

新时期事业单位党建政工工作的创新思考初探

文婧

(湖南省双牌水库管理局, 湖南 永州 425000)

【摘要】 本论文旨在探讨在新时期背景下事业单位党建政工工作的创新思考, 通过对党建政工工作现状的分析, 提出了一系列创新思路与方法。本文通过紧密结合实际, 创新党建政工工作模式, 定制化党建方案并推动党建工作融入业务发展。然后引入科技手段, 提升效能, 利用信息技术和大数据分析优化管理和决策。进一步, 完善党建教育体系, 提升党员素质, 通过针对性培训和创新思维培养, 锻造高素质的党员队伍。最后, 拓展工作领域, 深化群众工作, 发挥党组织在解决群众问题中的引领作用, 创新群众工作手段提升服务水平。通过这些创新思路和方法, 能够更好地适应新时期的需求, 推动事业单位党建工作不断提升, 服务国家全面建设现代化的目标。

【关键词】 事业单位; 党建政工工作; 创新思路; 科技手段; 教育体系; 时效性

引言:

近年来, 随着经济的快速发展和社会进步, 事业单位在承担社会责任的同时, 也面临着党建政工工作的新挑战和问题。党建政工工作作为事业单位发展的关键内容, 其创新对单位的长远发展具有深远意义。本文通过对事业单位党建政工工作现状的分析, 提出了一系列创新思路, 涉及工作模式、科技手段、教育体系和工作领域拓展等方面。同时, 结合党和国家的指导方针路线, 提出加强执行、加强沟通协调和完善工作机制等措施以增强党建政工工作的时效性。通过这些创新, 旨在推动事业单位党建政工工作适应新时期的要求, 为党的事业和国家的全面建设提供更为有力的支持。

一、党建政工工作的现状分析

(一) 党建政工工作在事业单位中的地位和作用

事业单位党建政工工作在新时期的经济增长和社会进步中显得尤为重要。党建工作是事业单位组织的灵魂, 是推动单位全面发展的保障。党组织在事业单位中扮演着引领、凝聚和服务的角色, 对于单位内部稳定、协调发展具有不可替代的作用。党组织是事业单位内部的领导核心, 通过制定明确的发展方向和政策, 引导全体成员为共同目标而努力。在事业单位内部, 党组织是构建内部秩序和协调各项事务的核心机构, 直接关系到单位的整体运行效能。党建工作在事业单位中的作用体现为对党员队伍的引导和管理。通过开展党风廉政建设和党员教育, 党组织能够提高党员的思想觉悟, 使其忠诚于组织, 模范遵纪守法, 为事业单位的良好运行提供了坚实基础。在推进先进文化建设方面, 党组织也能通过党员队伍发挥先锋模范作用, 引领全体成员积极参与社会文明建设。

(二) 现有工作存在的问题和局限性

然而, 事业单位党建政工工作也面临一系列挑战

和局限性, 制约了其更好地发挥作用。在一些事业单位中, 党建工作被看作是一项附属任务, 与业务工作相对独立, 缺乏深度融合。这导致党建工作难以与事业的发展目标相契合, 影响了工作的整体效果。因此, 如何将党建工作有机地融入业务工作中, 成为摆在事业单位面前的迫切问题。现有党建工作中存在的问题主要表现在教育培训体系不够健全、党员队伍素质参差不齐等方面。^[1] 一些事业单位的党员教育培训工作滞后, 内容单一, 未能及时引入新理念和新知识。党员队伍中的素质差异较大, 一些党员在业务能力、创新意识等方面存在短板, 制约了整体工作水平的提升。由于党建工作的推进仍然受到传统管理思维的影响, 一些事业单位在党内选人用人上存在形式主义的现象, 容易导致干部队伍不够稳定, 制约了党建工作的深入开展。

二、创新思路与模式

(一) 紧密结合实际, 创新党建政工工作模式

为了确保党建工作的有效性和可持续性, 必须定制化地制定党建方案, 首先需要对事业单位进行深入剖析, 了解其业务特点、发展历程以及人员组成。只有通过充分了解, 才能够制定出切实可行、贴合实际的党建方案。这个过程不仅需要党建工作者有丰富的实践经验, 还需要紧密配合事业单位的管理层, 形成共识和合作。这一步骤的关键在于将理论与实践相结合, 使得党建工作不再是纸上谈兵, 而是真正融入事业单位的实际运作中去。通过定制化方案, 能够使党建工作更加贴近实际, 更好地发挥引领作用。在实施过程中, 需要注重与事业单位的各层级进行密切沟通, 及时获取他们的反馈和建议。这样的互动不仅有助于调整和完善党建方案, 还能够增进党建工作的透明度和参与度。在这个过程中, 还应该充分发挥党建

工作者的主动性和创造性，不断尝试新的方法和手段，以适应事业单位发展的变化和需求。^[2]

