

浅谈新形势下高速公路企业的政工工作

李小磬

(安徽省交通控股集团有限公司宿州高速公路管理中心, 安徽 宿州 234000)

【摘要】随着国民经济的快速发展,高速公路在国民经济中的作用日益突出。这就给高速公路企业的思想政治工作提出了更高的要求。因此,在新的形势下,高速公路企业的思想政治工作显得尤为重要。文章重点论述了在高速公路企业中开展思想政治工作的意义,分析了当前高速公路企业思想政治工作中存在的问题,阐述了当前高速公路企业思想政治工作的现状,总结了针对高速公路企业思想政治工作存在的问题的解决措施,以及高速公路企业能随着我国的经济一起发展提升。进而探讨如何在新时期背景下优化高速公路企业思想政治工作,并提出可行性意见。

【关键词】新时期;高速公路企业;思想政治工作

随着我国高速公路经营模式的转变,企业经营已成为目前我国高速公路经营的一种主要形式。目前,大多数省市已成立了高速公路公司,管理全部或部分高速公路,实行国有和私有企业化管理。在社会主义市场经济条件下,随着改革的不断深入,各种深层次的矛盾和矛盾日益突出,表现在人们的思想上也越来越突出。新形势的迅速发展迫切需要加强高速公路企业的思想政治工作。

一、新时期高速公路企业思想政治工作的重要性

(一)有利于促进高速公路企业良好发展

随着社会的持续发展,社会环境也变得更加复杂,多样化的文化对员工的生产和生活产生了很大的影响,从而导致员工的人生观、世界观、价值观发生变化,从而对企业的理念产生抵触情绪。而对思想政治工作的高度重视和有效实施,就可以对公司员工的思想状况进行实时的观察,从而对员工进行一系列的教育和活动,对员工进行引导,对员工进行培养,从而消除员工的错误观念,使其与企业形成一种和谐的心态,这样一定会提高公司的凝聚力和向心力,从而推动高速公路公司的健康发展。

(二)有利于企业应对激烈的市场竞争

随着我国市场经济的不断发展,企业所处的内外环境也在发生着改变,与之相对应的是,企业面对着新的困境与挑战。在这种情况下,就要求企业充分意识到人才的重要,利用好的团队人才,进行创新管理,这样才能提高企业的市场竞争力。同时,随着信息时代的来临,信息的传播也越来越广泛,人们可以从各种信息渠道中获取各种信息,从而对人们的思维方式产生了一定的影响。但是,要想有效地开展思想政治工作,就必须坚持以人为中心,向员工传授优良

品德、高尚的文化内涵、民族精神等,对员工进行积极的、积极的影响,使他们更加重视自己的价值,这样,企业的竞争能力也会得到极大的提升。

(三)有利于促进企业文明建设

随着新时期的到来,高速公路企业发生了一系列的变革,比如产业升级、技术更新、优秀职工队伍构建等等。而与此同时,需要企业不断提升文化层次和业务素质,如此才能保证企业业务活动良好运作,提供优质服务,进而促进企业持续健康的发展。此种情况下,思想政治工作的有效落实就显得有必要,因为其能够以改革开放及社会主义市场经济新历史条件为背景,根据企业发展需求及职工工作要求,有针对性地落实思想政治工作,通过一系列的教育和培养,提高职工的精神、品质、素养等方面,相应的企业形象及文明水平也将大幅提升。

二、当前高速公路企业思想政治工作的现状及问题

(一)当前高速公路企业思想政治工作的现状

1. 企业对思想政治工作越来越重视。随着我国经济的高速发展,高速公路也越来越多,通往全国更多的地方,高速公路事业也不断发展壮大,从业人员也越来越多,所以,高速公路企业也越来越重视对企业员工的思想政治的教育和管理。各个地方的高速公路企业也加大了对企业员工进行思想政治教育的投入力度,以适应时代的发展要求。

2. 企业对员工的思想政治教育工作的难度越来越大。随着我国经济的发展和改革,高速公路企业的思想政治工作出现了许多新的问题和矛盾,落后的工作理念和方法,以及工作模式急需创新,以适应新时代的发展需求。

（二）当前高速公路企业思想政治工作的现状

1. 思想政治工作理念落后。在我国，高速公路分布广泛，因此，它的运营和管理工作也比较繁重。此外，高速公路企业还涉及了公路的建设和养护、路政及机电等领域，因此，许多高速公路公司在经营过程中，往往会出现顾此失彼的情况，忽略了企业思想政治工作的重要作用，这给高速公路企业的思想政治工作带来了极大的阻碍。此外，高速公路企业要善于运用现代网络信息技术，进行思想政治工作方式与方法的创新。

