

国有企业高质量党建引领保障高质量发展的探索

冯彦兴

(张家口市桥西区烟草局, 河北 张家口 075000)

【摘要】高质量的党建引领不仅能够加快国有企业实现可持续高质量发展的步伐, 同时还能够促使国有企业在发展过程中实现理论和实践方面的创新。本文主要围绕党建建设为中心, 首先简单分析了高质量的党建工作对于国企的可持续发展引领价值, 然后就新时期下怎样找准党建工作中心展开探讨, 最后重点阐述了国有企业党建引领可持续发展的重要措施, 希望能为有关人员提供参考。

【关键词】党建引领; 国有企业; 高质量发展

前言

党的建设和企业发展要想实现可持续高质量发展, 就不能忽视党建工作的重要性, 坚持和强化党的领导与建设, 是国有企业独有的优势, 也是企业发展过程中必不可少的灵魂和根基。优质企业离不开高质量党建支持, 高质量党建工作也成就了优质企业, 怎样通过高质量的党建来引领企业实现可持续发展, 增强企业的抗风险能力、影响力、创新力、竞争力, 是国企党建工作者需要重点关注的问题。

一、高质量党建引领企业实现高质量发展的重要性

(一) 是强化国企党建的基本要求

党工作的中心离不开经济工作的支持, 国企是我国特色社会主义经济高质量发展的顶梁柱, 强化国企党建建设, 首先要明确经济发展为党工作的重要使命, 并实现企业和党建的高质量双向发展。现阶段, 国企正面临着高质量发展的核心攻坚时期, 强化党的建设直接影响着国企实现改革升级的优化效果, 因此, 只有坚定不移地强化党对于企业的领导, 才能够通过高质量的党建建设来引领国企实现可持续发展。

(二) 是村级国企党建质量提升的核心目标

国企党建工作的灵魂在于经济价值, 党建工作的高质量发展, 也是推动企业可持续发展的落脚点和出发点, 同时企业可持续发展也是高质量党建工作的核心目标所在。提升国企党建质量, 就需要利用党独特的政治优势以及政治资源, 将其转化为企业可持续发展的动力加速度, 这也是从侧面体现出来党建工作对于企业可持续高质量发展的促进和引领作用。

(三) 是中国特色社会主义新时代思想的生动实践

习近平总书记在国企改革以及党建方面的论述是我国特色社会主义思想不可或缺的重要部分, 因此, 国企党组织需要全面贯彻党建精神, 将党的思想引领和政治先导优势充分发挥出来, 从而推动国企和

党建发展实现互融互进、同频共振, 通过高质量的党建工作来促进企业实现可持续优化改革发展, 推动新时期我国特色社会主义思想融入国企中并开花结果、落地生根。

二、新时期怎样找准党建高质量发展的着力点

(一) 坚持党的领导

习近平总书记在我国中国共产党成立百年大会上指出了加强和坚持党的领导这个关键点^[1], 由此揭示了党在新时期下的核心领导内涵。加强和坚持党的领导对于国企而言有着重大的意义, 由此需要国企党组织做到保落实、管大局和把方向, 并强化定战略、防风险和做决策等环节, 在企业管理中实现有机统一, 统一市场化用人选人和党管干部等原则, 进一步形成有效制衡、协调运转的管理体系, 从而落实当前引领企业高质量发展的目标。

(二) 加强党的政治建设

自十九大以来, 关于党建发展的重大命题对国企全局可持续发展带来了深刻影响, 习近平总书记立足国企和党的全局发展角度, 就党建相关的问题展开了多次讲话, 给国企党政建设和党建建设提供了建设性指导工作, 做到党建促发展, 并要求国企围绕中心和服务大局展开。具体而言, 国企发展过程中需要明确政治站位和政治信仰, 以理论武装自己实施理想信念政治教育, 统一并强化市场经济规则和国企政治导向, 围绕决策程序、组织架构和领导体制等, 以时不我待和只争朝夕的精神扛起国企做大、做优、做强的光荣使命, 于危机和变局中育生机和开新局, 努力提升党建和生产的工作质量。

(三) 加强党的人才建设

人才是国企实现可持续高质量发展的首要资源, 其在国企发展中有着不可或缺的关键作用。只有遵循党管人才的相关原则, 不断加强高质量人才队伍的建

设,汇聚各类人才共同发展,才能促进国企实现高质量发展。国企只有明确战略发展目标,并做好人才的留、育、用和引,全面贯彻三项制度改革,完善用人选人机制,通过市场化的薪酬激励,才能够创新和激发组织活力和动能。