党建工作的组织形式是实现党建与业务发展有机融合的关键。传统的组织结构可能无法满足事业单位的灵活性和高效性要求，因此，需要不断探索建立适应性更强、反应更灵活的组织结构。一种可能的方式是设立党建工作小组，由业务骨干兼任党务工作。这样的安排能够确保党建工作与事业单位的日常运作紧密相连，避免党建成为一项与业务毫无关系的附加工作。党建工作小组的建立不仅需要人才的合理配置，还需要建立起高效的协同机制。在这个小组中，党务工作者与业务骨干之间需要建立起密切的合作关系，形成互补和协同的工作模式。这就需要培养和发挥每个成员的专业优势，使得党建工作更具针对性和实效性。与此同时，小组内外的沟通渠道也要保持畅通，确保信息的快速传递和问题的及时解决。

（二）引入科技手段，提升党建政工工作效能

在当前信息时代，党建工作的现代化已经成为提升效能的迫切需求。引入科技手段，特别是信息技术，是实现党建政工创新的关键路径之一。信息化管理不仅能够提高工作效率，还能够使党建工作更加透明、精细、科学。党建工作的信息化管理可以通过全面数字化的方式，实现对党员信息、组织活动、党费收支等方面的精准管理。建立起党建工作的信息平台，将各项数据集中存储、统一管理，可以更加及时、准确地了解党组织的运作情况。党组织的层级关系、党员的基本信息、党费的收支情况等都能够通过信息系统清晰呈现。这样的全面数字化管理不仅方便了党务工作者的操作，还能够为领导层提供有力的决策支持。通过对数据的分析，可以及时发现问题、制定解决方案，提高党建工作的决策效能。

通过建设在线学习平台，党员可以随时随地通过网络学习新知识、提高业务水平。这种灵活的学习方式不仅符合现代人的学习习惯，还能够更好地满足不同党员的学习需求。在线学习平台还可以提供多样化的学习资源，包括文字、图片、视频等形式，增强学习的趣味性和互动性。通过信息技术的引入，党员的学习活动可以更加个性化、自主化，为提高党员素质提供更广阔的空间。大数据分析在党建政工工作中的应用是推动创新的重要手段。大数据的特点在于能够处理和分析大规模的、多样化的数据，通过对这些数据的挖掘，可以为党建工作提供更为深入的洞察和全面的了解。党建工作中涉及的数据包括党员参与度、教育培训效果、组织活动影响等多个方面。通过大数据分析，可以更加科学地评估工作的实际效果。例如，通过分析党员参与活动的数据，可以了解到党员的关注点和参与热情，有针对性地调整和优化组织活动。通过分析教育培训的数据，可以评估培训的覆盖面和

实际效果，及时进行改进。

借助大数据分析，党建工作可以更加科学地评估工作的实际效果，及时调整工作方向，形成更为灵活和高效的工作机制。通过对各项数据的综合分析，可以发现问题的根源，制定有针对性的解决方案，提高工作的针对性和有效性。同时，大数据分析还可以为党建工作提供预测性的信息，帮助领导层更好地制定发展战略和政策。这种基于数据的决策模式有助于避免主观臆断和盲目决策，使党建工作更加科学、精准、高效。在推动党建工作信息化管理的过程中，需要充分认识到科技手段的引入并不是一蹴而就的事情。建设信息平台、在线学习平台以及大数据分析系统都需要一定的时间和资源投入。同时，还需要充分考虑信息安全和隐私保护等问题，确保党员的信息得到妥善处理和保护。在引入科技手段的同时，也需要不断进行技术更新和人员培训，以适应科技发展的不断变化。

三、创新内容与方法

（一）完善党建教育体系，提高党员素质

党员的业务水平直接关系到事业单位的发展和党建工作的实效，因此，在创新党建教育体系的过程中，需要注重对党员的针对性培训，使其更好地适应工作需要，更好地为事业单位的业务发展提供有力支持。不同党员所承担的职责和岗位存在差异，因此，培训计划应根据党员的实际工作情况和发展方向进行个性化设计。通过深入了解党员的工作内容、业务特点以及岗位要求，可以有针对性地引入专业人才，设置实际操作课程，使党员更好地掌握与岗位相关的业务知识和技能。这样的培训方式既符合党员的实际需求，也提高了培训的实效性，使党员在实际工作中能够更加游刃有余地应对各种复杂情况。^[3]

创新党建教育体系需要更加注重培养党员的创新思维。在新时期，创新已经成为事业单位发展的关键，而党员作为组织中的中坚力量，其创新思维的培养显得尤为重要。通过组织创新项目、开展思维导图培训等方式，可以激发党员的创造性思维，使其具备在工作中迎接复杂多变情况的能力。创新思维的培养不仅仅是提升党员个体素质的问题，更是为事业单位的创新发展提供了强大的动力。通过培养具有创新思维的党员，事业单位可以更好地适应变革和发展，保持竞争力。

在培养创新思维的过程中，可以设立创新学习小组，由有经验的创新者担任导师，指导党员进行创新项目的设计和实施。这样的小组结构既有利于党员之间的交流和合作，又能够从导师的经验中汲取养分，提高创新能力。同时，开展思维导图培训，可以帮助党员更好地理清问题脉络，拓展思维广度，培养整体把握问题的能力。这种全方位、多维度的培训方式有助于使党员更具开放性和创新性，更好地适应事业单位发展的需求。

