

新时期事业单位基层党建政工工作的创新思考研究

朱琦文

(汝城县龙虎洞水库管理所, 湖南 郴州 424100)

【摘要】在新的历史条件下,我国事业单位的发展既面临着机遇,也面临着挑战。基层党建工作的重要性也日益凸显出来,如何将党建政工工作做好,这是事业单位提升自身核心竞争力的当务之急,只有将基层党组织的模范作用和先进作用发挥到最大,才可以推动事业单位的稳步发展。

【关键词】新时期;事业单位;基层党建;工作

引言:在新的发展阶段,我国事业单位正面对着国际、国内两个方面的竞争,在习近平中国特色社会主义的指导下,围绕“不忘初心、牢记使命”这一主题,开展基层党建工作,本文与新时期的事业单位基层党建政工工作的创新思维联系起来,进行了剖析,这对于促进事业单位的长期发展来说,有着一定的实际意义^[1]。

一、新时期事业单位基层党建政工工作相关概述

(一)新时期事业单位基层党建政工工作的重要性

基层是党建工作最可靠的支持,也是最突出的矛盾,因此,我们要把抓基层,打基础,这是一个长期之计,是一个巩固根基的举措。只有将基层组织做好,党的建设才可以上下衔接,才可以将各项工作落到实处,取得实效。当前,我国部分地区的党组织存在着严重的弱化、“两新”组织的建设不力、部分地区的党的建设不力、党的先锋意识不强等问题。党要管党、从严治党,就必须加强对基层党建工作的责任感和使命感,并对上述问题展开深入的探讨,从而不断地巩固党的执政基础。我国当前正在进行的一项重大改革,就是要在这一过程中不断地进行系统的改革。要达到这个目的,许多基础工作都是从基层做起的。如果基层组织建设不完善,其自身的治理能力、团结群众的能力就会减弱,所能起到的作用也就难以发挥。目前,我国改革已进入深水区,诸多改革措施与人民群众的切身利益息息相关,这就要求基层组织加强宣传引导,协调利益,统一思想,引导人民群众了解改革,支持改革,投身改革,参与改革,形成一股推动改革的强大力量。“中国梦”这个词被反复提及,中国梦终究是一个人民的梦想,这个梦想一定要靠人民去实现,一定要持续地为人民谋福利。目前,社会阶层、社会群体和群众的利益要求越来越多,人们不仅要满足衣食住行等最基本的要求,还要满足更高的要求,比如政治参与、公平正义、精神文化、人文关怀等。

因此,基层党组织要适时地跟上形势,将工作的重点放在服务上,不断提升基层党组织的工作能力和工作质量,真正为人民办好事、解决困难,团结带领人民实现自己的梦想,形成一股奋发向上的强大力量,为“中国梦”的完成奠定了牢固的组织根基^[2]。

在事业单位中,做好基层党建、政治工作,可以有效地增强职工的凝聚力、战斗力。目前,随着时代的发展,事业单位工作人员的人生观、价值观也有很大的不同,这种不同对事业单位的稳定发展有很大的影响。同时,目前机构工作人员的工作强度在不断增加,有些工作是必须由全体员工共同努力来实现的,这就对组织的团结、作战能力有较高的要求。通过基层党建政工工作,可以很大程度上有助于向工作人员灌输党的路线、方针和政策,提高工作人员的政治认知和思想认知,为机关创造良好的工作氛围奠定了坚实的基础。在基层党建政工工作中,作风建设是一个十分关键的环节,针对当前事业单位的发展现状,强化基层党建的廉洁建设,对党员的工作作风进行规范,是事业单位要达到长远发展的目的,可以使机关的服务水平得到全面提升^[3]。

(二)新时期事业单位基层党建政工工作的主要内容

党建工作是党的建设需要,在新的历史条件下,党的建设不仅面临着新的客观环境,而且面临着新的任务,也面临着新的挑战。这就是基层党的建设。新形势下,机关基层党建工作有新的特点,在事业单位的基层党建政工工作中,既要与政策要求相结合,又要与本单位的实际相结合。但是,从目前事业单位基层党建政工工作的开展情况来看,仍然存在着很多的问题,比如内容单一、方法陈旧等,这些都会对事业单位党建政工工作的效率和质量产生很大的影响。为此,开展新时期机关基层党建工作的研究,就显得十分必要。

