

河北省加快构建人才强省战略新格局的路径分析

李颖

(中共承德市委党校, 河北 承德 067600)

【摘要】党的二十大报告指出“培养造就大批德才兼备的高素质人才，是国家和民族长远发展大计”。河北省是一个人口众多、人力资源丰富的地方，对于河北省而言，人才是其强大的基础、发展的关键和竞争的根本。执行人才优先策略、迅速构筑全国主要的人才枢纽，这是对党的二十大精神的实际应用，也是深化执行习近平总书记在新时代人才工作的核心理念的必然需求，同时，这也是在深度理解经济社会发展的普遍规律以及河北发展的阶段性特点的基础上制定的策略安排。需要建立强烈的人才观念，以更高的视角、更广阔的视野和更有力的行动，全力以赴地进行人才的培养、使用、发展、评估和保障等各项工作，创造一个“汇聚全球优秀人才并将其应用”的优良环境，使河北成为全球优秀人才的理想之地，不断开创新时代人才强省建设的新篇章，为新的征程中的现代化河北建设提供强大的人才支持。

【关键词】河北省；人才强省；格局；路径

一、筑牢现代化河北人才支撑战略

(一) 以重点产业为抓手，形成引才黄金台

人才的发展依赖于产业，而人才则是产业进步的核心。人才培养和产业发展是紧密相连、互补互助的关系，需要共同协作、整体推进。

需要强调“产业与人才的结合”的观念，专注于发展的需求、公司的紧迫性以及人才的期望，确保“三个同步”的实现，加速构建“以产业为主导、人才适宜”的人才吸引模式，做好产业与人才的结合工作。

第一，需要推动产业布局和人才发展的同步规划。

例如，相关机构应从高层次的规划出发，保证人才工作能够融入到产业发展策略、定位规划、项目建设以及政策支持中，形成“人才的重要性不能脱离产业，而产业的重要性也不能脱离人才”的优良环境。又例如，要紧密围绕产业链来规划人才链，关注河北的发展需求和产业趋势，专注于装备制造、电子信息、食品、生物医药、新材料等领域。会定时公布这些领域的人才需求清单，并创建一个“产业人才地图”，从而开启一种“按图索骥”的精确招聘新方法，这样可以帮助更好地匹配各个领域的人才，达到产业与人才的“同步共振”。

第二，促进投资和人才的同时吸纳。需要始终秉承招商和吸纳人才、吸纳资金和吸纳知识的原则，不断完善“双向吸纳”的策略，在吸纳投资的过程中也

需要配合吸纳人才和知识的行为，通过集结人才和推广项目，形成“吸纳高级专业人士，创造创新团队，催化产业发展，培养经济增长点”的连锁反应，达到人力、科技、财力、项目的“共鸣共振，共享共赢”。

第三，促进行业投入和专业技术投入的一致性。需要采取多种策略，以便尽快建立一个覆盖从技术开发、创新投资到产业扩展的全生命周期的财政支持系统，以促进人力资源、产业链和财务链的深度整合。

需要将2035年的目标定为成为创新型国家并建立人才强国，并全力以赴地培育、吸引和使用人才。必须建立和优化对人才的全面管理，寻找并优化吸纳人才的环境，并且完善对人才成长的保障框架。应该根据整个省份的重大策略需求，吸纳那些拥有初级创新潜质的杰出人才和先进的科研工作者。

具备领导技巧的优秀专家、具备策略创新的顶级专家，还有在各个行业中“急需紧缺”的专家。需要构建一个大规模的人力资源分配体系，完善公平的人力资本援助政策以及针对不同类型的人力资本援助政策，促进人力资本与各个地方的定位以及行业的规划相互协作，促进在同一城市内，各个国家、各个省份的人力资本优惠政策能够互相分享，以此形成集中人力的高端区域，并为此带来创新。

此外，要积极打造人才福地。需要促使人力资源、科技和工业的紧密结合，设立广阔且高效的工作场所，营造一个宜居的发展氛围，充分利用家庭的关

爱,扩大国际和国内的招聘途径,优化资金支持策略,建立一个专门为人才提供服务的平台,更多地关注通过人才、平台和灵活的方式吸纳人才,从而促使“燕赵凤凰”的健康发展。

(二)以载体平台为抓手,构建聚才强磁场

人才的发展主要依赖于载体平台,它是一个能够吸引并培养人才的强大环境,然而,河北在这方面存在明显的不足。只有打造“对撞机”,才能拥有聚才“强磁场”。需要坚定地执行创新平台的赋能行动,以扩大创新平台这个“强大的磁场”。

