评价工具,更是激发党员自我提升、自我完善的动力源泉。通过这样的努力,可以确保党员“先锋指数”评价体系在推动党建工作方面发挥更大的作用,使党组织始终保持旺盛的生命力和强大的战斗力。

参考文献:

- [1] 韩鸣明,彭怀胜,和欢.“先锋指数”管理提升党建质量[J].当代电力文化,2021,(07):76-77.
- [2] 李林,蒋园园.推进党员量化考评管理的实践与思考[J].经营管理者,2021,(09):58-59.
- [3] 夏宁,周鸣,倪植森等.国有企业党员量化管理研究与实践[C]//中国企业发展研究会.中国企业发展优秀成果2019(第三届)下卷.凯盛科技股份有限公司,2019:8.