

建筑项目中农民工工资支付问题与解决策略

徐顿

(甘肃省长城建设集团有限责任公司, 甘肃 兰州 730000)

【摘要】本文旨在深入研究建筑项目中存在的农民工工资支付问题,并提出相应的解决策略。首先,回顾了农民工工资支付问题的历史与现状,以及相关法规政策和劳务实名制的实施情况。其次,分析了工资拖欠的原因与影响、劳务实名制的推行情况及存在问题。最后,提出了一系列解决策略和方法,包括强化企业内部管理机制、完善法规政策体系、加强劳务实名制的执行、企业社会责任的履行和加大政府监管力度。通过这些措施,旨在为解决农民工工资支付问题提供理论支持和实践指导,促进建筑行业的健康可持续发展。

【关键词】建筑项目; 农民工; 工资支付; 劳务实名制; 法规政策

引言:

在当今社会,建筑行业作为国民经济的重要组成部分,不仅承载着城市发展的巨大压力,也是吸纳大量农民工就业的重要领域。然而,在建筑项目中,农民工工资支付问题一直是备受关注的焦点之一。工资支付的不及时、不透明,甚至工资拖欠的现象屡见不鲜,严重影响了农民工的生活水平和工作积极性,甚至有的地区多次发生因农民工欠薪、农民工讨薪引发的群体性突发事件,严重影响了社会的和谐稳定。为了解决这一问题,研究建筑项目中农民工工资支付问题与解决策略,旨在为行业提供有利的改进建议,促进建筑行业的健康发展。

一、背景

(一) 农民工工资支付问题的历史与现状

建筑行业作为国家经济的重要支柱,农民工在其中扮演着不可或缺的角色。然而,长期以来,农民工工资支付问题一直是该行业的一种顽疾。历史上,由于建筑行业的管理相对滞后,工资支付往往不规范,导致农民工的权益受到侵害。而随着社会进步和法规的逐步完善,工资支付问题在一定程度上有所改善,但仍然存在较为严峻的挑战。在过去的几十年中,农民工的工资水平相对较低,而且由于工资支付的不透明性,许多农民工经常面临工资拖欠的困扰。这不仅影响了他们的生活水平,也损害了他们对工作的积极性。因此,农民工工资支付问题在建筑行业中引起了广泛关注。

尽管相关法规政策逐渐健全,但在一些地方和企业中,工资支付问题依然突出。一方面,一些企业由于资金紧张、管理不善等原因,难以及时支付农民工

的工资;另一方面,一些企业为了降低成本,采取恶意拖欠工资的手段。这使得农民工在维护自身权益方面面临严峻挑战。因此,深入了解农民工工资支付问题的历史和现状对于找到解决途径至关重要。

(二) 相关法规政策与劳务实名制的实施情况

为解决农民工工资支付问题,我国政府出台了一系列法规政策,并在其中引入了劳务实名制。这一制度的推行旨在通过实名登记、农民工工资专用账户管理等方式,确保农民工能够按时领取工资。然而,实际执行中依然存在一些问题。

在法规政策方面,我国出台了《保障农民工工资支付条例》等一系列法规,明确了用人单位应当按照法定时间和支付周期足额支付农民工工资,对于拖欠工资的违法行为也提出了相应的处罚措施。然而,一些地方和企业对于法规政策的执行不够到位,导致工资支付问题依然突出。

对于劳务实名制的实施情况,一方面一些地区和企业对实名制度的推行持消极态度,导致信息不完善,难以保障农民工的权益;另一方面,建筑领域农民工流动性大,文化程度不高,对劳务实名制管理不认可,部分人觉得是限制了工作自由,同时也对劳务实名制管理制度存在疑虑,担心信息泄露等问题。因此农民工对劳务实名制管理仍具有较大的抵触。

(三) 其他国家或地区的类似经验与解决方案

除了我国,许多国家和地区也面临着农民工工资支付问题。为了保障农民工的合法权益,各国在解决这一问题上采取了各具特色的解决方案。美国的《公平劳动标准法》等法规明确规定了工人的最低工资、

加班费和工资支付时间标准，有专门的政府部门监督和惩罚用人单位。此外，美国运用互联网和移动支付技术，创设了电子工资支付系统，确保工人能及时、安全、便捷地领取工资；日本的《劳动基准法》《劳动合同法》等法规维护了工人的工资支付权益，设有劳动局进行调查和惩戒违法用人单位。同时，日本通过推广智能手机和二维码技术，建立了移动工资支付系统，提升了工资支付的透明性和效率；欧盟的《工资指令》《工作时间指令》等法规规范了工人的工作时间和工资支付条件，设立的欧洲劳动局协调和监督跨国用人单位。此外，欧盟采用一体化的欧元货币和银行卡技术，构建了一体的工资支付系统，降低了工资支付的成本和风险。