一是需要建立一个高质量的教育平台。需要积极投入到高质量的大学及学科的构建中,并将河北大学、河北科技大学、河北工业大学等学府塑造为人才发展的第二级别,以增强其对于高级别人才的培育实力。

二是构建高效能的创新平台。需要强调京津冀都市圈的领导地位,并且加速鲁豫国家科技创新中心的建立。应该主要依赖高新区、开发区和自创区,以此来推动建立更多、更强大的高级科技创新平台。特别是,需要努力在创建国家级的重大创新平台上取得新的突破。通过这些更为强大的平台,可以吸引和培养更多的人才,形成一个“水积鱼聚,木茂鸟集”的积极环境。

三是构建高效的创新孵化环境。需要最大限度地利用“双创”基地、众创空间、科技公司孵化器、创新研究机构等孵化设施的吸引和集结能力,建立“创业孵化+科技孵化+产业提速”的完整孵化系统,以加速科技成果的转化,寻找产学研用深度结合的组织 and 激励方式,使得更多的孵化设施变为吸引人才的新动力。

要确保对人才的培育充满自信,塑造顶尖的科技专家与创新组织。对于中国的现代化进程,培育杰出的人才是在迫在眉睫的、长期的策略。对于当前的重大问题,尤其是在的省份,如人才的缺乏和低质量,需要进行深入的探讨和处理,以便全方位地提升人才的自我培育水平。需要最大限度地利用大学培养的基础研究人才作为主力军。

要利用一系列的基本课程训练中心,打破传统,改革方法,更多的关注对科研精神、创新才华和批判思考的教导。需要积极提升人才培训的平台,充分利用公司的核心角色,以及大学和科研机构的主导地位,加强“领军公司+职业学府”的社区化教

育方法,促进产、学、研、教的整合,逐级培养人才,打造出河北独特的人才队伍。需要实质性地加强人才培养政策,以满足高品质发展对“高精尖”人才的需求,强化关键支持,实施“一对一”的联系服务,深入推进人才强冀重点工程,深度推动省级高端人才、省级优秀专家、“巨人计划”领军人才、青年杰出人才等专项支持计划,充分保障科研资助、岗位津贴等激励政策的执行,对科研经费的使用应有适当的宽松环境。

(三)以双创环境为抓手,营造留才生态圈

滋润生态环境,良药集贤。鸟儿在林中飞翔,鱼儿在水中游动。需要主动调整政府的角色,将广泛的创业和普遍的创新视为实施人才强省策略的关键因素,并将改进双创环境视为塑造一支具有良好道德品质和高级技术的团队的主要途径。需持续改进整个创新流程,致力于形成“河北模式”的“双创”发展。

第一,强调对于双创的积极推动。主要通过典型示范、精神鼓舞、关怀照顾、制度保障等方式,尽可能激发人才的改革创新热情,在积极的激励和刺激下,培养出更多的“杰出人才”。

第二,平台服务优化。需要以更高的标准、更高的规格和更高的定位来推动创业创新平台的建设,并且要做好规划、引导、服务和运营四个方面的工作。需要在政策、资金和人才等方面实现全面的保障,以促进创新与创业的结合,线上与线下的结合,孵化与投资的结合,并将更多的创新人才转变为创业人才。

第三,打造“科技+金融”的创新生态系统。在执行税收减免、创业抵押贷款、创业孵化器补贴、创业就业援助等支持政策的前提下,积极推动科技金融的发展,开发创新的金融产品。同时,构建“政府与银行共同担保企业”的平台,优化对接流程,为创业者提供“初始资本”,帮助更多的创业者达成创业的愿望。

需要进一步推进人才管理体系的改革,执行更为主动、更为开放、更具成效的人才政策,以创建一个优秀的人才成长环境。需要努力改进人才的激励机制,摒弃只看重论文、职称、学历和头衔的做法,建立一个能够充分展示知识、技术等创新元素价值的利润DS,以此来鼓舞和激发人才,帮助他们实现自己的事业目标。需要致力于优化人才的使用方式,完