2. 内容和方法有待改进。在企业的思想政治管理过程中，企业仅仅是向员工传递了集体荣誉感，没有对思想政治工作的重要意义有一个正确的理解，导致企业的工作方式单一，没有能够传递出更多能够调动员工积极性和创造力的意识形态。另外，工作制度并不健全，工作的主要目标仅仅是完成工作，执行政策，只注重对领导干部进行思想政治工作，而对于基层员工，则是通过组织学习、召开会议等方式开展工作，因此导致了企业员工的主动性、积极性不足、创造力不足，使得企业的思想政治工作陷入停滞，无法发挥应有的作用。

3. 思想政治工作人员整体素质不高，政工队伍仍需进一步提升。新时期高速公路企业思想政治工作的目的是保证公路建设的进行，使员工更积极高效的工作，培养出具有良好的政治觉悟，同时具有良好的业务能力的高速公路员工队伍。另外，企业对政工人员的培养也不够重视，缺乏一套完善的制度机制。因此，许多政工人员并没有充分发挥他们的作用，这就需要对他们进行进一步的教育和提高，使他们能够更好地发挥自己的作用。

三、针对当前高速公路企业思想政治工作的现状及问题的解决措施

（一）加强高速公路企业思想政治工作必须坚持与时俱进

1. 要用科学的发展观、建设和谐社会的理念来指导高速公路企业的思想政治工作。“以人为本”、以人为本的“三个代表”“两个代表”，是“两个基本点”。科学发展观是党中央立足于新世纪新时期党和国家事业发展全局所作出的一项重要的战略思想和纲领。科学发展观强调以人为本，促进全面，协调，可持续发展。

2. 高速公路是一种交通基础设施，对国民经济和社会的发展具有举足轻重的基础地位。高速公路企业要认真贯彻落实科学发展观，建设社会主义和谐社会，要将科学发展观和建设和谐社会的思想贯穿于高速公路企业工作的全过程、各环节，这就不可避免地

要将高速公路企业的思想政治工作纳入其中，也就是说，高速公路企业的思想政治工作也要遵循并贯彻科学发展观和建设和谐社会的要求，与时俱进。

3. 当前高速公路企业思想政治工作还远不能适应形势发展的需要。高速公路企业目前普遍重视思想政治工作，基本做到了领导重视，组织机构和工作机制健全，思想政治工作者也基本能够围绕大局，紧扣企业发展和稳定，贴近实际，贴近群众，深入开展工作。但是，从总体上讲，在高速公路企业中，思想政治工作还存在着创新不足、特色不鲜明、功能不能充分发挥的问题。在理念方面，思想政治工作仍然被当作是政工部门的事情，被孤立地看待，没有把它放在一个更高的高度，把思想政治工作同实践工作相结合，“两张皮”的问题仍然比较严重。在工作方法方面，仍存在着沿袭了传统的做法，在理论与实践上缺乏创造性，未能真正适应时代发展的要求。从观念、机制和途径等方面强化高速公路企业的思想政治工作。

（二）加强思想政治工作必须准确把握高速公路企业职工思想新变化

1. 管理体制与用工制度的变革带来的职工思想问题。在事业和企业等不同的管理模式下，员工思维方式、工作方式、收入水平也不尽相同，职工由此产生了不同的思想问题。像山东高速一样，在我国，很多高速公路公司都是事业单位改制而来的。与事业单位的职工相比，在管理方式、用工制度、劳动强度、收入等方面存在着较大的不同，这就造成了许多企业职工的心理失衡。高速公路事业单位一般员工收入水平高于企业员工，事业单位的职工工作稳定有保障，退休职工待遇高于企业退休职工等等。

2. 改革不到位造成的实际问题，增加了思想政治工作的难度。以山东高速公司为例，由于由事业转制而来，收费员进入单位工作时的时间和用工情况不同，有的属于事业单位转制来的，有的属于转制后招收的，即有的属于“正式工”，有的属于合同工，还有的属于临时工，存在管理岗和工人岗的差别。目前，员工待遇实行的是“新人新办法老人老办法”，工资待遇依然跟用工身份挂钩，未能实现以岗定薪的原则，导致了同工不同酬现象的存在。所以一般的收费人员在工资和政治福利上都受到了很大的约束，没有提升的前景，从而使他们的工作热情受到了很大的影响。

3. 社会变化进程中员工的理想信念问题。在经济和社会的不断发展下，企业运营之后，员工的八个小时之外的生活空间也随之扩大。伴随着大众传媒的飞速发展，以及信息网络等各种传播手段的普及，员工获得的信息的途径和内容也日益丰富。由于社会生活