在这些发达国家，他们通过建立完善的法规体系、加大用人单位的监管力度等方式，有效保障了农民工的工资权益。同时，一些国家还通过引入先进的信息技术，建立了高效的工资支付系统，提高了支付的透明度和效率。通过对国际上相关经验的比较研究，我们可以发现一些通用的规律和成功的案例，为我国的问题解决提供启示。

二、农民工工资支付问题分析

（一）工资拖欠的原因与影响

工资拖欠一直是建筑项目中的一大难题，其背后涵盖着复杂的因素。首先，企业管理层在项目管理和资金管理方面的不善，往往导致工资支付的滞后。资金的不合理使用、项目计划的混乱，都可能使企业难以及时支付农民工的工资。这不仅影响了农民工的正常生活，还可能导致工地稳定性的下降。其次，市场竞争激烈也是导致工资拖欠的一个原因。为了降低成本、提高竞争力，一些企业可能采取拖延工资支付的手段。这种恶性竞争不仅损害了农民工的权益，也对建筑行业的健康发展带来了负面影响。

农民工工资的拖欠有着严重的影响，目前我国建筑行业形势严峻，建筑工程领域农民工工资支付保障工作面临着前所未有的压力，工资拖欠问题严重影响了农民工的生计，加剧了社会矛盾，因此，深入了解工资拖欠问题的原因至关重要。工资拖欠不仅仅是经济问题，更是社会问题，部分地区发生因农民工欠薪、农民工讨薪引发的群体性突发事件，影响了社会的和谐稳定。故而，保障农民工工资足额、及时支付，有效治理和最终根治农民工欠薪，是兜牢民生底线的必选项、必答题，关乎人民生活幸福和社会经济发展和谐稳定大局，必须从宏观大局的角度认识到做好这项工作的意义。^[1]

（二）劳务实名制的推行情况及存在的问题

为解决工资支付问题，人社部及住建部等多个部委联合推行了《建筑工人实名制管理办法》，希望通过实名登记、农民工工资专用账户管理等方式，实现对农民工工资支付的透明化管理。然而，实际执行中存在一系列问题。一些企业对于实名制度的推行持消极态度，未能积极履行实名登记和信息报告的义务。这可能是由于企业在管理水平、信息化程度等方面存在短板，使得实名制度难以得到有效执行。并且，农民工工资发放历来就是一个难题，总承包企业对农民工的工资标准、实际出勤情况和工资发放情况并不完全掌握，给了工程承包人或班组长可乘之机。一些工程承包人或班组长借总包企业项目部的管理漏洞拖欠、克扣农民工工资，农民工权益难以得到保障。农民工拿不到工资就认为是总包没有发放工资，从而出现了很多劳务纠纷，群体性上访事件。^[2]

三、解决策略与方法

农民工工资支付问题在建筑项目中的复杂性需要采用多方面的策略和方法，包括从管理、法规、监管、企业社会责任等多个角度入手，全面提升工资支付的透明度、及时性和合法性。

（一）强化企业内部管理机制

企业是工资支付的主体，强化企业内部管理机制是解决工资支付问题的首要任务。先是企业应建立完善的资金管理制度，确保工资支付的资金来源可靠。要加强财务管理，防范企业资金挪用或滞后支付的情况。企业还应加强项目管理，通过规范施工流程，确保项目进度的合理推进。通过建立科学有效的项目管理体系，能够更好地预测和规划工程周期，提前准备好支付农民工工资所需的资金。项目管理的规范化不仅能够降低支付的不确定性，还能够提高企业整体的运营效率，为工资支付创造更为有利的条件。

（二）完善法规政策体系

在法规政策层面，需要进一步完善相关法规，提高对工资支付问题的法律监管力度。一方面可以通过完善《保障农民工工资支付条例》等法规，加大对企业拖欠工资的处罚力度，提高违法成本。加强对用人单位和建设单位的监管，通过规定它们在违规违法行为中应承担的法律责任来实现。另一方面在具体监管层面上，应强调监管意识的强化和规范，着重在劳务实名制台账、农民工工资专用账户的设立、依法签订书面合同、明确支付义务、施工许可证审查等方面采取措施，以确保对用人单位和建设单位的有效监管。还可以建立农民工工资支付纠纷解决机制，通过法律