二十大报告清楚地表明，我们已经进入了社会主义建设的新阶段，因此，在机关党建和政治工作方面，也有了一些改变。在新时期，事业党委党建政工工作的开展，既要密切结合国家政策，又要结合事业单位的实际情况，才能真正将党建政工工作落实到位。新时代事业单位基层党建政工呈现出以下新特点：一是工作环境更加复杂。随着我国社会主义市场经济体制改革的步伐越来越快，机关事业单位也要进行相应的改革，党和政府的政治工作必然会面临更加复杂和严峻的形势。二是对基层的要求越来越高。在新的形势下，事业单位的党建政工工作面对着新的需求，为了促进组织的发展，事业单位必须根据自己的实际情况，对管理体制进行改进，丰富党建内容。新时期的事业单位基层党建政治工作的内容主要有四个方面：一是贯彻国家的方针政策，推动事业单位朝着正确的方向发展；二是机关要把党的各种文件落实到工作中去，要结合自己的工作实际，制订学习计划，认真研究和掌握重要文件的精神；三是要做好会议的纪要和档案的保管。在基层党建政工工作中，档案的保存和会议记录工作是必不可少的，要对会议的内容进行详尽的记载，将重要的档案归类，对于保密档案，要做好保管，确保档案的安全性和完整性。四是基层机关要树立以人为本的思想，以党员为先导，严格按照国家发布的法规进行各项工作，贯彻党的路线、方针和政策，引导事业单位向前发展。在一个事业单位的发展过程中，党员干部的首要任务就是做好档案的保管工作，确保机密档案的安全和完整，尽自己最大的责任做好党的工作。在基层部门的服务工作中，必须贯彻落实“以人为本”的思想，使党员干部的先进性、示范性得到充分发挥^[4]。

二、新时期事业单位基层党建政工工作现状

随着我国经济改革的逐步深化，事业单位所面对的市场竞争压力也在逐步增加，要想提升自己的综合实力，除了要对外部的经济建设进行全面的思考之外，还必须对内部的党建思想政治能力进行培养，在推动生产经营管理的过程中，要对员工的党建思想进行强化。目前，尽管大多数机构都意识到了基层党建对机构发展的重要性，但在实际实施过程中，仍有许多问题亟待解决，具体从以下几个方面进行分析：目前，多数机构单位在发展过程中存在管理制度不健全的问题，造成该问题的根本原因是机构过于重视外部实力提升，而忽视内部环境建设。在基层党建工作的实施中，仍采用传统的方法，造成了基层党建工作的浅显化，出现了“孤岛”的现象，事业单位基层党组织不能很好地发挥出自己的作用，也表明，

在新的时代背景下，传统的基层党建方法已不适应事业单位的发展需要。除此之外，在目前的机构中，同时，也有一些地方没有明确的分工，没有明确的权力和责任。这就导致了在执行各项工作时，不能做到有据可依，工作现象比较杂乱，严重影响了党建工作的正常进行。由于部分机构领导对基层党建创新工作不够关注，导致了部分党建活动的组织过于浅显，党员和员工不能在党建活动中获得真实的政治、思想教育，也就不能正确地理解党建工作的意义，无法充分地发挥党建工作的影响和号召力。长此以往，会导致机关党组织和员工在工作中缺少热情，最终，机关基层党建不能发挥出先进的引领作用，对机关党建创新工作的顺利进行产生了很大的影响。

目前，在机关、事业单位中，参与基层党组织建设的主要是“老”党员。他们虽有丰富的工作经历，但缺乏创新和表达能力，这就会造成新员工对基层党建工作的认识出现误区。由于在机构中，老党员的思想和工作方法已经无法跟上时代的发展步伐，因此在机构中缺乏了新鲜血液，因此工作气氛一直保持着一成不变的状态，最终造成了党建工作力量薄弱的现象。档案工作是基层党建工作的一项重要内容。机关的文档一般都是保密性质的，因此在管理过程中必须确保文档的完整性和安全性。但是，与目前事业单位档案管理工作的实际情况相结合，可以看到，因为缺少完善的管理方法和明确的管理体系，所以档案管理工作不能充分做到与时俱进，不能充分满足事业单位发展的需要。此外，由于纸本文件的存留期比较短，在长期的环境和人为因素的作用下，也很容易造成文件的损坏。当今社会，科学技术一直在持续发展，计算机技术已经被广泛地运用到了各个领域。在对事业单位档案进行管理的过程中，需要使用计算机技术，将纸质文件输入到计算机中。一方面，能够将文件的保存期进行延伸，另一方面，也能够提高文件管理的安全性和完整性，进而促进机关党建工作向现代化、信息化的方向发展^[5]。

三、原因分析

在主观观念上，“重业务、轻党建”，对党建工作的理解也有一定的偏差，对于基层，它的发展建设以决策执行为主，党建工作属于软任务、软指标，造成了该工作在文件里提到的多，但在实践中很难真正做到，从而产生了以业务替代党建的情况，没有为党建工作赋予行业特点的情况。从客观实际来看，基层单位的专业工作比较多。比如，作为水利工程管理的基础部门，其职责主要包括水利建设、防汛抗旱、水利行政执法和安全生产等。在这些工作中，施工现

