

新形势下国有企业政工干部素质提升的思考研究

于跃池

(中铁二十二局集团第三工程有限公司, 浙江 绍兴 312000)

【摘要】在我国逐步增强经济建设工作的形势下, 国有企业的发展迈入了新的阶段。在国有企业内部, 政工干部的职责是非常重要的, 其处在整个国有企业的核心地位, 对于国有企业的发展会造成巨大的影响。当前, 我国市场经济体系改革工作正在大范围的推进, 这样就为国有企业的发展带来了更多的机会和挑战。为了更好地跟随社会的发展趋势, 还需要国有企业积极地落实内部改革工作, 推动产业逐步优化升级。但是, 如果国有企业内部政工干部无法摆脱老旧的工作理念的限制, 那么是无法保证实践工作能够满足国有企业以及社会发展的需要。所以, 国有企业的务必要对内部政工干部素质提升给予更多的关注, 通过组织实施良好的政工工作来为企业发展提供必要的辅助。

【关键词】国有企业; 政工干部; 素质; 问题; 措施

引言:

就当前我国实际情况来说, 做强做优做大国有企业, 要全面贯彻党的二十大关于全面从严治党的战略部署, 持续深化落实全国国企党建会精神, 突出以高质量党建引领保障国有企业高质量发展这个主题, 抓实组织、抓实队伍、抓实全面从严治党、抓实责任、抓实宣传思想, 进一步锻造国有企业坚决听党话、跟党走的政治品格, 培养打造一批高素质专业化企业人才队伍, 推动党建工作与生产经营更加深度融合, 为国有企业奋进新时代新征程提供坚强保证。在各个国有企业内部, 政工干部都处在较为重要的地位, 并且在企业发展中政工工作起到了关键的作用。当下, 我国时政经济体制改革工作得到了全面的推进, 国有企业随之快速的发展壮大。国有企业对于内部改革工作需要给予更多的关注, 逐步地完成自身产业的优化和升级。在这种发展形势下, 如果国有企业政工干部不能对自身素质的提升给予重视, 还是继续运用传统方法来推进各项工作, 那么是无法保证为国有企业的发展给予任何的辅助的。

一、国有企业开展政工工作的重要性

在当前新的发展阶段, 国有企业要始终心怀“国之大者”, 自觉在党和国家事业大局中谋划推进工作, 攻坚克难、拼搏奉献, 为我国经济社会发展创造和积累巨大物质财富, 锻造一支党领导的政治上绝对可靠、思想上绝对忠诚、行动上绝对坚定的基本力量, 不断夯实了中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。国有企业各项工作的开展务必要对政工工作给予更多的关注, 这主要是因为政工工作在当代企业

管理中具有至关重要的作用, 其可以为企业持续稳定发展给予有效的保障。国有企业要想保证自身获得良好的经济效益, 那么还需要对管理工作进行切实的优化和完善, 促进实践管理工作整体水平 and 质量不断提高。政工工作在国有企业内部的实施中, 各个层级的干部人员的工作能力和工作素养的提升都需要给予重视, 对工作人员所出现的思想问题进行及时有效的处理, 从而促使他们能够形成积极的工作态度和理念。在国有企业政工工作开展中, 所涉及的最为重要的一项工作就是安排各级干部人员进行集体学习活动, 通过参与这类活动, 政工干部应当为学习者提供有效的指导和帮助, 所以政工干部需要拥有良好的综合能力和工作素质。另外, 政工工作在国内国有企业中能够为各项决策的制定以及各项工作的协调提供良好的帮助, 政工干部不但需要完成各级干部所安排的教育工作, 并且还需要重视积极地与各级干部进行沟通和交流, 确定各级干部的思想波动情况, 随后结合各方面实际情况, 从物质和精神方面给予适当的帮助, 为国有企业各项运营工作的有序高效开展创造良好基础。但是, 在当前新的发展趋势下, 国有企业政工工作的开展过程中, 表现出了较强的多元化的特征, 所以就会导致实践工作会遇到诸多的问题。对于上述问题要想有效加以解决, 还需要国有企业的务必要积极地利用各种有效的方式和方法来增强政工干部的个人素养, 推动政工工作稳步发展。

二、当前国企政工干部的素质短板

(一) 理论素养不深

对党的理论学习存在实用主义倾向, 缺乏全面

的、系统的钻研精神，用新思想内化党性修养不到位。对于新问题新情况提前谋划不足，多是遇到实际问题了，才主动学习相关理论知识，导致工作较为被动很少能把遇到的新问题和新理论结合起来思考探索，没有更好的、长久管用的办法。在持续不断提升党性修养方面有所松懈，没有真正做到时刻保持永远在路上的坚定执着，以学深悟透思想理论强化党性修养，锤炼过硬作风。