手段快速解决纠纷,减少农民工权益受损。

(三) 加强劳务实名制的执行

实行劳务实名制是保障农民工工资的有效措施,但执行力度还需加强。这样做旨在维护农民工的合法权益,防止工资拖欠或克扣,促进社会和谐稳定。为此政府应建立健全实名制的监管机制,确保信息的准确和及时,加强对建筑项目的监督检查,定期核查农民工的身份和工资情况,及时纠正违法违规行。还应建立实名制信息共享平台,与其他部门和地区进行信息交流和协作,提高信息的利用和覆盖率。同时,鼓励企业运用人脸识别、二维码、电子银行等先进技术,建立高效的工资支付系统,提高实名制的执行效率。通过互联网、手机等渠道,及时向农民工发送工资支付信息,提高工资支付的透明度和及时性。

此外,政府和企业应加强对农民工的培训和宣传,让他们了解《保障农民工工资支付条例》《劳动法》等相关法律法规,增强其对实名制的认知和接受度,消除其对信息安全的担忧。还应组织项目管理人员和农民工开展法律知识培训,增强其维权意识和能力。向农民工解释实名制的意义,增加其对实名制的信任和支持。

(四) 企业社会责任的履行

建筑企业应当认识到自身的社会责任,不仅仅是经济效益的追求,还要关注员工的权益和社会的可持续发展。因此需要制定并履行更为严格的社会责任标准,确保工资支付的合法合规性。不仅要严格遵守国家和地方性法规,保障农民工的最低工资、社会保险等权益,杜绝拖欠或克扣现象。还要建立内部社会责任管理体系,定期自我评估和改进,提高工资支付的公平性和合理性。

还可以加入行业协会或组织,建立行业自律机制,推动企业更好地履行社会责任。通过参与行业协会,学习其他企业的社会责任经验,提升自身社会责任水平。接受协会或组织的监督和评价,接受社会监督和反馈。

(五) 加大政府监管力度

政府在解决农民工工资支付问题中担负着监管和引导的责任。建立细致完善的农民工信息管理系统,利用现代信息技术动态更新和共享基本信息,建立农民工信用信息库,实行信用惩戒和奖励。同时要加强对建筑企业的监管,巡查和抽查工程项目,及时查处违法拖欠工资,实施行政处罚,形成强力震慑。与行业协会、工会建立合作机制,沟通协调解决工资

支付问题,提供教育培训和法律援助,提高农民工法律知识和维权能力。

四、结论

农民工工资支付问题是建筑项目中一项复杂而严重的社会问题,关系到千万农民工的切身利益,也影响着建筑行业的健康发展。通过对农民工工资支付问题的深入分析,我们可以看到,这一问题的本质涉及企业管理水平、法规政策、劳务实名制、企业社会责任和政府监管等多个层面。企业内部管理不善、法规政策不完善、实名制执行不力、企业社会责任未能充分落实、政府监管不足等因素相互交织,共同导致了工资支付问题的频发。工资支付问题不仅仅是农民工的经济问题,更是社会问题。工资拖欠导致农民工生计困难,心理压力增大,社会矛盾加剧,甚至可能引发社会不稳定因素。企业的信誉受损,行业的健康发展受到威胁。因此,解决工资支付问题不仅仅是一项经济任务,更是一项社会责任,需要各方共同努力。

本文通过深入分析农民工工资支付问题的原因、影响以及提出解决策略,旨在为更好地解决这一问题提供理论支持和实践建议。文中提出的解决策略从不同层面入手,力图全面解决保障农民工工资支付问题。在实施效果方面,不同策略的实施可以带来一定的改善。企业内部管理机制的强化有助于提高工资支付的及时性和透明度;完善法规政策体系可以加大对违法企业的惩罚力度;劳务实名制的执行有助于提高工资支付的透明度;企业社会责任的履行可以提升员工对企业的认同感;政府监管力度的加强有助于规范企业行为。

然而农民工工资支付问题的解决不是一蹴而就的过程,是需要长期、持续的努力。在制定解决策略时,需要充分考虑到不同地区、不同企业的特殊情况,因地制宜,创新解决方案。同时,要注重信息的公开透明,让社会公众能够了解工资支付情况,形成社会监督的合力。最终,只有政府、企业、社会各方形成合力,共同努力,才能够真正解决农民工工资支付问题,促进建筑行业的健康可持续发展。

参考文献:

- [1] 陈伟.保障建筑工程领域农民工工资支付的意义和路径[J].中国管理信息化,2023(1):129-132.
- [2] 陶攀,胡廷廷,严力,等.浅析建筑业劳务实名制管理现状及对策研究[J].百科论坛电子杂志,2021(8):2716.