三、高质量党建引领国有企业工作质量的路径探索

(一) 坚持政治建设为统领

党的建设不仅是党在发展过程中的根本性建设,同时还是党建设效果和方向的决定性因素。国企是我国特色社会主义发展的政治基础和物质基础,也是党在执政兴国过程中的依靠力量和重要支柱,只有明确党的政治建设重要性,坚持政治建设为引领,将政治要求和标准贯穿于党的制度建设、纪律建设、作风建设、组织建设和思想建设中,推动从严治党路径朝着纵深发展,才能够带动和引领党建工作质量得到提升。具体而言,国企需要明确政治信仰,通过党的科学理论来进行业务武装,围绕党的政治路线展开,自觉做到两个维护、坚定四个自信和加强四个意识^[2]。勇担政治责任,全面贯彻并落实党对基层的决策部署工作,服务于党中央的发展战略,并履行社会责任、政治责任和经济责任。此外,加强政治能力,尤其是加强党员干部防范风险、把握全局和方向的能力,立足政治角度来分析问题和研判形势,做到服务大局。

(二) 坚持思想建设为基础

马克思主义政党主要以理论强党和思想建党为重心的,理论强党、思想建党也是党强大战斗力、协调行动和坚定意志的重要法宝。国企需要强化党在思想方面的建设,深入学习和贯彻习近平总书记在新时代的社会主义思想,通过新思想来武装头脑、推动工作和指导实践。坚持组织专题培训,开展三会一课,努力在悟原理、学原文和读原著中下功夫,以常学常新、强读强记的态度来深化和巩固不忘初心、牢记使命的教育成效,推动新时期下我党的思想往心里、往实里、往深里走。组织高质量、高标准的党史学习培训和教育,围绕学史力行、学史崇德以及学史明理的目标展开,真正推进学党史、开新局、办实事,不断在历史和思想教育中汲取力量和智慧,通过改革发展来稳定具体成效。

(三) 坚持基层建设为核心

基层党建工作对于党中央工作部署有着重要的影响,基层不仅是党执政的力量之源,同时还是国企实现可持续高质量发展的根基所在,只有强化基层党组织的建设和发展,将党员的作用充分发挥出来,才能够牢固党的根基。习近平总书记曾经指出^[3],国企基层党组织建设要紧跟步伐,保证企业发展和党

建建设实现统一,将党支部的战略堡垒价值充分体现出来,给国企做大、做优和做强提供坚实的制度保证和组织保证。具体而言,国企需要强化基层党组织的建设和发展,打好基础,将党支部的引领作用充分发挥出来,增强组织的活力和生机。进一步做好基层党员的培训和教育,抓好党员、党务以及党支部三支队伍的齐建设,发展党员时重点从青年骨干、技能人才、高知群体以及业务一线中展开。坚持业务工作和党建工作同考核、同推进、同部署和同谋划,构建党建责任制的考核机制,进一步将党促发展的动力激发出来。同时,围绕生产经营、改革发展为中心,可以组织党员一起开展示范岗、突击队以及责任区等活动,组织基层党员干预,汇聚优秀人才,动员广大职工,通过企业的优化改革发展成效来对党组织战斗力以及工作效果进行检验。

(四) 坚持干部队伍建设为依托

国企要想实现高质量、可持续健康发展,贯彻党组织新路线,重点在于建设一支有担当、高素质且忠诚的干部队伍。在此过程中,企业要重点开展干部的管理、选拔、使用和培养工作;清正廉洁、兴企有为、勇于创新和对党忠诚是新时期下国企领导班子的基本要求,也是对国企干部和领导进行检验的核心标准。同时,高素质、高质量的国企领导队伍也是提高党执政工作效率的重点,更是强化国企改革发展共享工作稳定成效的关键所在。基于此,国企需要立足于实践和时代的发展需要,努力建设一支担当、干净、忠诚的高质量专业干部领导队伍。干部队伍要在不断的培训教育中有超强的政治意识和政治标准,有一定的政治执行力、领悟力以及判断力,善于作为且勇于担当,坚决将党中央战略意图、决策部署和企业高质量发展进行贯彻融合与统一^[4]。同时,坚持市场化用人选人和党管人才党管干部的统一,实施经理层人员契约化和任期制管理,在此过程中,建立流动有序、业绩突出、奖惩分明和责权明晰的管理体系,促使企业发展效率和活力得到进一步增强。此外,还要强化企业干部之间的交流和沟通,尤其是强化年轻优秀干部的选拔和培养,将优秀的人才以及干部向核心部门进行倾斜,约束和激励并重,厚爱和严管结合,让优秀干部能够放开手脚、心无旁骛地创新创造。

(五) 坚持党风廉政建设为保障

全面从严治党的新时代发展的必由之路,国企各级领导干部和党组织,要立足于国企发展方向和性质的政治高度展开,认清我国从严治党的决心、信心和重要性,肩负守土尽责、守土负责和守土有责的责任,进一步推动从严治党实现纵深可持续发展,更好地营