场的日常工作占据着许多基层人员的生活,例如在洪水期间进行巡查和检查。然而,由于党员很难集中组织,很难掌握党员的思想动态,从而影响了党员在党的建设中的作用。缺少一套系统的、专业的培训计划,基层党务干部缺少对党的理论的学习,对新时代的党建规律也没有足够的了解,对它的研究也不够透彻,掌握也不够精准,他们的理论水平、思想观念 and 创新能力都不能跟上实际工作的要求。因为基层单位的业务多、事情多,所以在党建工作中,许多基层党员干部以“兼职”的形式出现,他们忙于各项工作,却忽略了对自己专业知识的学习,所以他们力图利用各级媒体平台,对先进典型事迹进行挖掘、选树、宣传,从而促进党员先锋模范作用“遍地开花”。

四、新时期事业单位基层党建政工工作创新策略

(一) 改变传统的党务工作观念。

当前,事业单位正在经历着一个转型期,所以,要改变传统的观念,实施新的事业单位发展模式,要实现观念上的解放,要借鉴现代化的事业单位发展体制,要加强对机关党建思想政治工作的队伍建设,提升员工的总体素质,让员工的党建思想政治工作不再仅仅是纸上谈兵,而是更多地参与到工作中,将理论与实际有机地结合起来,学以致用,目光要放得更远,不能只关注眼前的利益,要着眼于事业单位的长期发展,始终贯彻党的各项政策,增强职工的责任感。

(二) 加强党的政治、工会工作的内容与方式的改革

要建立一个单位党建思想政治工作的长效有效机制,需要一步一步来实施,从员工人生观和价值观入手,既要保证经济建设的高效率发展,又要保证职工的党建和思想政治工作的顺利开展,在职工福利上加大投入,提高职工对事业单位发展的信心,对职工的工作行为进行有效的规范。也可以为自己的工作做出榜样,让自己的工作更加出色,让他们在工作中找到可以学习的榜样,从而提升工作感染力。还可以举办各种各样的活动,让所有的员工都参加进来,在相互的基础上,进行机构理论的交流,逐渐弥补机构党建思想政治工作中的空白,在全体员工的共同努力下,实现事业单位的发展和前瞻。

(三) 搭建党务工作的平台,加强对党员的培养。

要做好机关党建思想政治工作,要在机关中培育出一批优秀的党员干部,强化他们的作风,要时刻保持党的先进性,跟上时代步伐,对机关的发展进行正确的指导,创造一个好的工作氛围。还应当将前沿的科技观念融入其中,建立起一个党建思想政治工作的平台,让职工能够在此平台上展开相互间的交流。

一方面,能够让员工更方便地进行交流,另一方面,还能够促进员工之间的互动,这对事业单位党建思想政治工作的顺利开展有很好的推动作用。

(四) 加强党的政治工作的宣传和教育。

要顺利开展各项党建工作,党员干部必须对党建工作的重要性有一个全面地认识。所以,事业单位需要加大党建工作的宣传教育力度,使用多种宣传方式来提高职工对党建工作的重视程度,同时确保宣传工作在企业中的深入人心,这样才能真正实现机关党员和领导干部的观念转变。此外,对于那些以个人利益为第一位的党员干部,还需进一步加大宣传,阐明党建工作的利害关系,增强党员干部顾全大局的意识。同时,还能够为党员在工作和生活中遇到的困难提供帮助,为党建工作的顺利进行打下坚实的基础。

(五) 要更加注重同党员、干部的思想交流。

思想认知可以对他们的工作态度产生直接的影响,因此,在事业单位中,要更加注重与党员干部的思想交流,这样可以有效地推进党建工作的顺利开展,进而促进事业单位的稳定发展。为了达到这个目的,机构必须采取合理的措施,对机关党员干部的思想情况进行调查,对他们在生活、工作中遇到的困难和要求进行全面地了解,并对他们进行及时的帮助,这样才能让他们的情绪稳定下来,让他们可以全心全意地投入到工作当中。

结论:

综上所述,事业单位机关要搞好党建工作,就需要在现有的工作内容、工作方式上有所创新。首先要从整体上剖析当前我国基层党建改革过程中所面临的各种问题,事业单位领导要以现实为基础,持续地对机关中的缺点进行改进,用先进的思想来对缺点进行优化,培育出优秀的员工,强化员工的作风,从而提高党建思想政治工作的水平,为事业单位的今后发展做出自己的贡献。

参考文献:

- [1] 姚智勇.企业党建政工工作实效性提升路径探讨[J].办公室业务,2022,(15):34-37.
- [2] 李红.开展实效性党建政工工作的方法探析[J].办公室业务,2020,(17):24-25.
- [3] 董治军.加强企业基层党建政工工作的新思路[J].科技风,2018,(25):51.
- [4] 王秀芬.加强企业基层党建政工工作的新思路[J].赤子(上中旬),2017,(02):17.
- [5] 刘庆君.加强国有企业基层党建政工工作的几点思考[J].东方企业文化,2013,(14):80.