（二）宗旨意识不实

群众路线还不够实。在思考谋划如何更好地服务职工方面，解决职工群众“急难愁盼”等具体问题上积极性和主动性尚缺。深入实际、深入群众的时间相对较少，对群众的所思、所想、所求了解得不够全面在密切联系群众、切实帮助基层群众解决热点、难点问题方面投入精力较少。赴基层调研的时间和效果还远远不够，调研的方式还有待改善。由于调查研究的基本功还不够扎实，致使一些工作落实得还不够到位，不够理想。

（三）缺乏创新思维

就当下实际情况来看，要想将国有企业政工工作所具有的重要作用发挥出来，要创造性开展工作，坚持思想政治引领，善于调动各类生产要素，推动管理流程转换和提质增效升级，善于发现企业体制机制中的短板弱项，善于解决多元化思想的问题，在新常态中谋求新发展。最为重要的就是需要从各个细节入手来对政工工作进行创新和完善，并且还需要增强政工干部的培养力度。必须以严肃的态度、严谨的作风、有深度的内容、系统地引导推动思想政治工作的创新发展。当前，很多政工干部都不具备应有的创新思维，所以无法满足国有企业政工工作发展的实际需要。

（四）缺乏分析能力

国有企业政工工作的效果与政工干部的分析能力存在诸多的关联，所以国有企业要想保证自身能够持续稳定发展，需要对内部员工提出更高的要求，所以政工干部应当重视利用各种途径不断增强自身的综合素质，为国有企业各项工作的质量和效果加以根本保障。但是通过调查研究我们发现，当前很多国有企业内部政治工作干部缺少基本的实践经验，导致实践工作的效果较差。另外很多企业内部都出现了政工干部专业水平低下的问题，所以无法保证政工干部在实践工作中能够发挥出良好的作用，在工作开展中不能及时地对所遇到的问题进行处理和解决。所以，国有企业务必要加大力度实施政治工作干部的培训学习工作，从整体上提升他们的综合能力，确保

政工工作的效果能够实现既定的目标。

三、新形势下国有企业政工干部素质要求

在当前我国全面推进国有企业改革工作的形势下，国家发展逐步地进入到了改革“深水区”和矛盾“凸显期”，在这一阶段众多矛盾问题的出现为思想政治工作的开展带来了诸多困难，所以国有企业务必要对政工干部综合素养的培养给予更多重视。

（一）必须具备较强的政治素质

因为国有企业改革工作表现出了较强的政策性的特征，在当前新的发展形势下，国有企业政工干部务必要明确自身的工作的实践作用，结合自身的政治鉴别能力来推进思想政治工作的开展。要坚持为企业做强做优做大、实现高质量发展服务，为企业高质量发展提供强有力的思想保证、良好氛围和精神动力。

（二）必须具备较强的知识素质

在当前新的发展阶段，国有企业思想政治工作所牵涉的层面较多，为了保证实践工作的效率和效果，那么还需要政工干部掌握良好的政治、经济、文化、社会、法律等各方面知识，这样才可以保证思想政治工作能够得以有序高效的开展，保证思想政治工作能够取得了良好成绩。要积极推动思想政治工作守正创新发展，更好体现时代性、把握规律性、富于创造性，增强吸引力和感染力，提高工作质量水平。

（三）必须具备较强的道德素质

党的十八大以来，党的十八届四中全会通过的《中共中央关于推进依法治国若干重大问题的决定》其中对于依法治国提出了新的目标和要求，在实践工作中应当侧重关注将依法治国与以德治国进行良好整合，所以需要国有企业政工干部拥有较强的道德素养，在实践工作中能够发挥出模范带头作用，切实地落实思想政治工作。要坚持不懈培育和践行社会主义核心价值观，使社会主义核心价值观成为企业凝聚共识、实现目标、树立形象的精神坐标，为企业高质量发展提供强劲动力

（四）必须具备较强的人文素质

在当代国有企业思想政治工作理念中，以人为本是其中最为重要的一个部分，人文精神是促进思想政治工作能够得以有序高效开展的重要基础。在国有企业全面推进改革工作的过程中，国有企业思想政治工作也应当积极进行全面优化和创新，定期组织政工干部进行培训和学习，要把企业文化建设作为思想政治工作的重要内容，大力弘扬企业家精神，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，大力建设积极向上、特色鲜明的企业文化，从而促进政工干部形成正确的