造出良好的、风清气正的政治生态，给企业实现高质量发展、改革升级提供坚实的纪律作风保证。国企党建工作过程中，要将从严治党在企业发展中的保障和引领作用充分发挥出来，明确政治方向和坚定政治定力。全面推进并落实反腐败斗争和党风廉政建设，坚持从严治党的基调，以标本兼治和系统施治的措施和理念来纠正不良风气。全面贯彻并落实党中央的八项规定和相关细则，对四风进行纠治，坚决打击官僚主义、形式主义等，做到靶向纠治和全面检视，给国企高质量发展松绑减负^[5]。同时，还要强化监督管理，发挥巡察、巡视的利剑作用，对整改责任进行压实，对问责机制进行完善，对结果运用进行强化，推动并完善巡察、巡视实现左右贯通和上下联动。此外，建立并完善不想腐、不能腐和不敢腐的责任机制，贯通促进治理、完善制度、深化改革和反腐肃纪正风的有机统一，综合发挥出教育警醒、惩戒挽救以及惩治震慑的作用，营造一个风清气正以及干事创业的良好政治生态。

（六）激发基层单元活力为动力

国企党组织需要创新和强化对广大党员和群众的教育学习形式，通过现场观摩、线下线上相结合的方式展开，持续推动基层党建的教育学习工作实现高质量发展。首先，对党建管理的形式进行创新，深度融合基层治理和党建工作，重点围绕网格化管理展开，构建一个党建引领发展的共享、共建新格局，加速基层党建工作实现网格化管理的步伐。其次，对党建引领形式进行创新，努力推进并完善互联互通和共驻共建机制，对议事决策体系进行规范，重点构建规范化、科学化、合理化的党建工作格局，将基层活力充分调动起来。强化非合同制党员的教育管理，加强基层单元的整体战斗力，创新党建工作实现纵横发展，纵向主要向最小基层责任单元进行延伸，横向则主要向非合同制的党员员工进行延伸，由此可以提高党建引领在企业发展中覆盖的广度和深度^[6]。最后，将党员模范先锋以及党组织的堡垒作用充分发挥出来，在业务发展中融入党建工作的核心，和企业改革发展进行同步谋划，和战略发展进行统筹推进。大力发展企业文化，并不断增强党组织的战斗力和凝聚力，党建优势逐步转化为国企发展的竞争优势、创新优势。此外，国企也可以开展创建党员责任区、党员示范岗等，组建技术攻关队和党员突击队，由此来引领企业中各级党员干部和党组织发挥出表率先锋作用。

（七）党建宣传和企业文化建设融合为活力

国企可以通过微信公众号、官方网站等作为宣传的阵地，将企业文化和党建宣传工作相融合，实时化、

全景化以及立体化地践行和展示社会主义核心价值观。具体而言，国企需要对自身的文化品牌进行丰富和完善，打造同向、同心的价值之桨，围绕爱国、爱党和爱企业为主题，组织道德讲堂、企业发展大论坛、企业故事大赛以及青年大讲堂等相关的文化内涵品牌，坚决筑牢员工奉献企业、扎根企业和融入企业的意识，全面深化世界一流、中国领先的企业目标和愿景。同时，大力弘扬工匠精神，给企业文化以及企业发展注入源源不断的新活力，对工匠培育制度进行完善，分领域、分岗位搭建创新创效和产品品质优、物量实绩以及岗位技能高的指标体系，深化年度综合评估和季度常态审核相结合的优秀工匠选拔机制，重点打造一支专业技能超高的产业队伍，以党建促进企业实现高质量发展。

结束语

综上，加强党的建设以及坚持党的领导，对于国企事业实现可持续发展有着极其重要的促进意义和价值。在新时期党建引领工作下，国有企业必须深入贯彻并落实习近平总书记对于企业改革和党建发展的相关论述，通过高质量的党建工作来引领企业实现持续健康发展，努力开创党建工作和国企改革发展的新局面，推动中国企业以及中华民族实现伟大复兴。

参考文献：

- [1] 温梅. 实施“下沉式”党建工作法推动国有企业高质量发展[J]. 中国煤炭工业, 2023, (12): 48-49.
- [2] 李芳珍, 王杰, 刘晓爽. 区域党建引领国有企业高质量发展——以中交城投武汉区域党建为例[J]. 党政干部论坛, 2023, (11): 25-27.
- [3] 白正平, 周建新. 国有企业以党建引领安全生产工作的研究与思考[J]. 中国煤炭工业, 2023, (11): 76-77.
- [4] 南方电网公司广东广州供电局. 牢记嘱托勇担使命打造以高质量党建引领保障高质量发展的基层样本[J]. 现代国企研究, 2023, (11): 52-54.
- [5] 刘洁, 王小娟. 强化党建引领奏响新时代发展最强音新时期建筑企业党建工作开展探析[J]. 中华建设, 2023, (11): 25-26.
- [6] 龙红霞, 刘宇阳. 党建品牌建设引领国有企业高质量发展研究——以广西北投环保水务集团有限公司“环水红势能”党建品牌创建为例[J]. 国企, 2023, (S1): 300-301.

作者简介：

冯彦兴(1983.5-), 男, 河北张家口人, 汉族, 张家口市桥西区烟草局, 研究方向: 党建。