为了推动创新党建教育体系的建设，可以邀请

外部专家、企业家等行业精英，开展专题讲座和座谈会。通过与外部成功经验的分享和交流，可以为党员提供更广阔的视野和更深刻的理解。这样的交流平台既能够激发党员的创新灵感，又能够拓宽党员的思维边界，推动党建教育体系的不断创新和提升。在完善党建教育体系的过程中，还需要充分利用现代技术手段，如在线学习平台、虚拟实训等，打破时空限制，提高培训的覆盖面和便捷性。通过建设在线学习平台，可以让党员随时随地进行学习，不受地域和时间的限制。在这个平台上，可以设置丰富多样的学习资源，包括文字、图片、视频等形式，满足不同党员的学习需求。通过虚拟实训，可以模拟真实工作场景，提供更贴近实际的培训体验，使党员能够在虚拟环境中进行实际操作，更好地掌握工作技能。

（二）拓展党建政工工作领域，深化群众工作

党建政工工作不应仅局限于内部管理和组织建设，更应深入群众，关心解决他们实际问题。为此，创新的关键在于发挥党组织在解决群众问题中的引领作用。通过设立党建服务站点、组织党员参与社区服务，可以更好地将党的关怀传递给基层群众，增强党组织在社会中的凝聚力和影响力。充分发挥党组织在解决社会问题中的引领作用，使党建工作更加贴近人民群众，实现共建共享。^[4]

为了更好地深化群众工作，创新手段和方式至关重要。利用现代科技手段，如社交媒体、在线调查等，进行群众需求调研，精准了解群众的关切点和需求。通过创新群众工作手段，事业单位可以更快、更有效地响应社会变化，提升党组织服务水平，建立健全党员服务平台，为群众提供在线服务、法律咨询等，既提高了服务水平，也加强了党组织与群众的联系。

四、按照党和国家指导方针路线，增强党建政工工作时效性

（一）严格执行党的方针政策，确保工作符合国家要求

党的方针政策是事业单位党建工作的根本遵循，严格执行党的方针政策是增强党建政工工作实效性的首要任务。这包括在组织管理、干部选拔任用、党内教育等方面要与时俱进，紧密贴合国家政策和法规的更新。通过深入学习和宣传党的方针政策，党组织能够更好地引导党员理解和支持国家政策，确保党建工作与国家发展目标保持一致。严格执行党的方针政策还包括对工作任务的科学分解和合理安排。通过细化工作计划，明确各项工作的责任主体和时间节点，确保党建政工工作不仅符合国家要求，而且更加具有实际指导性，使各项工作更具操作性和时效性。

（二）加强与上级组织的沟通协调，及时响应政策变化

在新时期，国家政策的变化速度加快，为了更好地适应变革，事业单位的党组织需要与上级组织保持密切的沟通协调。这包括及时了解上级组织发布的相关政策文件，深入研究其背后的政策意图，确保党建工作与上级组织的要求保持一致。加强与上级组织的沟通协调还包括主动反馈党建工作的实际情况，向上级组织及时报告工作进展和存在的问题。通过建立定期的工作汇报机制，可以更好地获取上级组织的指导和支持，及时调整工作方向，确保党建政工工作在国家政策框架内持续健康发展。

（三）完善工作机制，提高党建政工工作的响应速度

为了增强党建政工工作的时效性，必须不断完善工作机制，提高工作响应速度。这包括建立高效的信息传递机制，确保重要政策文件能够及时传达给党组织的每一位党员。通过建立在线沟通平台、定期召开工作会议等方式，可以加强党组织内部的信息传递效率，使党员更加紧密地团结在一起。完善工作机制还包括加强内部协同，提高工作的执行力。通过设立明确的工作责任体系，明确每个岗位的职责和权利，使党建政工工作更具组织纪律性和执行力。通过加强团队建设，培养党员的团队协作意识，推动工作更加协调有序地推进。

结论：

综合上述创新思路和方法，本文对事业单位党建政工工作的创新进行了全面的探讨。通过紧密结合实际，创新工作模式，提高了党建工作的灵活性和实际指导性。引入科技手段，提升效能，使党建工作更具现代化管理水平。在教育体系和工作领域拓展方面，通过针对性培训、创新思维培养和深化群众工作，提高了党员队伍的整体素质和服务水平。同时，按照党和国家的指导方针路线，提出严格执行政策、加强沟通协调和完善工作机制等措施，以增强党建政工工作的时效性。这些创新举措使得事业单位党建工作更好地适应了新时期的需求，为国家的全面建设提供了坚实的组织保障。

参考文献：

- [1] 廉石. 新时期事业单位基层党建政工工作的创新思考研究[J]. 商业2.0(经济管理), 2021, 000(005): P.1-1.
- [2] 卞崇先. 新时代机关事业单位党建思想政治教育的创新思考分析[J]. 管理学家, 2020(2): 2.
- [3] 龚洪畴. 新时期国企基层党建政工工作的创新运用[J]. 祖国, 2018, 000(020): P.111-111.
- [4] 万伟. 探讨新时期下企业党建政工工作的新思路[J]. 东西南北, 2019, No.544(20): 141-141.