的多元化,经济利益的多元化,使得企业员工的道德观念、行为规范、价值取向、生活方式都发生了一些新的改变,这给做好思想政治工作带来了新的挑战。

(三)加强思想政治工作必须紧密结合高速公路企业自身特点

1. 高速公路是一种现代的运输工具,它的投资规模很大,并且具有很好的外部性,这是一种社会公共物品,它是一种关系到千家万户和国计民生的社会公共物品。然而,作为一家企业,高速公路也要追求经济利益。思想政治工作要密切地联系到高速公路的具体情况,把握好它的本质特征,正确理解并处理好它与经济效益之间的辩证关系,将社会效益放在第一位,保证公路的安全与畅通。要用科学发展观、和谐社会的思想和观念来指导企业的思想政治工作,使职工的思想水平得到进一步的提升,使广大职工自觉地把保安全、保畅通、服务人民、奉献社会作为自己的自觉。

2. 高速公路企业本质上属于服务企业,主要承担着向社会提供公路产品与服务的职能。它不但要为社会大众创造一个良好的道路设施和交通环境,而且要在高速公路工作人员的工作中,体现出高速公路工作人员良好的精神面貌,保证高速公路用户得到良好的人性化和社会化服务。高速公路企业的思想政治工作要从根本上把握服务本质,着力提升职工的服务意识、素质。

3. 高速公路经营企业的主要业务是高速公路的通行费用收取,而收费是其真正的利润来源。收费到期后,高速公路经营企业如何发展?员工的出路何在?这不仅是公路运输企业,也是公路运输从业人员面临的一大难题。高速公路企业的思想政治工作要提前做好准备,对民众的疑惑进行思考和解答,并将其与公司发展策略的制定与执行相结合,站在公司长期利益的角度上,做好员工的思想政治工作。

(四)以创新的精神做好新形势下的高速公路企业思想政治工作

1. 要体现时代精神,就要坚持以科学发展观、和谐社会的理念为指导,坚持以人为本、以人民为中心,注重维护职工群众的根本利益。科学发展观、社会主义和谐社会建设的核心内容就是要突出并突出以人为本。以人为本,推动人的全面发展,实现人民的根本利益。从发展角度来看,只有坚持以人为本,才能建设和谐企业,实现企业长远发展。高速公路企业思想政治工作必须贯彻以人为本的理念。我们会发现,建立了以人为本的理念,高速公路企业思想政治工作思考和行动的目的就很明了,方向就很明确,内容就很明晰,也就不会再无所适从。

2. 把握规律性就是要以科学的态度对待思想政治工作,在不断发展变化的现实中增强做好思想政治工作的能力。首先思想政治工作绝不是无目的的行为,而是要致力于解决实际问题,思想政治工作的内容、领域、对象和方式方法都来自实际,与实际工作密切相关,因此必须最大限度地做到与实际工作相结合,服务于企业改革发展稳定实际。其次,思想政治工作要始终围绕服务企业实际工作下功夫,不断调整和完善工作内容、机制、措施和方式方法,思想政治工作的主体和客体都是人,人是富有感情和通晓道理的,思想政治工作要晓之以理、动之以情,理解人、尊重人、凝聚人。

3. 富有创造精神,就是要不断地在继承、发扬优秀传统文化的同时,不断地探索新的形势,开拓新的思路。在改革的过程中,必须在理念、内容、方法、机制等方面进行创新。而对企业来说,要做到这一点,最好的办法就是将企业的思想政治工作与企业文化相结合,通过企业文化的建设来拓宽思想政治工作的新途径。企业文化是一种特殊的组织形式,也是一种特殊的组织文化。这两个方面相辅相成,相得益彰。

四、总结

综上所述,思想政治工作是人的工作,在高速公路企业化经营条件下,正确认识和掌握员工的思想动态,是搞好思想政治工作的前提。在新的历史条件下,高速公路企业职工思维方式发生了新的变化,新的特征。随着时代的发展和科技的进步,对高速公路企业的思想政治工作提出了更高的要求,高速公路企业应认真严肃的对待,提升自我,与时俱进,以更好地适应时代的发展,更好地为人民服务。

参考文献:

- [1] 苏文国.新时期高速公路企业职工思想政治工作的探讨[J].青年时代,2018(9):70.
- [2] 徐北平.关于新时期加强高速公路企业思想政治工作的思考[J].神州,2020(6):156.
- [3] 刘祺琦.浅谈如何加强和改进新时期高速公路企业思想政治工作[J].科学与财富,2020(16):140.
- [4] 何婷.新时期高速公路管理企业思想政治工作新机制浅析[J].魅力中国,2019(14):360.
- [5] 岑少康.当前高速公路企业思想政治工作的现状、问题及对策探讨[J].东方企业文化,2019,(11):48-48.
- [6] 康丽霞.新时期下做好公路企业思想政治工作[J].民营科技,2021,(11):249.
- [7] 钟平广.论新时期高速公路企业的思想政治工作[J].企业技术开发(下半月),2020,(7):41-43.