善以科学家为主导的科研机构体系，改进重大科研任务的“揭榜挂帅”和“赛马”制度，实施目标导向的“军令状”制度，激励科技领军人才带头出征。

（四）以改革红利为抓手，激发用才新引擎

对于人才的成长来说，其核心是其组织结构，而这种结构的生命力则主要来自于其不断的变革和创新。需要持续推动人才发展的体制机制改革，消除思维定式和体制机制的阻碍，专注于引入、培育、评估、奖励等关键环节，构建更有竞争力的人才发展管理框架，让人才能够自由地创新和创造。

一方面，要全面展现聪明才智。例如，加强党组织在人才管理中的主导地位，充分借助党组织的坚强领导和组织部门的引领作用，确保人才资源的优先开发、人才结构的优先调整、人才投资的优先保障以及人才制度的优先创新。二是强调对人力资源的“授权”。需要积极推动企业与高校院所之间的人才交流，并大力鼓励高校、科研机构等科研团队“下海”创业，在规定的时间内。确保维持人员联系，并确保所有推行的相应政策得以执行。

通过激发人力资源来提升其活力。必须根据各种情况，如大学、科研机构、公司等，来确定每个雇员的独特性和需求，并给予他们足够的自由，以此来突破传统的以出生背景、经验为依据的限制，使得那些真正有才华的人才得以崭露头角。打破“四唯”的人才评估模式。

因此，要必须坚定地以创新价值、能力、贡献和实际成果为指导，构建分类评估的标准体系和规范，建立一个有序且高效的考核、评价和退出机制。关键是要深入推进职称制度的改革，改变仅仅依赖头衔和称号来决定薪资待遇和分配学术资源的方式，打破“四唯”的困境，实现人才发展的全面贯通。

另一方面，需要积极改进人才评估体系，加速构建以创新价值、能力和贡献为主导的人才评估体系。基础前沿研究应强调原创性，社会公益性研究应强调需求性，应用技术开发和成果转化评估应突出市场导向。深化执行有利于科技人才专注研究和创新的评估体系。

人的才能是最重要的资源，它是事业的基础、发展的根基、繁荣的基础。必须坚定地吸引、培养、利用和安置全球的优秀人才，使河北成为人才成长的肥沃土壤和快乐之地，以此为推动各项事业高品质发展打下坚实的基础，共同努力，精心打造中国特色的

现代化河北景象。

二、总结

优质的服务能吸引人才，这比“真金”更重要。需要大幅度地增强对人才的服务能力，通过更完善的方式来确保对他们的支持，并主动向他们提供一整个职业生涯中的高品质和高效率的服务。应该致力于打造一个“近悦远来”的人才环境，以此来开启河北在新时代下的人才事业的全新篇章。

一是需要深化对人才工作的“一件事”改革。需要专注于人才创新创业服务的综合体构建和人才数字化改革，打造“线上+线下”的人才服务模式，构建人才创新创业全过程的服务闭环，以此形成一个完整的服务链。“河北标准”是新时代人才创新创业服务的标准。

二是构建最佳的“生活环境”。关注人才对优质生活的真实需求，推动主要雇主设立专门的人才服务团队，针对高端人才子女的入学、医疗、住房、配偶就业等“重要事项”，构建一个点对点的专员服务体系，以解决人才的后顾之忧。

三是确保所有的人才政策得到执行。需要构建一个多系统协作、多部门配合的人才管理和服务保障支持架构，确保推出的政策能够实施、操作简便、效果显著。通过政府的诚信和承诺，赢得各类人才的信赖，从而不断提升人才的满意度、获得感和归属感，推动更多人才的创新活力在中原大地上竞相展现，让聪明才智充分流淌。

参考文献：

- [1] 陆乐. 坚定不移深化实施人才强省战略 [N]. 浙江日报, 2024-02-24(001).
- [2] 本报评论员. 实施新时代人才强市战略打造国际化人才高地 [N]. 沈阳日报, 2024-02-22(001).
- [3] 李中文, 刘军国. 持续推动“八八战略”走深走实 [N]. 人民日报, 2024-02-20(002).
- [4] 冯芸, 马涛. 持续实施创新驱动科教兴省人才强省战略奋力建设国家创新高地和重要人才中心 [N]. 河南日报, 2024-02-19(001).
- [5] 王新华. 易经哲学的数学原理 [J]. 深圳职业技术学院学报, 2017, 16(03): 51-55.

基金项目：2023年度河北省社会科学发展研究课题，课题编号：20230203092