工作理念，保证工作得以不断发展。

四、新形势下提高国有企业政工干部素质的有效措施

（一）强化对政工干部的培训工作

为了能够从根本上提高国有企业政工干部综合素养，那么就需要国有企业自行制定完善的培训机制，并且定期组织企业内部所有政工干部进行各类培训活动，促使政工干部能够及时掌握最先进的文化知识和实践技能。与此同时，国有企业还应当对培训活动形式加以创新优化，结合各方面实际情况和需要来对培训活动进行合理设计，诸如：可以组织座谈会、主题实践活动等培训活动，这样就可以保证政工干部素养可以得以有效提升。在进行培训工作的时候，应当尽可能地为政工干部与讲师交流提供需要的机会，并且还需要促进政工干部之间进行积极进行沟通，促使政工干部能够对企业所制定的各项规章制度以及未来发展规划加以了解，并且对提升工作效率进行讨论和分析。另外，国有企业还应当在引进高水平的政工人才给予更多的关注，不断地充实内部政工团队的力量。定期组织企业内部政工干部团队开展外出考察学习活动，针对各种不同的工作模式和方法进行对比，从而找出自身实践工作中所存在的问题，积极地利用有效方法进行处理和解决，促进工作质量和整体水平不断提高。

（二）提升政工干部思想政治工作能力

思想政治教育是政工干部工作中的一项重要内容，在实施各项政工工作的过程中，需要合理地选择运用多样化的思政教育模式。政工干部还需要对国有企业内部所有工作人员的各方面实际情况以及员工的个性特征加以全面了解，随后组织开展多种多样的教育活动，切实地将教育工作的实践作用发挥出来。首先，政工干部在推进各项实践工作的过程中，应当重视利用合理的沟通技巧，切实地与国有企业员工进行沟通和交流，这样就可以获取需要的信息，为员工给予更好的发展平台，充分激发出员工的潜能，提高员工工作积极性。另外，政工干部应当对自身言行加以严格要求，并且应当重视利用各种方法和途径不断提高自身综合素养，形成正确的工作理念。政工干部需要利用各种方法与国有企业员工进行交流和沟通，对于员工工作和生活中所遇到的问题给予适当的指导和帮助，为国有企业生产运营工作的开展提供必要的辅助。

（三）建立健全内部激励机制

在以往国有企业之中，人们对于政工干部缺少良

好的重视，并没有为政工干部的职业发展提供良好的机会，所以就导致政工干部流失的问题十分严重。对于上述问题要想彻底的加以解决，那么最为重要的就是需要国有企业在制定考核和评价机制的时候，对于政工工作的权重进行适当的扩展，并且形成激励导向。国有企业对自身人员结构进行合理的分析，制定出完善的薪酬福利制度，组建高水平的政工干部团队，从而为政工干部各项实践工作的有序高效地开展给予必要的保障。

（四）强化政工干部作风建设工作

国有企业必须关注政工干部的工作作风，强化建设良好的工作作风，在国有企业内部构建良好的政工工作环境。在新形势下，国有企业应当积极主动地探索和创新，在政工工作落实的过程中，积极面对和解决一切困难及挑战。国有企业必须促进政工干部转变工作思维及工作方式，利用上文提到的培训等策略，不断提高政工干部的素质及工作创新能力。不仅如此，在建设工作作风的过程中，所有工作内容都必须实施到位，工作思想应当与工作实践有机结合，在创新过程中推动国有企业进步。政工干部应当主动深入基层、亲近基层，在开展政工工作时用“一视同仁”的平等态度，明确自身的岗位性质，合理引导国有企业员工的思想，打消员工对政工干部的疑虑。

结语：

总而言之，国有企业政工干部必须将自身素质的重要性充分认识到，在党的事业发展中政工干部发挥着十分重要的作用，是发挥党的三大作用的干部基础，是国有企业党组织建设提出的必然要求。在思想政治工作中，必须立足于企业的发展实际，将各种资源优势发挥出来，促进自身综合素质的提升，更好地服务于企业经营和发展。

参考文献：

- [1] 张富民. 大力培养国企政工干部素质能力 [J]. 当代兵团, 2020, (Z2):61.
- [2] 曹丽红. 路桥企业政工干部思想政治学习的作用与意义 [J]. 决策探索 (中), 2020, (05):50-51.
- [3] 胡玉江. 新形势下国有企业政工干部素质的提升 [J]. 办公室业务, 2019, (18):29.
- [4] 张召涵, 闫丽. 如何提高国有企业政工干部素质 [J]. 办公室业务, 2018, (13):25-26.
- [5] 林建国. 供电企业政工干部素质提升刍议 [J]. 轻工科技, 2018, 34(05):134-135.